



GRUPA KAPITAŁOWA INTROL

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU Z DZIAŁALNOŚCI
GRUPY ZA 2024 ROK

Katowice, 25 kwietnia 2025 r

SPIS TREŚCI

1.	PODSTAWOWE INFORMACJE O GRUPIE	8
1.1	SKŁAD GRUPY KAPITAŁOWEJ	8
1.2	ZMIANY W STRUKTURZE GRUPY KAPITAŁOWEJ I SKUTKI TYCH ZMIAN	9
1.3	JEDNOSTKI OBJĘTE KONSOLIDACJĄ	10
1.4	SKŁAD ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ	10
1.5	ZMIANY W STRUKTURZE GRUPY KAPITAŁOWEJ PO ZAKOŃCZENIU OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO	13
1.6	ROZMIESZCZENIE GEOGRAFICZNE SPÓŁEK GRUPY INTROL	13
1.7	CHARAKTERYSTYKA SPÓŁEK ZALEŻNYCH GRUPY INTROL	14
2.	OMÓWIENIE WYNIKÓW FINANSOWYCH	17
2.1	PRZEKSZTAŁCENIE DANYCH PORÓWNAWCZYCH	17
2.2	SPRAWOZDANIE Z ZYSKÓW LUB STRAT I INNYCH CAŁKOWITYCH DOCHODÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ INTROL	18
2.3	SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ INTROL	19
2.4	SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH GRUPY KAPITAŁOWEJ INTROL	19
2.5	WYBRANE WSKAŹNIKI FINANSOWE GRUPY KAPITAŁOWEJ INTROL	20
2.6	INFORMACJE O PODSTAWOWYCH PRODUKTACH, TOWARACH I USŁUGACH	22
2.7	INFORMACJE O RYNKACH ZBYTU, Z UWZGLĘDNIENIEM PODZIAŁU NA RYNKI KRAJOWE I ZAGRANICZNE	23
2.8	INFORMACJE O WPLYWIE WDROŻENIA MSSF 16 NA WYNIKI GRUPY	24
2.9	WYBRANE PODMIOTY KONKURENCYJNE A GRUPA INTROL	25
3.	ISTOTNE ZDARZENIA I CZYNNIKI	28
3.1	CZYNNIKI MAJĄCE WPŁYW NA WYNIKI FINANSOWE GRUPY INTROL	28
3.2	WAŻNE WYDARZENIA W CIĄGU 2024 R.	28
3.3	ZDARZENIA PO ZAKOŃCZENIU OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO	41
3.4	WPŁYW PANDEMII KORONAWIRUSA NA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY INTROL	43
3.5	WPŁYW WOJNY NA UKRAINIE NA DALSZĄ DZIAŁALNOŚĆ GRUPY INTROL	43
3.6	KWESTIE ZMIAN KLIMATYCZNYCH I ICH WPŁYW NA DALSZĄ DZIAŁALNOŚĆ GRUPY INTROL	45
4.	PERSPEKTYWY ROZWOJU I STRATEGIA GRUPY	46
4.1	OTOCZENIE I TENDENCJE RYNKOWE	46
4.2	GRUPA INTROL – NAJWAŻNIEJSZE FAKTY	47
4.3	STRATEGIA ROZWOJU	48
4.4	GRUPA INTROL – PERSPEKTYWICZNE RYNKI	50
5.	OPIS ISTOTNYCH CZYNNIKÓW RYZYKA I ZAGROŻEŃ	51
5.1	CZYNNIKI ZEWNĘTRZNE	51
5.2	CZYNNIKI WEWNĘTRZNE	59
5.3	CZYNNIKI RYZYKA ZWIĄZANE Z NABYWANIEM PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH SPÓŁKI	60
6.	INFORMACJE O POWIĄZANIACH ORGANIZACYJNYCH LUB KAPITAŁOWYCH EMITENTA Z INNYMI PODMIOTAMI ORAZ OKREŚLENIE JEGO GŁÓWNYCH INWESTYCJI KRAJOWYCH I ZAGRANICZNYCH	61
7.	INFORMACJE O ZACIĄGNIĘTYCH I WYPOWIEDZIANYCH W OKRESIE OBJĘTYM RAPORTEM UMOWACH DOTYCZĄCYCH KREDYTÓW I POŻYCZEK, Z PODANIEM CO NAJMNIEJ ICH KWOTY, RODZAJU I WYSOKOŚCI STOPY PROCENTOWEJ, WALUTY I TERMINU WYMAGALNOŚCI	62
8.	INFORMACJE O UDZIELONYCH W OKRESIE OBJĘTYM RAPORTEM POŻYCZKACH, ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM POŻYCZEK UDZIELONYCH PODMIOTOM POWIĄZANYM EMITENTA, Z PODANIEM CO NAJMNIEJ ICH KWOTY, RODZAJU I WYSOKOŚCI STOPY PROCENTOWEJ, WALUTY I TERMINU WYMAGALNOŚCI	62

9.	INFORMACJE O UDZIELONYCH I OTRZYMANYCH W OKRESIE OBJĘTYM RAPORTEM PORĘCZENIACH I GWARANCJACH, ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM PORĘCZEŃ I GWARANCJI UDZIELONYCH PODMIOTOM POWIĄZANYM EMITENTA (Z UWZGLĘDNIENIEM ZAKOŃCZONYCH PORĘCZEŃ I GWARANCJI)	63
9.1	UDZIELONE PRZEZ EMITENTA PORĘCZENIA DLA SPÓŁEK GRUPY	63
9.2	UDZIELONE PRZEZ SPÓŁKĘ ZALEŻNĄ PORĘCZENIE DLA EMITENTA.....	63
9.3	PORĘCZENIA W FORMIE GWARANCJI DLA PODMIOTÓW ZEWNĘTRZNYCH	63
9.4	UDZIELONE PRZEZ PODMIOTY ZEWNĘTRZNE PORĘCZENIA I GWARANCJE DLA EMITENTA	68
10.	INFORMACJA NA TEMAT PROGNOZ PUBLIKOWANYCH PRZEZ GRUPĘ INTROL	69
10.1	OBJAŚNIENIE RÓŻNIC POMIĘDZY WYNIKAMI FINANSOWYMI WYKAZANYMI W RAPORCIE ROCZNYM A WCZEŚNIEJ PUBLIKOWANYMI PROGNOZAMI WYNIKÓW NA DANY ROK	69
11.	INFORMACJE NA TEMAT OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH EMITENTA W 2024 R.	69
11.1	ZMIANY W SKŁADZIE OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH EMITENTA W CIĄGU 2024 R.	69
11.2	WSZELKIE UMOWY ZAWARTE MIĘDZY EMITENTEM A OSOBAMI ZARZĄDZAJĄCYMI, PRZEWIDUJĄCE REKOMPENSATĘ W PRZYPADKU ICH REZYGNACJI LUB ZWOLNIENIA Z ZAJMOWANEGO STANOWISKA BEZ WAŻNEJ PRZYZYNY LUB GDY ICH ODWOŁANIE LUB ZWOLNIENIE NASTĘPUJE Z POWODU POŁĄCZENIA EMITENTA PRZEZ PRZEJĘCIE	69
11.3	ŚWIADCZENIA NA RZECZ OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH EMITENTA.....	69
12.	AKCJONARIUSZE INTROL S.A.	71
12.1	OKREŚLENIE ŁĄCZNEJ LICZBY I WARTOŚCI NOMINALNEJ WSZYSTKICH AKCJI (UDZIAŁÓW) EMITENTA ORAZ AKCJI I UDZIAŁÓW W JEDNOSTKACH POWIĄZANYCH EMITENTA, BĘDĄCYCH W POSIADANIU OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH EMITENTA (DLA KAŻDEJ OSOBY ODDZIELNIE).....	71
12.2	WSKAZANIE AKCJONARIUSZY POSIADAJĄCYCH WIĘCEJ NIŻ 5% AKCJI NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2024 R.	72
12.3	WSKAZANIE AKCJONARIUSZY POSIADAJĄCYCH WIĘCEJ NIŻ 5% AKCJI NA DZIEŃ 14 LISTOPADA 2024 R. (DZIEŃ PRZEKAZANIA RAPORTU ZA III KWARTAŁ 2024 R.)	72
12.4	WSKAZANIE AKCJONARIUSZY POSIADAJĄCYCH WIĘCEJ NIŻ 5% AKCJI NA DZIEŃ 25 KWIETNIA 2025 R. (DZIEŃ PRZEKAZANIA RAPORTU ROCZNEGO ZA 2024 R.)	72
12.5	INFORMACJE O ZNANYCH EMITENTOWI UMOWACH (W TYM RÓWNIEŻ ZAWARTYCH PO ZAKOŃCZENIU OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO), W WYNIKU KTÓRYCH MOGĄ W PRZYSZŁOŚCI NASTĄPIĆ ZMIANY W PROPORCJACH POSIADANYCH AKCJI PRZEZ DOTYCHCZASOWYCH AKCJONARIUSZY I OBLIGATARIUSZY	72
12.6	WSKAZANIE POSIADACZY WSZELKICH PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH, KTÓRE DAJĄ SPECJALNE UPRAWNIENIA KONTROLNE W STOSUNKU DO EMITENTA, WRAZ Z OPISEM TYCH UPRAWNIENI	73
12.7	WSKAZANIE WSZELKICH OGRANICZEŃ DOTYCZĄCYCH PRZENOSZENIA PRAW WŁASNOŚCI PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH EMITENTA ORAZ WSZELKICH OGRANICZEŃ W ZAKRESIE WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU PRZYPADAJĄCYCH NA AKCJE EMITENTA.....	73
12.8	GRUPA INTROL – PODSTAWOWE DANE NT. AKCJI NA 31.12.2024 R.	73
12.9	GRUPA INTROL – KONTAKT W ZAKRESIE RELACJI INWESTORSKICH	73
12.10	GRUPA INTROL – NOTOWANIA AKCJI.....	74
12.11	ZESTAWIENIE STANU POSIADANIA AKCJI EMITENTA LUB UPRAWNIENI DO NICH (OPCJI) PRZEZ OSOBY ZARZĄDZAJĄCE I NADZORUJĄCE.....	75
13.	UMOWY ZAWARTE Z FIRMĄ AUDYTORSKĄ	76
13.1	DATA ZAWARCIA PRZEZ EMITENTA UMOWY Z FIRMĄ AUDYTORSKĄ O DOKONANIE BADANIA LUB PRZEGLĄDU SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO LUB SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO ORAZ OKRES, NA JAKI ZOSTAŁA ZAWARTA UMOWA	76
13.2	WYNAGRODZENIE, WYNIKAJĄCE Z UMOWY Z FIRMĄ AUDYTORSKĄ, NALEŻNE LUB WYPŁACONE Z TYTUŁU BADANIA I PRZEGLĄDU SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO ORAZ Z TYTUŁU BADANIA I PRZEGLĄDU SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO, DOTYCZĄCEGO OKRESU OBJĘTEGO RAPORTEM	76
13.3	POZOSTAŁE WYNAGRODZENIA, WYNIKAJĄCE Z UMOWY Z FIRMĄ AUDYTORSKĄ, NALEŻNE LUB WYPŁACONE Z INNYCH TYTUŁÓW NIŻ W PUNKCIE 13.1 DOTYCZĄCEGO OKRESU OBJĘTEGO RAPORTEM.....	77
14.	WYPŁACONE DYWIDENDY (ŁĄCZNIE W PRZELICZENIU NA JEDNĄ AKCJĘ) W PODZIALE NA AKCJE ZWYKŁE I POZOSTAŁE AKCJE	77
15.	WSKAZANIE ISTOTNYCH POSTĘPOWAŃ TOCZĄCYCH SIĘ PRZED SĄDEM, ORGANEM WŁAŚCIWYM DLA POSTĘPOWANIA ARBITRAŻOWEGO LUB ORGANEM ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ	78
16.	POZOSTAŁE INFORMACJE	82

16.1	INFORMACJE O ISTOTNYCH TRANSAKCJACH ZAWARTYCH PRZEZ EMITENTA LUB JEDNOSTKĘ OD NIEGO ZALEŻNĄ Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI NA INNYCH WARUNKACH NIŻ RYNKOWE, WRAZ Z ICH KWOTAMI ORAZ INFORMACJAMI OKREŚLAJĄCYMI CHARAKTER TYCH TRANSAKCJI	82
16.2	OPIS WYKORZYSTANIA PRZEZ EMITENTA WPŁYWÓW Z EMISJI (W PRZYPADKU EMISJI PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH W OKRESIE OBJĘTYM RAPORTEM).....	82
16.3	OCENA, WRAZ Z JEJ UZASADNIENIEM, DOTYCZĄCA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI FINANSOWYMI, Z UWZGLĘDNIENIEM ZDOLNOŚCI WYWIĄZYWANIA SIĘ Z ZACIĄGNIĘTYCH ZOBOWIĄZAŃ, ORAZ OKREŚLENIE EWENTUALNYCH ZAGROŻEŃ I DZIAŁAŃ, JAKIE EMITENT PODJĄŁ LUB ZAMIERZA PODJĄĆ W CELU PRZECIWDZIAŁANIA TYM ZAGROŻENIOM.....	82
16.4	OCENA MOŻLIWOŚCI REALIZACJI ZAMIERZEŃ INWESTYCYJNYCH, W TYM INWESTYCJI KAPITAŁOWYCH, W PORÓWNIANIU DO WIELKOŚCI POSIADANYCH ŚRODKÓW, Z UWZGLĘDNIENIEM MOŻLIWYCH ZMIAN W STRUKTURZE FINANSOWANIA TEJ DZIAŁALNOŚCI	82
16.5	OCENA CZYNNIKÓW I NIETYPOWYCH ZDARZEŃ MAJĄCYCH WPŁYW NA WYNIK Z DZIAŁALNOŚCI ZA 2023 R, Z OKREŚLENIEM STOPNIA WPŁYWU TYCH CZYNNIKÓW LUB NIETYPOWYCH ZDARZEŃ NA OSIĄGNIĘTY WYNIK..	82
16.6	CHARAKTERYSTYKA ZEWNĘTRZNYCH I WEWNĘTRZNYCH CZYNNIKÓW ISTOTNYCH DLA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTWA EMITENTA ORAZ OPIS PERSPEKTYW ROZWOJU DZIAŁALNOŚCI EMITENTA CO NAJMNIEJ DO KOŃCA ROKU OBROTOWEGO NASTĘPUJĄCEGO PO ROKU OBROTOWYM 2023, ZA KTÓRY SPORZĄDZONO SPRAWOZDANIE FINANSOWE ZAMIESZCZONE W RAPORCIE ROCZNYM, Z UWZGLĘDNIENIEM STRATEGII RYNKOWEJ PRZEZ NIEGO WYPRACOWANEJ	83
16.7	ZMIANY W PODSTAWOWYCH ZASADACH ZARZĄDZANIA PRZEDSIĘBIORSTWEM EMITENTA I JEGO GRUPĄ KAPITAŁOWĄ.....	83
16.8	INFORMACJE O SYSTEMIE KONTROLI PROGRAMÓW AKCJI PRACOWNICZYCH.....	83
16.9	OPIS ISTOTNYCH POZYCJI POZABILANSOWYCH W UJĘCIU PODMIOTOWYM, PRZEDMIOTOWYM I WARTOŚCIOWYM.....	83
16.10	ZNACZĄCE ZMIANY W SYTUACJI FINANSOWEJ I EKONOMICZNEJ EMITENTA.....	83
16.11	INFORMACJE DOTYCZĄCE WAŻNIEJSZYCH OSIĄGNIĘĆ W ZAKRESIE BADAŃ I ROZWOJU.....	83
16.12	INNE INFORMACJE, KTÓRE ZDANIEM EMITENTA SĄ ISTOTNE DLA OCENY JEGO SYTUACJI KADROWEJ, MAJĄTKOWEJ I FINANSOWEJ, WYNIKU FINANSOWEGO I ICH ZMIAN, ORAZ INFORMACJE, KTÓRE SĄ ISTOTNE DLA OCENY MOŻLIWOŚCI REALIZACJI ZOBOWIĄZAŃ PRZEZ EMITENTA.....	83
16.13	WSKAZANIE CZYNNIKÓW, KTÓRE W OCENIE EMITENTA BĘDĄ MIAŁY WPŁYW NA OSIĄGNIĘTE PRZEZ NIEGO WYNIKI W PERSPEKTYWIE CO NAJMNIEJ KOLEJNEGO KWARTAŁU.....	84
16.14	OPIS GŁÓWNYCH CECH STOSOWANYCH SYSTEMÓW KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W ODNIESIENIU DO PROCESU SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH I SKONSOLIDOWANYCH SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH.....	84
16.15	OPIS STRUKTURY GŁÓWNYCH LOKAT KAPITAŁOWYCH LUB GŁÓWNYCH INWESTYCJI KAPITAŁOWYCH DOKONANYCH W RAMACH GRUPY KAPITAŁOWEJ EMITENTA W OKRESIE OBJĘTYM RAPORTEM.....	85
16.16	SEZONOWOŚĆ LUB CYKLIČNOŚĆ DZIAŁALNOŚCI W OKRESIE.....	85
16.17	RODZAJ ORAZ KWOTY POZYCJI WPŁYWAJĄCYCH NA AKTYWA, ZOBOWIĄZANIA, KAPITAŁ, WYNIK FINANSOWY NETTO LUB PRZEPŁYWY ŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH, KTÓRE SĄ NIETYPOWE ZE WZGLĘDU NA ICH RODZAJ, WIĘKSZOŚĆ LUB CZĘSTOTLIWOŚĆ	85
16.18	EMISJA, WYKUP I SPŁATY DŁUŻNYCH I KAPITAŁOWYCH PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH	85
16.19	INFORMACJA NA TEMAT KLUCZOWYCH ZASOBÓW NIEMATERIALNYCH GRUPY ORAZ WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB MODEL BIZNESOWY ZALEŻY OD TYCH KLUCZOWYCH ZASOBÓW NIEMATERIALNYCH ORAZ W JAKI SPOSÓB ZASOBY TE STANOWIĄ ŹRÓDŁO TWORZENIA WARTOŚCI DLA GRUPY	85
16.20	SKUTKI ZMIAN STRUKTURY JEDNOSTKI W CIĄGU 2024 R, W TYM WYNIKAJĄCE Z POŁĄCZENIA JEDNOSTEK, PRZEJĘCIA LUB SPRZEDAŻY JEDNOSTEK ZALEŻNYCH I INWESTYCJI DŁUGOTERMINOWYCH, RESTRUKTURYZACJI I ZANIECHANIA DZIAŁALNOŚCI	86
17.	OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO W 2024 R.	86
18.	SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY INTROL ZA 2024 R.	103
18.1	INFORMACJE OGÓLNE O GRUPIE INTROL.....	103
18.2	KWESTIE ŚRODOWISKOWE	149
18.3	KWESTIE SPOŁECZNE	169
18.4	INFORMACJE DOTYCZĄCE ŁADU KORPORACYJNEGO	187
19.	PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU	190

WPROWADZENIE DO SKONSOLIDOWANEGO RAPORTU ROCZNEGO

Skonsolidowany raport roczny Grupy Kapitałowej INTROL za 2024 rok zawiera informacje określone w § 71 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim” *Dz.U. z 2018 r. poz. 757 („Rozporządzenie”)* oraz MSR 1.

Niniejszy skonsolidowany raport roczny Grupy Kapitałowej INTROL za 2024 r. zawiera:

- Wybrane skonsolidowane dane finansowe Grupy Kapitałowej INTROL,
- Sprawozdanie Zarządu INTROL S.A. z działalności Grupy Kapitałowej INTROL, sporządzone na dzień 31 grudnia 2024 r. wraz z listem Prezesa Zarządu, oświadczeniem o stosowaniu Ładu Korporacyjnego za 2024 r. i Sprawozdaniem zrównoważonego rozwoju Grupy INTROL za 2024 r.

Integralną częścią skonsolidowanego raportu rocznego Grupy Kapitałowej INTROL za 2024 r. są następujące załączniki:

- 1) Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej INTROL, sporządzone na dzień 31 grudnia 2024 r. wg. Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej,
- 2) Sprawozdanie Niezależnego Biegłego Rewidenta z badania rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego,
- 3) Informacja Zarządu INTROL S.A. w sprawie sprawozdań finansowych, sporządzona na podstawie § 71 ust 1 pkt. 6 „Rozporządzenia w sprawie informacji bieżących i okresowych (...)”,
- 4) Informacja Zarządu INTROL S.A. w sprawie wyboru firmy audytorskiej, sporządzona na podstawie § 71 ust 1 pkt. 7 „Rozporządzenia w sprawie informacji bieżących i okresowych (...)”,
- 5) Oświadczenie Rady Nadzorczej INTROL S.A. w sprawie Komitetu Audytu, sporządzone na podstawie § 71 ust 1 pkt. 8 „Rozporządzenia w sprawie informacji bieżących i okresowych (...)”,
- 6) Oświadczenie Rady Nadzorczej INTROL S.A. dot. oceny sprawozdania z działalności Grupy INTROL, sporządzone na podstawie § 71 ust 1 pkt. 12 „Rozporządzenia w sprawie informacji bieżących i okresowych (...)”,
- 7) Sprawozdanie Niezależnego Biegłego Rewidenta z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju dającej ograniczoną pewność.

SKONSOLIDOWANE WYBRANE DANE FINANSOWE PRZELICZONE NA EURO - KURSY WYMIANY ZŁOTEGO W OKRESIE OBJĘTYM SPRAWOZDANIEM

Przyjęto średnie kursy wymiany złotego w stosunku do euro w okresach objętych sprawozdaniem finansowym w celu uzyskania porównywalnych danych finansowych - kursy ustalane przez Narodowy Bank Polski.
Ogłoszone przez Narodowy Bank Polski średnie kursy wymiany złotego w stosunku do euro wyniosły w okresach objętych skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym:

Okres	Średnie kursy w każdym okresie*	Minimalny kurs w okresie	Maksymalny kurs w okresie	Kurs na ostatni dzień okresu
01.01.2024 - 31.12.2024	4,3042	4,2499	4,4016	4,2730
01.01.2023 - 31.12.2023	4,5284	4,3053	4,7895	4,3480

*) średnia kursów obowiązujących na ostatni dzień każdego miesiąca w danym okresie

SKONSOLIDOWANE FINANSOWE	WYBRANE DANE	W TYS. PLN		W TYS. EUR	
		2024	2023	2024	2023
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów		643 572	687 079	149 523	151 727
II. Zysk z działalności operacyjnej		42 718	50 965	9 925	11 255
III. Zysk brutto		35 673	43 076	8 288	9 512
IV. Zysk netto		31 347	35 649	7 283	7 872
V. Zysk netto przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej		27 911	33 476	6 485	7 393
VI. Przepływy pieniężne netto z działalności operacyjnej		25 314	66 002	5 881	14 575
VII. Przepływy pieniężne netto z działalności inwestycyjnej		(20 564)	(7 360)	(4 778)	(1 625)
VIII. Przepływy pieniężne netto z działalności finansowej		(30 594)	(27 505)	(7 108)	(6 074)
IX. Przepływy pieniężne netto, razem		(25 844)	31 137	(6 004)	6 876
X. Średnia ważona liczba akcji zwykłych		25 704 018	25 704 018	25 704 018	25 704 018
XI. Średnia ważona rozwodniona liczba akcji		25 704 018	25 704 018	25 704 018	25 704 018
XII. Zysk przypadający na akcjonariuszy jednostki dominującej na jedną akcję zwykłą (w PLN/ EUR)		1,09	1,30	0,25	0,29
XIII. Rozwodniony zysk na jedną akcję zwykłą (w PLN/EUR)		1,09	1,30	0,25	0,29
		31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
XIV. Aktywa, razem		510 475	518 820	119 465	119 324
XV. Zobowiązania i rezerwy na zobowiązania		319 573	340 459	74 789	78 302
XVI. Zobowiązania długoterminowe		62 120	64 646	14 538	14 868
XVII. Zobowiązania krótkoterminowe		257 453	275 813	60 251	63 434
XVIII. Kapitał własny		190 902	178 361	44 676	41 021
XIX. Kapitał podstawowy		5 141	5 141	1 203	1 182
XX. Wartość księgowa na jedną akcję (w PLN/EUR)		7,43	6,94	1,74	1,60
XXI. Rozwodniona wartość księgowa na jedną akcję (w PLN/EUR)		7,43	6,94	1,74	1,60

- Pozycje sprawozdania z zysków lub strat i innych całkowitych dochodów oraz sprawozdania z przepływów pieniężnych przeliczono według kursu stanowiącego średnią arytmetyczną średnich kursów ogłaszanych przez NBP, obowiązujących na ostatni dzień każdego miesiąca, który wyniósł odpowiednio na koniec roku 2024 (1 EUR = 4,3042 PLN) i 2023 (1 EUR = 4,5284 PLN).
- Pozycje sprawozdania z sytuacji finansowej przeliczono według średniego kursu ogłoszonego przez NBP, obowiązującego na koniec okresu sprawozdawczego, który wyniósł odpowiednio na koniec roku 2024 (1 EUR = 4,2730 PLN) oraz na koniec poprzedniego roku obrotowego (31.12.2023 r.: 1 EUR = 4,3480 PLN).

LIST PREZESA ZARZĄDU INTROL S.A.

Szanowni Państwo, Akcjonariusze, Klienci,

Z wielką dumą i satysfakcją pragnę podzielić się z Państwem raportem rocznym Grupy INTROL za 2024 r.

2024 był kolejnym niełatwym rokiem z perspektywy naszej Grupy, z uwagi na kwestie zewnętrzne (wojna w Ukrainie), jak i wewnętrzne (spowolnienie gospodarcze na rynkach europejskich).

Mimo powyższych czynników, w 2024 r. osiągnęliśmy dobre wyniki. Nasze skonsolidowane przychody ze sprzedaży wyniosły ok. 644 miliony zł i były zgodne z celami Grupy w minionym roku. Zysk netto przekroczył 31 milionów złotych. Główne segmenty sprzedaży Grupy INTROL nie uległy większym zmianom – w dalszym ciągu pozostajemy istotnym graczem na polskim rynku automatyki, pomiarów i małej energetyki. Znacząca część nowych usług oferowanych naszym Klientom dotyczy poprawy efektywności w zakresie sterowania procesami produkcyjnymi. Nasze usługi koncentrujemy się na rynku polskim, segment produkcji to przede wszystkim rynek pozostałych państw Unii Europejskiej oraz Stanów Zjednoczonych.

Funkcjonujemy w tych obszarach gospodarki, gdzie przewidywane wzrosty znacznie przekraczają średni wzrost PKB: robotyzacja produkcji, automatyzacja procesów przemysłowych, przeobrażanie linii produkcyjnych w branży samochodowej. W dalszym ciągu daje to nam stabilną perspektywę w zakresie wzrostu organicznego.

Jednym z najbardziej istotnych obszarów, w którym w kolejnych latach nadal chcemy pozostawać liderem na rynku polskim, jest wysokosprawna kogeneracja. Odchodzenie od węgla i całkowita przebudowa rynku energetycznego w Polsce daje nam perspektywę dużych i wieloletnich wzrostów ilości realizowanych projektów kogeneracyjnych. Kolejny rok z rzędu wpisujemy się tym samym w zieloną strategię Polski i Unii Europejskiej, co jest szczególnie istotne z perspektywy rozwijającej się unijnej polityki klimatycznej.

Zachęcam również do zapoznania się ze Sprawozdaniem zrównoważonego rozwoju Grupy INTROL za 2024 r., będącym częścią sprawozdania z działalności Grupy. Inwestycje i projekty w sektorze ochrony środowiska to dla nas od lat jeden z kluczowych elementów naszej strategii biznesowej. Wierzymy, że działając w sposób odpowiedzialny i zrównoważony, możemy nie tylko wspierać ochronę klimatu, ale także tworzyć przewagę konkurencyjną i budować długotrwałą wartość dla naszych interesariuszy.

Pragnę w szczególności pogratulować naszym niezwykle zaangażowanym pracownikom, bez wysiłku których biznesowy sukces Grupy INTROL byłyby niemożliwy do osiągnięcia. To wynik ich ciężkiej pracy, kreatywności i determinacji, za co dziękuję. Razem pokonamy wszelkie wyzwania i będziemy budować jeszcze lepszą przyszłość opartą na bezpiecznym, stabilnym wzroście.

Zapraszam Państwa do lektury naszego raportu.

Z wyrazami szacunku,
Józef Bodziony, Prezes Zarządu INTROL S.A

1. PODSTAWOWE INFORMACJE O GRUPIE

1.1 SKŁAD GRUPY KAPITAŁOWEJ

Grupa Kapitałowa INTROL („Grupa INTROL” „Grupa”) na dzień 31 grudnia 2024 r. składa się z 18 podmiotów, a jej jednostką dominującą jest INTROL S.A. („Emitent”, „INTROL S.A.”, „Spółka”, „jednostka dominująca”) z siedzibą w Katowicach, przy ul. Kościuszki 112.

INTROL S.A. została utworzona aktem notarialnym z dnia 10 grudnia 1997 r., w wyniku przekształcenia „INTROL – POLON” Sp. z o.o. w spółkę akcyjną.

Jednostka dominująca jest wpisana do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy, Katowice-Wschód, VIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000100575. Kapitał zakładowy wynosi 5 140 803,60 PLN (w całości wpłacony).

Jednostce dominującej nadano numer statystyczny REGON 272043375.

Czas trwania jednostki dominującej oraz jednostek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej jest nieoznaczony.

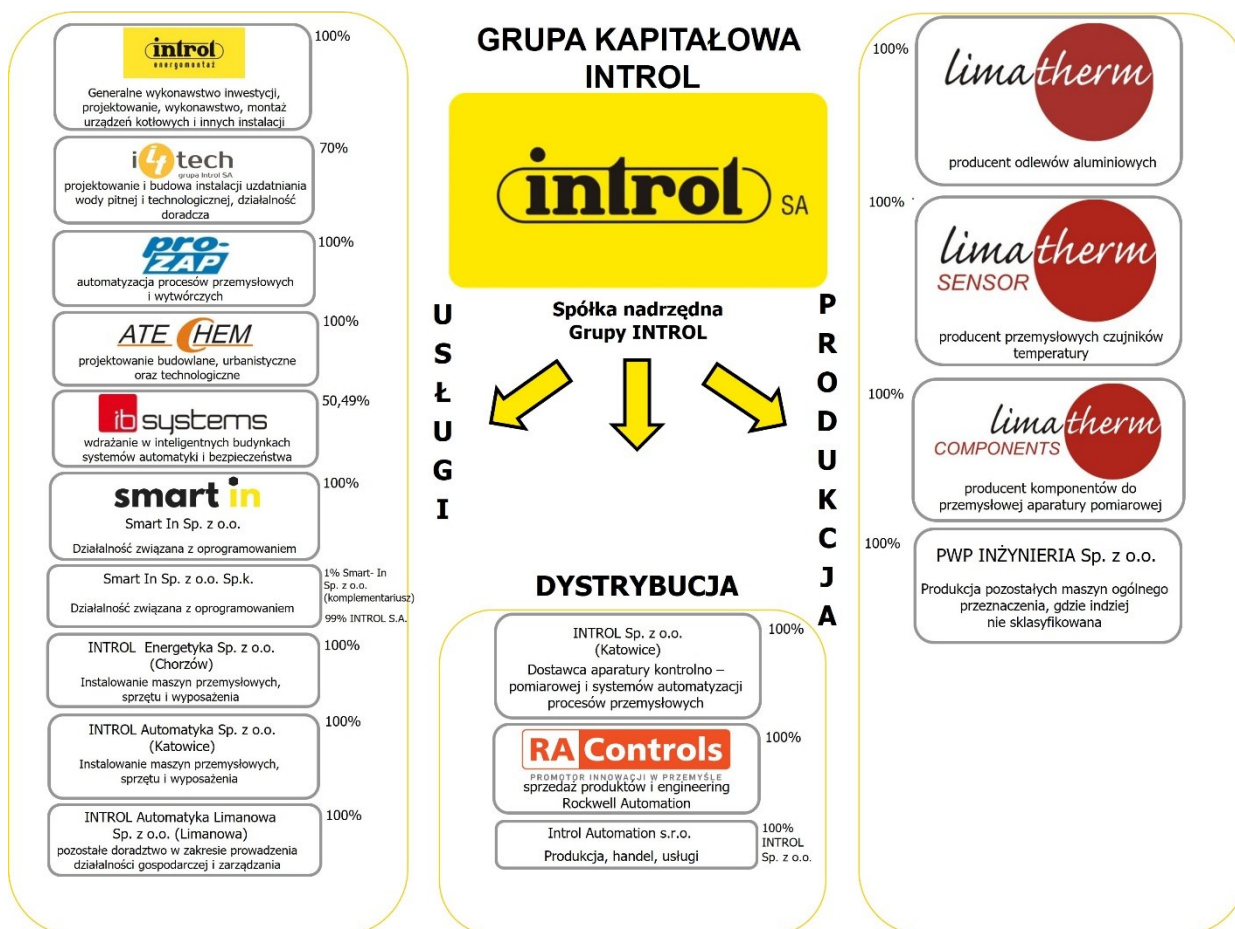
Grupa INTROL to dynamicznie rozwijający się holding 18 spółek, działający w bardzo wielu branżach gospodarki, który dostarcza zaawansowane rozwiązania m.in. w zakresie automatyki, pomiarów przemysłowych, i innych instalacji technologicznych dla wielu branż, w tym przede wszystkim dla energetyki ogólnej, energetyki zawodowej, motoryzacji, ochrony środowiska, budownictwa, górnictwa.

Działalność Grupy opiera się na trzech filarach: usługach, produkcji i dystrybucji, których udział w przychodach ogółem Grupy kształtuje się na poziomie odpowiednio 40%-50%, 20%-30% i 20%-30%. W ramach świadczenia usług spółki Grupy oferują głównie generalne wykonawstwo inwestycji, usługi w zakresie instalacji Aparatury Kontrolno-Pomiarowej i Automatyki (AKPiA), instalacji elektrycznych, kotłowych, rurociągowych, utrzymania ruchu i ochrony środowiska. Działalność produkcyjna obejmuje m.in. wytwarzanie przyrządów do pomiaru temperatury, w tym szczególnie wszelkiego rodzaju przemysłowych czujników temperatury, szerokiej gamy głowic pomiarowych oraz innych elementów automatyki, a także urządzeń do oczyszczalni ścieków. Działalność dystrybucyjna obejmuje głównie dystrybucję aparatury kontrolno-pomiarowej (m.in. inteligentnych układów pomiarowo-rejestrujących i przemysłowych systemów komunikacji) i automatyki. Tak duże zdywersyfikowanie zakresu działalności przekłada się na zwiększenie bezpieczeństwa funkcjonowania.

Zdecydowana większość (ponad 80%) sprzedaży realizowana jest na rynku krajowym. Grupa zatrudnia ok. 1550 osób.

Strategia rozwoju Grupy INTROL zakłada koncentrację na najbardziej zaawansowanych technologiach i rozwiązaniach w przemyśle oraz wypracowywanie i utrzymywanie przewagi konkurencyjnej, stawiając na nowe, perspektywiczne branże i sektory. Grupa stale dąży do dalszego rozwoju produktów, przyjmując jako priorytet wysoką jakość, szeroki asortyment oraz sprawną obsługę. Celem strategicznym Grupy jest dynamiczny, długotrwały i rentowny rozwój.

Strukturę Grupy Kapitałowej INTROL na dzień 31 grudnia 2024 r. przedstawia poniższy schemat:



W okresie między 31 grudnia 2024 r. (dniem bilansowym) a 25 kwietnia 2025 r. (tj. dniem publikacji Raportu) doszło do otwarcia likwidacji INTROL Automatyka Limanowa Sp. z o.o.

Niniejsze wydarzenia zostały opisane w **Punkcie 1.5** niniejszego Raportu „Zmiany w strukturze Grupy Kapitałowej po zakończeniu okresu sprawozdawczego”.

1.2 ZMIANY W STRUKTURZE GRUPY KAPITAŁOWEJ I SKUTKI TYCH ZMIAN

Złożenie do Sądu Rejestrowego planu podziału INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.

31 stycznia 2024 r. złożono do Sądu Rejonowego Katowice – Wschód w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego Plan podziału INTROL – Energomontaż Sp. z o.o. z siedzibą w Chorzowie („Spółka Dzielona”).

Plan podziału przewidywał, iż podział nastąpi w trybie art. 529 § 1 pkt. 4 KSH tj. przez wydzielenie tj. przeniesienie części majątku Spółki Dzielonej w postaci zorganizowanej części przedsiębiorstwa - Działu Generalnego Wykonawstwa na istniejącą spółkę pod firmą INTROL Energetyka Sp. z o.o. z siedzibą w Chorzowie (Spółka Przejmująca). Emitent posiada 100% w kapitale i w głosach na zgromadzeniu wspólników zarówno Spółki Dzielonej jak i Spółki Przejmującej.

Przedmiotem działalności Działu Generalnego Wykonawstwa jest realizacja usług o charakterze inżynierskim, prowadzenie wielobranżowych inwestycji, w szczególności w zakresie instalacji układów kogeneracyjnych, projektowania, remontów, montażu i wykonawstwa urządzeń kotłowych, instalacji rurociągowych, instalacji oczyszczania spalin, stacji wymienników ciepła i węzłów ciepłych, wentylatorów, pomp, instalacji i urządzeń elektrycznych i elektroenergetycznych oraz aparatury kontrolno-pomiarowej i automatyki.

25 marca 2025 r. Zarząd INTROL S.A. podjął uchwałę w przedmiocie zaniechania procesu podziału w oparciu o Plan podziału uzgodniony i podpisany w dniu 10 stycznia 2024 r. przez Zarządy spółek podlegających podziałowi.

Jednocześnie uchwalono, iż kwestia ewentualnego podziału INTROL – Energomontaż Sp. z o.o. zostanie ponownie przeanalizowana po zakończeniu badania sprawozdania finansowego INTROL – Energomontaż Sp. z o.o. za rok obrotowy 2024.

Zwrot części dopłat wniesionych przez INTROL S.A. do INTROL Sp. z o.o.

W latach 2021 – 2022 INTROL S.A. wniósł dopłaty do kapitału INTROL Sp. z o.o. w łącznej kwocie 2 500 800 zł.

W kolejnych latach podjęte zostały uchwały o zwrocie spółce INTROL S.A. (jako jednemu wspólnikowi) części dopłat:

- uchwałą NZW z dnia 15 lutego 2023 r. – uchwalono zwrot dopłat w kwocie 500 000 zł i w tej części dopłaty zostały zwrócone;
- uchwałą NZW z dnia 28 sierpnia 2023 r. – uchwalono zwrot dopłat w kwocie 500 000 zł i w tej części dopłaty zostały zwrócone;
- uchwałą NZW z dnia 7 lutego 2024 r. – uchwalono zwrot dopłat w kwocie 500 000 zł i w tej części dopłaty zostały zwrócone;
- uchwałą NZW z dnia 29 kwietnia 2024 r. – uchwalono zwrot ostatniej części dopłat w kwocie 1 000 800 zł i w tej części dopłaty również zostały zwrócone.

Tym samym całość dopłat INTROL S.A. do ww. spółki została zwrócona.

1.3 JEDNOSTKI OBJĘTE KONSOLIDACJĄ

Na dzień 31 grudnia 2024 r. jednostka dominująca objęła konsolidacją następujące jednostki zależne:

- INTROL Automatyka Sp. z o.o.
- Limatherm S.A.,
- Limatherm Sensor Sp. z o.o.,
- INTROL - Energomontaż Sp. z o.o.,
- Limatherm Components Sp. z o.o.,
- I4TECH Sp. z o.o.,
- RAControls Sp. z o.o.,
- Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.,
- INTROL Pro - ZAP Sp. z o.o.,
- IB Systems Sp. z o.o.,
- Smart In Sp. z o.o. Sp.k.,
- INTROL Sp. z o.o.,
- PWP Inżynieria Sp. z o.o.,
- INTROL Energetyka Sp. z o.o.,
- INTROL Automatyka Limanowa Sp. z o.o.

Na dzień 31 grudnia 2024 r. Smart In Sp. z o.o., INTROL Automation s.r.o, nie były konsolidowane ze względu na nieistotność.

W analogicznym okresie sprawozdawczym (tj. na dzień 31 grudnia 2023 r.) jednostka dominująca objęła konsolidacją 15 jednostek zależnych, tj. wszystkie spółki konsolidowane na dzień 31 grudnia 2024 r.

Na dzień 31 grudnia 2023 r. Smart In Sp. z o.o., INTROL Automation s.r.o, nie były konsolidowane ze względu na nieistotność.

1.4 SKŁAD ORGANÓW ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH JEDNOSTKI DOMINUJĄCEJ

Na dzień 31 grudnia 2024 r. skład osobowy Zarządu INTROL S.A. przedstawiał się następująco:

Józef Bodziony - Prezes Zarządu (od 2 czerwca 2015 r.) / Dyrektor ds. Strategii i Inwestycji. Posiada wykształcenie wyższe (mgr inżynier). Ukończył w 1978 r. Wydział Elektryczny Politechniki Śląskiej w Gliwicach. Był jednym ze wspólników – założycieli Przedsiębiorstwa Automatyzacji i Pomiarów INTROL Spółka cywilna w Katowicach. Od 2002 roku, po przekształceniu tej spółki w spółkę z o.o. pełnił funkcję Prezesa Zarządu, a następnie od 2005 r. do 2007 r. – Dyrektora ds. Rozwoju spółki. Jest wspólnikiem Polon Bodziony, Kaprał spółka jawna.

Pan Józef Bodziony pełni ponadto funkcje:

- prezesa następujących spółek Grupy INTROL: INTROL Energetyka Sp. z o.o., INTROL Energomontaż Sp. z o.o., Smart In Sp. z o.o.,

- członka Rad Nadzorczych następujących spółek Grupy INTROL: I4TECH Sp. z o.o., RAControls Sp. z o.o., INTROL Sp. z o.o., PWP Inżynieria Sp. z o.o., INTROL Automatyka Sp. z o.o., INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o., Limatherm Components Sp. z o.o., Limatherm S.A., Limatherm Sensor Sp. z o.o., IB Systems Sp. z o.o., Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.

Pan Józef Bodziony pozostaje wspólnikiem Spółki Svanser Prosta Spółka Akcyjna z siedzibą w Krakowie, która jest akcjonariuszem INTROL S.A., dysponując 34,45% głosów na Walnym Zgromadzeniu INTROL S.A.

Dariusz Bigaj - Wiceprezes Zarządu (od 1 czerwca 2016 r.) / Dyrektor Finansowy. Posiada wykształcenie wyższe (mgr inżynier). Ukończył studia na Wydziale Górniczo – Geologicznym Akademii Górniczo – Hutniczej w Krakowie. Ponadto ukończył studia MBA w Szkole Biznesu Politechniki Warszawskiej (M. Sc. In Business), w 2007 roku uzyskał uprawnienia biegłego rewidenta ACCA (the Association of Chartered Certified Accountants). Od 2007 roku pracuje w INTROL S.A. jako Dyrektor Finansowy.

Pan Dariusz Bigaj pełni ponadto funkcje członka Rady Nadzorczej INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.

Do dnia przekazania niniejszego sprawozdania skład osobowy Zarządu INTROL S.A. nie uległ zmianie.

W okresie 1 stycznia 2024 r. - 31 marca 2024 r. skład osobowy Rady Nadzorczej INTROL S.A. przedstawiał się następująco:

- Wiesław Kapral – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Krzysztof Zyguła – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Piotr Dudek – Członek Rady Nadzorczej,
- Katarzyna Kapral – Członek Rady Nadzorczej,
- Marian Ciaciura – Członek Rady Nadzorczej,
- Michał Szafrński – Członek Rady Nadzorczej,
- Katarzyna Bodziony – Szweda – Członek Rady Nadzorczej.

28 marca 2024 r. do siedziby Spółki wpłynęła rezygnacja Pani Katarzyny Bodziony - Szweda z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej INTROL S.A. z dniem 1 kwietnia 2024 r.

W okresie 1 kwietnia 2024 r. – 16 maja 2024 r. skład osobowy Rady Nadzorczej INTROL S.A. przedstawiał się następująco:

- Wiesław Kapral – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Krzysztof Zyguła – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Piotr Dudek – Członek Rady Nadzorczej,
- Katarzyna Kapral – Członek Rady Nadzorczej,
- Marian Ciaciura – Członek Rady Nadzorczej,
- Michał Szafrński – Członek Rady Nadzorczej,

17 maja 2024 r. Rada Nadzorcza Emitenta, działając na podstawie § 11 ust. 5. Statutu Spółki odwołała dotychczasowego Przewodniczącego i Zastępcę Rady Nadzorczej z zajmowanej funkcji, z pozostawieniem tych osób w składzie Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza ponadto powołała:

- Panią Katarzynę Kapral do pełnienia funkcji Przewodniczącej Rady Nadzorczej Spółki,
- Pana Wiesława Kaprala do pełnienia funkcji Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Pana Krzysztofa Zygułę do pełnienia funkcji Sekretarza Rady Nadzorczej.

W okresie 17 maja 2024 r. – 19 listopada 2024 r. skład osobowy Rady Nadzorczej INTROL S.A. przedstawiał się następująco:

- Katarzyna Kapral – Przewodnicząca Rady Nadzorczej,
- Wiesław Kapral – Zastępca Przewodniczącej Rady Nadzorczej,
- Piotr Dudek – Członek Rady Nadzorczej,
- Krzysztof Zyguła – Członek Rady Nadzorczej,
- Marian Ciaciura – Członek Rady Nadzorczej,
- Michał Szafrński – Członek Rady Nadzorczej.

19 listopada 2024 r. Zarząd INTROL S.A. powziął informację o śmierci członka Rady Nadzorczej Emitenta, - Pana Piotra Dudka. Pan Piotr Dudek by Członkiem Rady Nadzorczej INTROL S.A. nieprzerwanie od 2008 roku.

W okresie 19 listopada 2024 r. – 31 grudnia 2024 r. skład osobowy Rady Nadzorczej INTROL S.A. przedstawiał się następująco:

- Katarzyna Kapral – Przewodnicząca Rady Nadzorczej,
- Wiesław Kapral – Zastępca Przewodniczącej Rady Nadzorczej,

- Krzysztof Zyguła – Członek Rady Nadzorczej,
- Marian Ciaciura – Członek Rady Nadzorczej,
- Michał Szafrąński – Członek Rady Nadzorczej.

W skład Rady Nadzorczej INTROL S.A. wchodzi obecnie 5 członków. Rada Nadzorcza Emitenta jest zatem zdolna do podejmowania wszelkich czynności przewidzianych przez prawo, spełnia bowiem kryteria wynikające z przepisu art. 385. § 1. Kodeksu spółek handlowych oraz wymogi ze Statutu, dotyczące minimalnego składu.

Katarzyna Kapral - Przewodnicząca Rady Nadzorczej

Katarzyna Kapral ukończyła w 2012 r. studia magisterskie na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Ekonomicznego w Katowicach. Od 1 stycznia 2011 r. jest zatrudniona w INTROL S.A. – początkowo na stanowisku asystenta audytora wewnętrznego, a obecnie na stanowisku Dyrektora ds. marketingu i komunikacji.

Ponadto Katarzyna Kapral pełni funkcję Wiceprezesa WEKA INVESTMENTS Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach oraz jest współnikiem spółki Polon Bodziony, Kapral spółka jawna z siedzibą w Katowicach. W 2021 roku ukończyła studia podyplomowe w zakresie audytu w WSB w Dąbrowie Górniczej. Od 2024 r. jest członkiem Zespołu ds. ESG, odpowiadającego za wdrożenie zasad sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy INTROL.

Pani Katarzyna Kapral pełni ponadto funkcje członka Rad Nadzorczych następujących spółek Grupy INTROL: I4TECH Sp. z o.o., PWP Inżynieria Sp. z o.o., INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o., IB Systems Sp. z o.o., Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.

Wiesław Kapral - Zastępca Przewodniczącej Rady Nadzorczej

Posiada wykształcenie wyższe (mgr inżynier). Ukończył studia na Wydziale Mechanicznym Politechniki Krakowskiej w Krakowie. W latach 1997 – 2007 pracował w Spółce kolejno jako Prezes Zarządu (1997- 2005), Dyrektor Naczelny (2000-2005) i Dyrektor Biura Nadzoru Właścicielskiego (2005-2007).

Od 2005 roku pracuje w INTROL NIERUCHOMOŚCI Sp. z o.o. jako prezes zarządu, a od 2007 roku również jako dyrektor naczelny. W 2007 roku spółka została przekształcona w spółkę jawną: Polon Bodziony, Kapral spółka jawna. Od marca 2008 zatrudniony w INTROL S.A. na stanowisku Public Relations Manager. W latach 1990 – 2000 prowadził działalność gospodarczą jako współnik INTROL s.c. Jest współnikiem Polon Bodziony, Kapral spółka jawna.

Pan Wiesław Kapral pozostaje współnikiem Spółki WEKA Investments Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach, która jest akcjonariuszem INTROL S.A., dysponując 44,91% głosów na Walnym Zgromadzeniu INTROL S.A.

Michał Szafrąński – członek Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu (członek niezależny wg. zasady 2.3 "Dobrych Praktyk Spółek Giełdowych 2021").

Michał Szafrąński absolwentem Akademii Ekonomicznej im. K. Adamieckiego w Katowicach, specjalizacja finanse i inwestycje, ukończył też studia podyplomowe na kierunku „Finanse i rachunkowość dla zaawansowanych” w Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania Akademii Ekonomicznej w Krakowie.

Pan Michał Szafrąński posiada duże doświadczenie trenerskie z zakresu księgowości, zarządzania finansami, controllingu, działalności gospodarczej, biznesplanów i innych – ok. 15 lat praktyki trenerskiej, ponad 200 zrealizowanych szkoleń. Pan Michał Szafrąński posiada certyfikat księgowy Ministerstwa Finansów, Zertifikat Deutsch Instytutu Goethego oraz LLCl English for Business – Third Level. Pan Michał Szafrąński Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości/badania sprawozdań finansowych.

Marian Ciaciura – członek Rady Nadzorczej, członek Komitetu Audytu (członek niezależny wg. zasady 2.3 "Dobrych Praktyk Spółek Giełdowych 2021").

Pan Marian Ciaciura posiada wiedzę z branży, w której działa Emitent. Ukończył studia na wydziale Geodezji Urzędzeń Rolnych Akademii Rolniczej we Wrocławiu, zakończone uzyskaniem tytułu inżyniera, Studium Pedagogiczne w zakresie szkolnictwa zawodowego przy Akademii Rolniczej we Wrocławiu, zakończone uzyskaniem tytułu magistra oraz Podyplomowe Studium Marketingu i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej. Pan Marian Ciaciura ukończył kursy i szkolenia z zakresu rachunkowości zarządczej, analizy sprawozdań finansowych, elementów strategii finansowej firmy, podatkowych problemów leasingu, zmian prawnych dot. leasingu, Międzynarodowych Standardów Rachunkowości a leasingu oraz szkolenie dla kandydatów na członków Rad Nadzorczych i kurs przygotowawczy do egzaminu na doradcę podatkowego.

Krzysztof Andrzej Zyguła – członek Rady Nadzorczej, członek Komitetu Audytu

Posiada wykształcenie wyższe (mgr inżynier). Ukończył studia na Wydziale Elektrycznym Politechniki Częstochowskiej. Od 2001 roku w KLIK Technologie Informatyczne Sp. z o.o. w Katowicach jako dyrektor ekonomiczno-finansowy, wiceprezes zarządu (2001 -2006), a od 2006 roku prokurent. Od lipca 2011 r. do sierpnia 2013 r. Prezes Zarządu OK System S.A.

Na dzień publikacji niniejszego Raportu, tj. na dzień 25 go kwietnia 2025 r. skład osobowy Rady Nadzorczej INTROL S.A. nie uległ zmianie.

Informacje o członkach Zarządu i Rady Nadzorczej jednostki dominującej (w tym przebieg ich kariery zawodowej) można również znaleźć na stronie internetowej INTROL S.A.

<http://www.introlsa.pl/relacje-inwestorskie/o-grupie-introl/zarzad/>

<http://www.introlsa.pl/relacje-inwestorskie/o-grupie-introl/rada-nadzorcza/>

1.5 ZMIANY W STRUKTURZE GRUPY KAPITAŁOWEJ PO ZAKOŃCZENIU OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO

Otwarcie likwidacji INTROL Automatyka Limanowa Sp. z o.o.

28 stycznia 2025 r. podjęta została uchwała Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników INTROL Automatyka Limanowa Sp. z o.o. w sprawie rozwiązania spółki i otwarcia jej likwidacji.

1.6 ROZMIESZCZENIE GEOGRAFICZNE SPÓŁEK GRUPY INTROL

Poniższy schemat przedstawia rozmieszczenie geograficzne spółek Grupy INTROL na dzień 31 grudnia 2024 r.



Lokalizacja pozostałych spółek:

Katowice: Smart In Sp. z o.o.

Ostrawa (Czechy): Introl Automation s.r.o.

1.7 CHARAKTERYSTYKA SPÓŁEK ZALEŻNYCH GRUPY INTROL

INTROL S.A.

Podmiot dominujący w Grupie INTROL. INTROL S.A. swoją podstawową działalność koncentruje na nadzorze, działalności usługowej, kontroli, bieżącym monitoringu funkcjonowania spółek Grupy, zapewnianiu ew. finansowania ich planów i inwestycji oraz innych działań, wynikających z bieżącego zapotrzebowania.

INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.

Przedmiotem funkcjonowania spółki jest działalność instalacyjno-montażowa, należąca do budownictwa specjalistycznego, skierowanego przede wszystkim na potrzeby sektora górniczego, energetyki zawodowej (zakłady energetyki ciepłej, elektrownie, elektrociepłownie), chemicznego (zakłady azotowe), a także budowa obiektów związanych z ochroną środowiska i tzw. czystą energią (silniki gazowe z generatorami energii elektrycznej, instalacje biomasy, instalacje odsiarczania spalin, spalarnie śmieci, biogazownie).

Misją firmy jest zmiana oblicza ciepłownictwa i energetyki przemysłowej w kraju. INTROL – Energomontaż Sp. z o.o. pragnie, by dzięki najnowszym technologiom dostępnym na rynku światowym sektory te stały się efektywne, konkurencyjne, niezawodne i przyjazne środowisku. Firma buduje, modernizuje i remontuje obiekty oraz instalacje energetyczne o mocy do 50 MW.

Firma specjalizuje się w generalnym wykonawstwie inwestycji, w tym generalnym wykonawstwie instalacji kogeneracyjnych oraz projektowaniu, remontach, montażu i wykonawstwie elementów urządzeń kotłowych, instalacji rurociągowych, instalacji oczyszczania spalin, stacji wymienników ciepła i węzłów cieplnych, wentylatorów, pomp, instalacji i urządzeń elektrycznych i elektroenergetycznych oraz aparatury kontrolno-pomiarowej i automatyki. W obszarze jej zainteresowań znajdują się różnorodne zlecenia; przede wszystkim wymagające szczególnych umiejętności i zaawansowanej wiedzy inżynierskiej, między innymi nowych inwestycji w zakresie projektowania i budowy instalacji energetycznego wykorzystania odpadów.

Przedsiębiorstwo jest w stanie własnymi siłami zrealizować najbardziej skomplikowane kontrakty z obszaru energetyki, ochrony środowiska i przemysłu - spółka posiada uprawnienia, doświadczenie oraz specjalistyczny sprzęt.

Firma prowadzi również montaż, remonty i modernizacje urządzeń spoza branży energetycznej w zakresie konstrukcji stalowych, rurociągów przemysłowych (ciepłowniczych, gazowych, sanitarnych, przeciwpożarowych oraz sprężonego powietrza).

W ramach przedsiębiorstwa funkcjonuje również Biuro Techniki Izotopowej i Systemów Sygnalizacji. Ww. komórka realizuje wszelkie usługi związane tematycznie z instalowaniem, obsługą urządzeń zawierających źródła promieniotwórcze, obrót tymi urządzeniami, transportem odpadów promieniotwórczych w postaci zużytych zamkniętych źródeł promieniotwórczych oraz ich przechowywaniu. Jednocześnie Biuro świadczy usługi w zakresie projektowania, wykonawstwa, uruchamiania i konserwacji systemów sygnalizacji pożaru, włamania i napadu, monitoringu.

I4TECH Sp. z o.o.

Firma technologiczna, której zakres działalności obejmuje projektowanie oraz realizację kompletnych instalacji (w tym m.in. do uzdatniania wody pitnej i technologicznej, oczyszczania ścieków przemysłowych i poprodukcyjnych, gospodarki osadowej i oczyszczania powietrza oraz spalin) i obiektów w obszarze związanym z szeroko pojętą ochroną i inżynierią środowiska we wszystkich gałęziach przemysłu, a w szczególności w energetyce, gospodarce ściekami, hutnictwie, górnictwie, przemyśle chemicznym oraz w pozostałych branżach przemysłowych gdzie występuje potrzeba budowy, modernizacji instalacji przemysłowych w tym również ich automatyzacji.

I4TECH Sp. z o.o. prowadzi ponadto działalność doradczą w zakresie ochrony środowiska i energetyki oraz rozwija kontakty z firmami partnerskimi polskimi i zagranicznymi. Spółka działa szczególnie w tematach wymagających rozwiązań innowacyjnych z uwzględnieniem kompleksowego podejścia do zagadnienia (w tym prac badawczych i koncepcyjnych), gdzie istnieje mała konkurencja, a zastosowanie nietypowych czy kombinowanych rozwiązań technologicznych jest niezbędne.

INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.

Firma zajmująca się projektowaniem technologii i automatyki, a także świadcząca usługi w zakresie automatyzacji procesów przemysłowych. Jako przedsiębiorstwo systemów automatyki, INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o. dostarcza gotowe rozwiązania dla dowolnych aplikacji procesów ciągłych oraz procesów wytwórczych. Ponadto w ofercie firmy znajdują się zautomatyzowane urządzenia, będące częścią składową procesów produkcyjnych (m.in. stanowiska montażowe i kontrolne, linie produkcyjne, stanowiska zrobotyzowane, stanowiska testujące, maszyny pakujące). Uzupełnieniem oferty są systemy monitoringu oraz systemy telemetryczne.

Biurow Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.

Podstawową działalnością spółki są usługi inżynierskie w zakresie projektowania i ekspertyz technicznych dla potrzeb przemysłu. Przedsiębiorstwo działa przede wszystkim na rynku lokalnym w przemyśle chemicznym. Rynek ten cechuje się

skupieniem produkcji w kilku dużych koncernach chemicznych. Działalność spółki oparta jest na świadczeniu wysoce specjalistycznych usług projektowych dla przemysłu chemicznego w oparciu o wieloletnie doświadczenie kadry projektowej.

IB Systems Sp. z o.o.

Działalność spółki jest skoncentrowana na projektowaniu, wdrażaniu, integracji oraz utrzymaniu systemów teletechniki, bezpieczeństwa i automatyki w inteligentnych budynkach różnego typu: biurowcach, centrach handlowych, obiektach przemysłowych, budynkach użyteczności publicznej itp. IB Systems Sp. z o.o. swoją działalnością obejmuje także instalacje elektryczne, dzięki czemu oferta firmy ma charakter kompleksowy (od projektu poprzez wykonawstwo, eksploatację i serwis instalacji). Spółka działa na rynku budowlanym, w branży specjalistycznych systemów budowlanych. Swoje zlecenia realizuje jako podwykonawca największych grup budowlanych w Polsce, jak również generalny wykonawca. Atutami spółki są specjalistyczna wiedza, innowacyjność, relacje partnerskie w branży i w konsekwencji realizacja zlecenia w sposób kompleksowy, przy zachowaniu odpowiedniej jakości świadczonych usług i dostarczanych produktów.

Smart In Sp. z o.o., Smart In Sp. z o.o. Sp.k.

Przedmiotem działalności jest działalność związana z oprogramowaniem.

INTROL – Energetyka Sp. z o.o. (z siedzibą w Chorzowie)

INTROL - Energetyka Sp. z o.o. specjalizuje się w generalnym wykonawstwie inwestycji w sektorze energetyki rozproszonej oraz ciepłownictwa.

W obszarze jej zainteresowań znajdują się różnorodne zlecenia; przede wszystkim wymagające szczególnych umiejętności i zaawansowanej wiedzy inżynierskiej. Są to głównie elektrociepłownie oparte zarówno o silniki jak i turbiny gazowe, ale także instalacje termicznego przekształcania odpadów z odzyskiem energii. Jest w stanie własnymi siłami zrealizować najbardziej skomplikowane kontrakty z obszaru energetyki, ochrony środowiska i przemysłu.

Spółka posiada odpowiednie uprawnienia, doświadczenie oraz wiedzę niezbędną dla zapewnienia i zaspokajania kompleksowych potrzeb klientów.

INTROL Automatyka Sp. z o.o.

Firma świadcząca usługi w zakresie systemów automatyki, modernizacji maszyn i linii produkcyjnych. Jest najwyższym partnerem firmy Rockwell Automation w programie Recognized System Integrator w dwóch dziedzinach – Power i Control. W ramach prowadzonej działalności spółka zajmuje się m. in integracją systemów automatyki, automatyzacją procesów, modernizacją urządzeń i linii technologicznych, dostawą, serwisem i modernizacją układów napędowych niskiego i średniego napięcia, budową prototypowych stanowisk testowych, dostawą kompletnych rozwiązań systemów wagowych i systemów detekcji gazów, dostawą kompletnych rozwiązań dla branży farmaceutycznej jak również rozwiązań chmurowych "Introl Hub" związanych z Dyrektywą Fałszywkową.

Działalność spółki obejmuje wykonywanie instalacji wysokosprawnej kogeneracji, opartej o silniki gazowe z układami odzysku ciepła oraz projekty związane z instalacjami fotowoltaicznymi.

Spółka poszerzyła swoją działalność w zakresie opracowania ustawowych audytów energetycznych dla dużych przedsiębiorstw oraz pozostałe audyty pod dotacje, dofinansowania. Niezależnie od powyższego spółka opracowuje świadectwa efektywności energetycznej (tzw. białe certyfikaty).

INTROL Automatyka Limanowa Sp. z o.o. (z siedzibą w Limanowej)

Przedmiotem działalności jest pozostałe doradztwo w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania.

INTROL Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach

INTROL Sp. z o.o. to obecnie czołowy polski dostawca aparatury kontrolno-pomiarowej i systemów automatyzacji procesów przemysłowych. Jedną z najszerzych ofert na rynku to zarówno urządzenia powszechnie stosowane, jak i aparatura specjalistyczna, dedykowana do konkretnych warunków lub nietypowych instalacji. Spółka jest dystrybutorem i/lub przedstawicielem czołowych producentów z całego świata, głównie z Europy Zachodniej i USA. INTROL Sp. z o.o. oferuje dodatkowo usługi doradcze, projektowe, montaż i uruchomienia aparatury, a także usługi serwisu i wzorcowania przyrządów przez akredytowane Laboratorium Pomiarowe. Spółka posiada rozbudowaną siatkę przedstawicieli regionalnych, mających stały, bezpośredni kontakt z odbiorcami ze wszystkich gałęzi przemysłu.

RAControls Sp. z o.o.

Firma RAControls Sp. z o.o. jest autoryzowanym dystrybutorem produktów, rozwiązań i urządzeń automatyki sterująco-kontrolnej marki Allen-Bradley oraz oprogramowania FactoryTalk; największego na świecie producenta systemów i komponentów automatyki przemysłowej – firmy Rockwell Automation, na terenie Polski i Ukrainy. Jako jedna z nielicznych w regionie EMEA firma RAControls posiada status partnera biznesowego „Value Add Service Provider” oraz „Market Maker”

uprawniające do sprzedaży wszystkich produktów oraz powiązanych usług Rockwell Automation (w tym m.in. systemów sterowania, systemów bezpieczeństwa, napędów, urządzeń elektrycznych zabezpieczających, kursów, wsparcia technicznego, audytów i wdrożeń poaudytowych).

Ponadto, status Autoryzowanego Centrum Szkoleniowego Rockwell Automation uprawnia firmę RAControls do oferowania certyfikowanych szkoleń technicznych i serwisowych. W roku 2024 firma uzyskała certyfikację na ofertowanie i świadczenie usług serwisowych w ramach programu ARS - Authorized Service Provider. RAControls jest również od 2022 roku głównym partnerem w sieci sprzedaży firmy SMC Industrial Automation Polska jako Integrators' Value Added Partner co oznacza wyspecjalizowanego Integratora dostaw produktów SMC zapewniającego niezbędne wsparcie aplikacyjne stacjonarne i zdalne dla integratorów i producentów maszyn w Polsce. SMC wspiera rozwiązania automatyki przemysłowej w zakresie zaawansowanych technologii pneumatycznych. Założona w Tokio w Japonii w 1959 roku firma zatrudnia dziś ponad 20 800 pracowników w 83 krajach na całym świecie. SMC posiada 34 zakłady produkcyjne oraz 5 Centrów Technicznych na całym świecie (w tym 10 zakładów oraz 2 Centra Techniczne w Europie). Zespół ponad 8700 inżynierów sprzedaży SMC oferuje wsparcie i doradztwo na najwyższym poziomie, pomagając klientom utrzymywać przewagę konkurencyjną i sprostać wymaganiom zmieniającego się rynku.

W ofercie RAControls dostępne są również liczne produkty komplementarne znanych na całym świecie producentów takich jak Cisco, HMS Ewon, Prosoft, Stratus, Hilscher, nVent HOFFMAN, rf IDEAS, DYNICS, Spectrum Controls czy hbb Electronic, co pozwala na łączenie różnych technologii i dostarczanie klientom kompletnych, zintegrowanych rozwiązań.

Doświadczona kadra inżynierska RAControls oferuje klientom kompleksowe wsparcie w zakresie konsultacji, opracowywania planów modernizacji, doboru urządzeń, komponentów i oprogramowania, instalacji, konfiguracji oraz uruchomień. Lokalny magazyn firmy w Chorzowie jest gwarancją efektywnej obsługi logistycznej i pozwala na sprawną realizację nawet najbardziej wymagających projektów na czas.

RAControls Sp. z o.o. to solidny i wyjątkowy dystrybutor dzięki posiadanym kompetencjom technicznym. Spółka współpracuje regularnie z grupą kilkuset integratorów systemów z Polski i Ukrainy, a pełna baza partnerów to kilka tysięcy producentów i użytkowników maszyn z różnych branż. Oferta spółki jest skierowana przede wszystkim do integratorów automatyki przemysłowej, producentów oraz użytkowników urządzeń, linii technologicznych i fabryk.

INTROL Automation s.r.o.

Przedmiotem działalności jest handel i usługi niewymienione w załącznikach 1 do 3 Ustawy o działalności gospodarczej Republiki Czeskiej. Spółka została założona w celu poszerzenia rynków zbytu na aparaturę kontrolno-pomiarową oraz związane z nią usługi o terytorium Republiki Czeskiej i Słowacji. Firma powstała jako przedstawicielstwo INTROL Sp. z o.o. na terytorium ww. państw i oferuje zarówno produkty dostawców firmy INTROL Sp. z o.o., jak również posiada własne umowy dystrybucyjne. Spółka dostarcza rozwiązania pozwalające na zwiększenie kontroli procesów przemysłowych, a co za tym idzie zwiększenia powtarzalności i efektywności produkcji, redukcji kosztów awarii oraz bezpieczeństwa obsługi technicznej. Dodatkowo firma oferuje usługi serwisowe w oparciu o dział serwisu firmy INTROL Sp. z o.o.

Limatherm S.A.

Uznany na świecie producent odlewów ciśnieniowych dla przemysłu samochodowego, elektromaszynowego, chemicznego oraz paliwowo-energetycznego. W katalogu produktów znajdują się m.in. obudowy dla stref zagrożonych wybuchem, używane głównie w czujnikach gazu, poziomu i przepływomierzach. Znacząca część produkcji trafia do odbiorców w Europie Zachodniej i USA.

Limatherm Sensor Sp. z o.o.

Firma z ponad 50-letnim doświadczeniem w produkcji przemysłowych czujników temperatury. Oferta obejmuje następujące produkty: przemysłowe czujniki temperatury, osłony procesowe czujników, przetworniki temperatury, przetworniki wilgotności, przetworniki ciśnienia, zawory i separatory, przetworniki poziomu, manometry, presostaty, sygnalizatory poziomu, sygnalizatory przepływu, przenośne mierniki wilgotności, wskaźniki, regulatory, termostaty, multimetry, przekaźniki półprzewodnikowe, rejestratory, pirometry, kamery termowizyjne i inspekcyjne, kalibratory, piece kalibracyjne, grzałki elektryczne, grzałki ATEX-EX, elektryczne nagrzewnice powietrza, oprogramowania do wizualizacji procesów produkcyjnych. Wybrane urządzenia posiadają potwierdzenia jakości: ATEX (Exi, Exd), EMC, PZH wydane przez zewnętrzne instytucje. Projektowanie oraz produkcja aparatury kontrolno-pomiarowej opiera się o wdrożony i stosowany System Zarządzania Jakością wg EN ISO 9001:2015. W organizacji funkcjonuje Laboratorium Pomiarowe posiadające Certyfikat Akredytowanego Laboratorium Wzorcującego PCA nr AP 108, działające w oparciu o normę PN-EN ISO/IEC 17025. Wzorcowania wykonuje stacjonarnie w siedzibie organizacji, jak również wyjazdowe u Klienta na obiekcie.

Limatherm Components Sp. z o.o.

Podstawową działalnością spółki jest produkcja i sprzedaż elementów aparatury kontrolno-pomiarowej, w tym głowic przyłączeniowych do termoelementów i obudów instrumentów, kostek przyłączeniowych, głowic przeciwwybuchowych przeznaczonych do pracy w strefach zagrożonych wybuchem, wykonywanych z aluminium, stali nierdzewnej i tworzyw

sztucznych. Sporadycznie zajmuje się sprzedażą usług administracyjnych związanych z refakturą kosztów poniesionych na opłacenie pozwoleń i certyfikatów wymaganych dodatkowo dla konkretnego odbiorcy oraz usługami transportu.

PWP Inżynieria Sp. z o.o.

Działalność przedsiębiorstwa podzielona została na pięć segmentów:

Pierwszy - roboty instalacyjne w zakres których wchodzi: prace projektowe instalacji elektrycznych, niskoprądowych i sanitarnych, montaż instalacji elektrycznych ŚN i NN, instalacji fotowoltaicznych, instalacji niskoprądowych, systemów zabezpieczeń, monitoringu i AKPiA, instalacji wodnych i kanalizacyjnych, instalacji HVAC, kompleksowa obsługa inwestycji w ramach programu OZE.

Drugi - roboty warsztatowe w zakresie których wchodzi: prefabrykacja i montaż konstrukcji stalowych, produkcja i montaż urządzeń przemysłowych, montaż instalacji technologicznych i przemysłowych.

Trzeci - serwis urządzeń wentylacyjnych i klimatyzacyjnych oraz roboty warsztatowe.

Czwarty - dostawa wysokiej jakości urządzeń do mechanicznego oczyszczania ścieków, zagęszczania i odwadniania osadu, przepompowni ścieków i pomp.

Piąty - obsługa serwisowa segmentu czwartego - ta świadczona jest przez własne zespoły serwisowe oraz autoryzowanych przedstawicieli, pokrywając obszar całego kraju. Obok oczyszczalni ścieków jej klientami są również zakłady przemysłowe.

2. OMÓWIENIE WYNIKÓW FINANSOWYCH

2.1 PRZEKSZTAŁCENIE DANYCH PORÓWNAWCZYCH

W wyniku zmiany polityki rachunkowości w zakresie ujęcia rezerw przekształceniu uległy dane porównawcze zaprezentowane w sprawozdaniu za rok 2023.

Zmiana nie miała wpływu na zaraportowany wynik finansowy, natomiast spowodowała reklasyfikację zarówno pozycji bilansowych, jak i pozycji sprawozdania z całkowitych dochodów, w szczególności z pozycji rezerw, wydzielona została pozycja rezerw na świadczenia pracownicze, a dodatkowo część rezerw została reklasyfikowana do rozliczeń międzyokresowych. Równocześnie zmiany rezerw na świadczenia pracownicze dotychczas prezentowane w pozostałych przychodach i kosztach, zostały reklasyfikowane do kosztów sprzedaży produktów, towarów i materiałów, kosztów sprzedaży oraz kosztów ogólnego zarządu.

Wpływ reklasyfikacji na sprawozdanie z zysków i strat i innych całkowitych dochodów był następujący:

Skonsolidowane sprawozdanie z zysków lub strat i innych całkowitych dochodów	2023	Zwiększenie/ zmniejszenie	2023 (dane przekształcone)
Koszty sprzedaży produktów, towarów i materiałów	(540 298)	(964)	(541 262)
Koszty sprzedaży	(42 608)	(528)	(43 136)
Koszty ogólnego zarządu	(39 386)	(1 739)	(41 125)
Pozostałe przychody	16 327	(11 422)	4 905
Pozostałe koszty	(19 452)	14 653	(4 799)
Razem korygowane pozycje	(625 417)	-	(625 417)

2.2 SPRAWOZDANIE Z ZYSKÓW LUB STRAT I INNYCH CAŁKOWITYCH DOCHODÓW GRUPY KAPITAŁOWEJ INTROL

Lp.	Opis pozycji (wartości w tys. PLN)	2024	2023 (dane przekształcone)	Zmiana 2024 do 2023
1.	Przychody ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	643 572	687 079	(6,3%)
2.	Zysk brutto ze sprzedaży	143 474	145 817	(1,6%)
3.	Marża brutto na sprzedaży	22,3%	21,2%	1,1 p.p.
4.	Koszty sprzedaży i koszty ogólnego zarządu	90 658	84 261	7,6%
5.	Zysk na działalności operacyjnej (EBIT) ⁽¹⁾	42 718	50 965	(16,2%)
6.	Rentowność operacyjna EBIT ⁽²⁾	6,6%	7,4%	(0,8 p.p.)
7.	EBITDA ⁽³⁾	61 767	68 698	(10,1%)
8.	Rentowność EBITDA ⁽⁴⁾	9,6%	10,0%	(0,4%)
9.	Zysk brutto	35 673	43 076	(17,2%)
10.	Zysk netto	31 347	35 649	(12,1%)
11.	Rentowność sprzedaży netto (zysku) ⁽⁵⁾	4,9%	5,2%	(0,3 p.p.)

(1) EBIT - zysk na działalności operacyjnej przed opodatkowaniem i odsetkami,

(2) Rentowność operacyjna EBIT – stosunek zysku operacyjnego przed opodatkowaniem i odsetkami do przychodów ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów wyrażony w procentach,

(3) EBITDA - zysk operacyjny przed opodatkowaniem i odsetkami, powiększony o amortyzację,

(4) Rentowność EBITDA – stosunek zysku operacyjnego przed opodatkowaniem i odsetkami powiększonego o amortyzację do przychodów ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów wyrażony w procentach,

(5) Rentowność sprzedaży netto (zysku) - iloraz zysku netto i przychodów ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów.

Skonsolidowane przychody ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów w 2024 r. były o 43 507 tys. zł, (tj. o 6,3%) niższe od osiągniętych w analogicznym okresie 2023 r.

Spadek przychodów poza Grupę r/r w 2024 r. zanotowały m.in. spółki: RAControls Sp. z o.o. o 29 835 tys. zł, INTROL Pro-ZAP Sp. z o.o. o 9 607 tys. zł, I4TECH Sp. z o.o. o 9 203 tys. zł, INTROL Automatyka Sp. z o.o. o 5 109 tys. zł oraz Limatherm Components Sp. z o.o. o 3 169 tys. zł.

Wzrost sprzedaży poza Grupę r/r w 2024 r. osiągnęły m.in. spółki: IB Systems Sp. z o.o. o 13 645 tys. zł oraz Limatherm Sensor Sp. z o.o. o 2 325 tys. zł.

Zysk brutto ze sprzedaży Grupy INTROL w 2024 r. obniżył się r/r o 2 343 tys. zł (czyli o 1,6%). Spadek ten wynikał ze spadku przychodów Grupy i został częściowo skompensowany przez wzrost średniej marży brutto na sprzedaży o 1,1 p.p.

W stosunku do roku ubiegłego nastąpił wzrost kosztów sprzedaży o 2 783 tys. zł (tj. o 6,5%) oraz wzrost kosztów ogólnego zarządu o 3 614 tys. zł (tj. o 8,8%). Główne zmiany kosztów ponoszonych poza Grupą dotyczyły m.in. spółek IB Systems Sp. z o.o. (wzrost o 2 487 tys. zł), INTROL Sp. z o.o. (o 1 447 tys. zł).

W 2024 r. rozpoznana strata z tyt. utraty wartości w związku z utworzonymi odpisami na należności wyniosła 11 434 tys. zł (w 2023 r. 10 697 tys. zł). Odpisy dotyczyły głównie spółki INTROL Energomontaż Sp. z o.o. (11 151 tys. zł, 2023 r. 7 393 tys. zł), w roku ubiegłym istotne odpisy dotyczyły również RAControls Sp. z o.o. (2 058 tys. zł) oraz IB Systems Sp. z o.o. (1 801 tys. zł).

Na wynik na pozostałej działalności (wzrost o 1 233 tys. zł r/r do 1 337 tys. zł) największy pozytywny wpływ miały otrzymane dotacje (spadek o 68 tys. zł r/r do 1 072 tys. zł) oraz wynik na sprzedaży środków trwałych (spadek o 193 tys. zł do 541 tys. zł). Negatywny wpływ na wynik na pozostałej działalności miały natomiast utworzone odpisy na zapasy (spadek o 759 tys. zł r/r do - 288 tys. zł) oraz likwidacja zapasów (spadek o 245 tys. zł r/r do - 487 tys. zł).

W efekcie powyższych zmian zyski operacyjne EBIT i EBITDA pogorszyły się w 2024 r. odpowiednio o 8 247 tys. zł (tj. o 16,2%) r/r i o 6 931 tys. zł (tj. o 10,1%) r/r do kwot 42 718 tys. zł i 61 767 tys. zł. Wskaźniki rentowności: porównując 2024 r. z 2023 r. pozostały na porównywalnym poziomie (EBIT z 7,4% do 6,6%, EBITDA z 10,0% do 9,6%).

Wynik na działalności finansowej poprawił się o 844 tys. zł i wyniósł minus 7 045 tys. zł. Największy wpływ na ww. wynik za 2024 r. miały poniesione koszty odsetek, głównie bankowych, leasingowych i faktoringowych (7 539 tys. zł, wzrost kosztów o 925 tys. zł) oraz prowizji od kredytów i gwarancji (733 tys. zł, 2023 r. 608 tys. zł). Pozytywnie na wynik na działalności finansowej wpłynęły różnice kursowe 1 847 tys. zł, w 2023 r. miały negatywny wpływ na poziomie 57 tys. zł.

W 2024 r. skonsolidowany zysk netto był niższy niż rok wcześniej o 4 302 tys. zł.

2.3 SPRAWOZDANIE Z SYTUACJI FINANSOWEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ INTROL

Lp.	Opis pozycji (wartości w tys. PLN)	31.12.2024	31.12.2023	Zmiana 31.12.2024 do 31.12.2023	Udział w sumie 31.12.2024	Udział w sumie 31.12.2023
1.	Aktywa trwałe	177 380	164 492	7,8%	34,7%	31,7%
2.	Aktywa obrotowe	333 095	354 328	(6,0%)	65,3%	68,3%
3.	Kapitał własny	190 902	178 361	7,0%	37,4%	34,4%
4.	Zobowiązania i rezerwy krótkoterminowe	257 453	275 813	(6,7%)	50,4%	53,2%
5.	Zobowiązania i rezerwy długoterminowe	62 120	64 646	(3,9%)	12,2%	12,5%

Na koniec grudnia 2024 r. wartość aktywów trwałych Grupy INTROL wzrosła o 12 888 tys. zł r/r (tj. o 7,8%). Wzrost ten wynikał przede wszystkim z wzrostu wartości rzeczowych aktywów trwałych o 17 131 tys. zł, głównie w wyniku realizowanych inwestycji w urządzenia i maszyny na potrzeby Limatherm S.A. oraz wzrostu aktywa z tytułu odroczonego podatku dochodowego o 3 322 tys. zł. Równocześnie obniżeniu uległa wartość pozycji aktywów z tytułu praw do użytkowania o 5 841 tys. zł (głównie w wyniku naliczonej amortyzacji), jak również zmniejszenia wartości pozycji aktywów związanych z wyceną zabezpieczających instrumentów pochodnych o 2 438 tys. zł.

Aktywa obrotowe w 2024 r. zmniejszyły się w stosunku do końca 2023 r. o 21 233 tys. zł (tj. o 6,0%), głównie ze względu na spadek poziomu środków pieniężnych i ich ekwiwalentów o 25 639 tys. zł, spadek aktywów z tyt. umów z klientami o 25 880 tys. zł (głównie w związku z realizowanymi kontraktami w INTROL Pro - ZAP Sp. z o.o.) oraz zapasów o 10 194 tys. zł (głównie w związku z obniżeniem stanów magazynowych w RACControls Sp. z o.o.). Spadek ten został częściowo skompensowany wzrostem należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych należności o 42 878 tys. zł (głównie w INTROL Pro - ZAP Sp. z o.o., INTROL -Energomontaż Sp. z o.o. oraz IB Systems Sp. z o.o.).

Kapitał własny w 2024 r. zwiększył się o 12 541 tys. zł wobec ubiegłego roku (tj. o 7,0%). Było to spowodowane wypracowanym zyskiem za okres w wysokości 31 347 tys. zł, częściowo skompensowanego m.in. wypłatą dywidend na kwotę 13 626 tys. zł (w tym do akcjonariuszy INTROL S.A. 12 338 tys. zł) oraz odniesioną na kapitał wyceny instrumentów forward oraz IRS w kwocie -5 180 tys. zł.

Zobowiązania krótkoterminowe zmniejszyły się w stosunku do końca 2023 r. o 18 360 tys. zł (tj. o 6,7%) głównie w konsekwencji obniżenia wartości pozycji zobowiązań z tyt. umów z klientami o 17 383 tys. zł oraz poziomu krótkoterminowych kredytów i pożyczek o 5 359 tys. zł, częściowo skompensowanego m.in. wzrostem zobowiązań z tytułu dostaw i usług oraz pozostałych zobowiązań o 6 258 tys. zł.

W okresie sprawozdawczym poziom zobowiązań i rezerw długoterminowych zmniejszył się w stosunku do roku 2023 o 2 526 tys. zł, przede wszystkim w związku z obniżeniem poziomu zobowiązań z tytułu leasingu o 5 144 tys. zł oraz rezerw z tytułu odroczonego podatku dochodowego o 2 421 tys. zł, częściowo skompensowanego m.in. wzrostem długoterminowych kredytów i pożyczek o 5 407 tys. zł.

2.4 SPRAWOZDANIE Z PRZEPŁYWÓW PIENIĘŻNYCH GRUPY KAPITAŁOWEJ INTROL

Lp.	Opis pozycji (wartości w tys. PLN)	2024	2023	Zmiana 2024 do 2023
1.	Przepływy pieniężne z działalności operacyjnej	25 314	66 002	(61,6%)
2.	Przepływy pieniężne z działalności inwestycyjnej	(20 564)	(7 360)	(179,4%)
3.	Przepływy pieniężne z działalności finansowej	(30 594)	(27 505)	(11,2%)
4.	Przepływy pieniężne z działalności razem	(25 844)	31 137	(183,0%)

W 2024 r. Grupa INTROL osiągnęła dodatnie przepływy operacyjne, które były niższe w porównaniu z analogicznym okresem 2023 r. o 40 688 tys. zł. Zmiana poziomu przepływów wynikała m.in. z osiągnięcia niższych zysków niż miało to miejsce w roku ubiegłym. Pozytywnie na działalność operacyjną wpłynęła zmiana stanu zapasów o 12 990 tys. zł (w roku ubiegłym obniżyły wpływy o 2 797 tys. zł). Negatywnie wpłynęła natomiast zmiana stanu należności i zobowiązań, które to per saldo zmniejszyły wpływy z zysku o 32 563 tys. zł (w roku ubiegłym zwiększyły o 9 661 tys. zł).

W 2024 r. Grupa zanotowała ujemne przepływy z działalności inwestycyjnej, podobnie jak w roku ubiegłym. Ujemne przepływy z działalności inwestycyjnej były przede wszystkim wynikiem poniesienia wydatków na nabycie rzeczowych aktywów trwałych

i wartości niematerialnych o wartości 22 358 tys. zł, w szczególności związanych z realizacją inwestycji na potrzeby spółek produkcyjnych, częściowo skompensowanych wpływem ze sprzedaży środków trwałych o 602 tys. zł.

Ujemne przepływy pieniężne z działalności finansowej w 2024 r. były spowodowane m.in. płatnościami z tytułu leasingów finansowych na łączną kwotę 10 440 tys. zł, wypłatą dywidend w wysokości 13 627 tys. zł oraz płatnościami z tyt. odsetek na kwotę 7 517 tys. zł.

2.5 WYBRANE WSKAŹNIKI FINANSOWE GRUPY KAPITAŁOWEJ INTROL

Alternatywne pomiary wyników

Grupa w procesie bieżącej działalności posługuje się miernikami rentowności, płynności oraz kapitału pracującego. W ocenie Zarządu, wskaźniki te mogą być istotne dla inwestorów, ponieważ stanowią wyznacznik pozycji i wyników finansowych działalności Grupy, a także jej zdolności do finansowania wydatków i zaciągania oraz obsługi zobowiązań.

Przedstawione w niniejszym punkcie wskaźniki stanowią Alternatywne Pomiary Wyników (APM – Alternative Performance Measures) w rozumieniu Wytycznych ESMA dotyczących Alternatywnych Pomiarów Wyników. Dane te nie podlegały badaniu ani przeglądowi przez niezależnego biegłego rewidenta.

Alternatywne pomiary wyników nie są miernikiem wyników finansowych zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej, ani nie powinny być traktowane jako mierniki wyników finansowych lub przepływów pieniężnych. Wskaźniki te nie są jednolicie definiowane i mogą nie być porównywalne do wskaźników prezentowanych przez inne spółki, w tym spółki prowadzące działalność w tym samym sektorze, co Grupa INTROL.

Alternatywne pomiary wyników powinny być analizowane wyłącznie jako dodatkowe, nie zaś zastępujące informacje finansowe prezentowane w skonsolidowanych sprawozdaniach finansowych Grupy INTROL. Dane te powinny być rozpatrywane łącznie ze skonsolidowanymi sprawozdaniami finansowymi Grupy. INTROL prezentuje wybrane wskaźniki APM, ponieważ w jego opinii są one źródłem dodatkowych (oprócz danych prezentowanych w sprawozdaniach finansowych), informacji o sytuacji finansowej i operacyjnej Grupy, jak również ułatwiają analizę i ocenę osiąganych przez Grupę wyników finansowych na przestrzeni poszczególnych okresów sprawozdawczych. Emitent prezentuje te konkretne alternatywne pomiary wyników, ponieważ stanowią one standardowe miary i wskaźniki powszechnie stosowane w analizie finansowej. Dobór alternatywnych pomiarów wyników został poprzedzony analizą ich przydatności pod kątem dostarczenia inwestorom przydatnych informacji na temat sytuacji finansowej, przepływów pieniężnych i efektywności finansowej Grupy INTROL i w opinii Zarządu pozwala na optymalną ocenę osiąganych wyników finansowych. Wynikom nie należy przypisywać wyższego poziomu istotności niż pomiarom bezpośrednio wynikającym ze skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy INTROL.

Lp.	Opis pozycji	2024	2023
1.	Rentowność aktywów (ROA) ⁽¹⁾	6,1%	7,3%
2.	Rentowność kapitałów własnych (ROE) ⁽²⁾	17,0%	21,8%
3.	Wskaźnik ogólnego zadłużenia ⁽³⁾	62,6%	65,6%
4.	Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych ⁽⁴⁾	167,4%	190,9%
5.	Wskaźnik płynności bieżącej ⁽⁵⁾	1,29	1,28
6.	Wskaźnik płynności szybkiej ⁽⁶⁾	1,05	1,02
7.	Cykl rotacji należności ⁽⁷⁾	114,7	99,6
8.	Cykl rotacji zobowiązań ⁽⁸⁾	104,1	97,3
9.	Stan kapitału obrotowego w kwartale jako % dwunastomiesięcznych przychodów ⁽⁹⁾	11,8%	11,4%
10.	Dług finansowy netto/EBITDA ⁽¹⁰⁾	1,09	0,71

(1) Rentowność aktywów (ROA) - stosunek zysku netto za 12 miesięcy do wartości jej aktywów (średni stan w okresie),

(2) Rentowność kapitałów własnych (ROE) - stosunek zysku netto za 12 miesięcy do kapitałów własnych (średni stan w okresie),

(3) Wskaźnik ogólnego zadłużenia - stosunek zobowiązań (długo- i krótkoterminowych) do sumy bilansowej pasywów,

(4) Wskaźnik zadłużenia kapitałów własnych - stosunek zobowiązań (długo- i krótkoterminowych) do kapitałów własnych,

(5) Wskaźnik płynności bieżącej - stosunek aktywów obrotowych do zobowiązań krótkoterminowych,

(6) Wskaźnik płynności szybkiej - stosunek aktywów obrotowych pomniejszonych o zapasy do zobowiązań krótkoterminowych,

(7) Cykl rotacji należności - stosunek średniego stanu należności krótkoterminowych, aktywów z tyt. umów z klientami i rozliczeń międzyokresowych do sprzedaży netto razy liczba dni w okresie (366 dni),

(8) Cykl rotacji zobowiązań - stosunek średniego stanu zobowiązań krótkoterminowych, zobowiązań z tyt. umów z klientami i rozliczeń międzyokresowych do kosztów działalności operacyjnej razy liczba dni w okresie (366 dni),

(9) Stan kapitału obrotowego netto na koniec okresu jako % dwunastomiesięcznych przychodów - stosunek kapitału obrotowego netto (aktywa obrotowe pomniejszone o zobowiązania krótkoterminowe) na koniec okresu wyrażony w procentach dwunastomiesięcznych przychodów,

(10) Stosunek długu finansowego netto do wartości EBITDA za 12 miesięcy (wynik na działalności operacyjnej przed opodatkowaniem i odsetkami, powiększony o amortyzację).

Uzgodnienie długu finansowego netto

Lp.	Opis pozycji (wartości w tys. PLN)	2024	2023
1.	Długoterminowe kredyty i pożyczki	22 849	17 442
2.	Krótkoterminowe kredyty i pożyczki	60 675	66 034
3.	Długoterminowe zobowiązania związane z prawami do użytkowania (grunty, budynki, lokale i budowle) - MSSF 16 Leasing	14 128	16 549
4.	Długoterminowe zobowiązania związane z prawami do użytkowania (pozostałe) - MSSF 16 Leasing	9 225	11 948
5.	Krótkoterminowe zobowiązania związane z prawami do użytkowania (grunty, budynki, lokale i budowle) - MSSF 16 Leasing	3 327	4 110
6.	Krótkoterminowe zobowiązania związane z prawami do użytkowania (pozostałe) - MSSF 16 Leasing	6 406	6 197
7.	Pozostałe długoterminowe zobowiązania finansowe	15	251
8.	Pozostałe krótkoterminowe zobowiązania finansowe	935	2 238
9.	Dług finansowy brutto (suma poz.1-8)	117 560	124 769
10.	Środki pieniężne i ekwiwalenty	50 371	76 010
11.	Dług finansowy netto	67 189	48 759

Uzgodnienie skonsolidowanej EBITDA za 12 miesięcy

Lp.	Opis pozycji (wartości w tys. PLN)	2024	2023
1.	Zysk (strata) na działalności operacyjnej	42 718	50 965
2.	Amortyzacja	19 049	17 733
3.	EBITDA	61 767	68 698
4.	EBITDA za 12 miesięcy	61 767	68 698

Przy użyciu analizy wskaźnikowej dokonano syntetycznej oceny sytuacji ekonomiczno-finansowej Grupy INTROL. Wybrane zostały podstawowe wskaźniki z obszaru rentowności, płynności, sprawności działania (efektywności) oraz struktury kapitałowej (zadłużenia).

Rentowność i wskaźniki sprawności działania

Wskaźniki rentowności za 2024 rok takie jak: rentowności majątku (ROA) i kapitału własnego (ROE) osiągnęły poziomy niższe niż w okresie porównawczym roku ubiegłego ze względu na niższy zysk netto r/r. Wskaźniki sprawności działania (rotacji należności i zobowiązań handlowych) uległy wydłużeniu. Wskaźniki sprawności działania nie mogą być analizowane w oderwaniu od specyfiki przedsiębiorstwa. Efektywność zarządzania operacyjnym cyklem konwersji gotówki utrzymana została na stabilnym poziomie (stan kapitału obrotowego w kwartale jako % dwunastomiesięcznych przychodów).

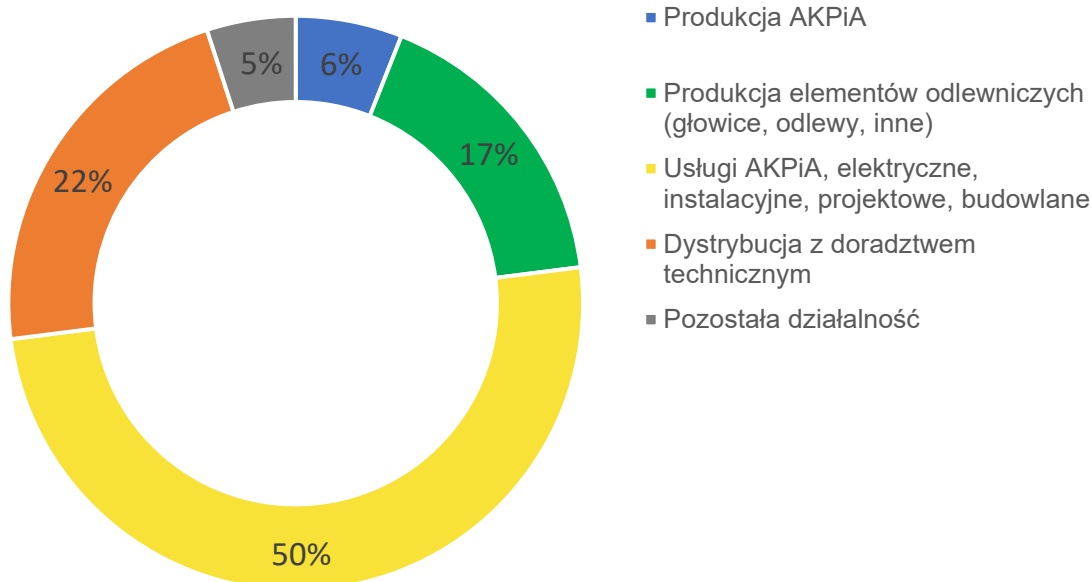
Płynność i zadłużenie

Wskaźniki płynności bieżącej oraz płynności szybkiej na koniec 2024 roku osiągnęły poziomy porównywalne do tych z końca roku poprzedniego. Wskaźniki płynności nie mogą być analizowane w oderwaniu od specyfiki przedsiębiorstwa. Każda spółka identyfikuje się różnymi wartościami pozycji w bilansie wpływającymi na jego wielkość. Oceniając spółkę pod kątem wskaźnika, należy mieć na uwadze jej sytuację finansową, otoczenie zewnętrzne i wewnętrzne przedsiębiorstwa, a także jej strategię finansową. Na koniec okresu sprawozdawczego dług netto w Grupie INTROL wynosił 67 189 tys. zł, natomiast EBITDA 61 767 tys. zł. Wskaźnik dług netto/EBITDA na koniec 2024 roku wyniósł 1,09. Jest to poziom w pełni bezpieczny i akceptowalny przez instytucje finansowe.

Grupa na koniec 2024 roku nie odnotowała problemów związanych z płynnością, a wartość dostępnych (wolnych) limitów kredytów w rachunku bieżącym wynosiła 38 174 tys. zł. Ponadto Grupa wygenerowała w minionym roku dodatnie przepływy z działalności operacyjnej w kwocie 25 314 tys. zł.

2.6 INFORMACJE O PODSTAWOWYCH PRODUKTACH, TOWARACH I USŁUGACH

Skonsolidowana sprzedaż Grupy INTROL w okresie 2024 r.



Lp.	Opis pozycji (wartości w tys. PLN)	01.01.2024 31.12.2024	Udział	01.01.2023 31.12.2023	Udział	Zmiana 2024 do 2023	Zmiana 2024 do 2023 w %
1.	Produkcja AKPiA	37 675	6%	38 450	6%	(775)	(2%)
2.	Produkcja elementów odlewniczych (głowice, odlewy, inne)	107 933	17%	110 538	16%	(2 605)	(2%)
3.	Usługi AKPiA, elektryczne, instalacyjne, projektowe, budowlane	321 084	50%	333 148	48%	(12 064)	(4%)
4.	Dystrybucja z doradztwem technicznym	142 547	22%	174 105	26%	(31 558)	(18%)
5.	Pozostała działalność	34 333	5%	30 838	4%	3 495	11%
	Razem sprzedaż	643 572	100%	687 079	100%	(43 507)	(6%)

Udział w przychodach ze sprzedaży produkcji AKPiA nie zmienił się w stosunku do roku 2023 i wyniósł 6%, równocześnie nastąpił wartościowy spadek sprzedaży do 37 675 tys. zł tj. o 775 tys. zł w porównaniu z 2023 r. Sprzedaż ta świadczona jest przez spółki Limatherm Sensor Sp. z o.o. (19 455 tys. zł) oraz Limatherm Components Sp. z o.o. (18 220 tys. zł). Zmiana sprzedaży dla wskazanych spółek wynosiła odpowiednio 14,3% i (15,0%) r/r.

Produkcja elementów odlewniczych świadczona jest przez spółkę Limatherm S.A. W 2024 r. jej sprzedaż obniżyła się wobec roku 2023 r. o 2 605 tys. zł, tj. o 2,4%. Udział tego segmentu w sprzedaży całej Grupy wzrósł z kolei o 1 p.p.

W 2024 r. Grupa INTROL największe skonsolidowane przychody odnotowała z usług AKPiA, elektrycznych, instalacyjnych, projektowych i budowlanych. Największe przychody w tym segmencie osiągnęły spółki: INTROL - Energomontaż Sp. z o.o. (99 618 tys. zł, spadek o 1 533 tys. zł), INTROL Pro - ZAP Sp. z o.o. (93 651 tys. zł, spadek o 9 607 tys. zł), IB Systems Sp. z o.o. (63 748 tys. zł, wzrost o 10 500 tys. zł), I4TECH Sp. z o.o. (15 035 tys. zł, spadek o 9 203 tys. zł), INTROL Automatyka Sp. z o.o. (20 262 tys. zł, spadek o 3 877 tys. zł). Udział tego segmentu w sprzedaży wzrósł w stosunku do 2023 r. o 2 p.p.

Udział segmentu „dystrybucji z doradztwem technicznym” w skonsolidowanych przychodach Grupy zmniejszył się o 4 p.p. w porównaniu do ubiegłego roku, przy spadku sprzedaży w tym segmencie o 31 558 tys. zł. Największe przychody w tym

segmentie zrealizowała spółka: RAControls Sp. z o.o. (92 425 tys. zł, spadek sprzedaży o 29 897 tys. zł), INTROL Sp. z o.o. (35 606 tys. zł, spadek sprzedaży o 1 037 tys. zł), Limatherm Sensor Sp. z o.o. (6 505 tys. zł, spadek sprzedaży o 298 tys. zł) oraz Limatherm S.A. (5 714 tys. zł, wzrost sprzedaży o 899 tys. zł).

Pozostała działalność Grupy INTROL S.A., w tym produkcja urządzeń ochrony środowiska oraz usługi utrzymania ruchu i serwis w skonsolidowanej sprzedaży obniżyła się o 1 p.p. w stosunku do roku ubiegłego i stanowiła 5% całości sprzedaży. Największą część stanowią przychody spółki PWP Inżynieria Sp. z o.o. w ramach produkcji urządzeń ochrony środowiska (3 537 tys. zł, spadek sprzedaży o 1 488 tys. zł) oraz przychody IB Systems Sp. z o.o. (13 027 tys. zł, wzrost o 2 952 tys. zł) oraz PWP Inżynieria (4 173 tys. zł, wzrost o 809 tys. zł) w ramach usług utrzymania ruchu i serwisu.

Wszystkie podane powyżej informacje dotyczą sprzedaży generowanej przez spółki Grupy INTROL poza Grupę.

Prezentacja zmian marż osiągniętych w poszczególnych segmentach została zaprezentowana poniżej:

Lp.	Wysokość marż (wartości w %)	01.01.2024 31.12.2024	01.01.2023 31.12.2023	Zmiana 2024 do 2023 w %
1.	Produkcja AKPiA	29%	30%	(1.p.p.)
2.	Produkcja elementów odlewniczych (głowice, odlewy, inne)	13%	15%	(2 p.p.)
3.	Usługi AKPiA, elektryczne, instalacyjne, projektowe, budowlane	23%	20%	3 p.p.
4.	Dystrybucja z doradztwem technicznym	28%	28%	-
5.	Pozostała działalność	13%	9%	4 p.p.
	Łącznie średnia marża	22%	21%	1 p.p.

Marże w poszczególnych segmentach mogą różnić się od marż uzyskanych w porównywalnym okresie roku ubiegłego także ze względu na specyfikę aktualnie realizowanych zamówień i kontraktów.

2.7 INFORMACJE O RYNKACH ZBYTU, Z UWZGLĘDNIENIEM PODZIAŁU NA RYNKI KRAJOWE I ZAGRANICZNE

Lp.	Opis pozycji (wartości w tys. PLN)	2024	2023	Zmiana 2024 do 2023
1.	Suma sprzedaży	643 572	687 079	(6,3%)
2.	Sprzedaż krajowa	527 037	558 097	(5,6%)
3.	Sprzedaż zagraniczna	116 535	128 982	(9,7%)
4.	Udział sprzedaży krajowej w ogółem	81,9%	81,2%	0,7 p.p.
5.	Udział sprzedaży zagranicznej w ogółem	18,1%	18,8%	(0,7 p.p.)

Zdecydowana większość sprzedaży Grupy INTROL realizowana jest na rynku krajowym, w 2024 r. sprzedaż ta stanowiła 81,9% całości sprzedaży. W stosunku do analogicznego okresu w roku 2023, nastąpił spadek przychodów ze sprzedaży na rynku krajowym o 31 060 tys. zł, tj. o 5,6%, na co wpływ miał głównie spadek sprzedaży w RAControls Sp. z o.o. (o 31 278 tys. zł), I4TECH Sp. z o.o. (o 9 202 tys. zł) oraz INTROL Automatyka Sp. z o.o. (o 5 726 tys. zł), częściowo skompensowanym przez wzrost sprzedaży w IB Systems Sp. z o.o. (o 18 463 tys. zł).

Na skutek m.in. obniżenia poziomu sprzedaży zagranicznej w INTROL Pro-ZAP Sp. z o.o. (o 6 534 tys. zł) oraz IB Systems Sp. z o.o. (o 4 863 tys. zł) obniżyła się sprzedaż kierowana na rynki zagraniczne o 12 447 tys. zł, tj. o 9,7%. W 2024 r. udział sprzedaży zagranicznej w sprzedaży ogółem ukształtował się na poziomie 18,1%.

W sprzedaży krajowej Grupa świadczy usługi na rzecz zdywersyfikowanej grupy odbiorców. Najważniejszą grupą klientów Grupy jest branża ochrony środowiska oraz energetyki, jak również sektor procesów przemysłowych, do którego zalicza się m.in. przemysł chemiczny, petrochemiczny i spożywczy. Występowanie uzależnienia od jednego dostawcy ma charakter incydentalny i wiąże się z realizacją znacznych w skali działania Grupy kontraktów. Większość realizowanych kontraktów zamyka się w przedziale czasowym od kilku do kilkunastu miesięcy.

2.8 INFORMACJE O WPŁYWIE WDROŻENIA MSSF 16 NA WYNIKI GRUPY

W roku 2019 zmienił się standard dotyczący leasingów. Wdrożenie standardu MSSF 16 spowodowało zwiększenie poziomu zadłużenia wykazywanego przez Grupę, w stosunku do poprzednich zasad rachunkowości, w szczególności w związku z ujęciem zobowiązań z tyt. umów najmu i użytkowania wieczystego, jak również wzrost aktywów trwałych Grupy.

Wartość dodatkowych zobowiązań związanych z prawami do użytkowania związanych z umowami w zakresie gruntów, budynków, lokali i budowli na 31 grudnia 2024 r. wyniosła 17 455 tys. zł, wartość odpowiadających zobowiązaniom aktywów na 31 grudnia 2024 r. wyniosła 17 170 tys. zł.

Równocześnie wdrożenie MSSF 16 wpłynęło na dotychczas prezentowane wyniki i wskaźniki EBIT i EBITDA Grupy.

Poniżej prezentujemy wpływ MSSF16 na wynik finansowy Grupy:

NA RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT	31.12.2024	31.12.2023
Amortyzacja (+)	4 691	4 190
Koszty usług obcych (najmu) oraz koszty podatków i opłat (opłaty za użytk. wieczyste) (-)	(5 112)	(4 627)
Wynik z działalności operacyjnej (EBIT)	421	436
Koszty finansowe (+)	820	811
Wynik brutto	(399)	(374)

Poniżej prezentujemy skorygowane wskaźniki EBIT i EBITDA:

Opis pozycji (wartości w tys. PLN)	31.12.2024	Korekta o wpływ wdrożenia MSSF 16	2024 (skorygowany o wpływ wdrożenia MSSF 16)
Zysk na działalności operacyjnej (EBIT)	42 718	(421)	42 297
Rentowność operacyjna EBIT	6,6%	-	6,6%
EBITDA	61 767	(5 112)	56 655
Rentowność EBITDA	9,6%	(0,8 p.p.)	8,8%

Opis pozycji (wartości w tys. PLN)	31.12.2023	Korekta o wpływ wdrożenia MSSF 16	2023 (skorygowany o wpływ wdrożenia MSSF 16)
Zysk na działalności operacyjnej (EBIT)	50 965	(436)	50 529
Rentowność operacyjna EBIT	7,4%	-	7,4%
EBITDA	68 698	(4 627)	64 071
Rentowność EBITDA	10%	(0,7 p.p.)	9,3%

2.9 WYBRANE PODMIOTY KONKURENCYJNE A GRUPA INTROL

Wśród polskich podmiotów najbardziej porównywalnymi podmiotami konkurencyjnymi są m.in.:

Spinko Sp. z o.o. – spółka jest producentem precyzyjnych aluminiowych odlewów wysokociśnieniowych wraz z obróbką CNC i montażem oraz obrobionych i zmontowanych żeliwnych korpusów dla przemysłu motoryzacyjnego. Odlewnia wysokociśnieniowa spółki to nowoczesny park maszynowy, w skład którego wchodzi poziome, zimnokomorowe cele odlewnicze o sile zwarcia do 1050 ton, pozwalające na produkcję skomplikowanych i wysokiej jakości odlewów wysokociśnieniowych z aluminium. Obróbka skrawaniem odlewów aluminiowych i korpusów żeliwnych wykonywana jest na wysokowydajnych obrabiarkach CNC. Spinko proponuje montaż podzespołów oraz testowanie ich funkcjonalności. Odbywa się to na dedykowanych, w pełni zautomatyzowanych i zrobotyzowanych liniach. Od ponad 20 lat firma Spinko jest wiodącym dostawcą części aluminiowych i żeliwnych do światowych liderów w produkcji turbosprężarek oraz układów hamulcowych. Spółka zorientowana jest na rynek motoryzacyjny oraz budownictwo (klamki aluminiowe).

(podmiot nienotowany na GPW, opis opracowany na podstawie serwisu internetowego Spinko Sp. z o.o.).

Lumel S.A. - od 1953 r. marka LUMEL znana jest na całym świecie z produkcji urządzeń automatyki przemysłowej. Spółka produkuje urządzenia automatyki przemysłowej przeznaczone do pomiarów, przetwarzania, regulacji, rejestracji oraz transmisji i wizualizacji procesów przemysłowych. Oferuje też usługi w zakresie EMS, projektowania i wykonawstwa systemów automatyki. Siostrzana spółka Lumel Alucast Sp. z o.o., oprócz produkcji i obróbki odlewów wysokociśnieniowych ze stopów aluminium zajmuje się projektowaniem i wykonawstwem form oraz narzędzi, a także obróbką mechaniczną (CNC), powierzchniami, lakierowaniem i montażem.

W 2020 r. Lumel uznany został za jednego ze światowych liderów w produkcji przetworników, analizatorów parametrów sieci i mierników analogowych. Spółka należy do międzynarodowej grupy kapitałowej Rishabh Instruments Pvt Ltd., w skład której wchodzi LUMEL S.A., LUMEL ALUCAST Sp. z o.o.; Rishabh Instruments Pvt. Ltd., Sifam Tinsley US, Sifam Tinsley UK.

(podmiot nienotowany na GPW, opis opracowany na podstawie serwisu internetowego Lumel S.A. oraz materiałów prasowych).

Elemont Sp. z o.o. - firma świadcząca usługi w zakresie doradztwa technicznego, projektowania, kompleksowego wykonawstwa instalacji elektrycznych, teletechnicznych, systemów automatyki i sterowania, ochrony środowiska, infrastruktury drogowej oraz serwisu. Firma zarządza również projektami w zakresie realizacji zadań wielobranżowych.

Specjalizuje się w obsłudze dużych inwestycji w obszarze energetyki (wytwórczej i dystrybucyjnej), przemysłu, ochrony środowiska oraz infrastruktury drogowej. Wykonuje ponadto prace modernizacyjne, remontowe i konserwacyjne, a także obsługę eksploatacyjną i serwisową instalacji elektrycznych, AKPiA i teletechnicznych.

(podmiot nienotowany na GPW, opis opracowany na podstawie serwisu internetowego Elemont Sp. z o.o.).

Mostostal Warszawa S.A. – jedna z największych firm budowlanych w Polsce. Występując w roli generalnego wykonawcy, realizuje inwestycje we wszystkich kluczowych sektorach rynku budowlanego w kraju i poza granicą. Mostostal Warszawa S.A. realizuje obiekty z zakresu budownictwa: ogólnego, przemysłowego, ekologicznego, energetycznego, infrastrukturalnego i drogowego. Przez lata aktywności firma zdobyła szerokie doświadczenie w tworzeniu konstrukcji stalowych i instalacji technologicznych dla przemysłu petrochemicznego i chemicznego. Głównym akcjonariuszem spółki jest Acciona Construcción S.A., hiszpańska spółka koncernu Acciona, działającego w ponad 40 krajach na świecie w sektorze infrastruktury, energetyki odnawialnej, czystych technologii oraz gospodarki wodnej.

(podmiot notowany na GPW, opis opracowany na podstawie serwisu internetowego Mostostal Warszawa S.A. oraz raportów okresowych spółki).

Aplisens S.A. - grupę tworzą spółki o profilu projektowo - wykonawczym i dystrybucyjnym. Podstawową działalnością Grupy jest produkcja aparatury kontrolno-pomiarowej i elementów automatyki, a także kompleksowe doradztwo w zakresie projektowania oraz opracowania zastosowań produktów znajdujących się w ofercie. Grupa oferuje szeroką gamę urządzeń do pomiaru, regulacji i przetwarzania ciśnienia, wykorzystywanych w wielu gałęziach przemysłu od energetyki po przemysł chemiczny, rafineryjny, farmaceutyczny czy spożywczy. Wśród produktów firmy występuje kilkadziesiąt typów różnego rodzaju przetworników i czujników ciśnienia, różnicy ciśnień i poziomu, sond głębokości i poziomu, czujników i przetworników temperatury, przepływomierzy elektromagnetycznych oraz wiele innych urządzeń. Produkcja obejmuje również elementy systemów zabezpieczających pojazdy przed kradzieżą paliwa (między innymi sondy do pomiaru poziomu paliwa) wykorzystywane w branży transportowej (TIR-y, lokomotywy, maszyny robocze). Głównymi grupami produktowymi są inteligentne i analogowe przetworniki ciśnienia i temperatury, sondy głębokości i poziomu, przepływomierze elektromagnetyczne oraz elementy zabezpieczające pojazdy przed kradzieżą paliwa.

Firma zapewnia również usługi doradcze związane z aplikacjami produkowanej aparatury oraz serwis gwarancyjny i pogwarancyjny.

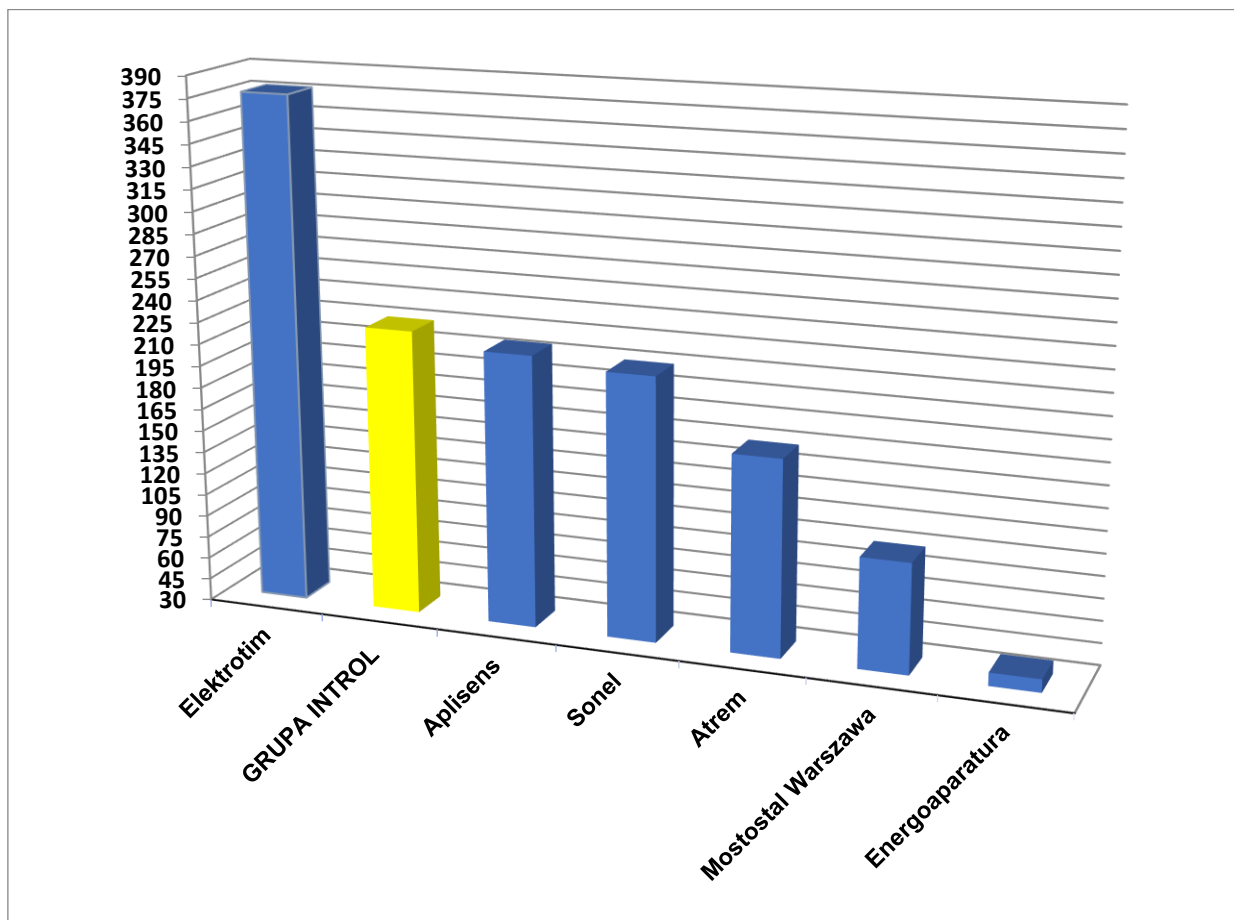
Sonel S.A. – jeden z największych polskich producentów wysokiej jakości przyrządów pomiarowych. Firma projektuje i produkuje różnego rodzaju mierniki wielofunkcyjne, testery, lokalizatory przewodów, analizatory jakości zasilania, kamery termowizyjne, mierniki cęgowe, multimetry, pirometry i luksomierze. W ofercie szczególnie szeroki wybór posiadają linie przyrządów m.in. do pomiaru rezystancji izolacji, rezystancji uziemienia i rezystywności gruntu, impedancji pętli zwarcia, zabezpieczeń różnicowoprądowych oraz bezpieczeństwa sprzętu elektrycznego. Firma działa w branży energetycznej, w sektorach przemysłu, budownictwa oraz telekomunikacji.

Elektrotim S.A. - przedsiębiorstwo wykonuje instalacje i sieci elektryczne oraz elektroenergetyczne, systemy automatyki dla budownictwa, przemysłu i energetyki. Spółka oferuje szeroki zakres produktów, które wymagają zarówno kompetencji technicznych jak i organizacyjnych. Produkty, które dostarcza powstają w oparciu o własne prace badawczo-rozwojowe oraz w wyniku ciągłej wymiany poglądów między pracownikami a klientami. Elektrotim podejmuje się realizacji różnorodnych zadań. Wykonuje projekty, które w zależności od potrzeb bazują na rozwiązaniach gotowych lub wymagają wykonania elementów niestandardowych. Firma oferuje takie grupy produktowe, jak: instalacje i sieci elektryczne, zarządzanie inwestycjami drogowymi, zarządzanie inwestycjami kubaturowymi, linie wysokich napięć, stacje elektroenergetyczne, rozdzielnice elektryczne, inżynierię ruchu drogowego, instalacje słaboprądowe, projekty budowlane i wykonawcze, sieci teletechniczne, sieci sanitarne, automatykę przemysłową, automatykę elektroenergetyczną, serwis sygnalizacji i oświetlenia, serwis elektryki i automatyki.

Atrem S.A. - podstawowym przedmiotem działania Grupy jest świadczenie kompleksowych usług w zakresie szeroko rozumianego zaplecza inżynierskiego dużych projektów infrastrukturalnych i budowlanych, tj. automatyki przemysłowej, teletechniki oraz elektroenergetyki.. Grupa działa w branży inżynierskiej i wykonuje prace związane z automatyką przemysłową, elektroenergetyką oraz budową systemów lotniskowych i logistycznych. Grupa realizuje zlecenia zarówno jako generalny wykonawca inwestycji, jak również podwykonawca największych grup budowlanych w Polsce. Spółka uzyskała wiele certyfikatów i uprawnień branżowych. Tym, co wyróżnia Grupę Atrem, jest model biznesowy, który polega na kompleksowej realizacji zleceń – od projektu, przez wykonawstwo, po eksploatację i serwis instalacji.

Energoaparatura S.A. – firma o ugruntowanej pozycji na rynku specjalistycznych usług budowlano – montażowych: świadczy kompleksowe usługi w branży elektrycznej, elektroenergetycznej, AKPiA oraz górnictwa. W ciągu swej ponad 60-letniej historii Energoaparatura S.A. brała udział w budowie i modernizacji niemal wszystkich obiektów energetycznych i przemysłowych. Od początku swego istnienia spółka działa w branży energetycznej, która do dziś pozostaje obszarem działalności podstawowej. Ponadto działa w branżach: petrochemicznej, chemicznej, papierniczej, cementowej i górniczej. Spółka świadczy usługi w zakresie prac elektrycznych, elektroenergetycznych oraz aparatury kontrolno-pomiarowej i automatyki.

2.9.1 KAPITALIZACJA NA GPW W WARSZAWIE NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2024 R. (W MLN PLN)



2.9.1.1 KAPITALIZACJA NA GPW W WARSZAWIE NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2024 R. – TABELA

SPÓŁKA	Ilość akcji na 31.12.2024 r.	Kurs akcji na 30.12.2024* r. (w PLN)	Kapitalizacja na 31.12.2024 r. (w PLN)
Elektrotim S.A.	9 983 009	37,8	377
INTROL S.A.	25 704 018	8,74	225
Aplsens S.A.	11 135 113	19,4	216
Sonel S.A.	14 000 000	15	210
Atrem S.A.	9 230 079	17,8	164
Mostostal Warszawa S.A.	20 000 000	5,26	105
Energoaparatura S.A.	19 676 722	1,98	39

* w 2024 r. ostatnim dniem sesyjnym na GPW był 30 grudnia 2024 r.

3. ISTOTNE ZDARZENIA I CZYNNIKI

3.1 CZYNNIKI MAJĄCE WPŁYW NA WYNIKI FINANSOWE GRUPY INTROL

Na wyniki uzyskane w 2024 r. istotny wpływ miały następujące zdarzenia i czynniki:

- spadek przychodów ze sprzedaży w segmencie dystrybucja z doradztwem technicznym o 31,6 mln zł (czyli o -18%) w stosunku do roku ubiegłego, przy porównywalnej marży brutto wyrażonej w %, który spowodował osiągnięcie niższej marży brutto na sprzedaży o 10,2 mln zł,
- spadek przychodów ze sprzedaży w segmencie usług AKPiA, elektrycznych, instalacyjnych, projektowych i budowlanych o 12,1 mln zł (czyli o -4%) w stosunku do roku ubiegłego, przy wyższej średniej marży brutto wyrażonej w %, który spowodował osiągnięcie wyższej marży brutto na sprzedaży odpowiednio o 8,3 mln zł,
- oszacowana strata z tyt. utraty wartości obejmująca utworzone odpisy z tyt. utraty wartości należności, obciążając wynik na łączną kwotę 11,4 mln zł.

3.2 WAŻNE WYDARZENIA W CIĄGU 2024 R.

3.2.1 TRANSAKCJE WALUTOWE TYPU FORWARD (W TYS.)

Limatherm S.A. – zawarcie transakcji walutowej typu forward w BNP Paribas Bank Polska S.A.

Data	Pozycja zabezpieczana	Średni kurs wymiany	Zabezpieczana wartość nominalna	Waluta	Wartość umowna w tys. PLN	Termin zapadalności
06.06.2024	Sprzedaż	4,4425	3 600	EUR	15 993	14.01.2025 30.12.2026

Limatherm S.A. – zawarcie transakcji walutowej typu forward w BNP Paribas Bank Polska S.A.

Data	Pozycja zabezpieczana	Średni kurs wymiany	Zabezpieczana wartość nominalna (w tys.)	Waluta	Wartość umowna w tys. PLN	Termin zapadalności
24.10.2024	Sprzedaż	4,5750	6 400	EUR	29 280	14.01.2025 28.09.2027

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 33/2024 w dniu 24 października 2024 r.

3.2.2 UMOWY ISTOTNE

Podpisanie umowy dystrybucyjnej przez RAControls Sp. z o.o. z Rockwell Automation Sp. z o.o.

Zarząd INTROL S.A. („Emitent”) w dniu 2 lutego 2024 roku powziął informację o podpisaniu umowy na selektywną dystrybucję pomiędzy RAControls Sp. z o.o. z siedzibą w Katowicach (spółka ze 100% udziałem Emitenta) a Rockwell Automation Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie.

Przedmiotem umowy pomiędzy RAControls Sp. z o.o. a Rockwell Automation Sp. z o.o., jest dystrybucja przez RAControls Sp. z o.o. wszystkich produktów Allen-Bradley, rozwiązań, oprogramowania oraz usług Rockwell Automation Sp. z o.o. na terenie Polski i Ukrainy. RAControls Sp. z o.o. jest upoważniony do nabywania i odsprzedaży produktów w swoim własnym imieniu, na warunkach określonych w umowie.

Umowę zawarto na okres trzech lat.

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 4/2024 z dnia 2 lutego 2024 r.

Zawarcie aneksu do umowy limitu kredytowego wielocelowego z PKO BP S.A.

Zarząd INTROL S.A. („Emitent”) w dniu 26 lutego 2024 r. powziął informację o podpisaniu aneksu do umowy limitu kredytowego wielocelowego pomiędzy PKO BP S.A. z siedzibą w Warszawie („Bank”) a:

- INTROL – Energomontaż Sp. z o.o. z siedzibą w Chorzowie (spółka ze 100% udziałem Emitenta – „Kredytobiorca główny”),
- INTROL Energetyka Sp. z o.o. z siedzibą w Chorzowie (spółka ze 100% udziałem Emitenta – „Kredytobiorca 2”),

o wartości umowy istotnej z punktu widzenia Grupy INTROL.

Na podstawie zapisów ww. aneksu:

- Bank udziela Kredytobiorcom, na warunkach określonych w umowie, limitu kredytowego wielocelowego w łącznej kwocie 20 000 000 zł („Limit”), w ramach którego Bank będzie dokonywać na rzecz każdego z Kredytobiorców czynności bankowych wskazanych w umowie.
- Limit stanowi sumę kwot sublimitów, przyznanych poszczególnym Kredytobiorcom, które nie mogą przekroczyć dla:
 - 1) Kredytobiorcy Głównego łącznej kwoty 20 000 000 zł,
 - 2) Kredytobiorcy 2 łącznej kwoty 20 000 000 zł.
- celem kredytowania jest wystawianie gwarancji bankowych,
- bieżący okres udostępnienia limitu: do dnia 28 lutego 2026 roku.

Zabezpieczeniem ww. umowy jest:

- weksel in blanco z wystawienia Kredytobiorców wraz z deklaracjami wekslowymi,
- poręczenie wekslowe INTROL S.A. z siedzibą w Katowicach, do kwoty 22 000 000 zł,
- hipoteka do kwoty 34 000 000 zł, ustanowiona na rzecz PKO BP S.A. na przysługującym INTROL S.A. prawie użytkowania wieczystego gruntu oraz prawie własności posadowionych na nim budynków, stanowiących odrębne nieruchomości, położonych w Chorzowie przy ul. 16 Lipca, dla których Sąd Rejonowy w Chorzowie, VI Wydział Ksiąg Wieczystych prowadzi księgę wieczystą o nr KA1C/00034726/6 („Nieruchomość”),
- przelew wierzytelności pieniężnych z umowy ubezpieczenia Nieruchomości,
- oświadczenie Kredytobiorców o poddaniu się egzekucji w zakresie roszczeń Banku wynikających z umowy, w trybie art. 777 § 1 pkt. 5 ustawy z dnia 17 listopada 1964 roku Kodeks postępowania cywilnego, na podstawie którego każdy Kredytobiorca (w osobnym notarialnym oświadczeniu o poddaniu się egzekucji) podda się egzekucji do kwoty 40 000 000 zł. Bank będzie mógł wystąpić o nadanie tytułowi egzekucyjnemu klauzuli wykonalności w terminie do 28 marca 2034 roku.

Pozostałe warunki ustalone aneksem, w tym warunki finansowe, nie odbiegają od powszechnie stosowanych warunków dla tego typu umów.

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 5/2024 z dnia 26 lutego 2024 r.

Podpisanie umowy kredytu obrotowego nieodnawialnego z PKO BP S.A.

Zarząd INTROL S.A. („Emitent”, „Kredytobiorca”) 13 czerwca 2024 r. powziął informację o podpisaniu umowy kredytu obrotowego nieodnawialnego pomiędzy PKO BP S.A. z siedzibą w Warszawie („Bank”) a INTROL S.A. z siedzibą w Katowicach o wartości umowy istotnej z punktu widzenia Grupy INTROL.

Na podstawie zapisów ww. umowy kredytowej Bank udziela Kredytobiorcy kredytu obrotowego nieodnawialnego w kwocie 40 000 000 zł z przeznaczeniem na udzielenie pożyczek lub podwyższenie kapitału spółek z Grupy INTROL w celu zakupu przez spółki maszyn i urządzeń.

Kredytu udzielono na okres do dnia 11 czerwca 2026 r.

Umowa przewiduje zabezpieczenie spłaty kredytu w postaci:

- zastawu rejestrowego ustanowionego na rzecz Banku do najwyższej sumy zabezpieczenia w wysokości 60 000 000 zł na zakupywanych maszynach i urządzeniach o wartości nie niższej niż 20 000 000 zł, przy czym zabezpieczenie ustanowione zostanie na majątku spółki Limatherm S.A. z siedzibą w Limanowej.
- przelew wierzytelności pieniężnych z umowy ubezpieczenia przedmiotów zastawu,
- oświadczenie Kredytobiorcy o poddaniu się egzekucji w zakresie roszczeń Banku wynikających z umowy, w trybie art. 777 § 1 pkt. 5 ustawy z dnia 17 listopada 1964 roku Kodeks postępowania cywilnego, na podstawie którego to oświadczenia Kredytobiorca podda się egzekucji do kwoty 50 000 000 zł. Bank będzie mógł wystąpić o nadanie tytułowi egzekucyjnemu klauzuli wykonalności w terminie do 11 czerwca 2029 roku.

Pozostałe warunki ustalone umową kredytową, w tym warunki finansowe, nie odbiegają od powszechnie stosowanych warunków dla tego typu umów.

Dofinansowanie, o które ubiega się Limatherm S.A. dotyczy modernizacji parku maszynowego w latach 2024 - 2028.

Zakładane nakłady inwestycyjne mają na celu zachowanie konkurencyjności przy obecnym, trudnym otoczeniu makroekonomicznym.

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 28/2024 z dnia 13 czerwca 2024 r.

Ujawnienie opóźnionej informacji poufnej o zawarciu warunkowej umowy istotnej przez Konsorcjum firm, do którego należy INTROL – Energomontaż Sp. z o.o. - jednostka zależna od Emitenta

W związku ze zidentyfikowaniem przez Emitenta w dniu 15 lipca 2024 r. przesłanek wskazujących na brak możliwości dalszego zachowania w poufności opóźnionej informacji poufnej, Emitent niniejszym przekazuje do publicznej wiadomości treść opóźnionej informacji poufnej, dotyczącej zawarcia warunkowej umowy przez konsorcjum firm, do którego należy INTROL – Energomontaż Sp. z o.o. (spółka ze 100% udziałem Emitenta), („Opóźniona Informacja Poufna”).

Treść Opóźnionej Informacji Poufnej:

Zarząd INTROL S.A. („Emitent”) w dniu 8 marca 2024 r. powziął informację o podpisaniu warunkowej umowy pomiędzy polskim podmiotem z branży energetycznej („Zamawiający”), a konsorcjum firm w następującym składzie:

- 1) Unibep S.A.. z siedzibą w Bielsku Podlaskim (Lider Konsorcjum),
- 2) INTROL – Energomontaż Sp. z o.o. z siedzibą w Chorzowie (Partner Konsorcjum – spółka ze 100% udziałem Emitenta),

tj. („Wykonawcą”), na wartość umowy istotnej z punktu widzenia Grupy INTROL.

Przedmiotem umowy jest realizacja zadania inwestycyjnego dotyczącego budowy układu kogeneracyjnego na terenie elektrociepłowni znajdującej się w Polsce (w zakresie wykonawczym i serwisowym).

Szacunkowe wynagrodzenie INTROL - Energomontaż Sp. z o.o. z tytułu umowy wyniesie ok. 216 mln zł netto.

Rozpoczęcie realizacji Umowy w części wykonawczej planowane było pierwotnie w II kwartale 2024 r., zakończenie w IV kwartale 2025 r., natomiast rozpoczęcie części serwisowej - w I kwartale 2025 r., a zakończenie w IV kwartale 2035 r.

W umowie zastrzeżono kary umowne w wysokościach nieodbiegających od standardów rynkowych charakterystycznych dla tego rodzaju umów. Pozostałe warunki również nie odbiegają w istotny sposób od standardów rynkowych.

Warunkami wejścia w życie Umowy (na dzień jej zawarcia) było uzyskanie przez Zamawiającego pozytywnego wyniku aukcji organizowanej przez Prezesa URE na premię kogeneracyjną za sprzedaż energii elektrycznej, a także uzyskanie zgód korporacyjnych określonych w Umowie.

Emitent dodatkowo informuje, iż od dnia zawarcia Umowy do dnia publikacji niniejszego raportu bieżącego wskazany powyżej warunek wejścia w życie Umowy nie został spełniony. W toku dalszych negocjacji Konsorcjum zawarło z Zamawiającym dwa aneksy do ww. Umowy:

- pierwszy – w dniu 3 czerwca 2024 r.,
- drugi – w dniu 15 lipca 2024 r.,

w rezultacie czego doszło do zmodyfikowania pierwotnych zapisów odnośnie do warunku wejścia w życie Umowy. Obecnie warunkiem wejścia w życie Umowy jest uzyskanie przez Zamawiającego zgód korporacyjnych określonych w Umowie oraz pozytywnego wyniku aukcji, o której mowa powyżej, zaplanowanej w III kwartale 2024 r., przy czym Umowa przewiduje regulacje pozwalające Stronom na podjęcie dodatkowych uzgodnień w zakresie dalszego trwania Umowy w terminie do 31 października 2024 r.

Mając na uwadze powyższe, zmianie uległy również terminy realizacji Inwestycji. Obecnie przyjęto, że Inwestycja w części wykonawczej zostanie zrealizowana w terminie 25 miesięcy od dnia rozpoczęcia prac, zaś realizacja części serwisowej została przewidziana na okres dziesięcioletni.

W związku z podpisaniem w dniu 15 lipca 2024 r. przez Wykonawcę drugiego aneksu do umowy z Zamawiającym, jak również w związku z potrzebą podjęcia przez spółkę zależną Emitenta, tj. INTROL – Energomontaż Sp. z o.o. niezbędnych działań przygotowawczych związanych z ew. realizacją umowy, Emitent zidentyfikował ww. kwestie jako istotne przesłanki wskazujące na brak możliwości dalszego zachowania w poufności opóźnionej informacji poufnej.

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 30/2024 w dniu 15 lipca 2024 r.

W dniu 23 września 2024 r. Emitent otrzymał powiadomienie od Zamawiającego nt. spełnienia się w dniu 20 września 2024 r. wszystkich warunków wejścia w życie Umowy, tj. o uzyskaniu zgód korporacyjnych określonych Umową, jak również pozytywnego dla Zamawiającego wyniku aukcji mocy, skutkiem czego z dniem kolejnym, tj. 21 września 2024 r., Umowa weszła w życie.

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 32/2024 w dniu 23 września 2024 r.

Podpisanie aneksu do umowy o udzielanie gwarancji ubezpieczeniowych w ramach limitu odnawialnego z Towarzystwem Ubezpieczeń Euler Hermes S.A.

19 września 2024 r. podpisano aneks do umowy o udzielanie gwarancji ubezpieczeniowych w ramach limitu odnawialnego pomiędzy Towarzystwem Ubezpieczeń Euler Hermes S.A. („TU Euler Hermes”) z siedzibą w Warszawie a INTROL S.A. z siedzibą w Katowicach („Klient”), o wartości umowy istotnej z punktu widzenia Grupy INTROL.

Na podstawie ww. aneksu, TU Euler Hermes za wynagrodzeniem będzie wydawać na zlecenie klienta Gwarancje ubezpieczeniowe w rozumieniu ustawy z dnia 11 września 2015 r. o działalności ubezpieczeniowej i reasekuracyjnej, w szczególności:

- gwarancje przetargowe zapłaty wadium,
- gwarancje należytego wykonania Kontraktu,
- gwarancje właściwego usunięcia wad i usterek,
- gwarancje należytego wykonania Kontraktu i właściwego usunięcia wad i usterek,
- gwarancje zwrotu zaliczki.

W ramach umowy, TU Euler Hermes S.A. będzie wydawać gwarancje dla INTROL S.A. oraz spółek powiązanych:

- INTROL – Energomontaż Sp. z o.o. z siedzibą w Chorzowie,
- IB Systems Sp. z o.o. z siedzibą w Poznaniu,
- I4TECH Sp. z o.o. z siedzibą w Chorzowie,
- INTROL – Energetyka Sp. z o.o. z siedzibą w Chorzowie,
- PWP Inżynieria Sp. z o.o. z siedzibą w Mysłowicach.

Na podstawie ww. aneksu ustalono następujące limity:

- Limit Odnawialny w wysokości 35 000 000 zł - TU Euler Hermes będzie wystawiał gwarancje w granicach tego limitu pomniejszonego o sumę kwot gwarancji pozostających w ekspozycji na ryzyko,
- Limit Jednostkowy w wysokości 12 000 000 zł dla poszczegółnej gwarancji.

Gwarancje mogą zostać wydane na maksymalny okres do 96 miesięcy.

Zabezpieczeniem realizacji przedmiotu umowy są weksle wraz z deklaracjami wekslowymi, złożone przez: INTROL S.A., INTROL – Energomontaż Sp. z o.o., IB Systems Sp. z o.o., I4TECH Sp. z o.o., INTROL – Energetyka Sp. z o.o., PWP Inżynieria Sp. z o.o.

Łączna odpowiedzialność Klienta z tytułu ustanowionych przez niego zabezpieczeń w formie weksli in blanco jest ograniczona do wysokości 42 000 000 zł. Łączna odpowiedzialność każdego poszczególnego Podmiotu Powiązanego z tytułu ustanowionych przez niego zabezpieczeń w formie weksli in blanco jest ograniczona do wysokości 120% łącznej sumy udzielonych temu Podmiotowi Powiązanemu gwarancji.

Pozostałe warunki ustalone aneksem nie odbiegają od powszechnie stosowanych warunków dla tego typu umów.

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 31/2024 w dniu 20 września 2024 r.

Podpisanie aneksów do umów kredytowych z ING Bank Śląski S.A. przez INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.

Zarząd INTROL S.A. („Emitent”) w dniu 31 października 2024 r. powziął informację o zawarciu pomiędzy INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o. z siedzibą w Ostrowie Wielopolskim (spółka zależna w 100% od Emitenta) a ING Bank Śląski S.A. („Bank”) następujących aneksów do umów kredytowych:

- umowy o kredyt złotowy obrotowy w formie linii odnawialnej w wysokości 8 400 000 zł na okres do 31 października 2026 r.,
- umowy wieloproduktowej do wysokości 13 600 000 zł, z okresem kredytowania do 31 października 2026 r.,

na łączną wartość istotną z punktu widzenia Grupy INTROL.

Celem ww. umów kredytowych jest finansowanie bieżącej działalności gospodarczej INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.

Zabezpieczeniem ww. umów jest:

- w przypadku umowy o kredyt złotowy obrotowy – weksel in blanco z deklaracją wekslową, poręczony przez Emitenta do kwoty 6 720 000 zł,
- w przypadku umowy wieloproduktowej - weksel in blanco z deklaracją wekslową, poręczony przez Emitenta do kwoty 13 600 000 zł.

Pozostałe warunki (w tym warunki zabezpieczeń) nie odbiegają od powszechnie stosowanych warunków dla tego typu umów kredytowych.

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 34/2024 w dniu 31 października 2024 r.

3.2.3 WYBRANE ZDARZENIA ZE SPÓŁEK GRUPY

INTROL S.A.

Rezygnacja Członka Rady Nadzorczej

28 marca 2024 r. do siedziby Spółki wpłynęła rezygnacja Pani Katarzyny Bodziony - Szweda z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej INTROL S.A. z dniem 1 kwietnia 2024 r.

Przyczyną rezygnacji jest przyjęcie przez Panią Katarzynę Bodziony – Szwedę propozycji objęcia stanowiska Dyrektora Generalnego w spółce INTROL S.A. Z uwagi na fakt, iż w strukturze organizacyjnej Emitenta stanowisko to podlega bezpośrednio Zarządowi, stosownie do przepisu art. 387 § 2 Kodeksu spółek handlowych Pani Katarzyna Bodziony – Szweda nie mogła łączyć pracy na stanowisku Dyrektora Generalnego i Członka Rady Nadzorczej INTROL S.A.

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 13/2024 z dnia 28 marca 2024 r.

Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy

3 kwietnia 2024 r. w siedzibie INTROL S.A. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie. Podczas Zgromadzenia pod głosowanie poddano uchwały: w przedmiocie zmiany przeznaczenia kapitału rezerwowego, utworzonego na sfinansowanie skupu akcji własnych INTROL S.A., w przedmiocie częściowego rozwiązania kapitału rezerwowego i wypłaty dywidendy, w przedmiocie uchwalenia nowej Polityki wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej INTROL S.A.

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował następującymi raportami bieżącymi: 15/2024 i 16/2024 z dnia 3 kwietnia 2024 r.

Wypłata dywidendy

11 kwietnia 2024 r. wypłacono dywidendę w wysokości 6 168 964,32 zł, na mocy uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy INTROL S.A. z dnia 3 kwietnia 2024 r. Ustalenie prawa do wypłaty dywidendy wyznaczono na dzień 9 kwietnia 2024 r. (dzień dywidendy). Źródłem finansowania dywidendy był kapitał rezerwowy utworzony z przeznaczeniem na wypłatę dywidendy w późniejszym okresie. Wypłacona dywidenda wyniosła 0,24 zł brutto w przeliczeniu na jedną akcję. Dywidendą objęte były akcje Spółki w liczbie 25 704 018 akcji. W Spółce nie funkcjonują akcje uprzywilejowane co do wypłaty dywidendy.

5 czerwca 2024 r. wypłacono dywidendę w wysokości 6 168 964,32 zł, na mocy uchwały nr 6 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy INTROL S.A. z dnia 27 maja 2024 r. Ustalenie prawa do wypłaty dywidendy wyznaczono na dzień 31 maja 2024 r. (dzień dywidendy). Źródłem finansowania dywidendy była część zysku netto za rok obrotowy 2023 r. Wypłacona dywidenda wyniosła 0,24 zł brutto w przeliczeniu na jedną akcję. Dywidendą objęte były akcje Spółki w liczbie 25 704 018 akcji. W Spółce nie funkcjonują akcje uprzywilejowane co do wypłaty dywidendy.

Uchwała Rady Nadzorczej INTROL S.A. w sprawie wyboru firmy audytorskiej do wykonania usługi atestacyjnej sprawozdań o zrównoważonym rozwoju (ESG) za lata 2024 i 2025

17 maja 2024 r. Rada Nadzorcza INTROL S.A., działając na wniosek Zarządu Spółki, po zapoznaniu się z rekomendacją Komitetu Audytu z dnia 17 maja 2024 r. dokonała wyboru firmy audytorskiej UHY ECA Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp.k. do wykonania usługi atestacyjnej sprawozdań o zrównoważonym rozwoju (ESG) za lata 2024 i 2025.

Uchwała Rady Nadzorczej INTROL S.A. w sprawie zmian na stanowisku Przewodniczącego, Zastępcy Przewodniczącego i Sekretarza Rady Nadzorczej

Zarząd INTROL S.A. („Emitent”, „Spółka”) w dniu 21 maja 2024 r. powziął informację, iż Rada Nadzorcza Emitenta, działając na podstawie § 11 ust. 5. Statutu Spółki:

- 1) odwołała dotychczasowego Przewodniczącego i Zastępcę Rady Nadzorczej z zajmowanej funkcji z pozostawieniem tych osób w składzie Rady Nadzorczej;
- 2) powołała:
 - Panią Katarzynę Kaprał do pełnienia funkcji Przewodniczącej Rady Nadzorczej Spółki,
 - Pana Wiesława Kaprała do pełnienia funkcji Zastępcy Przewodniczącej Rady Nadzorczej,
 - Pana Krzysztofa Zygulę do pełnienia funkcji Sekretarza Rady Nadzorczej.

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 22/2024 z dnia 21 maja 2024 r.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy

27 maja 2024 r. w siedzibie INTROL S.A. odbyło się Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Podczas Zgromadzenia pod głosowanie poddane były następujące uchwały: w sprawie zatwierdzenia sprawozdania Zarządu z działalności Spółki za rok obrotowy 2023, w sprawie zatwierdzenia sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2023, w sprawie przeznaczenia zysku wypracowanego za rok obrotowy 2023, w sprawie zatwierdzenia sprawozdania Rady Nadzorczej z działalności w roku obrotowym 2023, w sprawie udzielenia absolutorium Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej, w sprawie zatwierdzenia sprawozdania Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej INTROL w roku obrotowym 2023, w sprawie zatwierdzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL za rok obrotowy 2023, w sprawie zaopiniowania Sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2023, w sprawie zmiany Statutu Spółki, w sprawie zmiany Regulaminu Walnego Zgromadzenia Spółki, w sprawie zmiany zasad wynagradzania Członków Rady Nadzorczej.

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 25/2024 w dniu 27 maja 2024 r.

Informacja o śmierci członka Rady Nadzorczej INTROL S.A., Pana Piotra Dudka

19 listopada 2024 r. Zarząd INTROL S.A. powziął informację o śmierci członka Rady Nadzorczej Emitenta, - Pana Piotra Dudka. Pan Piotr Dudek by Członkiem Rady Nadzorczej INTROL S.A. nieprzerwanie od 2008 roku.

W związku ze śmiercią Pana Piotra Dudka z dniem 19 listopada 2024 r. wygaśł jego mandat w Radzie Nadzorczej.

Emitent informuje, że w skład jego Rady Nadzorczej wchodzi obecnie 5 członków. Rada Nadzorcza Emitenta jest zatem zdolna do podejmowania wszelkich czynności przewidzianych przez prawo, spełnia bowiem kryteria wynikające z przepisu art. 385. § 1. Kodeksu spółek handlowych oraz wymogi ze Statutu, dotyczące minimalnego składu.

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 35/2024 w dniu 19 listopada 2024 r.

Wybór firmy audytorskiej

20 grudnia 2024 r. Rada Nadzorcza - organ uprawniony na podstawie § 12 ust. 2 pkt. j) Statutu Spółki, po zapoznaniu się z rekomendacją Komitetu Audytu podjęła uchwałę o wyborze firmy audytorskiej: UHY ECA Audyt Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, wpisanej na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod nr 3886:

- do przeglądu jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 30 czerwca 2025 r. wg MSR i MSSF,
- do przeglądu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 30 czerwca 2025 r. wg MSR i MSSF,
- do badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 31 grudnia 2025 r. wg MSR i MSSF,
- do badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 31 grudnia 2025 r. wg MSR i MSSF,
- do przeglądu jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 30 czerwca 2026 r. wg MSR i MSSF,
- do przeglądu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 30 czerwca 2026 r. wg MSR i MSSF,
- do badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 31 grudnia 2026 r. wg MSR

- i MSSF,
- do badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 31 grudnia 2026 r. wg MSR i MSSF,
- do wykonania usługi atestacyjnej w zakresie oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2025,
- do wykonania usługi atestacyjnej w zakresie oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2026.

Wybór firmy audytorskiej był zgodny z rekomendacją Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki, wydaną na podstawie art. 130 ust. 2 Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 1035).

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 36/2024 w dniu 20 grudnia 2024 r.

INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.

Istotne realizacje

Poniżej został przedstawiony procentowy stan realizacji (na koniec aktualnego okresu sprawozdawczego) istotnego kontraktu, realizowanego od 2022 r. przez INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.:

- budowa układu kogeneracyjnego składającego się z silników gazowych wraz z infrastrukturą budowlaną i technologiczną na terenie elektrociepłowni w Kaliszu (dla Energa Kogeneracja Sp. z o.o.): zakończono prace montażowe branży technologicznej oraz elektrycznej. Trwają prace wykończeniowe oraz przygotowania do uruchomień. Stopień zaawansowania kontraktu: 80%.

Działalność spółki w zakresie energetyki jest bardzo istotna - szczególnie w kontekście globalnych trendów w zakresie transformacji energetycznej, potrzeby redukcji emisji i modernizacji istniejącej infrastruktury energetycznej. Jednakże rozwój zależy od zdolności do dostosowania się do zmieniających się przepisów, innowacji technologicznych oraz rosnącej konkurencji. Spółka funkcjonująca w tym sektorze musi stawić czoła konkurencji zarówno cenowej, jak i technologicznej, zapewniając wysoką jakość usług oraz dostosowując swoje działania do zmieniających się warunków rynkowych i regulacyjnych.

I4TECH Sp. z o.o.

Ważne realizacje i dokonania marketingowo – promocyjne

W okresie sprawozdawczym spółka zrealizowała kilkanaście zleceń, w głównej mierze od inwestorów prywatnych. Szczególną uwagę warto zwrócić na zrealizowaną umowę dot. wykonanie pierwszej na świecie, w pełni automatycznej linii produkcyjnej dla jednego z głównych producentów komponentów dla rynku chemicznego (ze 100% polskim kapitałem).

Realizacji inwestycji była prowadzona w oparciu o opracowaną wcześniej przez I4TECH Sp. z o.o. dokumentację projektową. Zakres prac spółki obejmował branżę elektryczną i AKPiA wraz z pełną automatyzacją, opracowaniem algorytmu sterowania i nadzorowania pracą instalacji wraz z algorytmem dla procesu produkcyjnego.

I4TECH Sp. z o.o. zrealizowała również wieloletnią umowę na wykonanie dwóch instalacji oczyszczania spalin; pierwsza - w oparciu o dopalacz termiczny oraz mokrą instalację odsiarczania opartą na sorbencie sodowym, druga - w oparciu o metodę dwualkaliczną. Po kilkumiesięcznym okresie rozruchu i eksploatacji wstępnej obie realizacje zostały zakończone zgodnie z umową.

W okresie 2024 r. firma prowadziła również działania marketingowe związane z promocją posiadanej technologii oczyszczania spalin, gazów i powietrza. I4TECH Sp. z o.o. jest jedną z nielicznych firm, oferujących technologie odazotowania spalin, dzięki uruchomionej z sukcesem instalacji odazotowania spalin w Skierniewicach, przy wykorzystaniu innowacyjnej metody podawania roztworu redukcyjnego do przestrzeni kotła poprzez opatentowany przez spółkę robot emisyjny.

Prowadzone prace i badania pozwoliły (przy wykorzystaniu opracowanej przez I4TECH Sp. z o.o. metody) obniżyć emisje do poziomów wymaganych przepisami BAT.

Aktualnie I4TECH Sp. z o.o. jest jedną z nielicznych firm w Polsce, oferującą kompleksową budowę (pomiar, koncepcję, projekt podstawowy, budowlany, techniczny, dostawy urządzeń, montaż i uruchomienie instalacji wraz z serwisami) instalacji odsiarczania w oparciu o metody mokre i suche. Pozwala to na posiadanie konkurencyjnej oferty (głównie z przeznaczeniem dla zakładów produkcyjnych), dla których - ze względu na koszt instalacji oraz źródło spalin metody suche czy półsuche nie znajdują zastosowania.

Ponadto w 2024 roku przedsiębiorstwo podjęło działania marketingowe oraz współpracę z kilkoma partnerami w

zakresie instalacji usuwania zanieczyszczeń powietrza, m.in. LZO, odory. Kierunek ten będzie kontynuowany w roku 2025.

INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.

Dokonania marketingowo – promocyjne i biznesowe w 2024 r.

Spółka w 2024 roku została uhonorowana prestiżowym tytułem „Gazeta Biznesu 2024”. Wyróżnienie to jest potwierdzeniem wiarygodności wśród partnerów przedsiębiorstwa, doskonałej kondycji finansowej oraz wysokich standardów zarządzania.

INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o. w roku 2024 zrealizowała wszystkie postawione na ten rok cele biznesowe. Spółka nadal obserwuje niedogodności związane z łańcuchem dostaw (przede wszystkim części związanych z elektroniką, takich jak: sterowniki PLC, panele operatorskie itp. Czasy dostaw są dłuższe niż standardowe). Ww. kwestie mają wpływ na zwiększenie stanów magazynowych, by sprostać czasowo wymaganiom klientów.

Biznesowe podsumowanie 2024 r. w spółce

INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o. ze względu na doświadczenie i referencje, oraz ugruntowaną wiarygodność techniczną i biznesową jest sprawdzonym dostawcą w realizacji średnich i dużych projektów (często nie będących w zasięgu konkurencji). Dostawcy głównego sprzętu (roboty przemysłowe, sterowniki PLC) polecają spółkę jako dużego i wiarygodnego dostawcę.

Wybór dostawcy przez klienta odbywa się zawsze na zasadzie konkursu ofert. Główni konkurenci spółki na rynku lokalnym to: Team Technik, Trasko automatyka, AMK. Rynek globalny: DIKO, Automationstechnik, AMS Świdnica, AIUT, el-PLC.

Spółka obserwuje ponadto wzmożoną działalność firm integracyjnych z Chin, oferujących ceny na poziomie 60% cen lokalnych. Rozwiązania te obecnie nie spełniają wszystkich norm europejskich w zakresie bezpieczeństwa maszyn - ale jest to tylko kwestia czasu.

Spółka realizuje jednostkowe projekty kalkulowane zawsze w indywidualny sposób. Jest w stanie szybko reagować na wszelkiego rodzaju zmiany (głównie na etapie przygotowywanych ofert), mających wpływ na realizację projektów. Wszelkie zmiany finansowe (koszty energii, stopy procentowe, inflacja) są uwzględniane w przygotowywanych ofertach. Czas realizacji projektu jest na tyle krótki, że zmiany te nie mają praktycznie wpływu na wynik finansowy.

Realizowane projekty to najczęściej linie dla nowych produktów, nowych modeli aut. Z ww. powodu duże koncerny (nawet w „trudnych czasach”) są zmuszone do realizacji zapowiedzianych wcześniej nowości. W przypadku produkcji bieżącej w ww. koncernach następują spadki wolumenów. Nowe projekty są realizowane w celu zapewnienia zdolności produkcyjnych nawet w ograniczonych ilościach.

Główne rodzaje działalności INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o. to projektowanie i wykonawstwo zautomatyzowanych linii produkcyjnych, stanowisk zrobotyzowanych, montażowych i testujących. Odbiorcami są głównie międzynarodowe koncerny z branży motoryzacyjnej oraz spożywczej. Spółka obsługuje oddziały na terenie kraju oraz poza jego granicami, m.in. w: Chinach, Indiach, Meksyku, Brazylii, RPA, USA, Czechach, Niemczech, Francji i Portugalii. Dodatkowo w mniejszym stopniu (co jednak zapewnia dywersyfikację i kontakt z innymi klientami) spółka realizuje projekty dla firm z przemysłu chemicznego, górnictwa, elektrycznego, lotniczego, kolejowego.

Spółka w roku 2024 utrzymała sprzedaż i poziom zysku z roku 2023.

Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.

Biznesowe podsumowanie 2024 r. w spółce

W roku 2024 w stosunku do 2023 r. nastąpił spadek na świadczone przez spółkę usługi projektowe. Bezpośrednią przyczyną tego stanu rzeczy jest pogorszenie sytuacji w Grupie Azoty – jednego z kluczowych odbiorców usług Atechem Sp. z o.o., spowodowany zawirowaniami na rynku nawozów, oraz surowców do ich produkcji.

Z uwagi na trudną sytuację rynkową panującą w segmencie zakładów chemicznych, spółka - równolegle do kontynuowania działalności związanej z realizacją prac w ramach zawartych umów ramowych planuje rozszerzenie działalności na inne segmenty przemysłowe: energetyka, przemysł wydobywczy, przemysł cementowy.

IB Systems Sp. z o.o.

Dokonania biznesowe w 2024 r.

Spółka w 2024 roku osiągnęła najwyższy przychód w ciągu swojej dotychczasowej, 13-letniej rynkowej działalności. W okresie sprawozdawczym IB Systems Sp. z o.o. skoncentrowała się swoje działania na zaawansowanych

technologiach i specjalistycznych rozwiązaniach w przemyśle i energetyce. To branża o dużym potencjale, przeznaczająca na swój rozwój i modernizację wysokie środki pieniężne. W 2024 r. zrealizowano kilka ważnych projektów, w tym m.in: umowę na wykonanie kompleksowych instalacji teletechnicznych oraz pakietu cyber bezpieczeństwa w nowo budowanym bloku gazowo- parowym w Siechnicach. Umowa dotyczyła wykonania instalacji teletechnicznych w ramach inwestycji pt. "Realizacja pod klucz elektrociepłowni gazowo – parowej dla zespołu elektrociepłowni wrocławskich Kogeneracja S.A. w Siechnicach". Zadania poza wykonaniem instalacji: SSP, CCTV, SKD, SSWIN, telefonia IP, detekcja gazu, oddymiania zawierało również dostawę urządzeń CISCO i budowę infrastruktury IT o szczególne zasady cyberbezpieczeństwa. Sieć LAN została wykonana w oparciu o innowacyjną technologię IPMS (System inteligentnego monitorowania portów), która poprawia efektywność operacyjną i ułatwia bieżące zarządzanie infrastrukturą pasywną.

W połowie 2024 r. IB Systems Sp. z o.o. rozpoczęła realizację prac na zabezpieczenia przeciwpożarowe w Elektrowni Ostrołęka, realizowanych w ramach zadania inwestycyjnego „Budowa elektrowni gazowo–parowej (CCGT) o mocy 745 MWe w Ostrołęce”. Realizacja kontraktu będzie trwać również w 2025 r.

Spółka zrealizowała również instalacje przeciwpożarowe na budowie spalarni śmieci w Warszawie. Umowa dotyczyła zaprojektowania i wykonania systemu sygnalizacji pożaru w ramach inwestycji "Rozbudowa i modernizacja Zakładu Unieszkodliwiania Stałych Odpadów Komunalnych w Warszawie przy ul. Zabranieckiej 4". Zakład ten jest największą, najnowocześniejszą i najbardziej efektywną spalarnią odpadów w Polsce.

W 2024 roku zakończono ponadto budowę hali produkcyjnej dla firmy BLUM Polska Sp. z o.o. W ramach realizacji projektu pn. „Hala produkcyjna z częścią socjalną, magazyn wysokiego składowania, zewnętrzne zbiorniki i pompownia ppoż; przebudowa pomieszczeń na kotłownię gazową o mocy do 2 MW” wykonano roboty budowlane w zakresie obejmującym wykonanie instalacji oświetlenia, okablowania strukturalnego, tras kablowych, stacji transformatorowej, instalacji SSP i oddymiania.

W okresie sprawozdawczym spółka pracowała również na budowie instalacji fotowoltaicznej o mocy 11,6MWp w zakładzie produkcyjnym NGK Ceramics Polska Sp. z o.o. w Dąbrowie Górniczej. Realizacja dotyczyła następujących zakresów:

- wykonanie i dostawa: materiałów z zakresu zasilania placu budowy, w tym bednarek, dostawa rur;
- materiałów z zakresu płyt fundamentowych pod posadowienie transformatorów,
- spawanie światłowodów do komunikacji z falownikami, w tym dostawa skrzynek prefabrykowanych,
- instalacja CCTV - ułożenie kompletu zasilania i światłowodu do CCTV wraz z postawieniem słupów (bez montażu szafek i kamer),
- podłączanie falowników w stacjach oraz przy panelach,
- ułożenie wraz z materiałem płyt chodnikowych,
- ułożenie wraz z materiałem płyt ażurowych na skarpie stacji,
- instalacja CCTV - usługa / kanalizacja,
- dostawa przepustów kablowych do kabli SN i nn,
- nadzór nad realizacją całości projektu.

Dla IB Systems Sp. z o.o. był to ważny projekt ze względu na nowy zakres prac.

INTROL Automatyka Sp. z o.o.

Dokonania marketingowo – promocyjne w 2024 r.

W okresie sprawozdawczym spółka brała udział w targach „AI in Pharma” (czerwiec 2024 r.).

Pozostała działalność promocyjna przedsiębiorstwa skupiona była na promocji własnych usług z zakresu projektowania i budowy instalacji PV oraz usług z zakresu wykonywania audytów energetycznych i białych certyfikatów.

Spółka w 2024 r. ponadto stale rozwijała i rozbudowywała również własny serwis internetowy <https://www.introlautomatyka.pl/> oraz pracowała nad publikacjami w czasopiśmie branżowych.

Biznesowe podsumowanie 2024 r. w spółce

Do najważniejszych celów, które udało się zrealizować w spółce w 2024 r. należą:

- uzyskanie przychodów firmy w wysokości ok. 24 mln zł,
- dywersyfikacja przychodów spółki poprzez wzrost przychodów pochodzących z umów serwisowych (o co najmniej 1,5 mln zł w skali roku),
- terminowość realizacji kontraktów. 75% kontraktów zrealizowanych zgodnie z umową,
- pozyskiwanie kolejnych kontraktów dot. instalacji PV,

- utrzymanie certyfikatu systemu zarządzania jakością.

INTROL Sp. z o.o.

Dokonania promocyjno – marketingowe oraz biznesowe w 2024 r.

W roku 2024 najbardziej istotnym wydarzeniem dla spółki było podpisanie umowy dystrybucyjnej z firmą EMERSON, która jest światowym liderem w obszarze automatyki przemysłowej. Podstawowym asortymentem który będzie oferował INTROL Sp. z o.o. będą przepływomierze, przetworniki pomiaru poziomu oraz przetworniki ciśnienia i różnicy ciśnień. Uzgodnienia z firmą EMERSON zakładają rozszerzenie współpracy w kolejnych latach o inne urządzenia, których producentem jest firma EMERSON. Spółka zwiększyła też potencjał Laboratorium Pomiarowego kupując komorę klimatyczną CTS oraz miernik punktu rosy MBW, które pozwolą na zwiększenie możliwości wzorcowania przyrządów do pomiaru wilgotności i temperatury w laboratorium akredytowanym przez Polskie Centrum Akredytacji.

W 2024 roku dla kluczowych klientów przedsiębiorstwo przeprowadziło dwie trzydniowe konferencje „Pomiary w przemyśle”, podczas których inżynierowie spółki promowali swoje rozwiązania pomiarowe oraz rozwiązania redukujące zużycie energii i emisje CO₂.

W 2024 roku INTROL Sp. z o.o. zorganizował także dwa jednodniowe szkolenia z cyklu Lunch&Learn dla własnych klientów. Szkolenia odbyły się w Płocku i Katowicach; wzięło w nich udział ponad 60 przedstawicieli polskich zakładów. Spółka zorganizowała również cztery szkolenia w formie „Akademii AKP” w swojej katowickiego siedzibie.

Inżynierowie spółki brali udział w kilku szkoleniach technicznych organizowanych przez dostawców INTROL Sp. z o.o. Udział w jednym z nich zakończył się uzyskaniem przez statusu certyfikowanego serwisanta amerykańskich przepływomierzy termicznych marki FCI.

W okresie sprawozdawczym INTROL Sp. z o.o. brał udział w największych targach energetycznych „ENERGETAB 2024”, gdzie prezentował swoje rozwiązania dla branży energetycznej. Kolejnym z targów, w których spółka wzięła udział były SYMAS@&MAINTENANCE, w których inżynierowie spółki promowali rozwiązania dla materiałów sypkich i służb utrzymania ruchu. Przedstawiciele INTROL Sp. z o.o. wzięli również udział w pięciu konferencjach „Niezawodność i utrzymanie ruchu w zakładach produkcyjnych”, na których prezentowali swoje rozwiązania z zakresu diagnostyki linii i urządzeń.

Ważnym wydarzeniem marketingowym spółki była produkcja dwóch filmów promocyjnych (bezpośrednio na instalacji). Spółka zaprezentowała na swoim kanale Youtube filmy z jednego z polskich kraftowych browarów. INTROL Sp. z o.o. wyprodukował i opublikował także na swoim kanale film promujący konferencję spółki „Pomiary w przemyśle”.

Spółka kontynuuje wydawanie swojego czasopisma „Pod Kontrolą”. W 2024 roku wydane zostały 4 numery, które dotarły do subskrybentów w formie papierowej i elektronicznej.

INTROL Sp. z o.o. przywiązuje również dużą wagę do aktywności w zakresie marketingu cyfrowego. W 2024 r. spółka skupiła się na poprawie widoczności swoich serwisów internetowych w wyszukiwarkach, publikowała wpisy eksperckie na swoim blogu oraz rozpoczęła prace nad stworzeniem nowej strony internetowej. Celem nowej inwestycji jest stworzenie serwisu w pełni dopasowanego do zmieniających się wymagań klientów, skuteczniej pozycjonującego produkty przedsiębiorstwa w wyszukiwarkach internetowych.

Biznesowe podsumowanie 2024 r.

Rok 2024 r. był dla firm oferujących w Polsce urządzenia kontrolno-pomiarowe trudnym okresem. W związku ze zmianą władzy na szczeblu centralnym, w spółkach skarbu państwa nastąpiło wstrzymanie lub zaniechanie wielu działań inwestycyjnych, co skutkowało spadkiem zamówień nie tylko ze strony spółek skarbu państwa ale również ze strony firm obsługujących ww. spółki.

Istotnym czynnikiem wpływającym na osiągnięte w 2024 r. wyniki była również polityka sankcyjna wobec Rosji, Białorusi i innych krajów podejrzanych o współpracę z Rosją. Mimo, że INTROL Sp. z o.o. nie prowadzi bezpośrednio sprzedaży na tych kierunkach, wielu klientów spółki (w czasach przed wprowadzeniem sankcji) kupowało urządzenia pomiarowe, które montowali w maszynach lub liniach produkcyjnych sprzedawanych między innymi do Rosji. Oba te czynniki dotyczyły nie tylko INTROL Sp. z o.o., ale również konkurentów, zwłaszcza dużych, globalnych marek takich jak SIEMENS, ABB czy ENDESS&HAUSER.

Z ww. powodu te firmy (które w poprzednich latach koncentrowały się na dużych projektach inwestycyjnych lub sprzedawały swe produkty bezpośrednio lub pośrednio do Rosji), utraciwszy te źródła dochodu zintensyfikowały swoje działania w obszarach, które kiedyś nie były dla nich tak bardzo atrakcyjne, a które są obsługiwane przez INTROL Sp. z o.o., skutkiem czego zaczęli docierać do mniejszych odbiorców oraz poszukiwać małych projektów modernizacyjnych.

Niepokojącym zjawiskiem jest też fakt, że tacy konkurenci jak VEGA oferują urządzenia w bardzo niskich cenach. gdyż priorytetem jest dla nich utrzymanie produkcji we własnych fabrykach.

INTROL Sp. z o.o. odnotowała spadek sprzedaży w podstawowym asortymencie czyli w zakresie urządzeń pomiarowych, ale udało się go zrekompensować sprzedażą izolacji przemysłowych dla instalacji parowych.

INTROL Automation s.r.o.

Biznesowe podsumowanie 2024 r. w spółce

W okresie sprawozdawczym spółka umocniła swoją pozycję w zakresie rozpoznawalności na rynku czeskim i słowackim. Z uwagi na specyfikę rynku (tj. dużą ilość firm inżynierskich, przemysłu samochodowego oraz energetyki atomowej) firma skupiła się na szukaniu atrakcyjnej oferty dla ww. branż.

Główną ofertę spółki stanowią urządzenia pomiarowe firm FCI (USA), Fluid IO (Niemcy), AWITE (Niemcy) oraz HAWK (Australia). Dodatkowo rozwijana jest współpraca z firmą EMERSON w zakresie przepływomierzy.

RAControls Sp. z o.o.

Dokonania promocyjno – marketingowe w 2024 r.

W styczniu, lutym, marcu, kwietniu 2024 r., w katowickim centrum szkoleniowym spółki (i kolejno co miesiąc, z wyłączeniem lipca i sierpnia) miały miejsce seminaria z cyklu „Fabryka 4.0”, czyli w jaki sposób najnowsze technologie pomagają producentom przeciwdziałać przestojom, ograniczać straty i zwiększać wydajność produkcji.

W lutym 2024 r., w Madrycie RAControls Sp. z o.o. wzięła udział w wydarzeniu ROKlive, w którym główny dostawca – Rockwell Automation wraz z siecią Partnerów Technologicznych zaprezentował najnowsze technologie oraz rozwiązania z zakresu Przemysłu 4.0.

W maju 2024 roku przedsiębiorstwo otrzymało wyróżnienie od Rockwell Automation. W trakcie konferencji „EMEA PartnerNetwork Conference” RAControls Sp. z o.o. otrzymała tytuł „Dystrybutora Roku Rockwell Automation 2024” w Regionie *Central EMEA*.

Współpraca z Rockwell Automation i współtworzenie sieci partnerskiej zrzeszającej szereg firm i liderów z branży pomaga spółce rozwijać i tym samym jeszcze lepiej odpowiadać na potrzeby klientów, wspierając cyfryzację i rozwój przemysłu w Polsce.

Biznesowe podsumowanie 2024 r. w spółce

W ramach długofalowej inicjatywy softwarowej spółka zatrudniła w 2023 r. nową osobę o kompetencjach informatycznych w dziale sprzedażowym, promując oraz sprzedając rozwiązania typu CMMS, MES i APS. W rezultacie tych działań sprzedaż oprogramowania wzrosła znacząco wobec 2023 roku. Analogiczny trend widać również w sprzedaży asortymentu SMC, który rośnie dynamicznie - w 2024 r. sprzedaż prawie podwoiła się wobec wartości z 2023 r.

W 2024 roku spółka rozpoczęła montaż wysp zaworowych w magazynie w Chorzowie, co zaprocentuje kolejnym wzrostem sprzedaży SMC w 2025 r.

W ramach inicjatywy pod hasłem „Poznaj Fabrykę 4.0” spółka utworzyła zespół ekspercki, rozpoczynając cykl zamkniętych sesji warsztatowych w Katowicach dla kluczowych klientów – zakładów produkcyjnych. W trakcie ww. spotkań omawiane są możliwości i scenariusze, w jaki sposób najnowsze technologie pomagają producentom przeciwdziałać przestojom, ograniczać straty i zwiększać wydajność produkcji.

Rok 2024 był trudnym rokiem dla wielu branż, co dotknęło bezpośrednio klientów spółki. Wielu z nich odnotowało w dużym stopniu spadek sprzedaży i zmniejszoną liczbę nowych projektów.

Wobec określonych i znanych w PL segmentów w których działa spółka (a kurczących się mocno i zmieniających wartość branż jak: automotive -35% w dół, F&B w dół o -25%, LifeScience -25%, i wzrastających segmentów jak Warehouse Automation do +25%), spółka reaguje i pilnie dopasowuje swoją działalność, skupiając własne zasoby sprzedażowe na maksymalizacji efektywności sprzedażowej oraz eksploracji rynków.

Dzięki nowym możliwościom technologicznym, jakie oferuje główny partner handlowy Rockwell Automation: FTDesign Studio, Optix Studio, E3D, Logix Echo, Logix (które razem pozycjonują Rockwell Automation jako nr 1 w transformacji produkcji, systemów kontroli i sterowania), RAControls Sp. z o.o. rozwija swoje portfolio, kompetencje i atrakcyjność rynkową w roli firmy konsultingowej w dziedzinie transformacji cyfrowej przemysłu. RAControls Sp. z o.o. wspiera przedsiębiorstwa produkcyjne na ich drodze do transformacji cyfrowej, budując razem bardziej zrównoważoną i inteligentną gospodarkę. W kolejnych latach spółka zamierza pomagać klientom w osiąganiu kluczowych dla nich celów, takie jak zwiększanie wydajności, konkurencyjności i bezpieczeństwa w ich przedsiębiorstwach.

Limatherm S.A.

Dokonania promocyjno – marketingowe i biznesowe w 2024 r.

Działania marketingowo-promocyjne w 2024 r. polegały przede wszystkim na regularnych kontaktach z dotychczasowymi klientami oraz nawiązywaniu nowych relacji biznesowych. W styczniu 2024 r. przedstawiciele Limatherm S.A. wzięli udział w targach odlewniczych Euroguss 2024 w Norymberdze. Podczas targów przeprowadzono rozmowy z 29 firmami. W czerwcu 2024 r. przedstawiciele spółki wzięli udział w targach ACHEMA we Frankfurcie. Przeprowadzono rozmowy z takimi firmami, jak: Siemens, BD SENSORS, SensoTech, KROHNE, Katronic, Yokogawa, ABB, E+E Elektronik, E+H, JUMO. Na jesieni 2024 r. przedstawiciele Limatherm S.A. uczestniczyli w targach MSV w Brnie (październik 2024 r.).

Najważniejsze wydarzenia i biznesowe trendy, wpływające na sytuację Limatherm S.A. w 2024 r. to:

- wyraźny spadek zapotrzebowania na produkty - szczególnie w obszarze Automotive,
- spadek kursów walut,
- wzrost kosztów wynagrodzeń pracowników.

W okresie 2024 r. Limatherm S.A. dokonywała ponadto inwestycji, mających na celu automatyzację i robotyzację procesów produkcyjnych firmy.

Limatherm Sensor Sp. z o.o.

Dokonania promocyjno – marketingowe i biznesowe w 2024 r.

W trakcie 2024 r. spółka brała udział w wielu konferencjach i imprezach targowych, m.in.: Warsaw Industry Automatica (maj 2024 r.), Energetab Bielsko – Biała (wrzesień 2024 r.), Warsaw Industry Week (listopad 2024 r.), Meorge 2024 (marzec 2024 r., Frankfurt, Niemcy), Halle (czerwiec 2024 r., Niemcy).

Dodatkowo w trakcie całego 2024 r. Limatherm Sensor Sp. z o.o. brała udział w szeregu konferencji „Niezawodność i utrzymanie ruchu w zakładach produkcyjnych” oraz w Seminarium Energetycznym w Karpaczu.

Biznesowe podsumowanie 2024 r. w spółce

Do sukcesów Limatherm Sensor Sp. z o.o. można zaliczyć:

- wzrost o 10% przychodów spółki (w porównaniu do 2023 r.),
- wprowadzenie na rynek trzech nowych produktów.

Limatherm Components Sp. z o.o.

Dokonania promocyjno – marketingowe oraz biznesowe

W I kwartale 2024 spółka uczestniczyła w targach branżowych Amper w Brnie. W trakcie imprezy targowej miało miejsce kilka ważnych spotkań z obecnymi i potencjalnymi klientami. W II kwartale 2024 r. Limatherm Components Sp. z o.o. uczestniczyła w targach w Hannoverze (Interkama) i Norymberdze (Sensor plus Test).

W okresie sprawozdawczym spółka wdrożyła również do produkcji nowy typ urządzenia pomiarowego, wprowadzając go do sprzedaży w III kwartale 2024 r.

W III kwartale 2024 spółka kontynuowała bieżącą działalność handlową i marketingową, szczególnie pod kątem wprowadzenia do obrotu głowic przyłączeniowych, importowanych z Azji. Produkty te stanowią tańszą alternatywę dla tradycyjnych wyrobów firmy - są oferowane jako budżetowe rozwiązanie, ograniczone pod względem wersji wykonania i kolorów.

W IV kwartale 2024 r. spółka zmodyfikowała stronę internetową oraz prowadziła akcje marketingowe w zakresie nowego typu urządzenia pomiarowego i importowanych z Azji głowic przyłączeniowych.

Biznesowe podsumowanie 2024 r.

Mając na uwadze przewidywane w roku 2024 zmniejszenie wartości zamówień przez klientów, spółka wdrożyła działania zmierzające do obniżenia kosztów produkcji. Kontynuowano proces automatyzacji procesów i zmniejszania zatrudnienia, zintensyfikowany jeszcze w drugiej połowie roku 2023.

W 2024 r. Limatherm Components Sp. z o.o. wdrożyła do produkcji i oferty nowy wariant wyświetlacza i rozpoczęła jego sprzedaż. Dla klienta z Niemiec uruchomiono prace nad dwoma nowymi typami obudów. Prace w tym zakresie nadal trwają

– pierwsze sprzedaże zaplanowano na 2025 r.

Pod koniec 2024 r. wprowadzono do oferty produkty handlowe z Azji jako tańszą alternatywę dla własnych produktów. Przy słabnącym rynku utrzymano sprzedaż do wszystkich kluczowych klientów. Bardzo mocno zaznaczył się spadek wartości i ilości zamówień; szczególnie od klientów europejskich (głównie z Niemiec).

Z powodu czasu potrzebnego na pełną redukcję kosztów wynik Spółki ustabilizowano pozytywnie w II kwartale 2024 r., przy czym niedobór wartości zamówień utrzymał się do końca 2024 r.

W roku 2024 nastąpiło zmniejszenie popytu w branży czujników temperatury w Europie; nie zaobserwowano tego zjawiska w Stanach Zjednoczonych i w Azji. Po kilkuletniej przerwie, spowodowanej pandemią i paraliżem szlaków komunikacyjnych z Azji do Europy na rynek europejski powróciły masowo firmy azjatyckie, głównie z Chin. Firmy azjatyckie utrzymały ceny dla swoich produktów na poziomie cen sprzed pandemii Covid-19, co było dla spółki zaskoczeniem.

W przypadku Limatherm Components Sp. z o.o., ze względu na bardzo duży wzrost kosztów pracy, systematyczne podnoszenie płacy minimalnej, a także znacznie wyższe koszty energii i gazu, konieczne stało się podwyższanie cen na własne produkty, co zmniejszało konkurencyjność. Stąd decyzja, o wprowadzeniu do obrotu produktów azjatyckich o niższej cenie, jako zamienników dla własnych produktów (istotnie droższych). Różnica w cenie to często 100 i więcej procent.

Dzięki temu, iż Limatherm Components Sp. z o.o. produkuje unikatowe wykonania dla wielu typów głowic przyłączeniowych udało się utrzymać sprzedaż tych produktów, nawet przy zwiększonych cenach. Konkurencja z Azji jest obecnie bardzo silna, gdyż oferuje produkty w niskich, niezmiennych od roku 2018 cenach oraz bardzo dobrą, poprawioną w ostatnich latach jakość.

W roku 2024 bardzo mocno zaznaczył się niekorzystny dla spółki kurs polskiej waluty. Polski Złoty był bardzo mocny w roku 2024. Pomimo zabezpieczania znacznej części obrotów w postaci kontraktów walutowych typu forward, część sprzedaży nimi nie objęta (tj. sprzedaż w USD i nadwyżka sprzedaży w Euro) ograniczyły dochodowość tej sprzedaży.

Rynek czujników temperatury w roku 2024 zmienił swój tradycyjny obraz. Producenci przesunęli częściowo swój biznes z tradycyjnych obszarów inwestycyjnych, poszukując miejsca w nowych branżach i przy wykorzystywaniu nowych produktów. Część producentów nie odnotowała spadków sprzedaży (lub tylko bardzo małe), a część odnotowała bardzo głęboki biznesowy regres. Pojawiły się też pierwsze informacje o wycofaniu ubezpieczenia dla pojedynczych klientów (przez jedną z firm zajmującą się zabezpieczaniem należności), co jest sygnałem o ich trudnej sytuacji finansowej. Ww. zdarzenie nie ma jednak charakteru masowego, spółka monitoruje tę sytuację.

PWP Inżynieria Sp. z o.o.

Biznesowe podsumowanie 2024 r. w spółce

Rok 2024 spółka oceniła jako trudny. Nastąpiło znaczne zmniejszenie zamówień publicznych na rynku krajowym w dziale ochrony środowiska (spowodowane głównie zmianami politycznymi). Przedsiębiorstwo ocenia, że jest to stan przejściowy. Jednocześnie istotnym składnikiem jest wzrost cen materiałów i usług, który ma wpływ na działalność firmy.

3.3 ZDARZENIA PO ZAKOŃCZENIU OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO

3.3.1 TRANSAKCJE WALUTOWE TYPU FORWARD

Limatherm S.A. – zawarcie transakcji walutowej typu forward w Santander Bank Polska S.A.

Data	Pozycja zabezpieczana	Średni kurs wymiany	Zabezpieczana wartość nominalna (w tys.)	Waluta	Wartość umowna w tys. PLN	Termin zapadalności
09.04.2025	Sprzedaż	4,4450	6 000	EUR	26 670	13.05.2025 29.03.2028

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 5/2025 w dniu 10 kwietnia 2025 r.

3.3.2 UMOWY ISTOTNE

Podpisanie porozumienia rozwiązującego umowę kredytu obrotowego nieodnawialnego z PKO BP S.A.

Zarząd INTROL S.A. („Emitent”, „Kredytobiorca”), w nawiązaniu do raportu bieżącego nr 28/2024 z dnia 13 czerwca 2024 r., dotyczącego podpisania umowy kredytu obrotowego nieodnawialnego z PKO BP S.A. z siedzibą w Warszawie („Bank”) informuje, iż 26 marca 2025 r. podpisano porozumienie rozwiązujące umowę kredytową pomiędzy Bankiem a Emitentem.

W czerwcu 2024 r. Bank udzielił Kredytobiorcy kredytu obrotowego nieodnawialnego do kwoty 40 000 000 zł. 24 marca 2025 r. Kredytobiorca złożył Bankowi dyspozycję całkowitej spłaty kredytu. 26 marca 2025 r. Bank oraz Kredytobiorca rozwiązali Umowę za porozumieniem Stron. Po zawarciu Porozumienia Bank nie jest zobowiązany do wypłaty jakiegokolwiek kwoty ani świadczenia jakichkolwiek czynności bankowych na rzecz Kredytobiorcy (a określonych w Umowie). Strony zrzekły się wzajemnie wszelkich roszczeń, w tym finansowych, w związku z zawarciem oraz rozwiązaniem Umowy.

Rozwiązanie umowy kredytowej jest konsekwencją ograniczenia zakresu inwestycji realizowanych przez Limatherm S.A. z siedzibą w Limanowej (Spółka z 100% udziałem Emitenta), do zakresu którego sfinansowanie nie wymaga skorzystania z środków pochodzących z rozwiązywanej umowy kredytowej.

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 2/2025 z dnia 27 marca 2025 r.

3.3.3 WYBRANE ZDARZENIA ZE SPÓŁEK GRUPY

INTROL S.A.

Zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy

7 maja 2025 r. w siedzibie INTROL S.A. odbędzie się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Podczas Zgromadzenia pod głosowanie poddana zostanie uchwała nr 4 w sprawie częściowego rozwiązania kapitału rezerwowego i wypłaty dywidendy. Zgodnie z projektem uchwały nr 4, rozwiązuje się częściowo, to jest w zakresie kwoty 6 168 964,32 zł kapitał rezerwowy utworzony w Spółce z przeznaczeniem na wypłatę dywidendy w późniejszym okresie. Kwotę wskazaną powyżej przeznacza się na wypłatę dywidendy dla akcjonariuszy, przy czym:

- dywidenda na 1 akcję wynosi 24 grosze (dwadzieścia cztery grosze) brutto,
- dniem ustalenia prawa do dywidendy jest dzień 12 maja 2025 r. (dzień dywidendy),
- prawo do dywidendy przysługuje akcjonariuszowi posiadającemu akcje na koniec dnia wskazanego jako dzień dywidendy,
- termin wypłaty dywidendy ustala się na dzień 15 maja 2025 r.

O niniejszym wydarzeniu Emitent poinformował raportem bieżącym 3/2025 i 4/2025 z dnia 8 kwietnia 2025 r.

INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.

Podstawowym kierunkiem, którym spółka zamierza podążać w kolejnych miesiącach 2025 r. to pełna koncentracja na pozyskiwaniu nowych kontraktów.

I4TECH Sp. z o.o.

Spółka planuje kontynuację i zacieśnienie współpracy z kluczowymi klientami oraz dalsze prowadzenie działań, mających na celu zaprezentowanie technologii oraz realizacji w różnych branżach tj. uzdatniania wody na cele przemysłowe, ochrony powietrza i jego oczyszczania po procesach produkcyjnych, automatyzacji procesów produkcyjnych instalacji i projektów innowacyjnych (w tym projektów zaliczanych do działań o charakterze badawczo-rozwojowym).

I4TECH Sp. z o.o. kontynuować będzie również rozbudowę powołanego działu serwisowego, który znacząco zwiększył możliwości realizacyjne, niezależność spółki oraz jej konkurencyjność.

Zintensyfikowano ponadto prace nad rozbudową działu technologicznego. Ww. dział od początku stanowi trzon działalności I4TECH Sp. z o.o., a przy obecnie realizowanych przedsięwzięciach (m.in. w zakresie oczyszczania ścieków przemysłowych) zdobyte doświadczenia są istotnym argumentem dla potencjalnych inwestorów, skłaniającym ich do nawiązania współpracy ze spółką.

Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.

Z uwagi na trudną sytuację rynkową panującą w segmencie zakładów chemicznych - równolegle do kontynuowania działalności związanej z realizacją prac w ramach zawartych umów ramowych spółka planuje rozszerzenie działalności o inne, perspektywiczne segmenty przemysłowe : energetykę, przemysł wydobywczy, przemysł cementowy.

INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.

Spółka obecnie skupia swoje działania na:

- realizacji (zgodnie z harmonogramem) już podpisanych kontraktów,
- dalszy rozwój spawalni oraz narzędziowni przedsiębiorstwa,
- modernizacja biurowca w zakresie części sanitarnej oraz głównego holu.

INTROL Automatyka Sp. z o.o.

W kolejnych miesiącach 2025 r. spółka planuje:

- kontynuację współpracy z branżą farmaceutyczną (w tym prowadzenie szkoleń dla branży farmaceutycznej poprzez zewnętrzne agencje szkoleniowe),
- rozwój produktów branży farmaceutycznej poza terytorium RP,
- promocję utworzonej chmury serializacyjnej "INTROL Hub",
- rozwój specjalizacji spółki w kwestii dostaw i obsługi gwarancyjnej oraz pogwarancyjnej falowników średniego napięcia 6kV i niskonapięciowych dużej mocy, w tym kontynuacja sprzedaży usług w obszarze falowników średniego napięcia poza terytorium RP,
- rozwój działu kogeneracji.

INTROL Automation s.r.o.

W najbliższych miesiącach spółka przygotowuje poszerzenie oferty w zakresie aparatury kontrolno-pomiarowej oraz szkolenia z zakresu diagnostyki ultradźwiękowej.

Limatherm S.A.

W najbliższym czasie Limatherm S.A. planuje skupić swoje działania marketingowe na przygotowaniach do targów Euroguss (Niemcy), które odbędą się w styczniu 2026. Dodatkowo w 2025 r. spółka planuje pozyskać co najmniej jednego klienta z branży niezwiązanej z motoryzacją.

Limatherm Sensor Sp. z o.o.

W najbliższych miesiącach spółka przygotowuje się do udziału w następujących imprezach targowych i konferencjach:

- Industry Automatica (maj 2025 r., Warszawa),
- Energetab (wrzesień 2025 r., Bielsko – Biala),
- Trako (wrzesień 2025 r., Gdańsk)
- szereg konferencji „Nieawodność i Utrzymanie Ruchu w zakładach produkcyjnych” (cała Polska).

Limatherm Components Sp. z o.o.

W kolejnych miesiącach 2025 r. spółka planuje kolejne wizyty marketingowo - handlowe u klientów spółki w Niemczech i Holandii, celem rozszerzenia współpracy o nowe produkty. Prowadzone będą również prace w zakresie obniżenia kosztów produkcji wyrobów Limatherm Components Sp. z o.o.

RAControls Sp. z o.o.

Spółka planuje zwiększenie ilości seminariów, organizowanych w centrum szkoleniowym w Katowicach z cyklu „Fabryka 4.0 - w jaki sposób najnowsze technologie pomagają producentom przeciwdziałać przestojom, ograniczać straty i zwiększać wydajność produkcji”.

Na jesieni 2025 r. RAControls Sp. z o.o. planuje organizację „ProductUpdate 2025” - wydarzenia technicznego, skierowanego do wyselekcjonowanej grupy klientów z branż automotive, F&B, LifeScience i Warehouse Automation.

3.4 WPŁYW PANDEMII KORONAWIRUSA NA DZIAŁALNOŚĆ GRUPY INTROL

Grupa INTROL

Z uwagi na stan epidemii COVID-19 na terenie Polski, pracownicy INTROL S.A. od 12 marca 2020 r. pracowali w trybie home – office (praca zdalna). Katowicka siedziba Spółki funkcjonowała w trybie dyżurów. Od maja 2022 r. katowicka siedziba INTROL S.A. pracuje w trybie hybrydowym. Na dzień publikacji raportu Emitent nie odnotował zauważalnego wpływu koronawirusa na przychody i nie przewiduje masowych zwolnień pracowników.

COVID-19 nie wpłynął znacząco na wyniki Grupy INTROL w 2024 r. Pandemia jednakże nadal wywiera wpływ na kształtowanie rynku. Występują zakłócenia w dostawach komponentów w związku z ich brakami, wydłużaniu uległy czasy produkcji wielu urządzeń (m.in. elektronicznych), jak i terminy dostaw. Koszt energii elektrycznej pozostaje stałym czynnikiem ryzyka, wpływającym negatywnie na kwestie biznesowe. W segmencie usług AKPiA, elektrycznym, instalacyjnym, projektowym i budowlanym, w bieżącym roku poszczególne spółki nie zgłaszały istotnego wpływu COVID-19 na ich wyniki.

Spółki Grupy INTROL na dzień publikacji Raportu nie planują masowych zwolnień pracowników.

3.5 WPŁYW WOJNY NA UKRAINIE NA DALSZĄ DZIAŁALNOŚĆ GRUPY INTROL

INTROL S.A.

Spółka nie sygnalizuje negatywnego wpływu konfliktu za wschodnią granicą na swoją działalność.

INTROL - Energomontaż Sp. z o.o.

W okresie sprawozdawczym spółka nie odnotowała bezpośredniego wpływu konfliktu na własną sytuację.

I4TECH Sp. z o.o.

W okresie sprawozdawczym spółka nie odnotowała bezpośredniego wpływu konfliktu na własną sytuację.

INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.

Spółka nie prowadzi działalności na terenach wymienionych krajów. W przypadku INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o. wojna na Ukrainie ostatecznie ma głównie wpływ na zmiany wysokości oprocentowania kredytów obrotowych. Ze względu na system płatności naszych kluczowych klientów powoduje to zwiększenie cen produktów spółki.

Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.

Z uwagi na charakter prowadzonej działalności sytuacja na Ukrainie nie ma bezpośredniego wpływu na funkcjonowanie przedsiębiorstwa.

IB Systems Sp. z o.o.

Wybuch wojny na terenie Ukrainy nie miał i nie ma bezpośredniego wpływu na bieżącą działalność IB Systems Sp. z o.o. Spółka nie posiada dostawców ani klientów na Ukrainie, Białorusi czy Rosji.

Smart In Sp. z o.o., Smart In Sp. z o.o. Sp.k.

Spółki nie odnotowały wpływu ww. sytuacji na swoją aktywność.

INTROL Automatyka Sp. z o.o.

W 2024 r. nie zaobserwowano bezpośredniego wpływu wojny na Ukrainie na sytuację spółki. Nadal oddziałują pośrednie skutki konfliktu, wpływające na ogólną sytuację gospodarczą kraju i Europy. Wzrost cen energii na globalnych rynkach ciągle zwiększa zainteresowanie większymi instalacjami PV, dając spółce możliwość realizacji kolejnych zleceń tego typu, co INTROL Automatyka Sp. z o.o. sukcesywnie wykorzystuje.

INTROL Sp. z o.o.

Spółka nie prowadzi działalności w ww. krajach. Wzrost kosztów energii ma bezpośrednie przełożenie na inflację oraz koszty ponoszone przez INTROL Sp. z o.o.

RAControls Sp. z o.o.

Spółka nie działa i nie prowadzi działalności na terenie Białorusi i Federacji Rosyjskiej. Jest natomiast obecna (pomimo działań wojennych) na Ukrainie. Wpływ wojny na Ukrainie jest nadal odczuwalny, spadek sprzedaży spowodowany wojną jest stale sygnalizowany.

Spółka konsekwentnie zwiększa swoje oddziaływanie na rynek, pozyskując klientów w zakresie realizowanego programu rozwoju kompetencji softwarowych i rozpoczęcia aktywności jako Information Solution Value Add Reseler.

INTROL Automation s.r.o.

Ww. sytuacja nie miała wpływu na bieżące wyniki spółki.

Limatherm S.A.

Bezpośrednim wpływem wojny na terytorium Ukrainy na działalność spółki jest wstrzymanie współpracy z firmami rosyjskimi. Większe zagrożenia spółka widzi poprzez pośredni wpływ wojny tj. np.: przerwy w dostawach energii/gazu, przerwanie łańcuchów dostaw, wzrost kosztów energii/gazu, wzrost kosztów surowców (ogólnie w kwestii zakupów), spadek zamówień, wzrost kosztów finansowania, wzrost stóp procentowych. Limatherm S.A. szacuje, iż istnieje ryzyko wystąpienia spowolnienia gospodarczego, skutkujące spadkiem przychodów do 5%. Bardzo duże ryzyko spółka dostrzega w potencjalnych kosztach energii elektrycznej i gazu (oraz ich pochodnych). Wzrost poziomu najniższego wynagrodzenia niesie za sobą konieczność radykalnych podwyżek cen. W takim przypadku odpowiedź rynku może być trudna do przewidzenia.

Limatherm Sensor Sp. z o.o.

Z uwagi na konflikt rosyjsko – ukraiński, spółka oszacowała utracone szanse sprzedażowe w roku 2024 na wartość ok/ 600 tys. zł.

Limatherm Components Sp. z o.o.

W 2024 r. spółka nie odnotowała bezpośredniego wpływu wojny w Ukrainie na swoją sytuację ekonomiczną. Limatherm Components Sp. z o.o. nie prowadzi obecnie działalności handlowej na rynku rosyjskim i białoruskim. Pojedyncze zamówienia z Ukrainy były realizowane bez przeszkód na warunkach bezpiecznych dla firmy.

Pośredni wpływ konfliktu na sytuację przedsiębiorstwa przejawiał się w okresie sprawozdawczym głównie pod względem niskiego poziomu zamówień od klientów.

Spadek zamówień, jak również zmniejszona kliencka aktywność były obserwowane przez cały 2024 r. Tendencja ta wynikała przede wszystkim ze znacznie większych kosztów energii, jakie muszą obecnie ponosić przedsiębiorstwa (szczególnie niemieckie, po zaprzestaniu przez Niemcy zakupu rosyjskich surowców energetycznych).

Reasumując – sytuacja spółki wydaje się stabilna, przy utrzymującym się relatywnie wysokim poziomie cen komponentów i usług.

PWP Inżynieria Sp. z o.o.

Spółka sygnalizuje opóźnienia w terminach dostaw towarów i ich zmniejszoną dostępność. Poglębiający się problem może doprowadzić do niedostępności towarów, a co za tym idzie opóźnień w realizacji kontraktów i ewentualnych kar nałożonych przez Zamawiających.

Zarząd Emitenta dodatkowo informuje, iż w **Punkcie 16.13** sprawozdania Zarządu znajdują się dodatkowe informacje

o czynnikach wpływających na wyniki Grupy INTROL w kolejnych miesiącach/kwartalach, w tym również związanych z potencjalną eskalacją konfliktu Rosja – Ukraina i ew. skutkami gospodarczymi, mogącymi oddziaływać na wyniki Grupy w kolejnych okresach sprawozdawczych.

3.6 KWESTIE ZMIAN KLIMATYCZNYCH I ICH WPŁYW NA DALSZĄ DZIAŁALNOŚĆ GRUPY INTROL

INTROL S.A.

Spółka nie sygnalizuje negatywnego wpływu ryzyk klimatycznych i zmian klimatu na swoją działalność.

INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.

Polityka klimatyczna Unii Europejskiej sprawia, że w nadchodzących latach możemy spodziewać się wzmożonych działań podmiotów należących do szeroko rozumianego sektora ciepłowniczego, mających na celu spełnienie założeń wynikających z przyjętego pakietu Fit for 55.

Biorąc pod uwagę profil działalności INTROL – Energomontaż Sp. z o.o., zmiany ustawodawstwa we wspomnianym zakresie sprzyjają pozyskiwaniu nowych zleceń. Po chwilowym zastoju rynku spowodowanym wybuchem wojny na Ukrainie w 2022 r., na początku 2023 r. zaobserwowano wzrost liczby przetargów na budowę kotłowni gazowych, kogeneracji gazowych i instalacji termicznego przekształcania odpadów. W związku ze złożonością instalacji, a co za tym idzie koniecznością konsultacji rozwiązań technicznych pomiędzy oferentami a inwestorami, terminy składania ofert ulegały przesunięciom, co w efekcie spowodowało przeniesienie części rozstrzygnięć przetargów na rok 2024.

I4TECH Sp. z o.o.

Spółka przeanalizowała matrycę ryzyk klimatycznych (biorąc pod uwagę główny zakres działań spółki), używając do tego celu standardowych klasycznych kategorii ryzyk: operacyjnych, kredytowych, płynnościowych i rynkowych. Spółka przy oszacowywaniu ryzyk, w tym m.in. ryzyk klimatycznych weryfikuje potencjalne słabości modelu biznesowego, w tym w odniesieniu do otoczenia biznesowego jak i spółek konkurencyjnych.

INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.

Spółka nie zidentyfikowała ryzyk klimatycznych.

Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.

Z uwagi na charakter prowadzonej działalności spółka nie sygnalizuje negatywnego wpływu ryzyk klimatycznych i zmian klimatu na swoją działalność. Podobnie dzieje się w drugim kierunku – bezpośredni, negatywny wpływ działalności spółki na klimat nie jest odnotowywany (spółka zajmuje się działalnością projektową).

IB Systems Sp. z o.o.

Spółka nie identyfikuje ryzyk klimatycznych, nie posiada polityki klimatycznej.

INTROL Automatyka Sp. z o.o.

Spółka nie zidentyfikowała ryzyk klimatycznych.

INTROL Sp. z o.o.

Spółka nie identyfikowała ryzyk klimatycznych.

INTROL Automation s.r.o.

W ocenie spółki z uwagi na jej profil działalności ryzyka klimatyczne nie występują.

RAControls Sp. z o.o.

Spółka nie zidentyfikowała ryzyk klimatycznych. W roku 2024 r. nie podejmowała również działań mających na celu ograniczenie wpływu zmian klimatu na prowadzoną działalność.

Limatherm S.A.

W okresie sprawozdawczym ryzyka zidentyfikowano w ramach systemu ISO 14001.

Limatherm Sensor Sp. z o.o.

Spółka nie zidentyfikowała ryzyk klimatycznych. Procesy technologiczne w ocenie przedsiębiorstwa nie wpływają na zmianę klimatu. Emisyjność mieści się w obowiązujących normach.

Limatherm Components Sp. z o.o.

W okresie sprawozdawczym spółka nie identyfikowała i nie zarządzała ryzykami klimatycznymi.

PWP Inżynieria Sp. z o.o.

Spółka nie zidentyfikowała ryzyk klimatycznych.

4. PERSPEKTYWY ROZWOJU I STRATEGIA GRUPY

4.1 OTOCZENIE I TENDENCJE RYNKOWE

PKB w 2024 r.

Rok 2024 był czasem znaczącego ożywienia w polskiej gospodarce. PKB urósł o 2,9 proc. — wynika z pierwszych wyliczeń podsumowujących ostatnie 12 miesięcy, które przedstawił Główny Urząd Statystyczny. Jest nieco gorzej od wcześniejszych oczekiwań rządu, ale też lepiej od najnowszych prognoz ekonomistów.

To oznacza wyraźne przyspieszenie wzrostu i ożywienie w gospodarce, która w 2023 r. praktycznie stanęła w miejscu. Wtedy wzrost PKB wyhamował do 0,1 proc. Najnowsze dane są jednak także znacznie słabsze niż w podsumowaniach 2021 i 2022 r. — wtedy gospodarka rosła w tempie ponad 5 proc. Należy jednak pamiętać, że tamten wystrzał poprzedziło pandemiczne załamanie w 2020 r.

GUS podał, że w 2024 r. popyt krajowy zwiększył się realnie o 4,1 proc. w porównaniu z 2023 r., w którym zanotowano spadek o 3,1 proc. Spożycie ogółem zwiększyło się realnie o 4 proc., w tym spożycie w sektorze gospodarstw domowych o 3,1 proc.

"Nakłady brutto na środki trwałe w 2024 r. w porównaniu z rokiem poprzednim wzrosły o 1,3 proc. (wobec wzrostu o 12,6 proc. w 2023 r.). Stopa inwestycji w gospodarce narodowej (relacja nakładów brutto na środki trwałe do produktu krajowego brutto w cenach bieżących) w 2024 r. wyniosła 17,4 proc. wobec 17,7 proc. w 2023 r." — wskazał GUS.

<https://businessinsider.com.pl/gospodarka/pkb-polski-w-2024-r-rzad-liczyl-na-wiecej/v48f3lw>

"W przeciwieństwie do innych krajów CEE wzrost PKB Polski w 2024 nie rozczarował. PKB 2,9 proc. Konsumpcja prywatna: 3,1 proc. Inwestycje: 1,3 proc. Wkład eksportu netto: -1,0 pp. Zmiana zapasów: 0,5pp. Według naszych szacunków w 4 kwartale 24 r. PKB 3,2-3,5 proc. r/r, gospodarka wróciła do ożywienia" - wskazali ekonomiści Banku ING.

"Kondycja gospodarki w ubiegłym roku była dobra na tle państw UE. Konsensus Focus Economics wskazuje, że PKB państw Europy Środkowo-Wschodniej powiększyło się o 1,9 proc. - to prawie punkt procentowy mniej niż w Polsce. W przypadku strefy euro było to 0,8 proc. Lepszymi wynikami wśród większych gospodarek w 2024 pochwalić się mogła Chorwacja, gdzie gospodarka powiększyła się o 3,5 proc." - podkreśliли analitycy Polskiego Instytutu Ekonomicznego (PIE).

<https://tvn24.pl/biznes/z-kraju/pkb-polski-w-2024-roku-najnowsze-dane-gus-st8284374>

Wskaźnik inflacji

Średnioroczna inflacja w całym 2024 r. wyniosła 3,6 proc. Oznacza to wyraźny spadek z 11,4 proc., które zanotowano w 2023 r., i 14,4 proc. z 2022 r. Z ankiety przeprowadzonej przez NBP wśród ekonomistów wynika, że średnia prognoz zakłada wzrost średniorocznej inflacji w 2025 r. do przedziału 3,5-5,2 proc. (prognoza centralna to 4,3 proc.), aby w 2026 r. obniżyć się w okolice 2,3-4,5 proc. (prognoza centralna to 3,3 proc.). Rząd przyjął w ustawie budżetowej, że inflacja w 2025 r. wyniesie średnio 5 proc. wobec 3,7 proc. w 2024 r.

Z kolei prognozy samego NBP z listopada zakładają, że inflacja konsumencka CPI w 2025 r. ma wzrosnąć do 5,6 proc., a w 2026 r. obniżyć się do 2,7 proc. To przy założeniu, że nie byłoby żadnego mrożenia cen energii dla gospodarstw domowych, a wiadomo już, że rząd przedłużył te działania osłonowe co najmniej do końca września. W scenariuszu całorocznego mrożenia cen energii inflacja w latach 2025 i 2026 wyniosłaby 4,3 proc. i 2,8 proc.

<https://businessinsider.com.pl/gospodarka/maslo-to-nie-wszystko-zaskakujaca-inflacja-w-koncowce-roku/jhfql1r>

Koniunktura przemysłowa

W styczniu 2025 r. wskaźnik ogólnego klimatu koniunktury kształtuje się na poziomie minus 7,3 (w grudniu 2024 r. minus 10,6). Poprawę koniunktury sygnalizowało 9,9% przedsiębiorstw, a jej pogorszenie – 17,2% (w grudniu 2024 r. odpowiednio 7,3% i 17,8%). Pozostałe przedsiębiorstwa uznały, że ich sytuacja nie ulega zmianie.

W porównaniu z grudniem 2024 r. pogorszyły się negatywne diagnozy w zakresie portfela zamówień, produkcji budowlano-montażowej na rynku krajowym oraz sytuacji finansowej. Prognozy dotyczące portfela zamówień i produkcji budowlano-montażowej były mniej pesymistyczne od formułowanych w grudniu 2024 r., przy utrzymujących się niekorzystnych przewidywaniach sytuacji finansowej. Dyrektorzy firm budowlanych prognozowali ograniczenie zatrudnienia, choć mniejsze niż w grudniu 2024 r. Przewidywany był wzrost cen robót budowlano-montażowych.

<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/koniunktura/koniunktura/koniunktura-gospodarcza-20002025-styczen-2025,4,93.html>

Wpływ wojny na Ukrainie:

- w grudniu 2024 r. w większości ankietowanych obszarów gospodarki odczuwanie negatywnych skutków wojny na Ukrainie (poważnych lub zagrażających stabilności firmy) utrzymuje się na zbliżonym poziomie do zgłaszanego w listopadzie 2024 r. Jedynie w handlu hurtowym skutki te są słabiej odczuwalne niż w listopadzie 2024 r. (tj. spadek o 1,6 p.p.). Wśród negatywnych skutków wojny na Ukrainie wciąż dominuje czynnik wzrostu kosztów. Przedsiębiorstwa zatrudniające pracowników z Ukrainy nadal doświadczają ich fluktuacji w związku z wojną, w usługach i handlu detalicznym skala napływu była nieznacznie większa od skali odpływu tych pracowników.

<https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/koniunktura/koniunktura/poglebione-pytania-o-aktualne-zagadnienia-gospodarcze-oraz-wplyw-wojny-w-ukrainie-na-koniunkturę-oceny-i-oczekiwania-uwaga-od-stycznia-2024-r-opracowanie-jest-integralna-czescia-publicacji-6,38.html>

4.2 GRUPA INTROL – NAJWAŻNIEJSZE FAKTY

Działalność Spółek Grupy koncentruje się na trzech szeroko pojętych segmentach: usługowym, produkcyjnym oraz dystrybucyjnym. Ww. podział jest gwarantem stabilnego i bezpiecznego rozwoju całego biznesu. W ten sposób Grupa jest w stanie zaoferować kompleksową realizację nawet najbardziej skomplikowanych przedsięwzięć: od etapu projektowego, po pomiary, produkcję, montaż oraz późniejszą obsługę gwarancyjną oraz pogwarancyjną.

Ich udział w generowaniu przychodów Grupy INTROL wynosi odpowiednio: usługi 40-50%, produkcja 20-30%, dystrybucja 20-30%.

Obecnie Grupa składa się z 18 spółek, w których pracuje ok. 1 550 osób.

Grupa działa w wielu gałęziach przemysłu. Stawia na energetykę, ochronę środowiska, sektor przemysłowy (projekty z zakresu automatyki przemysłowej, budowy maszyn, pomiarów) oraz budownictwo (kompleksowe wyposażenie budynków przemysłowych oraz użyteczności publicznej m.in. w czujniki oraz instalacje elektryczne i przeciwpożarowe).

4.3 STRATEGIA ROZWOJU

Grupa INTROL – engineering w przemyśle

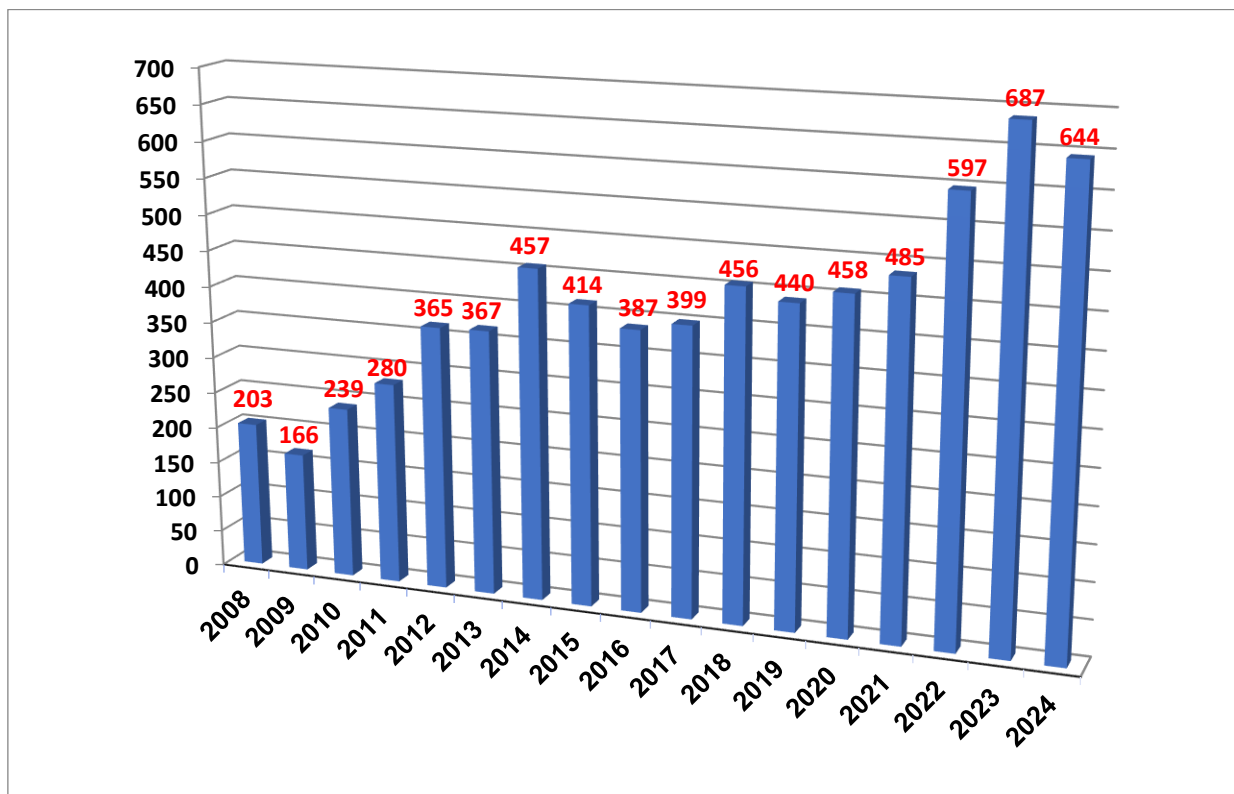
Kwestią priorytetową w obecnej strategii Grupy INTROL jest rozwój wszystkich obszarów działalności (produkcja, działalność handlowa i usługi w sektorze małej energetyki/kogeneracji i automatyki) oraz zacieśnienie współpracy z kluczowymi partnerami.

Strategia rozwoju Grupy INTROL zakłada również koncentrację na najbardziej zaawansowanych technologiach i rozwiązaniach w przemyśle, wypracowywanie i utrzymywanie przewagi konkurencyjnej, stawiając na nowe, perspektywiczne branże i sektory. Grupa skutecznie pozyskuje kontrakty w branżach, które w najbliższych latach czeka dalszy rozwój – m.in. polski sektor energetyczny, nadal wymagający dużych nakładów inwestycyjnych. Podobna sytuacja ma miejsce w sektorze ochrony środowiska i gospodarki wodnej. Unijne środki finansowe będą przeznaczane m.in. na modernizację spalarni odpadów, oczyszczalni ścieków i stacji uzdatniania wód.

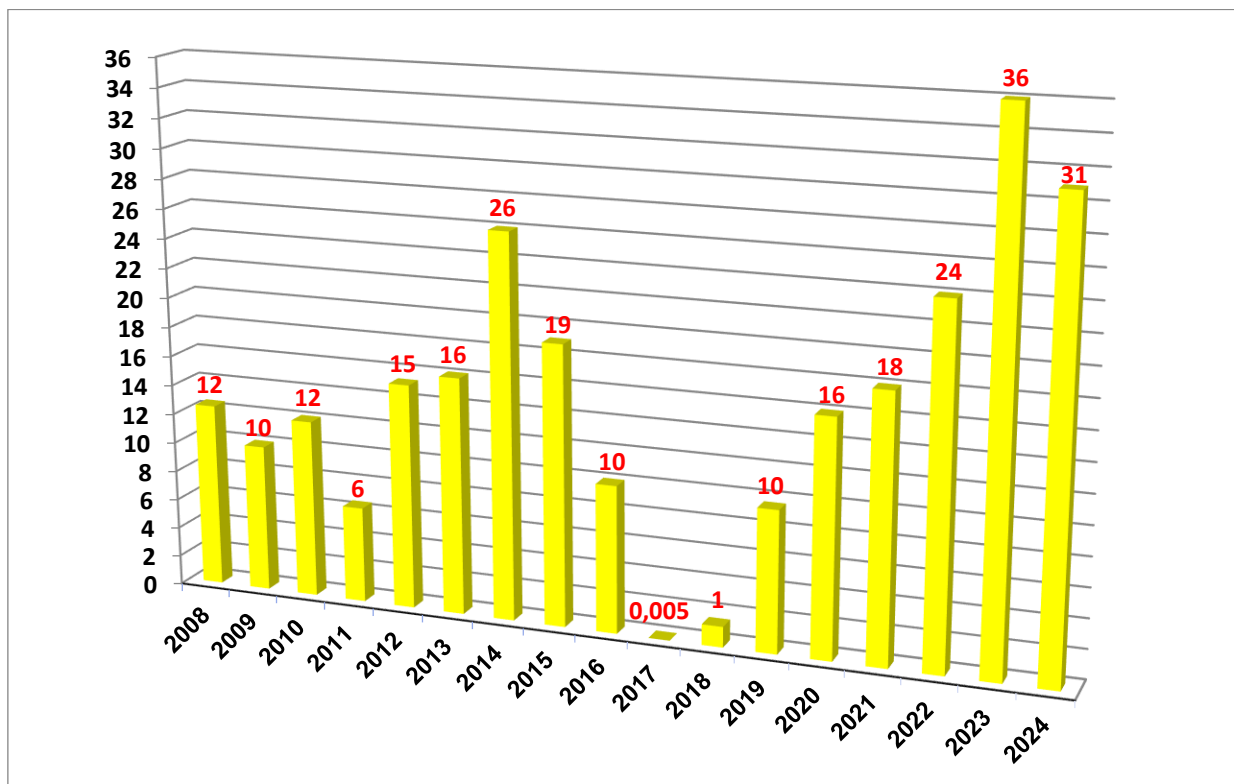
Perspektywiczny segment rynku dla Grupy INTROL stanowić będzie nadal tzw. kogeneracja, czyli budowa instalacji do jednoczesnego wytwarzania energii elektrycznej i ciepłej. Takie rozwiązanie wykorzystywane jest m.in. przez gminy, modernizujące lokalne systemy energetyczne i ciepłownicze; oczyszczalnie ścieków, inne zakłady przemysłowe etc. Popyt na tego typu urządzenia powinien utrzymywać się na wysokim poziomie, w związku ze stałą koniecznością dostosowania polskiego przemysłu do restrykcyjnych norm unijnych.

Grupa INTROL jest także obecna w szeroko pojętej branży automatyki przemysłowej oraz sektorze budownictwa. Ten różnorodny zakres kompetencji jest atutem, a zarazem siłą Grupy INTROL. Dywersyfikacja źródeł przychodu i delegowanie projektów z poszczególnych branż do specjalizujących się w nich spółkach jest skutecznym rozwiązaniem biznesowym.

4.3.1 GRUPA INTROL – SKONSOLIDOWANE PRZYCHODY ZE SPRZEDAŻY 2008 – 2024 (W MLN)



4.3.2 GRUPA INTROL – ZYSK NETTO 2008 – 2024 (W MLN)



4.4 GRUPA INTROL – PERSPEKTYWICZNE RYNKI

Poniżej zaprezentowano perspektywiczne rynki, na których Grupa INTROL pragnie umocnić swoją rynkową pozycję w najbliższych latach*

Branża	Zakres działalności
Energetyka	modernizacja bloków energetycznych; projektowanie, budowa i montaż układów kogeneracyjnych, instalacje w zakresie elektryki i automatyki
Ochrona środowiska, gospodarka wodna	budowa i modernizacja stacji uzdatniania wody, produkcja urządzeń do oczyszczania ścieków, automatyzacja zapór wodnych
Przemysł	budowa kompletnych instalacji dla przemysłu, automatyzacja linii produkcyjnych, instalacje utrzymania ruchu
Budownictwo	wyposażanie budynków w kompletne instalacje

* źródło: raport nt. działalności Grupy INTROL

4.4.1 ENERGETYKA I KOGENERACJA

Jak podaje raport nt. działalności Grupy INTROL, większość polskich elektrowni i pozostałych instalacji energetycznych jest przestarzała. Ekspertci przestrzegają, iż nie obejdzie się bez dużych inwestycji w infrastrukturę energetyczną. W przypadku ich braku Polsce grozić mogą przerwy w dostawach energii. Nie ma zatem wątpliwości, iż sektor energetyczny czeka duże wydatki związane z rozwojem. Beneficjentem tego stanu rzeczy będzie m.in. Grupa INTROL.

Grupa INTROL zamierza umocnić swoją pozycję w sektorze „mniejszej energetyki”. W ww. rynkowym segmencie Grupa posiada duże doświadczenie realizacyjne.

Kolejnym perspektywicznym elementem sektora energetycznego pozostaje kogeneracja, czyli budowa instalacji do jednoczesnego wytwarzania energii elektrycznej i ciepłej. Z każdym kolejnym kwartałem liczba takich projektów będzie się zwiększać – jest to związane m.in. z przyjętą polityką energetyczną Polski do 2030 r.

Plan zakłada również zastąpienie do 2030 r. wszystkich ciepłowni zasilających systemy ciepłownicze polskich miast źródłami kogeneracyjnymi.

4.4.2 OCHRONA ŚRODOWISKA I GOSPODARKA WODNA

Spalarnie odpadów oraz oczyszczalnie ścieków to dwa najważniejsze segmenty związane z rynkiem ochrony środowiska, którymi zainteresowana jest Grupa INTROL. W wielu polskich miastach i gminach instalacje do gospodarowania odpadami i oczyszczania ścieków są nadal zaniedbane, a unijne restrykcje zmuszają decydentów do zmiany tego stanu rzeczy. Grupa INTROL zakłada, iż popyt na tego typu usługi będzie rósł, co stanowi o atrakcyjności tego segmentu.

W przypadku gospodarki ściekowej, najbardziej znacząca część środków unijnych zostanie przeznaczona na budowę oczyszczalni ścieków oraz kanalizacji odprowadzającej. W przypadku ochrony powietrza perspektywiczne wydają się urządzenia do redukcji zanieczyszczeń oraz nowe instalacje do spalania paliw oraz inwestycje mające na celu modernizację kotłowni i ciepłowni.

4.4.3 SEKTOR PRZEMYSŁOWY

Grupa najbardziej zainteresowana jest segmentem automatyzacji oraz pomiarów w przemyśle. Koniunktura w tym biznesowym segmencie jest związana z kondycją całego przemysłu.

4.4.4 BUDOWNICTWO

Spółki z Grupy INTROL specjalizują się w realizacji zleceń z branży budowlanej, polegających na projektowaniu, dostawach i montażu różnorodnych instalacji wykorzystywanych w budynkach komercyjnych i przemysłowych. To m.in. instalacje przeciwpożarowe, alarmowe, monitorujące obiekty bądź kontrolę czasu pracy. Prócz tego Grupa oferuje rozwiązania z zakresu instalacji elektrycznych.

5. OPIS ISTOTNYCH CZYNNIKÓW RYZYKA I ZAGROŻEŃ

Zarządzanie ryzykiem w Grupie INTROL

Grupa INTROL („Grupa”) dąży do realizacji założonych celów strategicznych bez podejmowania nadmiernego ryzyka. Z ww. powodu w Grupie wdrożono zasady postępowania i zarządzania najważniejszymi ryzykami.

Dzięki temu:

- Grupa identyfikuje zagrożenia (i ich poziom) dla realizacji stojących przed nią celów,
- Grupa definiuje propozycję działań minimalizujących zagrożenia i ich wpływ na postawione cele.

Najważniejszym celem jest zbudowanie skutecznej struktury zarządzania ryzykiem, zasad, wytycznych i procedur niezbędnych do zapewnienia akceptowalnego poziomu ryzyk, które mogą zmaterializować się w Grupie.

Podstawowym zadaniem struktury zarządzania ryzykiem jest bieżąca identyfikacja ryzyk, ich ograniczenie oraz wprowadzenie mechanizmów, przy pomocy których ryzyka mogące mieć wpływ na wartość Grupy INTROL zostaną prawidłowo rozpoznane, zidentyfikowane i właściwie zmitygowane - tak, aby miały one ograniczony lub neutralny wpływ na realizację celów strategicznych Grupy.

Ww. struktura zarządzania ryzykiem opiera się na następujących założeniach:

- pracownicy spółek Grupy INTROL są odpowiedzialni za zarządzanie ryzykiem w ramach swoich obowiązków zawodowych, zdefiniowanych szczegółowo w kartach stanowiskowych,
- zarządzanie ryzykiem jest procesem ciągłym, podlegającym monitoringowi,
- ryzyko, którego skutki zagrażają zdrowiu i życiu ludzi jest nieakceptowalne,
- nie da się w pełni wyeliminować ryzyka, jest ono nieodłączną częścią prowadzonej działalności Grupy INTROL.

Emitent poniżej przedstawia najważniejsze czynniki potencjalnego ryzyka, w podziale na czynniki zewnętrzne, wewnętrzne oraz czynniki związane z nabywaniem papierów wartościowych spółki. Każdy z czynników ryzyka został przedstawiony w następującej gradacji: od najbardziej do najmniej istotnego.

Najważniejsze obszary ryzyka dla Grupy INTROL to te związane z kwestiami finansowymi, realizacją kontraktów, utrzymaniem płynności oraz kwestiami podatkowymi. Dla lepszej przejrzystości poniżej przedstawiono ww. kwestie w bardziej szczegółowej prezentacji.

5.1 CZYNNIKI ZEWNĘTRZNE

Ryzyko związane z inflacją

W całym 2024 r. średnioroczna inflacja wyniosła 3,6 proc. wobec 11,4 proc. w 2023 r - wg. wstępnych danych, które podał Główny Urząd Statystyczny (GUS).

Zidentyfikowane dla Grupy INTROL ryzyka związane z inflacją:

- wzrost cen towarów i materiałów oraz surowców wykorzystywanych w procesie produkcyjnym/inwestycyjnym spółek Grupy,
- presja płacowa pracowników Grupy,
- wzrost cen kursu walut, mający wpływ na wycenę zobowiązań,
- możliwe zakłócenia stabilności w prowadzeniu działalności gospodarczej.

Ryzyko związane z ogólną sytuacją makroekonomiczną Polski

Sytuacja finansowa Grupy INTROL jest ściśle powiązana z sytuacją ekonomiczną Polski. Na wyniki finansowe generowane przez Grupę mają wpływ: tempo wzrostu PKB, poziom inflacji, kursy walut, stopa bezrobocia oraz wysokość dochodów osobistych ludności, polityka fiskalna i monetarna państwa, rozwój sektora usług i handlu detalicznego. Negatywny wpływ na wyniki finansowe Grupy może mieć spadek nakładów inwestycyjnych w gospodarce, spowolnienie wzrostu PKB, niekontrolowany wzrost inflacji, wzrost restrykcyjności polityki fiskalnej i monetarnej, obecna sytuacja pandemiczna w kraju i na świecie.

Grupa INTROL posiada obecnie stabilny portfel zamówień, ponadto stale zwiększa zaangażowanie w pozyskiwanie różnorodnych zleceń z zakresu ochrony środowiska oraz energetyki.

Ryzyko zmian cen nabywanych materiałów i komponentów wykorzystywanych do produkcji i usług

Istnieje ryzyko, iż światowe spowolnienie gospodarcze, wahania na rynkach, problemy unijnych gospodarek, napięta sytuacja międzynarodowa w Europie oraz światowa pandemia będą wpływać na popyt, ceny urządzeń, koszty energii elektrycznej i gazu, materiałów oraz wyrobów wykorzystywanych przez Grupę INTROL. Ww. sytuacja grozi pogorszeniem rentowności i sytuacji finansowej Grupy. W celu neutralizowania pojawiających się zagrożeń stosowane są skuteczne metody pomiaru, ograniczania i monitorowania ryzyka, w tym: poszukiwanie tańszych surowców/materiałów/usług, nawiązywanie współpracy z nowymi podmiotami, porównywanie ofert, negocjowanie cen, eliminowanie pośredników i zwiększanie zakupów surowców i komponentów na rynku międzynarodowym, co prowadzi do utrzymania/wzrostu rentowności.

Ryzyko wzrostu kosztów realizacji projektów budowlanych

W przypadku znaczącego wzrostu ww. cen Grupa INTROL może być narażona na spadek poziomu realizowanych marż, co może mieć istotny negatywny wpływ na perspektywy rozwoju, osiągane wyniki i sytuację finansową Grupy. W związku z powyższym istnieje ryzyko wzrostu kosztów realizacji inwestycji; takich jak: ceny usług podwykonawców lub materiałów budowlanych, wymuszone zmiany w projekcie, dostosowanie wymogów do nowych wytycznych w zakresie ochrony środowiska lub do nowych wymagań nabywców, związanych z implementacją polityki ESG. Wzrost cen materiałów budowlanych i usług podwykonawców, brak ciągłości dostaw materiałów, które stanowią znaczący składnik w kosztorysie projektu, może negatywnie wpłynąć na rentowność poszczególnych inwestycji, realizowanych przez spółki segmentu usługowego Grupy INTROL.

Zmiany na rynku dostaw materiałów i usług wskazują na realny wzrost kosztów produkcji. Dodatkowo widoczne jest zjawisko utrudnionego dostępu do materiałów i usług podwykonawczych, a tym samym powstaje ryzyko opóźnień w realizacji kontraktów. Tym samym Grupa INTROL może być narażona na negatywne skutki wpływające na perspektywę rozwoju, działalność operacyjną oraz osiągane wyniki.

Ryzyko cenowe materiałów

W celu ograniczenia ryzyka cenowego Grupa na bieżąco monitoruje ceny najczęściej kupowanych materiałów budowlanych, a podpisywane umowy mają odpowiednio dopasowane do sytuacji rynkowej parametry dotyczące m.in. czasu trwania kontraktu oraz wartości umowy. Ryzyko cenowe wzrasta w przypadku zdarzeń spowodowanych przez tzw. siłę wyższą (pandemia, działania wojenne) jak również w wyniku wzrostu innych czynników wytwórczych (wzrost cen energii, paliw).

Powyższe czynniki i tendencje są regularnie analizowane przy kalkulacji ceny umownej i negocjacjach z inwestorami oraz podwykonawcami. Istnieje zatem ryzyko, że w przypadku znacznej tendencji wzrostowej (tj. gwałtownych wzrostów cen materiałów oraz usług podwykonawców) pozyskiwane obecnie kontrakty nie osiągną planowanej rentowności.

Może to mieć także odzwierciedlenie w kontraktach pozyskanych w okresach wcześniejszych, jeśli realizacja wybranych ich etapów wystąpi w okresie zawirowań cenowych a ryzyko pozycji niezakontaktowanych nie zostało zabezpieczone. Tym samym zmiana realiów cenowych na rynku dostawców i producentów materiałów budowlanych może mieć wpływ na wyniki Grupy INTROL.

Ryzyko zmiany cen głównych surowców

Celem Grupy INTROL jest ograniczenie ryzyka zmienności cen (głównie aluminium) poprzez stosowanie w Ogólnych Warunkach Sprzedaży/Umowach Ramowych formuł matematycznych zmiany cen sprzedaży w zależności od negatywnych zmian notowania surowca na London Metal Exchange (LME).

Ryzyko związane z solidarną odpowiedzialnością za zapłatę wynagrodzenia za roboty budowlane wykonane przez podwykonawców

W ramach realizacji inwestycji Grupa INTROL korzysta z usług wyspecjalizowanych wykonawców robót budowlanych, niejednokrotnie zatrudniających swoich podwykonawców. Nie można wykluczyć ryzyka związanego z niewykonaniem lub niewłaściwym wykonaniem zobowiązań takich wykonawców i/lub podwykonawców, co może negatywnie wpływać na realizację inwestycji, a w konsekwencji na wyniki finansowe osiągane w przyszłości przez Grupę INTROL. Ponadto, z uwagi na solidarną odpowiedzialność inwestora i wykonawcy za zapłatę wynagrodzenia podwykonawców, nie można wykluczyć ryzyka związanego z nie wykonywaniem przez wykonawców lub podwykonawców zobowiązań w tym zakresie i tym samym powstania z tego tytułu odpowiedzialności spółek Grupy INTROL jako inwestora.

W celu minimalizacji ryzyka Grupa INTROL dokonuje weryfikacji kontrahentów pod kątem procedur, kontroli jakości, zdolności wykonawczej, a także prowadzi politykę dywersyfikacji podwykonawców, postępuje zgodnie z wprowadzonymi procedurami wewnętrznego przetargu, jak również stosuje w umowach zapisy zapewniające wymianę nierzetelnego podwykonawcy. Spółki Grupy INTROL są ponadto zabezpieczone każdorazowo w umowach z podwykonawcami poprzez zapisy dotyczące odpowiedzialności z tytułu nienależytego wykonania prac, ich terminowości, jak również odpowiedzialności w okresie gwarancyjnym. Wystąpienie powyższego ryzyka może narazić Grupę na negatywne skutki, w tym dla działalności operacyjnej i finansowej.

Ryzyko naruszonych łańcuchów dostaw

Problemy w światowej logistyce rosną w związku z rosyjską inwazją na Ukrainę oraz chińską polityką wobec COVID-19, która powoduje, że pojawianie się nawet małych ognisk zachorowań może skutkować zamykaniem dużych ośrodków miejskich, spowalniając działalność gospodarczą. Rosyjska inwazja na Ukrainę wywołała zaburzenia dostaw surowców energetycznych, rolnych oraz niektórych towarów przemysłowych. Jednocześnie utrzymywanie przez Chiny surowej polityki wobec pandemii COVID-19 sprawiło, że utrzymują się problemy branży motoryzacyjnej oraz technologicznej.

W efekcie rośnie niepewność oraz wzrost kosztów płynnego funkcjonowania zakłócanych łańcuchów dostaw. Rosja jest kluczowym dostawcą ropy naftowej i gazu ziemnego. Rosja i Ukraina są również ważnymi eksporterami surowców przemysłowych. Wiele firm z dnia na dzień bezpośrednio odczuło odpływ pracowników z Ukrainy, przygotowując się na kolejną falę wzrostu cen i niedoborów materiałów z powodu odcięcia łańcuchów dostaw z Ukrainy, Rosji i Białorusi oraz drożących surowców na rynkach światowych. Jest wielce prawdopodobne, że zjawiska te doprowadzą do opóźnień na niektórych kontraktach i przyczynią się do pogorszenia rentowności polskich przedsiębiorstw.

Grupa INTROL dostrzega problemy w łańcuchu dostaw spowodowane rekordowym wzrostem cen energii, paliw i materiałów budowlanych, ale realizuje kontrakty na bieżąco i bez większych zakłóceń. Należy mieć na uwadze, że każdy znaczny wzrost kosztów może negatywnie wpłynąć na rentowność inwestycji spółek Grupy, a w konsekwencji jej sytuację finansową. Grupa INTROL uwzględnia ryzyko generowane przez zakłócenia w łańcuchach dostaw, które wpływają na realizację projektów np. dostępność i wzrost cen materiałów budowlanych, robocizny a także samych pracowników.

Ryzyko związane z wojną na Ukrainie

Inwazja wojsk Federacji Rosyjskiej na Ukrainę w dniu 24 lutego 2022 r., jak również sankcje nałożone na Rosję odbijają się negatywnie na światowej (i polskiej) gospodarce. Negatywny wpływ konfliktu na polską gospodarkę jest odczuwalny tym bardziej z powodu skali polskiego zaangażowania i wsparcia Ukrainy.

Rozwój sytuacji międzynarodowej, ryzyko dalszej eskalacji oraz skala potencjalnych skutków jest trudna do oszacowania na dzień publikacji niniejszego Raportu.

Można się jednak spodziewać, że wojna na Ukrainie może skutkować dalszym wzrostem inflacji, spowolnieniem lub zawieszeniem procesów decyzyjnych w zakresie nowych inwestycji lub postępowań przetargowych, wahaniami kursów walut, odpływem pracowników ze Wschodu (zatrudnianych m.in. przez firmy podwykonawcze), problemami w łańcuchach dostaw, ograniczoną dostępnością i wzrostem cen surowców.

Na rynku polskim wśród podwykonawców spółek Grupy INTROL są podmioty zatrudniające obywateli Ukrainy. Grupa INTROL jest w bieżącym kontakcie z partnerami biznesowymi i monitoruje wpływ konfliktu na realizację umów, których podmioty z Grupy są stroną. Na dzień złożenia niniejszego Raportu Grupa INTROL nie identyfikuje zagrożeń z tego obszaru.

Konflikt na Ukrainie jest wielkim wyzwaniem dla branży budowlanej, w tym także dla spółek Grupy INTROL zajmujących się działalnością w zakresie realizacji kontraktów. Część prywatnych inwestorów wstrzymało się z decyzjami i czeka na rozwój sytuacji. Powoduje to na dzień dzisiejszy większe trudności związane z rzetelną wyceną kontraktów, a w konsekwencji i długoterminowe planowanie w tym zakresie.

Nie można wykluczyć że w przypadku eskalacji konfliktu, jak również w wyniku nałożonych przez społeczność międzynarodową sankcji na Rosję może on znacząco wpłynąć na działalność Grupy w sposób bezpośredni i pośredni. Potencjalne problemy występują w następujących obszarach: przerwane lub zaburzone łańcuchy dostaw, co może skutkować ograniczeniami w zakresie dostępności surowców z terenu Ukrainy i Rosji; dostępność surowców i materiałów; wpływ na poziom cen kupowanych materiałów (w szczególności stali, paliw i substancji ropopochodnych); odpływ pracowników z Ukrainy, co może przełożyć się na dostępność pracowniczą w sektorze budowlanym; wzrost kosztów finansowania inwestycji; jak również ocena atrakcyjności Polski przez inwestorów zagranicznych.

Grupa INTROL analizuje sytuację i potencjalne scenariusze działań na wypadek eskalacji konfliktu. Przedstawiciele Grupy pozostają w regularnym kontakcie z partnerami biznesowymi (zamawiający, podwykonawcy, dostawcy materiałów), jak również z zamawiającymi z sektora publicznego.

Na podstawie dostępnych informacji Grupa INTROL nie zidentyfikowała istotnych niepewności dotyczących zdarzeń lub okoliczności, które mogłyby nasuwać wątpliwości, co do jej zdolności kontynuowania działalności. Zarząd Emitenta śledzi i monitoruje rozwój sytuacji związany z wojną na Ukrainie, a także analizuje potencjalne negatywne konsekwencje konfliktu na działalność Grupy INTROL w celu podjęcia niezbędnych działań łagodzących.

Zidentyfikowane dla Grupy INTROL ryzyko związane z konfliktem rosyjsko – ukraińskim:

- potencjalne problemy z dostępnością pracowników z Ukrainy u podwykonawców, z uwagi na obowiązującą

- na Ukrainie powszechną mobilizację,
- potencjalne kary umowne, mogące być nałożone w wyniku opóźnień w realizacji kontraktów, z ww. problemów z dostępnością ukraińskich pracowników, skutkujących brakiem terminowej realizacji,
- trudny do przewidzenia nadzwyczajny wzrost cen: materiałów budowlanych (w tym paliw, materiałów), transportu, wynajmu sprzętu oraz usług budowlanych,
- możliwa presja płacowa spowodowana m.in. odpływem pracowników budowlanych z Ukrainy,
- spowolnienie procesów inwestycyjnych,
- wydłużające się procesy rozstrzygania przetargów publicznych, związane z ew. protestami biorących w nich udział podmiotów,
- wzrost kosztów energii elektrycznej i gazu,
- dalsza eskalacja konfliktu rosyjsko – ukraińskiego, z trudnymi do przewidzenia obecnie skutkami dla bezpieczeństwa Polski i możliwości prowadzenia działań biznesowych.

Ryzyko związane z powstawaniem spraw spornych w obszarze realizacji kontraktów

Grupa INTROL realizuje kontrakty na podstawie warunków podpisanych umów. z warunkami umownymi. W trakcie realizacji pojawić się może kwestia odmiennej interpretacji zapisów umownych. Następstwem tego może być zjawisko nieterminowej regulacji należności przez inwestorów lub kwestionowania ich zasadności. W takich przypadkach nie można wykluczyć, że droga sądowa będzie ostatecznym rozwiązaniem przy dochodzeniu swoich praw. Grupa INTROL stale monitoruje potencjalne sprawy sporne mogące powstać przy realizacji kontraktów.

Ryzyko związane z karami umownymi za niewykonanie lub nienależyte wykonanie zleceń

Grupa INTROL w związku z realizacją inwestycji narażona jest na kary za niewykonanie lub nieterminowe wykonanie zleceń. Spółki Grupy INTROL w trakcie realizacji inwestycji ustalają z zamawiającymi takie harmonogramy, by minimalizowały one ewentualne ryzyko opóźnień. Mimo to Grupa jest świadoma potencjalnego ryzyka poniesienia ww. kar.

Ryzyko związane ze zmianą cen, ryzyko kredytowe, istotnych zakłóceń przepływów pieniężnych oraz utraty płynności finansowej

Grupa INTROL dokonała identyfikacji źródeł następujących ryzyk kredytowych:

- alokacja środków pieniężnych lub innych aktywów pieniężnych w bankach,
- udzielanie kontrahentom kredytów kupieckich w związku ze sprzedażą produktów i usług.

Celem zarządzania ryzykiem kredytowym jest minimalizacja ryzyka utraty aktywów finansowych, takich jak pożyczki, należności, środki pieniężne i inne aktywa pieniężne. Grupa INTROL określiła limity alokacji środków pieniężnych oraz limity kredytów kupieckich.

Polisy ubezpieczenia należności Grupy INTROL

W ramach zarządzania ryzykiem kredytów kupieckich, Grupa INTROL w obszarze ubezpieczeń należności współpracuje z wiodącymi ubezpieczycielami na tym rynku, wykorzystując pozytywne efekty wynikające z dywersyfikacji i konkurencji, polegające na dostępie do wyspecjalizowanej wiedzy o standingu ubezpieczonych kontrahentów oraz możliwość dostosowania poziomu udzielanych kredytów kupieckich do wysokości limitów przyznawanych przez poszczególnych ubezpieczycieli, dla wspólnych klientów spółek z Grupy.

Ww. ryzyka szczegółowo przedstawiono na łamach skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy INTROL za 2024 r., w **Punkcie 6.39.3** – „ryzyko rynkowe”. Metody i cele Grupy INTROL w zakresie zarządzania ryzykiem finansowym, łącznie z metodami zabezpieczenia istotnych rodzajów planowanych transakcji, dla których stosowana jest rachunkowość zabezpieczeń szczegółowo opisano w **Punkcie 6.40** – „rachunkowość zabezpieczeń” skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy INTROL za 2024 r.

Ryzyko stóp procentowych

Grupa INTROL jest narażona na ryzyko stóp procentowych wynikające ze zobowiązań finansowych (głównie kredytów i leasingów) w PLN i EUR, które oparte są o rynkowe zmienne stopy procentowe oraz aktywów finansowych (głównie lokat) bankowych w PLN, które oparte są o rynkowe zmienne i stałe stopy procentowe.

Celem zarządzania ryzykiem stóp procentowych jest optymalizacja poziomu stóp procentowych pod kątem:

- a) minimalizacji kosztów oprocentowania kapitału obcego,
- b) zapewnienia najwyższej dostępnej dochodowości aktywów finansowych, przy zachowaniu bezpieczeństwa ich alokacji.

Realizacja powyższego celu uwzględnia uzyskanie optymalnej struktury i kosztu finansowania inwestycji długoterminowych (powyżej 3 lat) z wykorzystaniem kapitału pozyskanego z emisji i kredytowych źródeł finansowania oraz zapewnienie optymalnego poziomu kapitału obrotowego.

Zabezpieczenie ekspozycji na ryzyko stóp procentowych może następować przez zawarcie poniżej wskazanych transakcji:

- finansowanie obce oparte o oprocentowanie stałe (dotyczy leasingów);
- transakcje zamiany stóp procentowych IRS,
- walutowe transakcje zamiany stóp procentowych CIRS.

Grupa zabezpiecza za pomocą odpowiednich instrumentów finansowych do 100% ekspozycji na stopę procentową wynikającej z zaciągniętych zobowiązań finansowych w zależności od dostępności i cen instrumentów pochodnych oraz ogólnego klimatu dotyczącego prognoz przyszłych stóp procentowych.

Ryzyko związane z wahaniami kursów walutowych

Grupa INTROL narażona jest na ryzyko walutowe, z uwagi na ekspozycję walutową netto głównie w EUR i w USD, wynikającą z salda obrotów walutowych z działalności handlowej i zakupów oraz z należności i zobowiązań handlowych, finansowych i inwestycyjnych. Grupa INTROL narażona jest ponadto na ryzyko wynikające z okresowo występującej podwyższonej zmienności kursów walutowych, w tym wpływu zmian kursu EUR do USD, na kształtowanie się kursu PLN do tych walut.

Cele zarządzania ryzykiem walutowym:

- Zabezpieczenie krótkoterminowych oraz średnioterminowych walutowych przepływów pieniężnych,
- Stabilizacja wahań wyniku finansowego Grupy INTROL,
- Wykonanie zakładanych prognoz finansowych poprzez spełnienie założeń budżetowych.

Określenie poziomu zabezpieczeń walutowych:

W pierwszym kroku Grupa stosuje zabezpieczenie naturalne, tj. dopasowanie przychodów ze sprzedaży i kosztów pozyskania towarów i materiałów występujących w tym samym miesiącu kalendarzowym i w tej samej walucie. Nadwyżka przychodów nad kosztami stanowi pozycję netto, którą Grupa głównie zarządza zgodnie z Polityką zarządzania ryzykiem walutowym.

Część przychodów niezabezpieczonych w sposób naturalny zabezpieczana jest za pomocą kontraktów FX Forward EUR/PLN lub USD/PLN oraz kontraktów FX Swap EUR/PLN lub USD/PLN, przy czym te ostatnie stosowane są jedynie dla potrzeb przesunięcia terminu rozliczenia instrumentu pochodnego w związku ze zmianami w oczekiwanych terminach realizacji przychodów ze sprzedaży.

Dopuszcza się opcję zabezpieczenia ryzyka kursowego dotyczącego zobowiązań w walucie obcej przy braku przychodów w tej samej walucie, w celach minimalizacji ryzyka negatywnej zmiany wyników finansowych (stabilizacji).

Ryzyko utraty płynności

Istnieje ryzyko, iż pomimo wykonania danego etapu prac, zleceniodawca Grupy INTROL nie wywiąże się z uzgodnionych płatności, co może doprowadzić do problemów z płynnością; w skrajnym przypadku doprowadzić do poniesienia strat finansowych. W celu ograniczania ryzyka utraty płynności Grupa utrzymuje odpowiednią ilość środków pieniężnych, a także zawiera umowy z bankami o linie kredytowe (w tym Multilinie), które służą jako dodatkowe zabezpieczenie płynności. Spółki Grupy INTROL dążą do zawierania umów tylko z wiarygodnymi partnerami, o dobrej kondycji finansowej, mającymi dostęp do finansowania bankowego.

W związku z tym, że program inwestycyjny jest realizowany również poprzez spółki zależne (większościowe udziały w zdecydowanej większości spółek Grupy należą do INTROL S.A.), Grupa INTROL udziela wewnętrznych pożyczek w celu jego realizacji. Środki finansowe na realizację nowych projektów pochodzą z zasobów własnych oraz kredytów bankowych.

Ryzyko kredytowe kontrahentów Grupy INTROL

Kontrahenci Grupy INTROL przed zawarciem umowy są oceniani również pod kątem możliwości wywiązania się ze zobowiązań finansowych. Znaczna część obecnych kontraktów/zamówień realizowanych jest dla partnerów o zweryfikowanej wiarygodności (co skutkuje kolejnymi umowami zawieranymi z ww. podmiotami). W przypadku wątpliwości co do zdolności i możliwości płatniczych kontrahenta, przystąpienie do kontraktu jest uzależnione od

ustanowienia odpowiednich zabezpieczeń (finansowych lub majątkowych).

W umowach z inwestorami zawierane są klauzule przewidujące prawo do wstrzymania realizacji robót, jeżeli występuje opóźnienie w przekazaniu należności za wykonane usługi.

Ryzyko związane z zabezpieczeniami ustanowionymi na majątku Grupy INTROL

Grupa zwraca uwagę, że pomimo iż kredyty zaciągane przez spółki w Grupie są spłacane terminowo, to nie można wykluczyć, iż w przyszłości, w skrajnie negatywnej sytuacji finansowej Grupa mogłaby zaprzestać terminowej spłaty zobowiązań kredytowych lub mogłaby naruszyć warunki umów. W związku z powyższym banki byłyby uprawnione do zaspokojenia swoich praw w drodze wykonania uprawnień związanych z ustanowionymi zabezpieczeniami, polegające np. na przejęciu własności obciążonych składników majątkowych. Stan taki mógłby spowodować zmniejszenie się ilości aktywów stanowiących własność poszczególnych spółek celowych w Grupie oraz utratę wartości aktywów. W celu minimalizacji ryzyka Grupa szczególną uwagę przywiązuje do racjonalnego zarządzania strukturą finansową, do prognozowania zapotrzebowania na finansowanie dłużne na etapie przed podjęciem decyzji o realizacji każdego projektu i inwestycji, prowadząc racjonalne działania oraz prognozując poziom płynności finansowej. Wystąpienie powyższego ryzyka może narazić Grupę INTROL na negatywne skutki, w tym dla działalności operacyjnej i finansowej oraz dla perspektyw jej rozwoju.

Ryzyko związane z udzielonymi gwarancjami

Zobowiązania warunkowe dotyczą głównie gwarancji należytego wykonania kontraktu oraz gwarancji usunięcia wad i usterek, z których spółki Grupy INTROL korzystają w ramach prowadzonej działalności, w tym głównie w zakresie realizacji usług budowlanych. Istnieje ryzyko powstania zobowiązań z tytułu realizacji gwarancji w przypadku niewywiązania się spółek z Grupy z realizowanych kontraktów. Emitent ocenia ryzyko materializacji udzielonych gwarancji jako niewielkie.

Ryzyko związane z brakiem stabilności przepisów prawa podatkowego

Organy podatkowe stosują prawo, opierając się nie tylko bezpośrednio na przepisach, ale także na ich interpretacjach dokonywanych przez organy wyższej instancji lub sądy. Interpretacje również ulegają zmianom, bywają zastępowane innymi lub też pozostają ze sobą w sprzeczności. W pewnym stopniu dotyczy to również orzecznictwa. Ww. sytuacji skutkują brakiem pewności co do sposobu zastosowania prawa przez organy podatkowe albo automatycznego stosowania go zgodnie z posiadanymi w danej chwili interpretacjami, które mogą nie przystawać do różnych, często skomplikowanych stanów faktycznych występujących w obrocie gospodarczym.

Do zwiększenia tego ryzyka przyczynia się dodatkowo niejasność wielu przepisów składających się na polski system podatkowy. Z jednej strony wywołuje to wątpliwości co do właściwego stosowania przepisów, a z drugiej strony powoduje konieczność brania pod uwagę w większej mierze wyżej wymienionych interpretacji. Brak stabilności w praktyce stosowania przepisów prawa podatkowego może mieć negatywny wpływ na działalność i sytuację finansową Grupy INTROL.

Ryzyko związane ze światową pandemią koronawirusa SARS-Cov-2

Ryzyka związane z wpływem pandemii koronawirusa (COVID-19) wpływają pośrednio lub/i bezpośrednio na społeczeństwo i gospodarkę, w tym m.in. zwiększają poziom bezrobocia, zmniejszają poziom konsumpcji, ograniczają możliwości swobodnego prowadzenia biznesu, zwiększają ryzyko utraty płynności przedsiębiorców.

Istnieje ryzyko, że ww. ograniczenia mogą wpłynąć negatywnie na działalność i wyniki finansowe Grupy INTROL.

Zidentyfikowane dla Grupy INTROL ryzyka związane z ogólnoswiatową pandemią:

- ew. konieczność czasowego zamknięcia zakładów produkcyjnych (na okres przymusowej kwarantanny, co spowodowałoby czasowe wstrzymanie produkcji i sprzedaży skutkujące spadkiem przychodów ze sprzedaży, a co za tym idzie spadkiem zysku netto Grupy),
- ew. braki kadrowe i związane z tym brak możliwości realizacji zaplanowanych dostaw, wykonania usług, zamówień i kontraktów,
- ew. opóźnienia w dostawach komponentów,
- ew. opóźnienia w dostawach wyrobów gotowych,
- ew. brak nowych zleceń i kontraktów.

Więcej o bieżących sposobach działania i zabezpieczeń podejmowanych wobec ww. trudnej sytuacji pandemii Emitent pisze w **Punkcie 3.4** niniejszego Raportu „Wpływ pandemii koronawirusa na dalszą działalność Grupy INTROL”.

Ryzyko związane z bezpieczeństwem informatycznym

To ryzyko ewentualnej utraty (częściowej lub całkowitej) danych na skutek awarii systemu komputerowego w Grupie INTROL bądź pojawienie się potencjalnych ataków hakerskich na systemy komputerowe Grupy, co mogłoby skutkować opóźnieniami w realizacji umów i kontraktów. Wystąpienie powyższego ryzyka może narazić Grupę na negatywne skutki, w tym dla działalności operacyjnej i finansowej oraz dla perspektyw rozwoju.

INTROL S.A. wdrożył Politykę zarządzania bezpieczeństwem systemów informatycznych. Ma ona na celu chronić organizację i minimalizować ryzyka wynikające z potencjalnych prób ataków hakerskich, które mogłyby destabilizować funkcjonowanie organizacji i grozić wykradnięciem danych przez zainfekowanie złośliwym oprogramowaniem komputerów należących do INTROL S.A. W ramach wdrożonej polityki IT prowadzone są działania mające na celu: zapewnienie jednakowych standardów działania i bezpieczeństwa we wszystkich podmiotach Grupy INTROL, współpracę z dostawcami sprzętu i oprogramowania, wdrażanie i utrzymywanie zabezpieczeń dostępu do systemów informatycznych (np. administrowanie zaporą firewall), tworzenie polityk kopii bezpieczeństwa i nadzór nad ich wykonywaniem, zarządzanie bezpieczeństwem praw dostępu użytkowników, wprowadzanie na bieżąco zmian technologicznych w zakresie zabezpieczeń antywłamaniowych oraz antywirusowych, przeprowadzanie okresowych kontroli bezpieczeństwa informatycznego oraz szkolenie nowych pracowników, kadry zarządzającej i użytkowników końcowych w zakresie wymogów bezpieczeństwa.

Ryzyko związane z konkurencją ze strony innych podmiotów

Grupa INTROL świadczy usługi z zakresu generalnego wykonawstwa, energetyki, rozwiązań z sektora ochrony środowiska, automatyki, pomiarów i sterowania procesami przemysłowymi oraz dystrybucji AKPiA wraz z doradztwem technicznym i usługami projektowania. Dodatkowo, Grupa posiada kompetencje w projektowaniu i wykonawstwie instalacji elektrycznych oraz instalacji, ciepłowniczych, gazowych, sanitarnych, remontu i budowy kotłów energetycznych oraz budowy specjalistycznych instalacji energetycznych. W każdym z tych segmentów Emitent rywalizuje z konkurencją. Wśród polskich podmiotów najbardziej porównywalnymi podmiotami konkurencyjnymi są m.in.: Spinko, Lumel, Element, Mostostal Warszawa, Aplisens, Sonel, Elektrotim, Atrem, Energoaparatura.

W przypadku ochłodzenia koniunktury w sektorze usług instalacyjno - elektrycznych oraz prac związanych z generalnym wykonawstwem obiektów ochrony środowiska spółka może utracić część przychodów. W dużej mierze sytuacja ta może być pochodną słabej sytuacji w branży budowlanej oraz mniejszej ilości inwestycji infrastrukturalnych przy jednoczesnym braku wiążących rozstrzygnięć w sektorze inwestycji energetycznych. Spowoduje to wzmożoną konkurencję w przetargach na wykonanie mniejszych instalacji i prac oraz presję na marże spółki.

Istotnymi czynnikami budującymi przewagę konkurencyjną Grupy są: wieloletnie doświadczenie, kompetencje w zakresie realizacji złożonych, skomplikowanych kontraktów, posiadane referencje, wysoka jakość świadczonych usług oraz duża efektywność i sprawność realizowania kontraktów.

W każdym z ww. segmentów działalności, zwiększona konkurencja może spowodować obniżenie cen, pogorszenie rentowności realizowanych kontraktów i w efekcie spadek wyników finansowych. Opisane ryzyko jest według Grupy łagodzone posiadanymi znacznymi kompetencjami w wykorzystywaniu zaawansowanych technologii i konkutowaniu jakością, posiadanym know-how, nowatorskimi rozwiązaniami, kompetencją w zakresie realizacji złożonych, skomplikowanych kontraktów, posiadanymi referencjami, wysokim poziomem świadczonych usług oraz dużą efektywnością i sprawnością działania.

Ryzyko związane ze zmiennością i interpretacją regulacji prawnych

Dla polskiego systemu prawnego charakterystyczne są częste zmiany przepisów oraz niejedolite orzecznictwo sądowe. Ponadto należy pamiętać o ciągłym procesie dostosowywania polskiego prawa do wymogów Unii Europejskiej. Nie sposób przewidzieć, jaki wpływ na działalność Grupy INTROL będą miały wprowadzane i mające nastąpić w przyszłości zmiany prawa. Wskazane czynniki stanowią potencjalny element ryzyka i mogą mieć poważny wpływ na otoczenie prawne działalności gospodarczej, w tym działalności Grupy INTROL.

Dla działalności Grupy INTROL potencjalnym zagrożeniem są zmieniające się przepisy prawa jak i różnica w ich interpretacji. Ewentualne zmiany w przepisach (m.in. podatkowych, budowlanych, prawa pracy, restrykcji związanych z ochroną środowiska, jak również wysokości płacy minimalnej etc.) mogą zmierzać w kierunku powodującym wystąpienie negatywnych skutków dla funkcjonowania poszczególnych spółek w Grupie. Grupa INTROL monitoruje na bieżąco zmiany przepisów podatkowych i dokonuje niezbędnych zmian celem minimalizacji ww. ryzyka.

Ryzyko związane z odpowiedzialnością wynikającą z prawa ochrony środowiska

Podmioty użytkujące grunty, na których pojawiają się zanieczyszczenia albo niekorzystne przekształcenia naturalnego ukształtowania terenu, mogą być zobowiązane (zgodnie z przepisami regulującymi kwestie ochrony środowiska) do ich usunięcia, ponoszenia kosztów rekultywacji lub zapłaty kar administracyjnych.

Grupa INTROL nie może wykluczyć, że w przypadku wykrycia zanieczyszczeń na gruntach wykorzystywanych przez spółki

Grupy nie zostaną one zobowiązane do zapłaty odszkodowań, kar administracyjnych czy też przeprowadzenia ich rekultywacji. Może to mieć istotny negatywny wpływ na działalność oraz wyniki osiągane przez Grupy INTROL. W celu minimalizacji powyższego ryzyka Grupa przeprowadza analizy techniczne oraz prawne gruntów pod przyszłe, planowane projekty. Realizacja powyższego ryzyka może narazić Grupę na negatywne skutki, w tym dla prowadzonej działalności operacyjnej i finansowej, jak i perspektyw jej rozwoju.

Ryzyko związane z nowymi obowiązkami sprawozdawczymi Grupy INTROL dot. raportowania ESG

Wdrażanie stosownych procedur i polityk w obszarze ESG wiąże się z procesem identyfikacji i mitygacji ryzyk ww. obszaru. Szereg regulacji i wytycznych w wielu krajach prowadzi do zaostreżenia zasad ujawniania i raportowania przez firmy oraz ich organy zarządzające. Pojawiają się stale nowe wymagania sprawozdawcze w zakresie raportowania niefinansowego, m.in. z obszarów zakresie różnorodności, płac i łańcuchów dostaw.

Regulacje Unii Europejskiej w coraz większym stopniu oddziałują na Grupę INTROL i zwiększają koszty zapewnienia zgodności działania (w szczególności w obszarze regulacji i wytycznych dotyczących kwestii klimatycznych i przeciwdziałania zmianom klimatu). Dotyczy to w szczególności procedowanych na poziomie UE regulacji, w tym obowiązków sprawozdawczych wynikających z celów klimatycznych taksonomii środowiskowej UE.

Ryzyko związane z zmniejszeniem wydatków jednostek samorządu terytorialnego na inwestycje służące ochronie środowiska oraz produkcji energii

Grupa INTROL wykonuje wiele zleceń związanych z sektorami ochrony środowiska (stacje uzdatniania wody, chlorownie, pompownie, ozonownie etc.) oraz energetyki (w tym kogeneracji). Możliwe opóźnienia związane z wdrażaniem unijnego budżetu (duża część inwestycji z sektora energetyki i ochrony środowiska jest dofinansowana z funduszy unijnych) i wzrost polskiego deficytu budżetowego może wymusić ograniczenie wydatków ponoszonych przez jednostki samorządu terytorialnego. W konsekwencji zmniejszeniu ulec może ilość przetargów na prace związane z modernizacją i budową obiektów ochrony środowiska (suszarne, spalarnie, instalacje biomasy, oczyszczalnie ścieków).

Ryzyko związane z procesem sprzedaży oraz wielkością marż w segmencie usługowym

Za około 45% wyniku brutto na sprzedaży Grupy INTROL odpowiadają segmenty produkcji oraz dystrybucji. Działalność Grupy w tych obszarach cechuje się względną stabilnością i przewidywalnymi marżami. Pozostałe ok. 55% wyniku jest generowane przez segment usługowy. W przypadku silniejszej dekonunktury w sektorze usługowym osiąmane wyniki mogą być niższe.

Ryzyko związane z rozpoczęciem działalności na nowych rynkach

Grupa INTROL regularnie analizuje potencjalne korzyści z wejścia w nowe rynki i sektory działalności. Działalność na nowych rynkach wiąże się z koniecznością poznania szczegółowych zasad funkcjonowania i współpracy (w tym m.in. z partnerami biznesowymi, lokalnymi regulatorami oraz szeregiem interesariuszy). Firmy rozpoczynające działalność na nowym rynku z reguły narażone są na zwiększone koszty działania niż biznesowa konkurencja, jak również potencjalne koszty usunięcia różnego rodzaju barier początkowej fazy działalności.

Pierwsze miesiące/lata działalności na nowym rynku mogą zatem wiązać się z większymi kosztami. Termin uzyskania zakładanego progu rentowności może również ulec wydłużeniu. Z działalnością na nowych rynkach wiąże się także ryzyko podatkowe, wynikające z konieczności poznania odmiennych zasad i przepisów charakterystycznych dla danego kraju.

Ryzyko utraty dofinansowania wynagrodzeń osób niepełnosprawnych

Część spółek Grupy korzysta z dofinansowania dla przedsiębiorstw, świadczonego przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Ryzyko objawia się możliwością stałego bądź czasowego zatrzymania ww. dofinansowania, co w konsekwencji może odbić się na ostatecznym wyniku finansowym Grupy. Grupa INTROL minimalizuje ww. ryzyko poprzez prowadzenie stałego monitoringu i kontroli spółek zależnych, wprowadzając w konieczności działania restrukturyzacyjne.

Ryzyko negatywnego wpływu warunków pogodowych

Działalność w branży budowlano – inwestycyjnej charakteryzuje się zauważalną wrażliwością na panujące warunki pogodowe. Przy opracowywaniu harmonogramu realizacji projektów budowlanych i budżetowaniu wyników finansowych zakłada się typowe warunki atmosferyczne w danej porze roku. Zazwyczaj najlepsze warunki do prowadzenia prac istnieją w miesiącach letnich, natomiast pogarszają się w miesiącach zimowych, szczególnie podczas zalegania pokrywy śnieżnej oraz ujemnych temperatur.

Grupa INTROL nie może zatem wykluczyć zaistnienia powyższego ryzyka, tj. wystąpienia nietypowych lub skrajnie niekorzystnych warunków pogodowych, które mogą przedłużyć proces inwestycyjny, co może mieć negatywny wpływ na

perspektywę rozwoju, osiągane wyniki i sytuację finansową spółek Grupy głównie segmentu usługowego, zajmujących się m.in. realizacją kontraktów.

Ryzyko występowania utrudnień w trakcie realizacji obiektów budowlanych

Istnieje ryzyko, iż w trakcie realizacji niektórych inwestycji mogą pojawić się protesty mieszkańców, stowarzyszeń lub organizacji pozarządowych utrudniające ich realizację. Zdarzenia takie mogą spowodować utrudnienia w trakcie postępowań administracyjnych, realizacji infrastruktury (w tym mediów) i całej inwestycji, co może doprowadzić do opóźnienia lub w skrajnym przypadku wstrzymania inwestycji lub znacznego podwyższenia kosztów danego projektu. Ww. kwestie mogą mieć istotny negatywny wpływ na perspektywę rozwoju, osiągane wyniki i sytuację finansową Grupy INTROL.

Ryzyko związane z efektywnością zarządczą spółek Grupy INTROL

Istotnym elementem stabilnego i prawidłowego funkcjonowania Grupy INTROL jest efektywność działania osób zarządzających spółkami Grupy. Ww. ryzyko wiąże się z możliwością popełniania błędów przez osoby zarządzające, podjęcia nieefektywnych / zbyt ryzykownych decyzji biznesowych itd. Emitent minimalizuje to ryzyko przez prowadzenie regularnych działań audytorsko - kontrolnych oraz właściwy dobór kadry zarządzającej.

5.2 CZYNNIKI WEWNĘTRZNE

Ryzyko związane z finansowaniem działalności

Zaangażowanie Grupy INTROL w duże kontrakty związane z generalnym wykonawstwem inwestycji wymaga użycia znacznych środków (finansowanie kapitału obrotowego). Do pozyskiwania przez Grupę większych jednostkowo umów konieczna jest ścisła współpraca z bankami w celu zapewniania finansowania poszczególnych umów oraz uzyskania gwarancji. W trudnej sytuacji na rynku budowlanym (upadłość, zatory płatnicze) banki bardziej zachowawczo podchodzą do finansowania branżowych podmiotów.

Ryzyko związane z sezonowością sprzedaży

Działalność Grupy INTROL charakteryzuje się sezonowością. Tradycyjnie najwyższą sprzedaż Grupa notuje w drugiej połowie roku, w pierwszych dwóch kwartałach sprzedaż jest niższa. Grupa INTROL łagodzi sezonowe wahania sprzedaży poprzez rozwój we wszystkich obszarach działania (usługowym, dystrybucyjnym oraz produkcyjnym), z których to produkcja wyróżnia się znacznie niższą zmiennością sprzedaży w ciągu roku.

Sezonowość występuje głównie w obszarze usługowym. Spowodowane jest to niżej wymienionymi czynnikami:

1. cykle inwestycyjne często ustala się tak, iż efekt występuje na końcu danego roku kalendarzowego, a największe natężenie naszych prac występuje w końcu cyklu inwestycyjnego,
2. część kontraktów jest realizowana w sektorze energetycznym (ciepłowniczym), w którym okres remontów rozpoczyna się w II kwartale, a kończy na początku IV kwartału danego roku.

Ryzyko związane z prowadzoną działalnością operacyjną

Z działalnością spółek Grupy INTROL, głównie w zakresie prac na czynnych obiektach, wiąże się szereg zagrożeń polegających m.in. na możliwości wystąpienia awarii i błędów, skutkujących potencjalnymi stratami ludzkimi lub materialnymi.

Grupa minimalizuje ww. zagrożenia poprzez:

- ubezpieczenie działalności spółek od odpowiedzialności cywilnej,
- doposażenie pracowników we właściwy sprzęt ochronny i oprzyrządowanie,
- stałe szkolenia i nadzór w zakresie BHP.

Ryzyko związane z przyciąganiem i utrzymaniem wysoko wykwalifikowanej kadry

Dalszy rozwój spółek Grupy INTROL uzależniony jest od efektywności pracy poszczególnych zarządów oraz kluczowych osób, podejmujących najważniejsze decyzje, w tym specjalistów, szczególnie z branży inżynierskiej. Pozyskanie odpowiednio wykwalifikowanej kadry z rynku jest procesem wydłużonym w czasie. Poszukiwani kandydaci powinni posiadać specjalistyczne kompetencje, które nie są powszechne na rynku pracowniczym. Obserwuje się także braki w zakresie umiejętności zdobywanych w ramach szkolnictwa wyższego oraz systemów kształcenia i szkolenia zawodowego, w szczególności w zakresie kompetencji takich jak przedsiębiorczość czy umiejętności społeczne. Popyt na umiejętności techniczne przewyższa podaż. Proces wdrożenia i adaptacji nowego pracownika na stanowisko pracy jest kosztowny oraz charakteryzuje się niższą wydajnością w pierwszych miesiącach po zatrudnieniu nowej osoby. Wyższe oczekiwania finansowe deklarowane przez specjalistów pociągają za sobą wzrost kosztów pracowniczych w spółkach Grupy. Istnieje potencjalne ryzyko odejścia wysoko wykwalifikowanych pracowników Grupy, co może mieć wpływ na jakość wykonywanej pracy i świadczonych usług.

Grupa ogranicza ww. ryzyko w następujący sposób:

- dbając o odpowiednie kształtowanie systemu wynagrodzeń;
- oferując program szkoleń pracowniczych podnoszących kompetencje zawodowe pracowników,
- zapewniając możliwość rozwoju i awansu w strukturach Grupy,
- dbając o dobrostan pracowniczy,
- poprzez bieżące monitorowanie i przeciwdziałanie rotacji pracowników.

Ryzyko wypadków przy pracy

Działalności Grupy INTROL obarczona jest (m.in.) ryzykiem zajścia wypadków przy pracy. Potencjalne wypadki przy pracy mogą prowadzić do opóźnienia realizacji procesu budowlanego, co może przełożyć się na niewykonanie inwestycji w pierwotnie zakładanym terminie. Ponadto zajście wypadku przy pracy może determinować roszczenia odszkodowawcze wobec Grupy INTROL. Tego typu zdarzenia mogą negatywnie wpływać na renomę Grupy oraz wyniki finansowe.

Ryzyko związane z postępowaniami sądowymi

Działalność Grupy INTROL obarczona jest ryzykiem wystąpienia sporów oraz postępowań sądowych w związku ze zrealizowanymi i obecnie realizowanymi projektami. W wyniku wystąpienia zdarzeń spornych, Grupa INTROL może zostać wezwana do spełnienia świadczeń z tytułu rękojmi lub udzielonej gwarancji, tj. m.in. usunięcia ewentualnych wad, zwrotu części lub całości ceny. Potencjalne spory oraz postępowania sądowe mogą opiewać na kwoty przewyższające wartość kontraktu, a ich rozstrzygnięcie może trwać wiele lat. Tego typu zdarzenia mogą negatywnie wpływać na renomę Grupy INTROL oraz jej wyniki finansowe.

Ryzyko związane z dokonywaniem transakcji z podmiotami powiązanymi

Dwaj główni akcjonariusze Emitenta są wyłącznymi właścicielami Spółki Polon Bodziony, Kapral Sp.J., która wynajmuje INTROL S.A., INTROL Automatyka Sp. z o.o., INTROL Sp. z o.o., RAControls Sp. z o.o. powierzchnie biurowe i magazynowe. Współpraca opiera się o długoterminowe umowy najmu na zasadach rynkowych.

W celu minimalizacji ryzyka, INTROL S.A. posiada Politykę cen transferowych, mającą charakter dokumentu wewnętrznego, w którym określono zestaw jasnych reguł i zasad dokumentowania transakcji pomiędzy podmiotami powiązanymi i pozostałymi podmiotami. Dokument ten w głównej mierze ma za zadanie optymalizację rozliczeń przy wykorzystaniu cen transferowych, zachowując przy tym bezpieczeństwo podatkowe i minimalizację ryzyka sankcji ze strony nadzoru.

5.3 CZYNNIKI RYZYKA ZWIĄZANE Z NABYWANIEM PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH SPÓŁKI

Ryzyko związane z dokonywaniem inwestycji w akcje

W przypadku dokonania transakcji nabycia akcji INTROL S.A. należy wiedzieć, iż ryzyko bezpośredniego inwestowania w akcje jest większe od ryzyka inwestowania w jednostki uczestnictwa funduszy inwestycyjnych bądź obligacji skarbowych, ze względu na prawdopodobieństwo dużej zmienności kursów akcji w krótkim, jak i długim terminie.

Ryzyko kształtowania się przyszłego kursu akcji INTROL S.A. w obrocie giełdowym oraz płynności obrotu

Nie istnieje pewność co do przyszłego kształtowania się ceny akcji Spółki. Kurs rynkowy może podlegać znaczącym wahaniom w związku z wieloma czynnikami, które nie są zależne od Grupy Kapitałowej. Wobec tego nie istnieje pewność, iż potencjalny inwestor, posiadający akcje Spółki będzie mógł je zbyć po satysfakcjonującej cenie. Płynność obrotu Emitenta nie jest zagrożona. Spółka posiada umowę z Animatorem Emitenta, jest aktywnym uczestnikiem giełdowego Programu Wspierania Płynności, spełniając jego wszystkie założenia.

Ryzyko zawieszenia notowań lub wykluczenia akcji z obrotu giełdowego

W przypadku uznania, iż Spółka narusza przepisy obowiązujące na Giełdzie Papierów Wartościowych lub wymaga tego interes oraz bezpieczeństwo innych uczestników obrotu, Zarząd GPW może zawiesić obrót akcjami Spółki. Zgodnie z przypadkami opisanymi w Regulaminie GPW, Zarząd Giełdy może wydać decyzję wykluczającą papiery wartościowe Spółki z obrotu giełdowego.

Ryzyko cofnięcia decyzji o dopuszczeniu do publicznego obrotu lub nałożenie kar przez Komisję Nadzoru Finansowego

W sytuacji, gdy Spółka publiczna nie wypełnia obowiązków wymaganych prawem, w szczególności w kwestiach informacyjnych, wynikających z konkretnych ustaw lub wykonuje je niewłaściwie, Komisja Nadzoru Finansowego może wydać decyzję o wykluczeniu papierów wartościowych z publicznego obrotu, nałożyć karę finansową bądź zastosować obie ww. kary jednocześnie.

6. INFORMACJE O POWIĄZANIACH ORGANIZACYJNYCH LUB KAPITAŁOWYCH EMITENTA Z INNYMI PODMIOTAMI ORAZ OKREŚLENIE JEGO GŁÓWNYCH INWESTYCJI KRAJOWYCH I ZAGRANICZNYCH

W trakcie 2024 r. Grupa INTROL nie przeprowadzała inwestycji w instrumenty finansowe (poza zawieraniem zabezpieczających kontraktów typu forward, i IRS opisanych na łamach Raportu – skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy INTROL za 2024 r. (**Punkt 6.40.3**)).

Z graficzną tabelą, przedstawiającą udziały w spółkach zależnych Grupy INTROL mogą Państwo zapoznać się w **Punkcie 1.1** niniejszego Sprawozdania Zarządu.

Informacje nt. istotnych inwestycji Grupy INTROL mogą Państwo znaleźć w następujących punktach niniejszego Sprawozdania Zarządu: **3.2** – „Ważne wydarzenia w ciągu 2024 r.”, **3.3** – „Zdarzenia po zakończeniu okresu sprawozdawczego” oraz **4** – „Perspektywy rozwoju i strategia Grupy”.

W 2024 r. zmiany w strukturze Grupy INTROL obejmowały:

- złożenie do Sądu Rejestrowego planu podziału INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.,
- zwrot części dopłat wniesionych do INTROL Sp. z o.o. przez INTROL S.A.

Więcej informacji na ww. tematy opublikowano w **Punkcie 1.2** Sprawozdania Zarządu - „Zmiany w strukturze Grupy Kapitałowej i skutki tych zmian”.

7. INFORMACJE O ZACIĄGNIĘTYCH I WYPOWIEDZIANYCH W OKRESIE OBJĘTYM RAPORTEM UMOWACH DOTYCZĄCYCH KREDYTÓW I POŻYCZEK, Z PODANIEM CO NAJMNIEJ ICH KWOTY, RODZAJU I WYSOKOŚCI STOPY PROCENTOWEJ, WALUTY I TERMINU WYMAGALNOŚCI

W okresie 2024 r. w ramach Grupy INTROL:

INTROL S.A. zawarł z PKO BP S.A. umowę kredytu obrotowego nieodnawialnego w wysokości 40 000 000 zł, przy oprocentowaniu WIBOR 1M+ marża oraz terminem spłaty 11 czerwca 2026 r.

INTROL Pro-ZAP Sp. z o.o. zawarł z:

- 1) ING Bank Śląski S.A. aneks do umowy wieloproduktowej w wysokości 13 600 000 zł, przy oprocentowaniu WIBOR 1M/ EURIBOR 1M+marża oraz terminem spłaty 30 października 2026 r.
- 2) ING Bank Śląski S.A. umowa o kredyt obrotowy w wysokości 8 400 000 zł, przy oprocentowaniu WIBOR 1M+ marża oraz terminem spłaty 31 października 2026 r.

INTROL Automation s.r.o. zawarł z PKO BP S.A. Czech Branch umowę limitu kredytowego wielocelowego w wysokości 100 000 Euro, przy oprocentowaniu EURIBOR 1M/ WIBOR1M/ PRIBOR 1M + marża oraz terminem spłaty 01 sierpnia 2025 r.

Więcej informacji na ten temat opublikowano w **Punkcie 3.2.2** sprawozdania Zarządu Grupy INTROL za 2024 r. – „Umowy istotne”.

Dodatkowe informacje, w tym o kredytach opublikowano w **Nocie 6.20** skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy INTROL za 2024 r. – „Kredyty bankowe i pożyczki”.

8. INFORMACJE O UDZIELONYCH W OKRESIE OBJĘTYM RAPORTEM POŻYCZKACH, ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM POŻYCZEK UDZIELONYCH PODMIOTOM POWIĄZANYM EMITENTA, Z PODANIEM CO NAJMNIEJ ICH KWOTY, RODZAJU I WYSOKOŚCI STOPY PROCENTOWEJ, WALUTY I TERMINU WYMAGALNOŚCI

W 2024 r. Emitent udzielił następujących pożyczek:

Pożyczkobiorca LIMATHERM S.A.:

Pożyczka w wysokości 10 000 000 zł, udzielona dnia 19 czerwca 2024 r., termin spłaty 29 maj 2026 r., oprocentowanie zmienne oparte o WIBOR 1M + marżę (w skali roku); wartość pożyczki na dzień 31 grudnia 2024 r.: 10 000 000,0 zł.

Pożyczka w wysokości 3 000 000 zł, udzielona dnia 17 grudnia 2024 r., termin spłaty 29 maj 2026 r., oprocentowanie zmienne oparte o WIBOR 1M + marżę (w skali roku); wartość pożyczki na dzień 31 grudnia 2024 r.: 3 000 000,0 zł.

Pożyczkobiorca INTROL Pro - ZAP Sp. z o.o.:

Pożyczka w wysokości 3 500 000 zł, udzielona dnia 11 lipca 2023 r., aneksowana 07 marca 2024 r., termin spłaty 31 marca 2025 r., oprocentowanie zmienne oparte o WIBOR 1M+marżę (w skali roku); wartość pożyczki na dzień 31 grudnia 2024 r.: 3 500 000,00 zł.

9. INFORMACJE O UDZIELONYCH I OTRZYMANYCH W OKRESIE OBJĘTYM RAPORTEM PORĘCZENIACH I GWARANCJACH, ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM PORĘCZEŃ I GWARANCJI UDZIELONYCH PODMIOTOM POWIĄZANYM EMITENTA (Z UWZGLĘDNIENIEM ZAKOŃCZONYCH PORĘCZEŃ I GWARANCJI)

9.1 UDZIELONE PRZEZ EMITENTA PORĘCZENIA DLA SPÓŁEK GRUPY

Lp.	Podmiot za który zostało udzielone poręczenie	Rodzaj zobowiązania	Kwota poręczenia w tys.	Data udzielenia poręczenia	Okres poręczenia
1.	INTROL - Energomontaż Sp. z o.o.	Poręczenie udzielonych gwarancji KUKE S.A. oraz PKO BP S.A.	9 324	08.01.2024 05.11.2024	11.03.2024 22.02.2029
2.	IB Systems Sp. z o.o.	Poręczenie udzielonych gwarancji KUKE S.A. oraz Santander Bank Polska S.A.	4 111	03.01.2024 31.12.2024	30.08.2024 31.08.2027
3.	I4TECH Sp. z o.o.	Poręczenie udzielonej gwarancji KUKE S.A.	932	01.05.2024 30.06.2024	01.05.2027 15.07.2026
4.	PWP Inżynieria Sp. z o.o.	Poręczenie udzielonych gwarancji KUKE S.A. oraz PKO BP S.A.	579	14.02.2024 11.12.2024	30.06.2024 25.01.2030
5.	Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.	Poręczenie udzielonych gwarancji KUKE S.A.	42	26.03.2024 16.12.2024	21.05.2024 13.09.2026
6.	INTROL Sp. z o.o.	Poręczenie udzielonych gwarancji KUKE S.A.	211	01.01.2024 27.06.2024	01.01.2025 28.02.2028
7.	INTROL Automatyka Sp. z o.o.	Poręczenie udzielonych gwarancji KUKE S.A.	42	11.10.2024	14.05.2025
8.	INTROL Pro - ZAP Sp. z o.o.	Zwiększenie poręczenia Umowy Wieloproduktowej w ING Banku Śląskim	11 720	06.03.2024 29.10.2024	30.10.2026 31.10.2026
9.	Introl Automation s.r.o. (Czechy)	Poręczenie kredytu wielocelowego PKO BP	427	02.08.2024	01.08.2025
10.	Grupa INTROL	Multilinia Santander (solidarna odpowiedzialność)- wystawione gwarancje przez spółki zależne	15 559	03.01.2024 17.12.2024	13.04.2024 31.08.2027
Razem			42 947		

9.2 UDZIELONE PRZEZ SPÓŁKĘ ZALĘŻNĄ PORĘCZENIE DLA EMITENTA

W 2024 r. spółki zależne nie udzieliły poręczeń Emitentowi.

9.3 PORĘCZENIA W FORMIE GWARANCJI DLA PODMIOTÓW ZEWNĘTRZNYCH

Lp.	Wystawca gwarancji	Beneficjent	Rodzaj zobowiązania	Kwota w tys. PLN	Kwota w tys. EUR	Termin rozpoczęcia	Termin ważności
1.	Santander Bank Polska S.A.	Grupa Azoty S.A.	Gwarancja z tytułu rękojmi i gwarancji jakości DOK1010GWB24WS	211	-	24.04.2024	05.03.2026
2.	KUKE Grupa PFR S.A.	Microsilica Sp. z o.o.	Gwarancja należytego wykonania kontraktu i właściwego usunięcia wad i/lub usterek RW/GW/46/810/16432/20 24	42	-	11.10.2024	14.05.2025
	Razem	INTROL Automatyka Sp. z o.o.		253	-		
1.	PKO BP S.A.	Węglukoks Energia NSE Sp. z o.o.	Wadium nr '91 1020 2313 0000 3196 0208 8797	90	-	19.01.2024	11.03.2024

2.	PKO BP S.A.	Remak Energomontaż Sp. z o.o.	Gwarancja należytego wykonania umowy oraz usunięcia wad i usterek 09 1020 2313 0000 3996 0209 2112	66	-	08.01.2024	12.05.2024
3.	PKO BP S.A.	Bumar Łabędy S.A.	Wadium 85 1020 2313 0000 3896 0209 1957	100	-	25.01.2024	15.04.2024
4.	Santander Bank Polska S.A.	Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej S.A.	Wadium DOK0019GWB24MV	250	-	15.01.2024	13.04.2024
5.	PKO BP S.A.	ZGH Bolesław S.A.	Gwarancja usunięcia wad i usterek\17 1020 2313 0000 3996 0209 6915	239	-	08.02.2024	02.03.2027
6.	InterRisk TU S.A.	Zarmen Sp. z o.o.	Gwarancja usunięcia wad i usterek 32GG26/0976/24/0001	2	-	15.04.2024	15.08.2028
7.	KUKE Grupa PFR S.A.	Fortum S.A.	Gwarancja należytego wykonania umowy 'RW/GW/46/810/15518/20 24	189	-	16.05.2024	03.03.2025
8.	PKO BP S.A.	Synhos Dwory 7 Sp. z o.o.	Gwarancja usunięcia wad i usterek '972020017628	99	-	10.04.2024	17.05.2027
9.	PKO BP S.A.	Energa Kogeneracja Sp. z o.o.	Gwarancja należytego wykonania umowy oraz usunięcia wad i usterek 3,61020231300003E+25	620	-	27.05.2024	17.01.2025
10.	PKO BP S.A.	JSW Knurów	Gwarancja należytego wykonania umowy oraz usunięcia wad i usterek 62 102 023 130 000 300 000 000 000	18	-	03.07.2024	08.10.2024
11.	Santander Bank Polska S.A.	PORR S.A.	Gwarancja należytego wykonania umowy 'DOK2696GWB24WT	58	-	19.07.2024	26.02.2025
12.	PKO BP S.A.	PORR S.A.	Gwarancja należytego wykonania umowy oraz usunięcia wad i usterek 36 1020 2313 0000 3996 0212 8486	84	-	26.07.2024	19.01.2025
13.	PKO BP S.A.	ZC Janina Węglkokos	Gwarancja należytego wykonania umowy oraz usunięcia wad i usterek 57 1020 2313 0000 3296 0214 0770	6	-	16.07.2024	30.08.2024
14.	Santander Bank Polska S.A.	Mostostal Zabrze Elektro - Zdzeszowice	Gwarancja zwrotu zaliczki 'DOK4189GWB24MV	200	-	17.09.2024	30.01.2026
15.	PKO BP S.A.	Ozimek	Wadium 87 1020 2313 0000 3096 0217 5248	100	-	21.10.2024	25.01.2025
16.	PKO BP S.A.	Energa Kogeneracja Sp. z o.o.	Gwarancja należytego wykonania umowy oraz usunięcia wad i usterek 65 1020 2313 0000 3896 0218 2624	7 153	-	05.11.2024	30.11.2026
17.	Santander Bank Polska S.A.	Raf Ekologia Sp. z o.o.	Gwarancja zwrotu zaliczki 65 1020 2313 0000 3896 0218 2624	1 476	-	05.11.2024	12.11.2025
18.	KUKE Grupa PFR S.A.	Raf Ekologia Sp. z o.o.	Gwarancja należytego wykonania umowy RW/GW/46/810/16544/20 24	560	-	31.10.2024	12.12.2025

19.	Santander Bank Polska S.A.	IB Systems Sp. z o.o.	Gwarancja należytego wykonania umowy DOK4619GWB24MV	40	-	27.08.2024	25.02.2025
	Razem	INTROL - Energomontaż Sp. z o.o.		11 350	-		
1.	KUKE Grupa PFR S.A.	Tokai COBEX Polska Sp z o.o.	Gwarancja należytego usunięcia wad i usterek RW/GW/46/810/9820/2021	918	215	01.05.2024	01.05.2027
2.	KUKE Grupa PFR S.A.	SEWiK Tatrzańska Komunalna Grupa Kapitałowa Sp. z o.o.	Gwarancja należytego wykonania umowy RW/GW/46/810/13589/2023	14	-	30.06.2024	15.07.2026
3.	Santander Bank Polska S.A.	GPW Katowice S.A.	Gwarancja wadialna nr DOK2041GWB24MV	120	-	20.05.2024	19.08.2024
4.	InterRisk TU S.A.	RPWiK w Brzesku Sp. z o.o.	Gwarancja należytego wykonania umowy 32GG03/0975/24/0001	85	-	10.06.2024	15.12.2024
5.	InterRisk TU S.A.	MPWiK Wrocław S.A.	Gwarancja należytego wykonania umowy 32GG03/0975/24/0001	33	-	29.07.2024	28.02.2025
6.	InterRisk TU S.A.	RPWiK w Brzesku Sp. z o.o.	Gwarancja należytego wykonania umowy i usunięcia wad lub usterek 32GG03/0975/24/0001	25	-	15.11.2024	15.11.2027
	Razem	I4TECH Sp. z o.o.		1 195	215		
			EUR kurs = 4,273 PLN				
1.	KUKE Grupa PFR S.A.	Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A.	Gwarancja należytego wykonania kontraktu RW/GW/41/810/15232/2024	10	-	26.03.2024	21.05.2024
2.	KUKE Grupa PFR S.A.	Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A.	Gwarancja należytego wykonania kontraktu RW/GW/41/810/15299/2024	8	-	05.04.2024	19.07.2024
3.	KUKE Grupa PFR S.A.	Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A.	Gwarancja należytego usunięcia wad i usterek RW/GW/42/810/15623/2024	10	-	29.05.2024	21.05.2026
4.	KUKE Grupa PFR S.A.	Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A.	Gwarancja należytego usunięcia wad i usterek RW/GW/42/810/16277/2024	8	-	16.09.2024	13.09.2026
5.	KUKE Grupa PFR S.A.	Grupa Azoty Zakłady Azotowe Kędzierzyn S.A.	Gwarancja należytego usunięcia wad i usterek RW/GW/42/810/16277/2024	6	-	16.12.2024	28.12.2025
	Razem	Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.		42	-		
1.	KUKE Grupa PFR S.A.	PGE GiEK S.A. Bełchatów	Gwarancja usunięcia wad i usterek RW/GW/46/810/10357/2021	21	-	31.12.2024	15.03.2026
2.	Santander Bank Polska S.A.	PGNIG TERMIKA S.A.	Gwarancja bankowa należytego wykonania umowy nr DOK0903GWB22SC	54	-	15.08.2024	30.08.2024

3.	InterRisk TU S.A.	Energoserwis Kleszczów Sp. z o.o.	Gwarancja usunięcia wad i usterek 32GG35/0334/23/002	134	-	01.04.2024	17.03.2026
4.	InterRisk TU S.A.	PGE GiEK SA Bełchatów	Gwarancja usunięcia wad i usterek 32GG35/0334/23/0006	9	-	31.07.2024	15.07.2027
5.	InterRisk TU S.A.	BLUM POLSKA S.A.	Gwarancja usunięcia wad i usterek 32GG35/0334/23/0011	6	-	17.03.2024	30.04.2029
6.	Santander Bank Polska S.A.	PGNIG TERMIKA S.A.	Gwarancja zwrotu zaliczki DOK4198GWB23AR	39	-	01.08.2024	31.08.2027
7.	BNP Paribas Bank Polska S.A.	Województwo Wielkopolskie z siedzibą Urzędu Marszałkowskiego woj. Wlkp. w Poznaniu	Gwarancja dobrego wykonania umowy GW/007278/23	28	-	01.01.2024	30.01.2025
8.	Santander Bank Polska S.A.	POSCO ECO & CHALLENGE CO. LTD (S.A.)	Gwarancja dobrego wykonania umowy DOK5494GWB23WT	1 279	-	03.01.2024	30.09.2024
9.	InterRisk TU S.A.	Tauron Wytwarzanie S.A.	Gwarancja dobrego wykonania umowy 32GG35/0334/24/0002	34	-	23.01.2024	30.01.2025
10.	Santander Bank Polska S.A.	Tecnicau Reunidas S.A.	Gwarancja zwrotu zaliczki DOK5284GWB23PF	3 070	-	01.03.2024	31.03.2025
11.	Santander Bank Polska S.A.	Tecnicau Reunidas S.A.	Gwarancja dobrego wykonania umowy DOK5272GWB23PF	3 070	-	06.03.2024	31.03.2025
12.	InterRisk TU S.A.	Tauron Wytwarzanie S.A.	Gwarancja dobrego wykonania umowy 32GG35/0334/24/0005	36	-	01.11.2024	15.11.2026
13.	InterRisk TU S.A.	Tauron Wytwarzanie S.A.	Gwarancja usunięcia wad i usterek 32GG35/0334/24/0007 aneks nr 1 z 13.11.2024 - zmiana wysokości sumy	5	-	31.12.2024	15.12.2027
14.	InterRisk TU S.A.	Enea Elektrownia Połaniec S.A.	wadium 02GG35/0334/24/0004	15	-	06.03.2024	04.06.2024
15.	InterRisk TU S.A.	Tauron Wytwarzanie S.A.	Gwarancja dobrego wykonania umowy 32GG35/0334/24/0005	120	-	19.03.2024	30.11.2024
16.	BNP Paribas Bank Polska S.A.	IV Poland Sp. z o.o.	Gwarancja zapłaty GW/002471/24	500	-	23.04.2024	16.08.2024
17.	InterRisk TU S.A.	Enea Elektrownia Połaniec S.A.	Wadium 02GG35/0334/24/0006	20	-	15.05.2024	13.08.2024
18.	InterRisk TU S.A.	Tauron Wytwarzanie S.A.	Gwarancja usunięcia wad i usterek 32GG35/0334/24/0007	15	-	04.06.2024	30.12.2024
19.	Santander Bank Polska S.A.	AMW SINEVIA Sp. z o.o. i PORR S.A.	Gwarancja dobrego wykonania umowy DOK1985GWB24WT	904	-	27.06.2024	02.06.2025
20.	Santander Bank Polska S.A.	POSCO ECO & CHALLENGE CO. LTD	Gwarancja dobrego wykonania umowy DOK3344GWB24WT	851	-	26.07.2024	30.09.2024
21.	InterRisk TU S.A.	Polimex Energetyka Sp. z o.o.	Gwarancja dobrego wykonania umowy 32GG35/0334/24/0008	374	-	28.08.2024	24.03.2025

22.	Santander Bank Polska S.A.	POSCO ECO & CHALLENGE CO. LTD (S.A.)	Gwarancja zwrotu zaliczki DOK4884GWB24RL	962	-	21.10.2024	31.12.2024
23.	Santander Bank Polska S.A.	POSCO ECO & CHALLENGE CO. LTD (S.A.)	Gwarancja zwrotu zaliczki DOK4899GWB24RL	1 279	-	28.10.2024	31.12.2024
	Razem	IB Systems Sp. z o.o.		12 825	-		
1.	KUKE Grupa PFR S.A.	Elemental Strategic Metals Sp. z o.o.	Gwarancja należytego wykonania kontraktu RW/GW/46/810/13657/2023 z dn. 13.06.2023	95	-	01.01.2024	01.01.2025
2.	KUKE Grupa PFR S.A.	Energotechnika-Energorozruch S.A.	Gwarancja należytego wykonania kontraktu RW/GW/46/810/13685/2023 z dn. 20.06.2023	4	-	17.04.2024	16.05.2027
3.	KUKE Grupa PFR S.A.	Energotechnika-Energorozruch S.A.	Gwarancja należytego wykonania kontraktu RW/GW/46/810/13687/2023 z dn. 13.06.2023	7	-	30.01.2024	28.02.2028
4.	KUKE Grupa PFR S.A.	PGE Górnictwo i Energetyka Konwencjonalna S.A.	Gwarancja należytego wykonania kontraktu RW/GW/46/810/14788/2024	11	-	19.01.2024	15.09.2027
5.	KUKE Grupa PFR S.A.	Elemental Strategic Metals Sp. z o.o.	Gwarancja usunięcia wad i usterek RW/GW/42/810/15815/2024	94	-	27.06.2024	20.06.2025
6.	Santander Bank Polska S.A.	CMC Poland Sp. z o.o.	Gwarancja zwrotu zaliczki DOK1420GWB24MV	488	-	22.04.2024	29.11.2024
7.	Santander Bank Polska S.A.	Orlen Projekt S.A.	Gwarancja zwrotu należytego wykonania oraz usunięcia wad i usterek DOK2401GWB24GN z dnia 15.07.2024	221	-	17.05.2024	30.12.2026
8.	Santander Bank Polska S.A.	Hyundai Heavy Industries Power System Co, Ltd	Gwarancja zwrotu zaliczki DOK4292GWB24WS z dn. 25.11.2024	310	73	25.11.2024	31.12.2024
9.	Santander Bank Polska S.A.	Hyundai Heavy Industries Power System Co, Ltd	Gwarancja zwrotu zaliczki DOK4294GWB24WS z dn. 22.11.2024	443	103	22.11.2024	20.03.2025
	Razem	INTROL Sp. z o.o.		1 673	176		
			EUR kurs = 4,273 PLN				
1.	TU Ergo Hestia S.A.	BSH Sprzęt Gospodarstwa Domowego Sp. z o.o.	Gwarancja ubezpieczeniowa 498000001488	1 160	-	25.11.2024	31.01.2025
2.	TU Ergo Hestia S.A.	BSH Sprzęt Gospodarstwa Domowego Sp. z o.o.	Gwarancja ubezpieczeniowa 498000001494	275	-	25.11.2024	31.01.2025
	Razem	INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.		1 475	-		
1.	KUKE Grupa PFR S.A.	Zakład Wodociągów i Kanalizacji Sp. z o.o. Łódź	Gwarancja usunięcia wad i usterek RW/GW/46/810/14485/2023	6	-	31.01.2024	15.02.2026
2.	KUKE Grupa PFR S.A.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych z siedzibą w Sosnowcu	Gwarancja należytego wykonania umowy RW/GW/46/810/14952/2024	132	-	14.02.2024	25.01.2030
3.	KUKE Grupa PFR S.A.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych z siedzibą w Sosnowcu	Gwarancja należytego wykonania umowy RW/GW/46/810/14953/2024	161	-	14.02.2024	25.01.2030

4.	KUKE Grupa PFR S.A.	Wodociągi Ziemi Cieszyńskiej	Gwarancja należytego wykonania umowy RW/GW/46/810/15084/2024	14	-	04.03.2024	30.06.2024
5.	KUKE Grupa PFR S.A.	Wodociągi Ziemi Cieszyńskiej	Gwarancja usunięcia wad i usterek RW/GW/46/810/15084/2024	4	-	01.07.2024	31.07.2029
6.	KUKE Grupa PFR S.A.	Instytucja Filmowa "Silesia-Film"	Gwarancja należytego wykonania umowy RW/GW/46/810/15176/2024	178	-	18.03.2024	10.12.2024
7.	KUKE Grupa PFR S.A.	Instytucja Filmowa "Silesia-Film"	Gwarancja usunięcia wad i usterek RW/GW/46/810/15176/2024	54	-	11.12.2024	26.12.2029
8.	KUKE Grupa PFR S.A.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	Gwarancja zapłaty wadium PZP (przetargowe) w oparciu o Ustawę Prawo Zamówień Publicznych RW/GW/45/810/15632/2024	30	-	04.06.2024	03.07.2024
9.	Santander Bank Polska S.A.	Instal Warszawa S.A.	Gwarancja bankowa zwrotu zaliczki DOK4522GWB24WT	152	-	03.10.2024	01.02.2026
10.	Santander Bank Polska S.A.	Forbis Group Sp. z o.o.	Gwarancja bankowa należyte wykonania umowy DOK5037GWB24HA	10	-	04.11.2024	06.01.2025
	Razem	PWP Inżynieria Sp. z o.o.		741	-		
1.	Santander Bank Polska S.A.	PORR S.A.	Gwarancja niewykonania lub nienależytego wykonania DOK952GWB24WS	20	-	11.04.2024	15.05.2027
2.	Santander Bank Polska S.A.	Creaton Polska Sp. z o.o. S.A.	Gwarancja bankowa zwrotu zaliczki (Creaton) DOK6012GWB24MV	30	-	17.12.2024	31.03.2025
	Razem	Limatherm Sensor Sp. z o.o.		50	-		
1.	BNP Paribas Bank Polska S.A.	VEGA Grieshaber KG	Gwarancja Bankowa Zwrotu Zaliczki Nr GW/005812/24	180	42	07.10.2024	07.04.2025
	Razem	Limatherm S.A.		180	42		
			EUR kurs = 4,273 PLN				
	Razem	całość		29 863	433		

Wartość poręczeń udzielonych w 2024 r. przez Emitenta dla podmiotów zewnętrznych w przeliczeniu na złotówki na 31 grudnia 2023 roku wynosiła 0,0 zł.

Wartość poręczeń w formie gwarancji udzielonych przez pozostałe spółki w Grupie czynnych na 31 grudnia 2024 r. wyniosła 29 744 tys. zł.

9.4 UDZIELONE PRZEZ PODMIOTY ZEWNĘTRZNE PORĘCZENIA I GWARANCJE DLA EMITENTA

W 2024 r. podmioty zewnętrzne nie udzieliły Emitentowi poręczeń lub gwarancji.

10. INFORMACJA NA TEMAT PROGNOZ PUBLIKOWANYCH PRZEZ GRUPĘ INTROL

10.1 OBJAŚNIENIE RÓŻNIC POMIĘDZY WYNIKAMI FINANSOWYMI WYKAZANYMI W RAPORCIE ROCZNYM A WCZEŚNIEJ PUBLIKOWANYMI PROGNOZAMI WYNIKÓW NA DANY ROK

Grupa INTROL nie publikowała prognoz na rok 2024.

11. INFORMACJE NA TEMAT OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH EMITENTA W 2024 R.

11.1 ZMIANY W SKŁADZIE OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH EMITENTA W CIAGU 2024 R.

Szczegółowe informacje na temat ww. zmian dot. osób zarządzających i nadzorujących przedstawiono w Punkcie 1.4 Sprawozdania Zarządu.

11.2 WSZELKIE UMOWY ZAWARTE MIĘDZY EMITENTEM A OSOBAMI ZARZĄDZAJĄCYMI, PRZEWIDUJĄCE REKOMPENSATĘ W PRZYPADKU ICH REZYGNACJI LUB ZWOLNIENIA Z ZAJMOWANEGO STANOWISKA BEZ WAŻNEJ PRZYCZYNY LUB GDY ICH ODWOŁANIE LUB ZWOLNIENIE NASTĘPUJE Z POWODU POŁĄCZENIA EMITENTA PRZEZ PRZEJĘCIE

Członkowie Zarządu Spółki są zatrudnieni na podstawie umowy o pracę. W przypadku rozwiązania ww. umowy, przysługują im odszkodowania i odprawy w wysokości umownej oraz wynikającej z Kodeksu Pracy.

11.3 ŚWIADCZENIA NA RZECZ OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH EMITENTA

11.3.1 WYSOKOŚĆ WYNAGRODZEŃ I INNYCH ŚWIADCZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ W 2024 R. (W TYS. PLN)

Imię i nazwisko	Funkcja	2024 r.	2023 r.
Józef Bodziony	Prezes Zarządu	⁽¹⁾ 883	797
Dariusz Bigaj	Wiceprezes Zarządu	⁽²⁾ 534	457
Wiesław Kapral	Przewodniczący Rady Nadzorczej (do dnia 17 maja 2024 r. / Z-ca Przewodniczącej Rady Nadzorczej – od dnia 17 maja 2024 r.)	⁽³⁾ 168	144
Krzysztof Zyguła	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej (do dnia 17 maja 2024 r.)	⁽⁴⁾ 53	41
Piotr Dudek	Członek Rady Nadzorczej (do dnia 19 listopada 2024 r.)	⁽⁵⁾ 29	25
Katarzyna Kapral	Członek Rady Nadzorczej (do dnia 17 maja 2024 r. / Przewodnicząca Rady Nadzorczej – od dnia 17 maja 2024 r.)	⁽⁶⁾ 294	221
Michał Szafrński	Członek Rady Nadzorczej	⁽⁷⁾ 49	40
Marian Ciaciura	Członek Rady Nadzorczej	⁽⁸⁾ 52	42
Katarzyna Bodziony - Szweda	Członek Rady Nadzorczej (do dnia 31 marca 2024 r.)	⁽⁹⁾ 74	279

1) w tym z tytułu:

- umowy o pracę w INTROL S.A.: 59 452,27 zł (w tym: 5 452,27 zł – samochód, ZFŚS),
- pełnienia funkcji Prezesa Zarządu w INTROL S.A. 605 630,15 zł, (w tym wynagrodzenie, prowizja, PZU Zdrowie),
- pełnienia funkcji prezesa zarządu w INTROL Energetyka Sp. z o.o. 6 000 zł,
- pełnienia funkcji prezesa zarządu w INTROL - Energomontaż Sp. z o.o. 97 437,52 zł,
- pełnienia funkcji prezesa zarządu w Smart In Sp. z o.o. 48 387,09 zł,
- pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej w: I4TECH Sp. z o.o. 6 000 zł, RAControls Sp. z o.o. 6 000 zł, INTROL Sp. z o.o. 6 000 zł, PWP Inżynieria Sp. z o.o. 6 000 zł, INTROL Automatyka Sp. z o.o. 6 000 zł, INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o. 6 000 zł, Limatherm Components Sp. z o.o. 6 000 zł, Limatherm S.A. 6 000 zł, Limatherm Sensor Sp. z o.o. 6 000 zł, IB Systems Sp. z o.o. 6 000 zł, Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o. 6 000 zł.

- 2) w tym z tytułu:
 - umowy o pracę w INTROL S.A. 195 884 zł (w tym: 15 884 zł – dofinansowanie do posiłków, samochód, PPK, ZFŚS),
 - pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu w INTROL S.A. 319 716,62 zł, (w tym wynagrodzenie, prowizja, PZU Zdrowie),
 - pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej w INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o. zł. 18 000 zł.
- 3) w tym z tytułu:
 - umowy o pracę w INTROL S.A. 60 000 zł,
 - pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej w: INTROL S.A. 102 000 zł,
 - pozostałe świadczenia (opieka medyczna, samochody, ZFŚS): 6 240,25 zł.
- 4) w tym z tytułu:
 - pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej w: INTROL S.A. 48 000,00 zł,
 - pozostałe świadczenia (opieka medyczna): 5 043,30 zł.
- 5) w tym z tytułu:
 - pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej w: INTROL S.A. 26 500 zł,
 - pozostałe świadczenia (opieka medyczna): 2071,30 zł.
- 6) z tytułu:
 - umowy o pracę w INTROL S.A.: 156 000 zł,
 - pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej w: INTROL S.A. 30 000 zł, I4TECH Sp. z o.o. 30 000 zł, PWP Inżynieria Sp. z o.o. 18 000 zł, INTROL Pro - ZAP Sp. z o.o. 6 000 zł, IB Systems Sp. z o.o. 32 000 zł, Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o. 12 000 zł,
 - pozostałe świadczenia dodatkowe z INTROL S.A. (opieka medyczna, samochody, ZFŚS, PPK): 9 102,38 zł,
 - pozostałe świadczenia dodatkowe z I4TECH Sp. z o.o. (PPK): 450 zł,
 - pozostałe świadczenia PWP Inżynieria Sp. z o.o. (PPK): 270 zł,
 - pozostałe świadczenia IB Systems Sp. z o.o. (PPK) 480 zł
- 7) z tytułu:
 - pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej w: INTROL S.A. 48 000 zł,
 - pozostałe świadczenia (PPK): 720 zł.
- 8) z tytułu:
 - pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej w: INTROL S.A. 48 000 zł,
 - pozostałe świadczenia (opieka medyczna): 3 701,10 zł.
- 9) z tytułu:
 - umowy o pracę w INTROL S.A. 22 500 zł,
 - umowy o pracę w Limatherm S.A. 13 528 zł,
 - pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej w: INTROL S.A. 7500 zł, RAControls Sp. z o.o. 4 500 zł, INTROL Sp. z o.o. 4 500 zł, INTROL Automatyka Sp. z o.o. 4 500 zł, Limatherm Components Sp. z o.o. 4 500 zł, Limatherm Sensor Sp. z o.o. 4 500 zł, Limatherm S.A. 4 522,50 zł, IB Systems Sp. z o.o. 1 500 zł,
 - pozostałe świadczenia dodatkowe z INTROL S.A. (opieka medyczna, samochody, ZFŚS, PPK): 2257,65 zł.
 - pozostałe świadczenia dodatkowe z RAControls Sp. z o.o. (PPK): 67,5 zł.
 - pozostałe świadczenia z INTROL Sp. z o.o. (PPK): 67,5 zł.
 - pozostałe świadczenia INTROL Automatyka Sp. z o.o. (PPK): 67,5 zł.
 - pozostałe świadczenia z IB Systems sp. z o.o. (PPK): 22,5 zł.

11.3.2 ZASADY PRYZNAWANIA PREMII CZŁONKOM ZARZĄDU EMITENTA (W TYS. PLN)

Premia członkom Zarządu Emitenta jest wypłacana kwartalnie. Premia stanowi % skonsolidowanego zysku netto Grupy INTROL za każdy kwartał roku obrotowego pełnienia funkcji. W poniższej tabeli zaprezentowano łączną wysokość wynagrodzeń i pozostałych świadczeń przyznanych Prezesowi i Wiceprezesowi Zarządu z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Emitenta w 2024 r.

Imię i nazwisko	Funkcja	Część stała (ryczałt)	Część zmienna (premie, nagrody)	Świadczenia dodatkowe*	Wynagrodzenie razem w 2024 r.
Józef Bodziony	Prezes Zarządu	216	390	5*	606
Dariusz Bigaj	Wiceprezes Zarządu	216	104	8*	320

* w tym: opieka medyczna

Dane za 2023 r.

Imię i nazwisko	Funkcja	Część stała (ryczałt)	Część zmienna (premie, nagrody)	Świadczenia dodatkowe*	Wynagrodzenie razem w 2023 r.
Józef Bodziony	Prezes Zarządu	192	343	9*	544
Dariusz Bigaj	Wiceprezes Zarządu	192	85	20*	297

* w tym: opieka medyczna; samochody; świadczenia ZFSS; PPK; inne.

11.3.3 INFORMACJE O WYSOKOŚCI NIESPŁACONYCH ZALICZEK, KREDYTÓW, POŻYCZEK, GWARANCJI, PORĘCZEŃ OSÓB KLUCZOWEJ KADRY ZARZĄDZAJĄCEJ EMITENTA

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Emitent nie posiadał wierzytelności względem osób kluczowej kadry zarządzającej z tytułu niespłaconych zaliczek, kredytów, pożyczek, gwarancji i poręczeń.

11.3.4 INFORMACJE O WSZELKICH ZOBOWIĄZANIACH WYNIKAJĄCYCH Z EMERYTUR I ŚWIADCZEŃ O PODOBNYM CHARAKTERZE DLA BYŁYCH OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH ALBO BYŁYCH CZŁONKÓW ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH ORAZ O ZOBOWIĄZANIACH ZACIĄGNIĘTYCH W ZWIĄZKU Z TYMI EMERYTURAMI

Na dzień 31 grudnia 2024 roku Emitent nie posiadał ww. zobowiązań.

12. AKCJONARIUSZE INTROL S.A.

12.1 OKREŚLENIE ŁĄCZNEJ LICZBY I WARTOŚCI NOMINALNEJ WSZYSTKICH AKCJI (UDZIAŁÓW) EMITENTA ORAZ AKCJI I UDZIAŁÓW W JEDNOSTKACH POWIĄZANYCH EMITENTA, BĘDĄCYCH W POSIADANIU OSÓB ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORUJĄCYCH EMITENTA (DLA KAŻDEJ OSOBY ODDZIELNIE)

Zgodnie z wiedzą Zarządu Emitenta, na dzień 31 grudnia 2024 r. członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Emitenta poza osobami wskazanymi w Punkcie 12.2 Sprawozdania Zarządu nie posiadali akcji INTROL S.A.

Stan posiadania osób nadzorujących wymieniono w Punkcie 12.11 Sprawozdania Zarządu.



12.2 WSKAZANIE AKCJONARIUSZY POSIADAJĄCYCH WIĘCEJ NIŻ 5% AKCJI NA DZIEŃ 31 GRUDNIA 2024 R.

Akcjonariusz	Rodzaj akcji	Liczba akcji	Udział w kapitale zakładowym (%)	Liczba głosów na Walnym Zgromadzeniu	Udział w ogólnej liczbie głosów na WZ (%)	Uwagi
Wiesław Kapral	zwykłe serii B	481 466	1,87	481 466	1,87	
WEKA Investments Sp. z o.o. (podmiot zależny od Wiesława Kaprała)	zwykłe serii A,B,C	11 542 513	44,91	11 542 513	44,91	
Svanser prosta spółka akcyjna (podmiot zależny od Józefa Bodzionego)	zwykłe serii A,B,C	8 854 288	34,45	8 854 288	34,45	
Svanser prosta spółka akcyjna	Łączna liczba akcji	8 854 288	34,45	8 854 288	34,45	
Wiesław Kapral + WEKA Investments Sp. z o.o.	Łączna liczba akcji	12 023 979	46,78	12 023 979	46,78	
Pozostali akcjonariusze		4 825 751	18,77	4 825 751	18,77	
Razem		25 704 018	100,00	25 704 018	100,00	

12.3 WSKAZANIE AKCJONARIUSZY POSIADAJĄCYCH WIĘCEJ NIŻ 5% AKCJI NA DZIEŃ 14 LISTOPADA 2024 R. (DZIEŃ PRZEKAZANIA RAPORTU ZA III KWARTAŁ 2024 R.)

Zgodnie z wiedzą Emitenta, struktura akcjonariatu była identyczna, jak wg. stanu na dzień 31 grudnia 2024 r.

12.4 WSKAZANIE AKCJONARIUSZY POSIADAJĄCYCH WIĘCEJ NIŻ 5% AKCJI NA DZIEŃ 25 KWIETNIA 2025 R. (DZIEŃ PRZEKAZANIA RAPORTU ROCZNEGO ZA 2024 R.)

Zgodnie z wiedzą Emitenta, struktura akcjonariatu była identyczna, jak wg. stanu na dzień 31 grudnia 2024 r.

12.5 INFORMACJE O ZNANYCH EMITENTOWI UMOWACH (W TYM RÓWNIEŻ ZAWARTYCH PO ZAKOŃCZENIU OKRESU SPRAWOZDAWCZEGO), W WYNIKU KTÓRYCH MOGĄ W PRZYSZŁOŚCI NASTĄPIĆ ZMIANY W PROPORCJACH POSIADANYCH AKCJI PRZEZ DOTYCHCZASOWYCH AKCJONARIUSZY I OBLIGATARIUSZY

Wg. wiedzy Emitenta ww. sytuacja w 2024 r. nie wystąpiła.

12.6 WSKAZANIE POSIADACZY WSZELKICH PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH, KTÓRE DAJĄ SPECJALNE UPRAWNIENIA KONTROLNE W STOSUNKU DO EMITENTA, WRAZ Z OPISEM TYCH UPRAWNIĘĆ

W Spółce nie występują posiadacze papierów wartościowych, posiadający specjalne uprawnienia kontrolne w stosunku do Emitenta.

12.7 WSKAZANIE WSZELKICH OGRANICZEŃ DOTYCZĄCYCH PRZENOSZENIA PRAW WŁASNOŚCI PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH EMITENTA ORAZ WSZELKICH OGRANICZEŃ W ZAKRESIE WYKONYWANIA PRAWA GŁOSU PRZYPADAJĄCYCH NA AKCJE EMITENTA

Wg. wiedzy Emitenta ww. sytuacja w 2024 r. nie wystąpiła.

12.8 GRUPA INTROL – PODSTAWOWE DANE NT. AKCJI NA 31.12.2024 R.

	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022
Najwyższy kurs akcji	11,55	9,58	5,68
Najniższy kurs akcji	8,42	5,30	4,05
Cena akcji na koniec roku	8,74	9,58	5,12
Liczba akcji na koniec okresu	25 704 018	25 704 018	25 704 018
Kapitalizacja na koniec roku (w mln.)	225	246	132

Akcje INTROL S.A. są notowane na Gieldzie Papierów Wartościowych od 8 listopada 2007 r. W 2024 r. kurs akcji INTROL S.A. kształtował się w przedziale od 8,42 zł do 11,55 zł. Kurs akcji podczas ostatniej sesji w 2024 r. (w dniu 30 grudnia 2024 r.) osiągnął poziom 8,74 zł. Wykres pokazujący kształtowanie się kursu akcji Emitenta w okresie styczeń 2024 r. – grudzień 2024 r. znajduje się w **Punkcie 12.10** Raportu.

12.9 GRUPA INTROL – KONTAKT W ZAKRESIE RELACJI INWESTORSKICH

Skutecznie prowadzona oraz przejrzysta polityka informacyjna to motto, które przyświeca Grupie INTROL od początku jej giełdowego debiutu na warszawskim parkiecie. Na bieżąco odpowiadamy na zapytania naszych inwestorów, kierowane drogą elektroniczną lub mailową, ponadto organizujemy spotkania z naszymi interesariuszami w katowickiej siedzibie Spółki INTROL S.A.

Dbamy o regularną aktualizację naszego serwisu internetowego dedykowanego relacjom inwestorskim. W jego ramach oprócz przewidzianych prawem obligatoryjnych danych m.in:

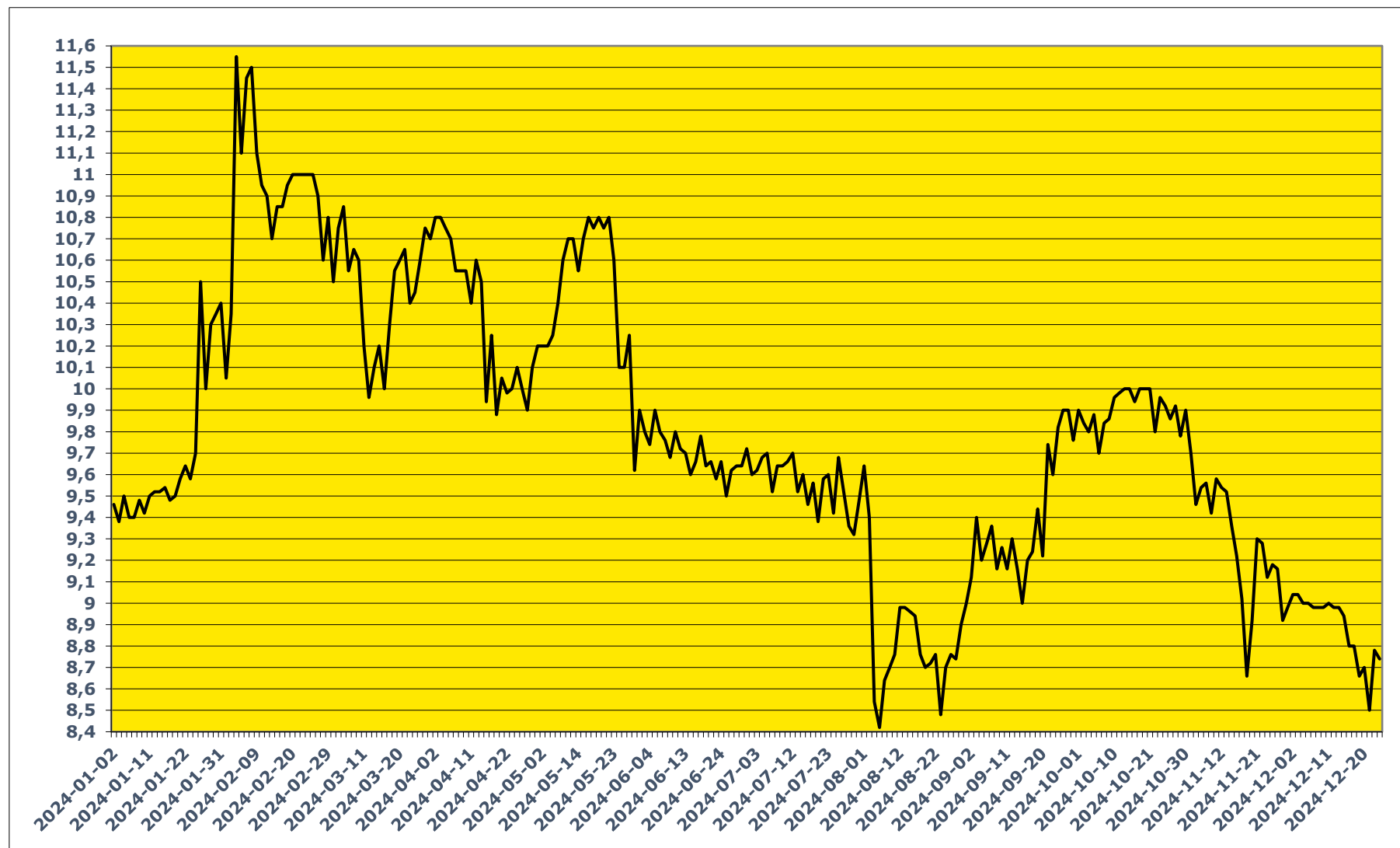
- udostępniamy inwestorom, analitykom i wszystkim zainteresowanym Grupą INTROL m.in. dostęp do stale aktualizowanych, możliwych do pobrania edytowalnych danych finansowych i sprzedażowych (skonsolidowanych oraz jednostkowych):

www.introlsa.pl/relacje-inwestorskie/informacje-finansowe/wyniki-finansowe/

Kontakt:

- Dariusz Bigaj, Wiceprezes Zarządu/Dyrektor Finansowy, e-mail: dbigaj@introlsa.pl, tel. 32 789 01 45
- Grzegorz Surma, Specjalista ds. relacji inwestorskich, e-mail: gurma@introlsa.pl, tel. 32 789 01 46

12.10 GRUPA INTROL – NOTOWANIA AKCJI



12.11 ZESTAWIENIE STANU POSIADANIA AKCJI EMITENTA LUB UPRAWNIEŃ DO NICH (OPCJI) PRZEZ OSOBY ZARZĄDZAJĄCE I NADZORUJĄCE

Posiadacz akcji	Funkcja / opis	Rodzaj akcji	Stan na dzień 14.11.2024 r.	Udział w kapitale zakładowym (%)	Zwiększenie/ zmniejszenie stanu w okresie od 14.11.2024 r. do 25.04.2025 r.	Stan na dzień 25.04.2025 r.	Udział w kapitale zakładowym (%)
Józef Bodziony	Prezes Zarządu	zwykłe serii B	-	-	-	-	-
Wiesław Kapral	Zastępca Przewodniczącej Rady Nadzorczej	zwykłe serii B	481 466	1,87	-	481 466	1,87
WEKA Investments Sp. z o.o.	Podmiot zależny od Wiesława Kaprała	zwykłe serii A,B,C	11 542 513	44,91	-	11 542 513	44,91
Svanser Prosta Spółka Akcyjna	Podmiot zależny od Józefa Bodzionego	zwykłe serii A,B,C	8 854 288	34,45	-	8 854 288	34,45

Zgodnie z wiedzą Zarządu INTROL S.A., pozostali członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki INTROL S.A. na dzień złożenia Raportu rocznego Grupy INTROL za 2024 r. nie posiadają akcji INTROL S.A.

13. UMOWY ZAWARTE Z FIRMĄ AUDYTORSKĄ

13.1 DATA ZAWARCIA PRZEZ EMITENTA UMOWY Z FIRMĄ AUDYTORSKĄ O DOKONANIE BADANIA LUB PRZEGLĄDU SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO LUB SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO ORAZ OKRES, NA JAKI ZOSTAŁA ZAWARTA UMOWA

20 grudnia 2024 r. Rada Nadzorcza - organ uprawniony na podstawie § 12 ust. 2 pkt. j) Statutu Spółki, po zapoznaniu się z rekomendacją Komitetu Audytu podjęła uchwałę o wyborze firmy audytorskiej: UHY ECA Audyt Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, wpisanej na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod nr 3886:

- do przeglądu jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 30 czerwca 2025 r. wg MSR i MSSF,
- do przeglądu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 30 czerwca 2025 r. wg MSR i MSSF,
- do badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 31 grudnia 2025 r. wg MSR i MSSF,
- do badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 31 grudnia 2025 r. wg MSR i MSSF,
- do przeglądu jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 30 czerwca 2026 r. wg MSR i MSSF,
- do przeglądu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 30 czerwca 2026 r. wg MSR i MSSF,
- do badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 31 grudnia 2026 r. wg MSR i MSSF,
- do badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 31 grudnia 2026 r. wg MSR i MSSF,
- do wykonania usługi atestacyjnej w zakresie oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2025,
- do wykonania usługi atestacyjnej w zakresie oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2026.

Do dnia opublikowania niniejszego Raportu nowa umowa z ww. firmą audytorską nie została zawarta.

W dniu 3 sierpnia 2023 r. z firmą audytorską: Kancelarią Porad Finansowo – Księgowych dr Piotr Rojek Sp. z o.o. zawarto umowy:

- przeglądu jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 30 czerwca 2023 r. wg MSR i MSSF,
- przeglądu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 30 czerwca 2023 r. wg MSR i MSSF,
- badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 31 grudnia 2023 r. wg MSR i MSSF,
- badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 31 grudnia 2023 r. wg MSR i MSSF,
- przeglądu jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 30 czerwca 2024 r. wg MSR i MSSF,
- przeglądu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 30 czerwca 2024 r. wg MSR i MSSF,
- badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 31 grudnia 2024 r. wg MSR i MSSF,
- badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 31 grudnia 2024 r. wg MSR i MSSF.

13.2 WYNAGRODZENIE, WYNIKAJĄCE Z UMOWY Z FIRMĄ AUDYTORSKĄ, NALEŻNE LUB WYPŁACONE Z TYTUŁU BADANIA I PRZEGLĄDU SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO ORAZ Z TYTUŁU BADANIA I PRZEGLĄDU SKONSOLIDOWANEGO SPRAWOZDANIA FINANSOWEGO, DOTYCZĄCEGO OKRESU OBJĘTEGO RAPORTEM

Łączne wynagrodzenie wynikające z ww. umów za badanie i przegląd sprawozdania finansowego INTROL S.A. oraz sprawozdań finansowych jednostek zależnych i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL za rok 2024 to kwota łącznie 277 000 zł (79 000 zł netto INTROL S.A. – firma audytorska Kancelaria Porad Finansowo –

Księgowych dr Piotr Rojek Sp. z o.o., 198 000 zł pozostałe spółki Grupy INTROL – również Kancelaria Porad Finansowo Księgowych dr Piotr Rojek Sp. z o.o.).

Łączne wynagrodzenie za rok 2023 r. to kwota łącznie 253 000 zł (79 000 zł netto INTROL S.A. – firma audytorska Kancelaria Porad Finansowo – Księgowych dr Piotr Rojek Sp. z o.o., 174 000 zł pozostałe spółki Grupy INTROL – również Kancelaria Porad Finansowo Księgowych dr Piotr Rojek Sp. z o.o.).

13.3 POZOSTAŁE WYNAGRODZENIA, WYNIKAJĄCE Z UMOWY Z FIRMĄ AUDYTORSKĄ, NALEŻNE LUB WYPŁACONE Z INNYCH TYTUŁÓW NIŻ W PUNKCIE 13.1 DOTYCZĄCEGO OKRESU OBJĘTEGO RAPORTEM

W 2024 r. Limatherm S.A. korzystał z usług firmy audytorskiej: Kancelarii Porad Finansowo – Księgowych dr. Piotr Rojek Sp. z o.o. korzystając z usługi pn. „Doradztwo w zakresie cen transferowych” (lipiec 2024 r., kwota 6 900 zł netto).

W 2023 r. Limatherm S.A. korzystał z usług firmy audytorskiej: Kancelarii Porad Finansowo – Księgowych dr. Piotr Rojek Sp. z o.o. w zakresie sporządzenia dokumentacji cen transferowych za 2021 i 2022 rok. Umowę zawarto w październiku 2023 r., kwota umowy to 19 900 zł netto.

W 2024 r. INTROL S.A. korzystał z usług firmy audytorskiej: Kancelarii Porad Finansowo – Księgowych dr. Piotr Rojek Sp. z o.o. w zakresie usługi atestacyjnej, polegającej na ocenie sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej INTROL S.A. za okres 2023 r. Umowę zawarto w kwietniu 2024 r., łączna kwota umowy to 3 500 zł netto.

W 2023 i 2022 r. INTROL S.A. korzystał z usług firmy audytorskiej: Kancelarii Porad Finansowo – Księgowych dr. Piotr Rojek Sp. z o.o. w zakresie usługi atestacyjnej, polegającej na ocenie sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej INTROL S.A. za okresy 2022 i 2021 r. Umowę zawarto w maju 2022 r., łączna kwota umowy to 6 000 zł netto (3 000 zł netto w 2022 r., 3 000 zł netto w 2023 r.)

Pozostałe Spółki Grupy INTROL w 2024 oraz 2023 roku nie podpisały innych umów (niż wymienione w Punkcie 13 Sprawozdania Zarządu) z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych.

14. WYPŁACONE DYWIDENDY (ŁĄCZNIE W PRZELICZENIU NA JEDNĄ AKCJĘ) W PODZIALE NA AKCJE ZWYKŁE I POZOSTAŁE AKCJE

5 czerwca 2024 r. wypłacono dywidendę w wysokości 6 168 964,32 zł, na mocy uchwały nr 6 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy INTROL S.A. z dnia 27 maja 2024 r. Ustalenie prawa do wypłaty dywidendy wyznaczono na dzień 31 maja 2024 r. (dzień dywidendy). Źródłem finansowania dywidendy była część zysku netto za rok obrotowy 2023 r. Wypłacona dywidenda wyniosła 0,24 zł brutto w przeliczeniu na jedną akcję. Dywidendą objęte były akcje Spółki w liczbie 25 704 018 akcji. W Spółce nie funkcjonują akcje uprzywilejowane co do wypłaty dywidendy.

11 kwietnia 2024 r. wypłacono dywidendę w wysokości 6 168 964,32 zł, na mocy uchwały nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy INTROL S.A. z dnia 3 kwietnia 2024 r. Ustalenie prawa do wypłaty dywidendy wyznaczono na dzień 9 kwietnia 2024 r. (dzień dywidendy). Źródłem finansowania dywidendy był kapitał rezerwowy utworzony z przeznaczeniem na wypłatę dywidendy w późniejszym okresie. Wypłacona dywidenda wyniosła 0,24 zł brutto w przeliczeniu na jedną akcję. Dywidendą objęte były akcje Spółki w liczbie 25 704 018 akcji. W Spółce nie funkcjonują akcje uprzywilejowane co do wypłaty dywidendy.

25 sierpnia 2023 r. wypłacono dywidendę w wysokości 8 739 366,12 zł, na mocy uchwały nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy INTROL S.A. z dnia 16 sierpnia 2023 r. Ustalenie prawa do wypłaty dywidendy wyznaczono na dzień 22 sierpnia 2023 r. (dzień dywidendy). Źródłem finansowania dywidendy był kapitał rezerwowy utworzony z przeznaczeniem na wypłatę dywidendy w późniejszym okresie. Wypłacona dywidenda wyniosła 0,34 zł brutto w przeliczeniu na jedną akcję. Dywidendą objęte były akcje Spółki w liczbie 25 704 018 akcji. W Spółce nie funkcjonują akcje uprzywilejowane co do wypłaty dywidendy.

6 kwietnia 2023 r. wypłacono dywidendę w wysokości 5 140 803,60 zł, na mocy uchwały nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy INTROL S.A. z dnia 27 marca 2023 r. Dzień ustalenia prawa do wypłaty dywidendy wyznaczono na dzień 3 kwietnia 2023 r. (dzień dywidendy). Źródłem finansowania dywidendy był kapitał rezerwowy utworzony z przeznaczeniem na wypłatę dywidendy w późniejszym okresie. Wypłacona dywidenda wyniosła 0,20 zł brutto w przeliczeniu na jedną akcję. Dywidendą objęte były akcje Spółki w liczbie 25 704 018 akcji. W Spółce nie funkcjonują akcje uprzywilejowane co do wypłaty dywidendy.

15. WSKAZANIE ISTOTNYCH POSTĘPOWAŃ TOCZĄCYCH SIĘ PRZED SĄDEM, ORGANEM WŁAŚCIWYM DLA POSTĘPOWANIA ARBITRAŻOWEGO LUB ORGANEM ADMINISTRACJI PUBLICZNEJ

Poniżej Emitent opisuje toczące się i nie zakończone na dzień 31 grudnia 2024 r. postępowania sądowe, których rozstrzygnięcie może mieć wpływ na wynik finansowy Emitenta.

Roszczenia przeciwko Grupie

Postępowanie sądowe z powództwa Warmińsko – Mazurskiej Filharmonii im. Feliksa Nowowiejskiego w Olsztynie przeciwko Mostostal Warszawa S.A., Acciona Infraestructuras S.A., Instal Białystok S.A. oraz INTROL S.A.

W dniu 24 maja 2016 r. INTROL S.A. otrzymał pozew od Warmińsko – Mazurskiej Filharmonii im. Feliksa Nowowiejskiego w Olsztynie („Powód”). Powód wniósł o zasądzenie od pozwanych członków konsorcjum: Mostostal Warszawa S.A., Acciona Infraestructuras S.A., Instal Białystok S.A. oraz INTROL S.A. („Pozwani”) solidarnie łącznie kwoty 4 026 062,04 zł wraz z odsetkami ustawowymi od dnia wniesienia pozwu oraz kosztami procesu.

Jako podstawę roszczeń objętych pozvem powód wskazał rzekome wady robót wykonanych przez pozwanych, którzy w ramach konsorcjum zrealizowali zamówienie publiczne objęte umową nr 07/2009 z dnia 15 lipca 2009 r. zawartą pomiędzy powodem a pozwanymi, której przedmiotem był II Etap budowy nowej siedziby Warmińsko-Mazurskiej Filharmonii w Olsztynie. Całkowita wartość umowy nr 07/2009 wynosiła 44 977 025,16 zł netto, w tym wartość robót realizowanych przez INTROL S.A. – 4 722 587,64 zł netto tj. 10,50 % całkowitej wartości umowy.

INTROL S.A. oraz pozostali pozwani wnieśli odpowiedzi na pozew, wnosząc o oddalenie w całości powództwa jako bezzasadnego.

Zarzuty pozwanych koncentrowały się wokół kwestii merytorycznych i formalnych, a w szczególności:

- 1) Wskazania, iż szereg „braków” przedmiotu umowy nie stanowi wad przedmiotu umowy, lecz wynika z faktu, iż pewne parametry przedmiotu umowy nie zostały przewidziane w SIWZ lub z uwagi na konieczność oszczędności zostały usunięte przez powoda z dokumentacji projektowej.
- 2) Wskazania, że powodem, iż przedmiot umowy zrealizowany przez pozwanych nie usatysfakcjonował powoda w pełni są błędy dokumentacji projektowej. Tymczasem przedmiot umowy realizowanej przez pozwanych nie obejmował części projektowej.
- 3) Podniesienia zarzutu wygaśnięcia roszczeń z rękojmi w zakresie wad istniejących w dacie odbioru wskutek odbioru przedmiotu umowy bez zastrzeżeń.
- 4) Podniesienia zarzutu przedawnienia roszczeń objętych pozvem.

W kwietniu 2022 roku powód przesłał do Sądu pismo, w sprawie zmiany wartości przedmiotu sporu z 4 026 062,04 zł do kwoty 4 748 504,25 zł wraz z wnioskiem o zwolnienie od opłaty sądowej w zakresie zwiększonej wartości przedmiotu sporu. Wszyscy pozwani wnieśli o oddalenie rozszerzonego powództwa.

Pismem z dnia 18 grudnia 2022 r. powód dokonał zmiany wartości przedmiotu sporu z kwoty 4 748 504,25 do kwoty 6 927 580,16 zł tj. o kwotę 2 179 075,91 zł, wskazując na treść opinii uzupełniających sporządzonych przez biegłych sądowych. Pozwani wnieśli o oddalenie rozszerzonego powództwa.

W dniu 31 marca 2023 r. odbyła się druga rozprawa w sprawie, w trakcie której Sąd doręczył pozwanym pismo powoda z dnia 20 marca 2023 r. W przedmiotowym piśmie powód sprecyzował ponownie żądania pozwu i określił wartość przedmiotu sporu na 7 035 451,16 zł. Pozwani wnieśli o oddalenie rozszerzonego powództwa.

26 kwietnia 2023 r. Sąd Okręgowy w Olsztynie wydał w sprawie wyrok częściowy, zasądzając od pozwanych: Mostostal Warszawa S.A., Acciona Infraestructuras S.A., Instal Białystok S.A. oraz INTROL S.A. na rzecz Warmińsko - Mazurskiej Filharmonii solidarnie kwotę 4 296 742,63 zł wraz z ustawowymi odsetkami za opóźnienie. Sąd oddalił powództwo w zakresie kosztów naprawienia szkody instalacji wentylacji i klimatyzacji. Jednocześnie Sąd nakazał pozwanym, aby wydali powodowi instrukcję techniczną lub równoważną instrukcji obsługi i regulacji central wentylacyjnych w terminie 14 dni od dnia uprawomocnienia się wyroku, zaś w pozostałej części roszczenie w zakresie wydania dokumentacji powykonawczej oddalił.

Sąd orzekł również o powództwie wzajemnym wniesionym przez powodów wzajemnych: Mostostal Warszawa S.A., Acciona Infraestructuras S.A., Instal Białystok S.A. oraz INTROL S.A. przeciwko pozwanej wzajemnej: Warmińsko-Mazurskiej Filharmonii w Olsztynie i oddalił powództwo wzajemne o zwrot kwoty ściągniętej z gwarancji bankowej oraz opłaty bankowej, tj. łącznie 877 671 zł, zasądzając jednocześnie na rzecz Filharmonii kwotę 10 817 zł tytułem zwrotu kosztów procesu.

W dniu 14 lipca 2023 r. pozwani wnieśli do Sądu Apelacyjnego w Białymstoku wspólną apelację od powyższego wyroku w zakresie:

- 1) Zasądzenia od pozwanych na rzecz powodowej Filharmonii solidarnie kwoty 4 296 742,63 zł wraz z ustawowymi odsetkami za opóźnienie;
- 2) Oddalenia powództwa wzajemnego;
- 3) Zasądzenia na rzecz Filharmonii kosztów zastępstwa procesowego w kwocie 10 817 zł, odnośnie do powództwa wzajemnego.

Powód w dniu 6 lutego 2024 r. złożył odpowiedź na apelację.

Należy podkreślić, iż wyżej wskazany wyrok Sądu Okręgowego w Olsztynie jest wyrokiem częściowym – przed Sądem Okręgowym w Olsztynie toczy się nadal sprawa z powództwa Filharmonii w zakresie ewentualnych wad schodów zewnętrznych i płyt zewnętrznych. Celem dokonania ustaleń co do przedmiotowych wad Sąd, po wydaniu wyroku częściowego dopuścił dowód z opinii biegłych z zakresu architektury oraz budownictwa.

Postanowieniem z dnia 16 listopada 2023 r. sygn. akt: VIII GRu 1/18 Sąd Rejonowy w Białymstoku zatwierdził układ w postępowaniu układowym Instal Białystok S.A. Postanowienie jest prawomocne. Postępowanie układowe zostało otwarte na mocy postanowienia z dnia 27 marca 2018 r.

W dniu 28 maja 2024 r. odbyła się rozprawa przed Sądem Apelacyjnym w Białymstoku. Sąd postanowił o uzupełnieniu materiału dowodowego.

Postępowanie sądowe w sprawie przeciwko INTROL S.A. o zapłatę z powództwa PGNiG Termika Energetyka Przemysłowa S.A.

W dniu 3 lutego 2021 roku do INTROL SA wpłynął nakaz zapłaty w postępowaniu upominawczym z dnia 15 stycznia 2021 r. wydany przez Sąd Okręgowy w Gliwicach w sprawie sygn. akt: X GC 11/21.

Nakaz zapłaty został wydany wskutek pozwu PGNiG Termika Energetyka Przemysłowa S.A. wniesionego 31 grudnia 2020 r. o zapłatę kwoty 2 682 000 zł z odsetkami ustawowymi od dnia 2 stycznia 2016 r. i kosztami postępowania.

INTROL S.A. zaskarżył nakaz zapłaty w całości wnosząc o oddalenie powództwa PGNiG TERMIKA Energetyka Przemysłowa S.A.

W przedmiotowej sprawie powód dochodzi kary umownej w kwocie 2 682 000 zł z tytułu nieosiągnięcia w 2015 roku gwarantowanej dyspozycyjności przez agregat prądotwórczy w EC Moszczenica dostarczony przez INTROL S.A. w ramach umowy nr 234/2010 z dnia 4 października 2010 r. na budowę układów wysokosprawnej Kogeneracji w SEJ S.A. – Zabudowa dwóch agregatów prądotwórczych z układami odzysku ciepła zasilanych gazem z odmetanowania kopalń o mocy ok. 4,0 MWe każdy, w systemie „pod klucz” wraz ze świadczeniem usług serwisowych.

Zgodnie ze stanowiskiem PGNiG TERMIKA w EC Moszczenica w roku 2015 nastąpiło niedotrzymanie gwarantowanej dyspozycyjności agregatu skutkującej obowiązkiem zapłaty kary umownej w kwocie 2 682 000 zł. INTROL S.A. kwestionuje roszczenie PGNiG TERMIKA wskazując w szczególności na okoliczność, iż niedotrzymanie dyspozycyjności nastąpiło w ocenie INTROL S.A. z przyczyn leżących po stronie Użytkownika.

W sprawie w 2019 roku było prowadzone postępowanie mediacyjne, które nie doprowadziło do zawarcia ugody.

Do dnia publikacji raportu odbyły się trzy rozprawy, w toku których przesłuchano wszystkich świadków.

Postanowieniem z dnia 26 lipca 2022 r. Sąd dopuścił dowód z opinii biegłego sądowego z zakresu budowy i eksploatacji urządzeń energetycznych – agregatów prądotwórczych z układami odzysku ciepła zasilanych gazem z odmetanowania kopalń na okoliczności dotyczące ustalenia przyczyn awarii w EC Moszczenica w 2015 roku oraz na okoliczność szeregu kwestii związanych z dyspozycyjnością agregatów prądotwórczych objętych umową stron nr 234/2010 poczynając od grudnia 2011 r. Pozwany INTROL S.A. otrzymał opinię biegłego, do której wniósł zarzuty, zaś w dniu 11 kwietnia 2023 r. opinię uzupełniającą, co do której również wniósł zarzuty.

W dniu 4 listopada 2024 r. Sąd Okręgowy w Gliwicach wydał wyrok w przedmiotowej sprawie, na mocy którego zasądził od pozwanego INTROL S.A. na rzecz powódki -PGNiG TERMIKA Energetyka Przemysłowa S.A. kwotę 1 341 000 zł, tj. połowę dochodzonego roszczenia z ustawowymi odsetkami za opóźnienie liczonymi od dnia 2 stycznia 2016 r. do dnia zapłaty, w pozostałym zakresie powództwo oddalił i zasądził od pozwanej na rzecz powódki kwotę 68 550 zł tytułem zwrotu kosztów procesu. Obie strony wniosły apelacje co do wyroku Sądu Okręgowego w Gliwicach, przy czym INTROL S.A. w zakresie odsetek, zaś PGNiG Termika w zakresie oddalonej części powództwa.

Nakaz zapłaty dotyczący roszczenia MPEC Leszno

W dniu 17 kwietnia 2025 r. do spółki wpłynął nakaz zapłaty w postępowaniu upominawczym z dnia 10 kwietnia 2025 r. wydany przez Sąd Okręgowy w Poznaniu w sprawie z powództwa Miejskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Lesznie przeciwko INTROL S.A.

Zgodnie z nakazem zapłaty INTROL S.A. ma zapłacić na rzecz Miejskiego Przedsiębiorstwa Energetyki Ciepłej Sp. z o.o. w Lesznie (dalej: MPEC Leszno) kwotę 718 745,72 zł z ustawowymi odsetkami za opóźnienie od dnia 10 lutego 2021 r. do dnia zapłaty i kosztami procesu w terminie dwóch tygodni od dnia doręczenia nakazu zapłaty lub w tym terminie wnieść sprzeciw.

Emitent nie uznaje roszczenia objętego ww. nakazem zapłaty i nie utworzył rezerwy na przedmiotowe zobowiązanie MPEC Leszno.

Roszczenie dotyczy umowy serwisowej zawartej w dniu 22 października 2012 roku i zakończonej 13 czerwca 2018 roku. MPEC Leszno dochodzi obniżenia wynagrodzenia ryczałtowego o koszt niewykonanego z przyczyn leżących wyłącznie po stronie MPEC Leszno remontu.

Z uwagi na fakt kwestionowania roszczenia MPEC Leszno, INTROL S.A. wniesie sprzeciw od przedmiotowego nakazu zapłaty w całości. Wniesienie sprzeciwu powoduje, iż nakaz zapłaty traci moc w części zaskarżonej sprzeciwem.

Istotne należności dotyczące kontrahentów w postępowaniu upadłościowym

INTROL – Energomontaż Sp. z o.o. jako wierzyciel w postępowaniu upadłościowym ELSEN S.A. w upadłości

Postanowieniem z dnia 28 maja 2019 roku, sygn. akt: VIII GR 9/19 Sąd Rejonowy w Częstochowie otworzył wobec dłużnika – spółki ELSEN S.A. z siedzibą w Częstochowie, postępowanie restrukturyzacyjne - postępowanie sanacyjne. W dacie otwarcia przedmiotowego postępowania spółka zależna Emitenta: INTROL – Energomontaż Sp. z o.o. była wierzycielem ELSEN S.A. na kwotę 4 295 470,40 zł z tytułu realizacji umowy z dnia 12 czerwca 2018 r. na wykonanie dokumentacji projektowej i zabudowę turbozespołu parowego.

Przedmiotowe należności w roku 2020 zostały objęte w 20% odpisem aktualizującym, pomimo że zostały one zabezpieczone hipoteką umowną do sumy 6 500 000 zł na nieruchomościach ELSEN S.A. oraz złożonym przez ELSEN w trybie art. 777 § 1 pkt. 5 KPC oświadczeniem o poddaniu się egzekucji co do kwoty 4 876 950 zł, a to z uwagi na fakt, iż od dnia ich wymagalności upłynął już ponad rok. Sąd Rejonowy w Częstochowie, VIII Wydział Gospodarczy, postanowieniem z 10 listopada 2021 roku, sygn. akt VIII GRs 1/19, umorzył postępowanie restrukturyzacyjne - postępowanie sanacyjne dłużnika ELSEN Spółki Akcyjnej w Częstochowie.

W ramach postępowań egzekucyjnych wyegzekwowano część wierzytelności na kwotę 1 334 699,88 zł. W związku z ogłoszeniem dnia 5 września 2022 r. przez Sąd Rejonowy w Częstochowie, VIII Wydział Gospodarczy upadłości ELSEN S.A. w restrukturyzacji, postępowania egzekucyjne zostały zawieszone. W ramach prowadzonego postępowania upadłościowego Spółka zgłosiła wierzytelności w łącznej kwocie 4 119 175,39 zł. Wierzytelności – jako zabezpieczone hipoteką – zostaną zaspokojone z nieruchomości objętej hipoteką w trybie art. 345 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. prawo upadłościowe (Dz.U. Nr 60, poz. 535 z późn. zm.).

Na dzień 31 grudnia 2022 roku, biorąc pod uwagę ustanowioną hipotekę na nieruchomości ELSEN S.A. w upadłości spółka INTROL - Energomontaż Sp. z o.o. objęła odpisem aktualizującym część należności w kwocie 1 859 000 zł. Na koniec okresu sprawozdawczego, tj. na 31 grudnia 2024 r. całość nieuregulowanej należności wobec ELSEN została objęta odpisem aktualizującym.

Wyniki i przebieg kontroli wydane przez Naczelnika Małopolskiego Urzędu Celno-Skarbowego w Krakowie z dnia 31 stycznia 2020 r. w sprawie podatku dochodowego od osób prawnych (CIT) za lata 2015 oraz 2016.

W wyniku kontroli przeprowadzonej przez Małopolski Urząd Celno-Skarbowy w latach 2018-2020 r., organ zakwestionował ujęcie amortyzacji znaku towarowego LIMATHERM w kosztach podatkowych spółki za lata 2015 i 2016.

W dniu 17 lipca 2020 r. do siedziby LIMATHERM S.A. wpłynęły postanowienia wydane przez Naczelnika Małopolskiego Urzędu Celno-Skarbowego w Krakowie:

- a) postanowienie z dnia 14 lipca 2020 r. o odstąpieniu od przekształcenia kontroli celno-skarbowej za rok 2015 w postępowanie podatkowe, oraz
- b) postanowienie z dnia 15 lipca 2020 r. w sprawie przekształcenia kontroli celno-skarbowej w zakresie podatku dochodowego od osób prawnych (CIT) za rok 2016 w postępowanie podatkowe.

Pismem z dnia 30 lipca 2021 r. Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, postanowiono przyjąć do dalszego prowadzenia ww. postępowanie podatkowe w podatku dochodowym od osób prawnych za 2016 r., prowadzone dotychczas przez Naczelnika Małopolskiego Urzędu Celno-Skarbowego w całości.

W dniu 1 marca 2022 r. LIMATHERM S.A. otrzymał niekorzystną decyzję dotyczącą podatku dochodowego od osób prawnych za rok 2016. Dnia 15 marca 2022 roku pełnomocnik LIMATHERM S.A. złożył odwołanie od przedmiotowej decyzji.

Organ odwoławczy wydał Decyzję dnia 30 maja 2022 (doręczona pełnomocnikowi 31 maja 2022 roku), w której utrzymał w mocy decyzję organu pierwszej instancji, w której dochód Spółki za 2016 rok określono na 6 414 185 zł (w miejsce zadeklarowanego 2 624 185 zł). W wyniku tego powstała zaległość podatkowa w wysokości 720 100 zł. Decyzja wydana przez organ drugiej instancji ma charakter ostateczny. Pełnomocnicy Spółki sporządzili i skierowali do WSA w Warszawie skargę na powyższą decyzję. Skarga została złożona 30 czerwca 2022 roku.

W związku z tym, że decyzja drugiej instancji ma charakter ostateczny i jest wykonalna Spółka, pomimo złożenia skargi do WSA, uregulowała powstałą zaległość wraz z odsetkami. Kwota korekty ujęta w wyniku za rok 2022 wyniosła 720 tys. zł, natomiast odsetki 247 tys. zł.

W lutym 2023 roku, Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie wydał wyrok w sprawie, którym uchylił Decyzję Organu i w części przyznał rację argumentom Spółki. Po konsultacjach z doradcami, Spółka zdecydowała się złożyć skargę kasacyjną do Naczelnego Sądu Administracyjnego, chcąc uzyskać wyrok potwierdzający twierdzenia Spółki w całości. Organ również złożył Skargę Kasacyjną od Wyroku WSA żądając jego uchylenia.

Wyniki kontroli wydane przez Naczelnika Małopolskiego Urzędu Celno-Skarbowego w Krakowie z dnia 31 stycznia 2020 r. w sprawie podatku dochodowego od osób prawnych (CIT) za lata 2015 oraz 2016.

W wyniku kontroli przeprowadzonej przez Małopolski Urząd Celno-Skarbowy w latach 2018-2020 r., organ zakwestionował ujęcie amortyzacji znaku towarowego INTROL w kosztach podatkowych spółki za lata 2015 i 2016.

W dniu 17 lipca 2020 r. do siedziby INTROL S.A. wpłynęły postanowienia wydane przez Naczelnika Małopolskiego Urzędu Celno-Skarbowego w Krakowie:

- a) postanowienie z dnia 14 lipca 2020 r. o odstąpieniu od przekształcenia kontroli celno-skarbowej za rok 2015 w postępowanie podatkowe, oraz
- b) postanowienie z dnia 15 lipca 2020 r. w sprawie przekształcenia kontroli celno-skarbowej w zakresie podatku dochodowego od osób prawnych (CIT) za rok 2016 w postępowanie podatkowe.

Pismem z dnia 30 lipca 2021 r. Szefa Krajowej Administracji Skarbowej, postanowiono przyjąć do dalszego prowadzenia ww. postępowanie podatkowe w podatku dochodowym od osób prawnych za 2016 r., prowadzone dotychczas przez Naczelnika Małopolskiego Urzędu Celno-Skarbowego w całości.

W dniu 1 marca 2022 r. INTROL S.A. otrzymał niekorzystną decyzję dotyczącą podatku dochodowego od osób prawnych za rok 2016. Dnia 15 marca 2022 roku pełnomocnik INTROL S.A. złożył odwołanie od przedmiotowej decyzji.

Organ odwoławczy wydał Decyzję dnia 30 maja 2022 (doręczona pełnomocnikowi 31 maja 2022 roku), w której utrzymał w mocy decyzję organu pierwszej instancji. Zakwestionowana kwota to 3 020 000 zł odpisów amortyzacyjnych za 2016 rok, co zmniejszyło kwotę wykazanej przez Spółkę straty z 6 776 615,64 zł do kwoty 3 756 615,64 zł. Strata ta była rozliczana w latach kolejnych. Decyzja wydana przez organ drugiej instancji ma charakter ostateczny. Pełnomocnicy Spółki sporządzili i skierowali do WSA w Warszawie skargę na powyższą decyzję. Skarga została złożona 30 czerwca 2022 roku.

W związku z tym, że decyzja drugiej instancji ma charakter ostateczny i jest wykonalna Spółka, pomimo złożenia skargi do WSA, dokonała w 2022 r. korekty rozliczeń podatkowych za kolejne lata, w których dokonała rozliczenia



kwestionowanej straty i uregulowała powstałą w wyniku tych korekt zaległość podatkową w wysokości 543 tys. zł wraz z odsetkami w wysokości 64 tys. zł.

W lutym 2023 roku, Wojewódzki Sąd Administracyjny w Warszawie wydał wyrok w sprawie, którym uchylił Decyzję Organu i w części przyznał rację argumentom Spółki. Po konsultacjach z doradcami, Spółka zdecydowała się złożyć skargę kasacyjną do Naczelnego Sądu Administracyjnego, chcąc uzyskać wyrok potwierdzający twierdzenia Spółki w całości. Organ również złożył Skargę Kasacyjną od Wyroku WSA żądając jego uchylenia.

W listopadzie 2023 roku NSA wydał wyrok w sprawie, w którym stwierdził, że kwestionowanie amortyzacji znaku towarowego w 2016 roku było nieprawidłowe i Spółka miała prawo go amortyzować przez cały 2016 rok. Orzeczenie jest prawomocne.

W związku z korzystnym zakończeniem sprawy przed NSA, w marcu 2024 roku Spółka złożyła korekty deklaracji CIT za lata 2018 - 2021. W korektach Spółka przywróciła stan pierwotny tj. rozliczyła stratę osiągniętą w roku 2016, a kwestionowaną przez organy podatkowe. Wraz z korektami wysłano wniosek o stwierdzenie nadpłaty na kwotę łączną 553 815 zł. Spółka otrzymała ww. środki w dniu 10 maja 2024 r.

16. POZOSTAŁE INFORMACJE

16.1 INFORMACJE O ISTOTNYCH TRANSAKCIACH ZAWARTYCH PRZEZ EMITENTA LUB JEDNOSTKĘ OD NIEGO ZALEŻNĄ Z PODMIOTAMI POWIĄZANYMI NA INNYCH WARUNKACH NIŻ RYNKOWE, WRAZ Z ICH KWOTAMI ORAZ INFORMACJAMI OKREŚLAJĄCYMI CHARAKTER TYCH TRANSAKcji

Pomiędzy podmiotami Grupy w trakcie roku obrotowego nie zawierano transakcji na innych warunkach niż rynkowe. Szczegółowe informacje dotyczące tych transakcji zostały zaprezentowane w **Nocie 6.36** skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy INTROL za 2024 r. – „Transakcje z podmiotami powiązanymi.”

16.2 OPIS WYKORZYSTANIA PRZEZ EMITENTA WPŁYWÓW Z EMISJI (W PRZYPADKU EMISJI PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH W OKRESIE OBJĘTYM RAPORTEM)

W okresie objętym raportem nie miała miejsca emisja akcji Emitenta.

16.3 OCENA, WRAZ Z JEJ UZASADNIENIEM, DOTYCZĄCA ZARZĄDZANIA ZASOBAMI FINANSOWYMI, Z UWZGLĘDNIENIEM ZDOLNOŚCI WYWIĄZYWANIA SIĘ Z ZACIĄGNIĘTYCH ZOBOWIĄZAŃ, ORAZ OKREŚLENIE EWENTUALNYCH ZAGROŻEŃ I DZIAŁAŃ, JAKIE EMITENT PODJĄŁ LUB ZAMIERZA PODJĄĆ W CELU PRZECIWDZIAŁANIA TYM ZAGROŻENIOM.

Informacje dotyczące efektywności zarządzania zasobami finansowymi znajdują Państwo w **Punkcie 2.5** Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy INTROL za 2024 r. (wybrane wskaźniki finansowe Grupy Kapitałowej INTROL) oraz w polityce zarządzania ryzykiem odnośnie do instrumentów finansowych – **Nota 6.39.2** skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy INTROL za 2024 r.

16.4 OCENA MOŻLIWOŚCI REALIZACJI ZAMIERZEŃ INWESTYCYJNYCH, W TYM INWESTYJCJI KAPITAŁOWYCH, W PORÓWNIANIU DO WIELKOŚCI POSIADANYCH ŚRODKÓW, Z UWZGLĘDNIENIEM MOŻLIWYCH ZMIAN W STRUKTURZE FINANSOWANIA TEJ DZIAŁALNOŚCI

W oparciu o przedstawione w niniejszym sprawozdaniu wyniki finansowe a więc posiadane i wypracowane środki finansowe, poziom kapitałów własnych i zdolność kredytową Grupy Kapitałowej INTROL posiadane środki w ocenie Zarządu pozwolą zrealizować wszystkie zamierzenia inwestycyjne, w tym m.in. obecny portfel zleceń.

16.5 OCENA CZYNNIKÓW I NIETYPOWYCH ZDARZEŃ MAJĄCYCH WPŁYW NA WYNIK Z DZIAŁALNOŚCI ZA 2023 R, Z OKREŚLENIEM STOPNIA WPŁYWU TYCH CZYNNIKÓW LUB NIETYPOWYCH ZDARZEŃ NA OSIĄGNIĘTY WYNIK

Ww. informacje znajdują Państwo w **Punkcie 3.1** niniejszego Sprawozdania Zarządu. W **Punkcie 6.40.3** skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy INTROL za 2024 r. Emitent opisuje spółki Grupy posiadające kontrakty walutowe typu forward oraz IRS, które będą miały wpływ na wynik Grupy w kolejnych kwartałach.

16.6 CHARAKTERYSTYKA ZEWNĘTRZNYCH I WEWNĘTRZNYCH CZYNNIKÓW ISTOTNYCH DLA ROZWOJU PRZEDSIĘBIORSTWA EMITENTA ORAZ OPIS PERSPEKTYW ROZWOJU DZIAŁALNOŚCI EMITENTA CO NAJMNIJ DO KOŃCA ROKU OBROTOWEGO NASTĘPUJĄCEGO PO ROKU OBROTOWYM 2023, ZA KTÓRY SPORZADZONO SPRAWOZDANIE FINANSOWE ZAMIESZCZONE W RAPORCIE ROCZNYM, Z UWZGLĘDNIEM STRATEGII RYNKOWEJ PRZEZ NIEGO WYPRAWOWANEJ

Powyższe informacje znajdują Państwo w punktach 4 i 5 niniejszego Sprawozdania Zarządu.

16.7 ZMIANY W PODSTAWOWYCH ZASADACH ZARZĄDZANIA PRZEDSIĘBIORSTWEM EMITENTA I JEGO GRUPĄ KAPITAŁOWĄ

W roku 2024 r. ww. zmiany nie nastąpiły.

16.8 INFORMACJE O SYSTEMIE KONTROLI PROGRAMÓW AKCJI PRACOWNICZYCH

W Grupie INTROL nie istnieją programy akcji pracowniczych.

16.9 OPIS ISTOTNYCH POZYCJI POZABILANSOWYCH W UJĘCIU PODMIOTOWYM, PRZEDMIOTOWYM I WARTOŚCIOWYM

Powyższe informacje mogą Państwo znaleźć w sprawozdaniu finansowym – **Nocie 6.42** skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy INTROL za 2024 r. – „Zobowiązania warunkowe” oraz w **Punkcie 9** Raportu – „Informacje o udzielonych i otrzymanych w okresie objętym raportem poręczeniach i gwarancjach”.

16.10 ZNACZĄCE ZMIANY W SYTUACJI FINANSOWEJ I EKONOMICZNEJ EMITENTA

W ocenie Emitenta zarówno w 2024 r., jak i po dniu 31 grudnia 2024 roku nie zaszły znaczące zmiany w jego sytuacji finansowej lub pozycji handlowej poza opisywanymi w **Punkcie 3.3** Sprawozdania Zarządu „Zdarzenia po zakończeniu okresu sprawozdawczego”.

16.11 INFORMACJE DOTYCZĄCE WAŻNIEJSZYCH OSIĄGNIĘĆ W ZAKRESIE BADAŃ I ROZWOJU

Zgodnie z wiedzą Zarządu Emitenta, dodatkowe informacje i wydarzenia dotyczące niniejszego punktu nie miały miejsca w okresie sprawozdawczym.

16.12 INNE INFORMACJE, KTÓRE ZDANIEM EMITENTA SĄ ISTOTNE DLA OCENY JEGO SYTUACJI KADROWEJ, MAJĄTKOWEJ I FINANSOWEJ, WYNIKU FINANSOWEGO I ICH ZMIAN, ORAZ INFORMACJE, KTÓRE SĄ ISTOTNE DLA OCENY MOŻLIWOŚCI REALIZACJI ZOBOWIĄZAŃ PRZEZ EMITENTA

W ocenie Zarządu INTROL S.A. nie istnieją inne niż ujawnione w poprzednich punktach informacje istotne dla oceny sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej, wyniku finansowego oraz możliwości realizacji zobowiązań przez Emitenta.

Spółki Grupy są stroną kontraktów walutowych typu forward oraz kontraktów IRS zabezpieczających przez ryzykiem zmiany stopy procentowej. Ww. kontrakty zapewniają stabilną rentowność sprzedaży dla umów denominowanych w Euro. O ww. wydarzeniach Emitent szerzej poinformował w **Punkcie 6.40.3** skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy INTROL za 2024 r.



16.13 WSKAZANIE CZYNNIKÓW, KTÓRE W OCENIE EMITENTA BĘDĄ MIAŁY WPŁYW NA OSIĄGNIĘTE PRZEZ NIEGO WYNIKI W PERSPEKTYWIE CO NAJMNIEJ KOLEJNEGO KWARTAŁU

Do najważniejszych czynników należą:

- wskaźnik inflacji,
- ogólna sytuacja gospodarcza w strefie Euro;
- sytuacja społeczno – polityczna w Europie Środkowo – Wschodniej oraz Azji;
- wahania kursów walutowych (głównie Euro, dolar), wpływające na wysokość przychodów ze sprzedaży eksportowej;
- koniunktura gospodarcza w sektorze budowlano – montażowym;
- działania przedsiębiorstw konkurencyjnych;
- inwestycje na rynkach, na których funkcjonuje Grupa INTROL (energetyka, ochrona środowiska, sektor wod-kan);
- ceny surowców, materiałów i usług wykorzystywanych w trakcie realizacji kontraktów;
- utrzymanie kontroli operacyjnej, finansowej i budżetowej realizowanych inwestycji i kontraktów;
- poziom wzrostu gospodarczego w Polsce;
- wysokość stóp procentowych;
- ewentualne zmiany podatkowe (w tym dotyczące podatku VAT) oraz pozostała polityka fiskalna państwa,
- ryzyko dalszej eskalacji konfliktu zbrojnego pomiędzy Rosją a Ukrainą.

Rok 2025 i kolejne lata będą dużym wyzwaniem dla spółek Grupy INTROL, w szczególności dla tych, które realizują duże lub wieloletnie kontrakty budowlane. Na sytuację w branży zasadniczy wpływ może mieć wzrost cen paliw i materiałów, możliwe braki w ich dostępności, osłabienie się złotówki, inflacja, a ponadto możliwa presja płacowa spowodowana (między innymi) odpływem pracowników budowlanych pochodzących z Ukrainy.

Powyższe czynniki mogą powodować istotny spadek marżowości kontraktów lub opóźnienia w ich realizacji. Nie dla wszystkich kontraktów możliwy jest mechanizm waloryzacji lub renegocjowanie wartości kontraktów.

16.14 OPIS GŁÓWNYCH CECH STOSOWANYCH SYSTEMÓW KONTROLI WEWNĘTRZNEJ I ZARZĄDZANIA RYZYKIEM W ODNIESIENIU DO PROCESU SPORZĄDZANIA SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH I SKONSOLIDOWANYCH SPRAWOZDAŃ FINANSOWYCH

Nadzór nad przygotowaniem sprawozdania finansowego Emitenta oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy pełni Dyrektor Finansowy, któremu podlegają służby finansowo – księgowe, realizujące zadania w zakresie weryfikacji i ewidencjonowania zdarzeń gospodarczych w księgach rachunkowych oraz generowania danych niezbędnych do sporządzania sprawozdań finansowych. Za sporządzenie pakietów sprawozdawczych do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej odpowiedzialność ponoszą Zarządy spółek objętych konsolidacją.

Prezentując swe dane finansowe, Spółka stosuje określone zasady rachunkowości, zgodne z jednolitymi zasadami wyceny i prezentacji w całej Grupie Kapitałowej INTROL. Osobą odpowiedzialną za sporządzenie jednostkowego sprawozdania finansowego jest Główny Księgowy, w przypadku skonsolidowanego sprawozdania finansowego - Dyrektor Finansowy. Osoby sporządzające sprawozdania finansowe, odpowiedzialne za działania w zakresie koordynacji i kontroli procesu sprawozdawczego są specjalistami z odpowiednim wykształceniem, doświadczeniem oraz wiedzą merytoryczną.

Weryfikacja rocznych i półrocznych sprawozdań finansowych dokonywana jest przez niezależnego biegłego rewidenta. Decyzje o wyborze rewidenta podejmuje stosowną uchwałą Rada Nadzorcza Spółki na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu, mając na uwadze renomę, jakość świadczonych usług oraz doświadczenie audytora. Biegły rewident podczas procesu badania sprawozdania finansowego spotyka się z kluczowymi osobami w Spółce, omawiając poszczególne kwestie zawarte w ww. sprawozdaniu.

Rada Nadzorcza dokonuje również oceny rocznego sprawozdania finansowego Spółki w zakresie jego zgodności z księgami, dokumentami i stanem faktycznym. Pisemne sprawozdanie z wyników oceny Rada Nadzorcza składa Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu. Roczne sprawozdania jednostkowe Spółki oraz skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej INTROL podlegają zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Spółki.

Zasadniczym elementem zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych jest badanie funkcjonowania mechanizmów kontrolnych oraz występowania ryzyk w działalności Grupy INTROL.

W Spółce funkcjonuje Sekcja Audytu Wewnętrznego, którego celem jest dokonywanie niezależnej i obiektywnej oceny systemów zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej oraz analizy procesów biznesowych w Grupie. Sekcja realizuje swoje zadania w oparciu o plany audytów, ponadto może realizować także audyty doraźne zlecane przez Radę Nadzorczą lub

Zarząd Spółki.

16.15 OPIS STRUKTURY GŁÓWNYCH LOKAT KAPITAŁOWYCH LUB GŁÓWNYCH INWESTYCJI KAPITAŁOWYCH DOKONANYCH W RAMACH GRUPY KAPITAŁOWEJ EMITENTA W OKRESIE OBJĘTYM RAPORTEM

Zmiany w strukturze Grupy INTROL, jakie miały miejsce w trakcie 2024 roku; te do dnia publikacji Raportu oraz dokonane w tym zakresie inwestycje kapitałowe zostały opisane w **Punkcie 1.2 i 1.5** Sprawozdania Zarządu.

16.16 SEZONOWOŚĆ LUB CYKLICZNOŚĆ DZIAŁALNOŚCI W OKRESIE

Działalność Grupy INTROL charakteryzuje się sezonowością. Tradycyjnie najwyższą sprzedaż Grupa notuje w drugiej połowie roku, w pierwszych dwóch kwartałach sprzedaż jest niższa. Grupa INTROL łagodzi sezonowe wahania sprzedaży poprzez rozwój we wszystkich obszarach działania (usługowym, dystrybucyjnym oraz produkcyjnym), z których to produkcja wyróżnia się znacznie niższą zmiennością sprzedaży w ciągu roku.

Sezonowość występuje głównie w obszarze usługowym. Spowodowane jest to niżej wymienionymi czynnikami:

- cykle inwestycyjne często ustala się tak, iż efekt występuje na końcu danego roku kalendarzowego, a największe natężenie naszych prac występuje w końcu cyklu inwestycyjnego,
- część kontraktów jest realizowana w sektorze energetycznym (ciepłowniczym), w którym okres remontów rozpoczyna się w II kwartale, a kończy na początku IV kwartału danego roku.

16.17 RODZAJ ORAZ KWOTY POZYCJI WPŁYWAJĄCYCH NA AKTYWA, ZOBOWIĄZANIA, KAPITAŁ, WYNIK FINANSOWY NETTO LUB PRZEPŁYWY ŚRODKÓW PIENIĘŻNYCH, KTÓRE SĄ NIETYPOWE ZE WZGLĘDU NA ICH RODZAJ, WIĘKSZOŚĆ LUB CZĘSTOTLIWOŚĆ

Na wyniki uzyskane w 2024 r. istotny wpływ miały zdarzenia i czynniki opisane w **Punkcie 3.1** sprawozdania Zarządu. W szczególności na wyniki Grupy miały utworzone odpisy z tyt. utraty wartości należności na kwotę 11 434 tys. zł.

16.18 EMISJA, WYKUP I SPŁATY DŁUŻNYCH I KAPITAŁOWYCH PAPIERÓW WARTOŚCIOWYCH

W okresie sprawozdawczym ww. zdarzenia nie nastąpiły.

16.19 INFORMACJA NA TEMAT KLUCZOWYCH ZASOBÓW NIEMATERIALNYCH GRUPY ORAZ WYJAŚNIENIE, W JAKI SPOSÓB MODEL BIZNESOWY ZALEŻY OD TYCH KLUCZOWYCH ZASOBÓW NIEMATERIALNYCH ORAZ W JAKI SPOSÓB ZASOBY TE STANOWIĄ ŹRÓDŁO TWORZENIA WARTOŚCI DLA GRUPY

Do najważniejszych, mających kluczowe znaczenie zasobów niematerialnych Grupy INTROL należą: kapitał ludzki (na poziomie spółki holdingowej oraz każdej ze spółek zależnych): to wiedza pracowników, know-how, wieloletnie doświadczenie i zaangażowanie pracowników Grupy, niezależnie od segmentu prowadzonej działalności (przykładowo: wiedza oraz doświadczenie branżowe pracowników Działu Generalnego Wykonawstwa spółki INTROL - Energomontaż Sp. z o.o.), oraz marka i biznesowa reputacja, którą Grupa INTROL wypracowała po ponad trzech dekadach istnienia na rynku i prowadzenia działalności.

Ww. kluczowe zasoby niematerialne stanowią źródło tworzenia wartości dla Grupy INTROL, przyczyniając się do jej przewagi konkurencyjnej, zwiększając efektywność operacyjną oraz budując długoterminowy potencjał wzrostu.

16.20 SKUTKI ZMIAN STRUKTURY JEDNOSTKI W CIĄGU 2024 R, W TYM WYNIKAJĄCE Z POŁĄCZENIA JEDNOSTEK, PRZEJĘCIA LUB SPRZEDAŻY JEDNOSTEK ZALEŻNYCH I INWESTYCJI DŁUGOTERMINOWYCH, RESTRUKTURYZACJI I ZANIECHANIA DZIAŁALNOŚCI

W 2024 r. zmiany w strukturze Grupy INTROL obejmowały:

- złożenie do Sądu Rejestrowego planu podziału INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.,
- zwrot części dopłat wniesionych do INTROL Sp. z o.o. przez INTROL S.A.

Ww. zmiany nie miały istotnego wpływu na wyniki Grupy INTROL w 2024 r., jednakże ich celem było uporządkowanie struktury Grupy, umożliwienie łatwiejszego rozwoju na przyszłość oraz eliminację mniej rentownych działalności.

17. OŚWIADCZENIE O STOSOWANIU ŁADU KORPORACYJNEGO W 2024 R.

Wstęp

Zgodnie z § 70 ust. 6 pkt. 5 Rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 29 marca 2018 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim („Rozporządzenie”) oraz „Dobrymi Praktykami Spółek Notowanych na GPW 2021” (Dobre Praktyki 2021) Zarząd Spółki INTROL S.A. („Emitent”, „Spółka”) przedstawia oświadczenie w sprawie stosowania zasad ładu korporacyjnego przez Spółkę w roku 2024. Niniejsze oświadczenie stanowi wyodrębnioną część sprawozdania z działalności Emitenta, będącego częścią raportu rocznego Grupy INTROL za 2024 r.

I. Wskazanie zbioru zasad ładu korporacyjnego, któremu podlega Emitent oraz miejsca, gdzie tekst zbioru zasad jest publicznie dostępny

Zbiór zasad ładu korporacyjnego, któremu podlegał INTROL S.A. w 2024 r., zawarty jest w dokumencie: „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021” przyjętym przez Radę Nadzorczą GPW uchwałą nr 13/1834/2021 z dnia 29 marca 2021 r. z mocą wiążącą od 1 lipca 2021 r.

Zbiór ten dostępny jest na stronach internetowych Giełdy Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie:

www.gpw.pl/dobre-praktyki2021

II. Wskazanie postanowień ładu korporacyjnego, o którym mowa w punkcie I., od stosowania których Emitent odstąpił oraz wyjaśnienie przyczyn tego odstąpienia

Zarząd Emitenta przyjął do stosowania rekomendacje oraz zasady określone na łamach niniejszego dokumentu, oprócz:

- zasad określonych w 1.3.1., 1.3.2., 1.4., 1.4.1., 1.4.2., 2.1., 2.2., 3.6., 4.1., 4.3., 5.6., 5.7. (12 zasad).

Zarząd INTROL S.A. oświadcza, iż wg jego wiedzy Spółka przestrzegała w okresie 1 stycznia 2024 r. – 31 grudnia 2024 r. wszystkich zasad, ujętych w dokumencie „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”, przyjętym przez Radę Nadzorczą GPW uchwałą nr 13/1834/2021 z dnia 29 marca 2021, z wyjątkiem omówionych poniżej odstępstw od postanowień tego zbioru.

- 1) **1.3.1.**, dotyczącej uwzględnienia w swojej strategii biznesowej tematyki ESG, w szczególności obejmującej zagadnienia środowiskowe, zawierające mierniki i ryzyka związane ze zmianami klimatu i zagadnienia zrównoważonego rozwoju - Emitent nie przestrzega powyższej zasady. Strategia biznesowa, rozwoju i funkcjonowania Spółki nie istnieje w formie przyjętej przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Najważniejsze elementy strategii biznesowej są publikowane cyklicznie na łamach raportów okresowych Grupy INTROL (kwartalnych, półrocznych i rocznych). Zagadnienia środowiskowe, społeczne i pracownicze są istotną częścią wartości obowiązujących w Spółce i całej Grupie INTROL. Począwszy od 2018 r., Grupa INTROL prezentowała je raz do roku na łamach raportu niefinansowego (dokumentu publikowanego wraz z raportem rocznym). Od 2024 r. Grupa INTROL prezentuje je na łamach raportu zrównoważonego rozwoju, będącego częścią Sprawozdania Zarządu INTROL S.A. z działalności Grupy INTROL w 2024 r. W przypadku oficjalnego przyjęcia strategii biznesowej w zakresie ESG Spółka niezwłocznie poinformuje o rozpoczęciu przestrzegania ww. zasady.
- 2) **1.3.2.**, dotyczącej uwzględnienia w swojej strategii biznesowej tematyki ESG, w szczególności obejmującej sprawy społeczne i pracownicze, dot. m.in. podejmowanych i planowanych działań mających na celu zapewnienie

równouprawnienia płci, należytych warunków pracy, poszanowania praw pracowników, dialogu ze społecznościami lokalnymi, relacji z klientami - Emitent nie przestrzega powyższej zasady. Strategia biznesowa, rozwoju i funkcjonowania Spółki nie istnieje w formie przyjętej przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Najważniejsze elementy strategii biznesowej są publikowane cyklicznie na łamach raportów okresowych Grupy INTROL (kwartalnych, półrocznych i rocznych). Zagadnienia środowiskowe, społeczne i pracownicze są istotną częścią wartości obowiązujących w Spółce i całej Grupie INTROL. Począwszy od 2018 r., Grupa INTROL prezentowała je raz do roku na łamach raportu niefinansowego (dokumentu publikowanego wraz z raportem rocznym). Od 2024 r. Grupa INTROL prezentuje je na łamach raportu zrównoważonego rozwoju, będącego częścią Sprawozdania Zarządu INTROL S.A. z działalności Grupy INTROL w 2024 r. W przypadku oficjalnego przyjęcia strategii biznesowej w zakresie ESG Spółka niezwłocznie poinformuje o rozpoczęciu przestrzegania ww. zasady.

- 3) **1.4.**, dotyczącej zapewnienia należytej komunikacji z interesariuszami, w zakresie przyjętej strategii biznesowej spółka zamieszcza na swojej stronie internetowej informacje na temat założeń posiadanej strategii, mierzalnych celów, w tym zwłaszcza celów długoterminowych, planowanych działań oraz postępów w jej realizacji, określonych za pomocą mierników, finansowych i niefinansowych – Emitent nie przestrzega powyższej zasady. Strategia biznesowa, rozwoju i funkcjonowania Spółki nie istnieje w formie przyjętej przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Emitent szerzej wyjaśnia tę kwestię w Punkcie 1.3.1 i 1.3.2.
- 4) **1.4.1.**, dotyczącej objaśnienia (w strategii biznesowej), w jaki sposób w procesach decyzyjnych w spółce i podmiotach z jej grupy uwzględniane są kwestie związane ze zmianą klimatu, wskazując na wynikające z tego ryzyka – Emitent nie przestrzega powyższej zasady. Strategia biznesowa, rozwoju i funkcjonowania Spółki nie istnieje w formie przyjętej przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Emitent szerzej wyjaśnia tę kwestię w Punkcie 1.3.1 i 1.3.2.
- 5) **1.4.2.**, dotyczącej przedstawienia (w strategii biznesowej), wartości wskaźnika równości wynagrodzeń wypłacanych jej pracownikom, obliczanego jako procentowa różnica pomiędzy średnim miesięcznym wynagrodzeniem (z uwzględnieniem premii, nagród i innych dodatków) kobiet i mężczyzn za ostatni rok, oraz przedstawienia informacji o działaniach podjętych w celu likwidacji ewentualnych nierówności w tym zakresie, wraz z prezentacją ryzyk z tym związanych oraz horyzontem czasowym, w którym planowane jest doprowadzenie do równości - Emitent nie przestrzega powyższej zasady. Strategia biznesowa, rozwoju i funkcjonowania Spółki nie istnieje w formie przyjętej przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Emitent szerzej wyjaśnia tę kwestię w Punkcie 1.3.1 i 1.3.2.
- 6) **2.1.**, dotyczącej posiadania polityki różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętej odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30% - W Spółce nie istnieje opracowana i wdrożona polityka różnorodności w odniesieniu do decydentów spółki. Spółka prowadzi politykę zatrudniania (w tym powoływania do grona władz i na kluczowe stanowiska) w sposób uwzględniający przede wszystkim odpowiednie doświadczenie zawodowe, wiedzę i wykształcenie. Mimo braku przyjęcia oficjalnego dokumentu na ten temat, udział kobiet w Radzie Nadzorczej Spółki kształtuje się na poziomie 20% (pięciu członków Rady Nadzorczej: jedna kobieta, czterech mężczyzn).
- 7) **2.2.**, dotyczącej osób podejmujących decyzje w sprawie wyboru członków Zarządu lub Rady Nadzorczej spółki, które powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1 - Emitent nie przestrzega powyższej zasady. W Spółce nie istnieje opracowana i wdrożona polityka różnorodności w odniesieniu do decydentów spółki. Dotychczasowa praktyka Emitenta w zakresie wyboru członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej opierała się na doświadczeniu zawodowym, wiedzy oraz wykształceniu. Na dzień złożenia niniejszego oświadczenia Emitent nie jest w stanie zagwarantować, iż w przyszłości członkowie Rady Nadzorczej lub akcjonariusze, głosujący w ramach Walnego Zgromadzenia, będą głosować w sposób zapewniający podjęcie uchwały, której skutki będą zgodne z niniejszym punktem. Emitent wyjaśnia również tę kwestię w Punkcie 2.1.
- 8) **3.6.**, dotyczącej zasady, iż kierujący audytem wewnętrznym podlega organizacyjnie Prezesowi Zarządu, a funkcjonalnie przewodniczącemu Komitetu Audytu lub przewodniczącemu Rady Nadzorczej, jeżeli Rada pełni funkcję Komitetu Audytu – Emitent nie przestrzega powyższej zasady. Ww. osoba podlega w Spółce bezpośrednio Wiceprezesowi Zarządu, pełniącemu ponadto funkcję Dyrektora Finansowego. Mimo opisanego powyżej przyjętego rozwiązania kontakt ww. osoby z Radą Nadzorczą i Komitetem Audytu jest regularny, w zależności od bieżących zadań i potrzeb.
- 9) **4.1.**, dotyczącej zasady, iż Spółka powinna umożliwić akcjonariuszom udział w Walnym Zgromadzeniu przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej (e-walne), jeżeli jest to uzasadnione z uwagi na zgłaszane spółce oczekiwania akcjonariuszy, o ile jest w stanie zapewnić infrastrukturę techniczną niezbędną dla przeprowadzenia takiego Walnego Zgromadzenia – Emitent nie przestrzega powyższej zasady. Spółka umożliwia akcjonariuszom

udział w Walnym Zgromadzeniu poprzez wykonywanie (osobiście lub przez pełnomocnika) prawa głosu w toku Walnego Zgromadzenia, nie zapewnia natomiast dwustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej ze względu na potencjalne ryzyka związane z wyborem tej formy komunikacji.

- 10) 4.3., dotyczącej zasady, iż Spółka zapewnia powszechnie dostępną transmisję obrad Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym – Emitent nie przestrzega powyższej zasady. Spółka umożliwia akcjonariuszom udział w Walnym Zgromadzeniu poprzez wykonywanie (osobiście lub przez pełnomocnika) prawa głosu w toku Walnego Zgromadzenia, nie zapewnia natomiast transmisji obrad Walnego Zgromadzenia w czasie rzeczywistym ze względu na potencjalne ryzyka związane z wyborem tej formy komunikacji.
- 11) 5.6., dotyczącej zasady, iż jeżeli zawarcie transakcji z podmiotem powiązanym wymaga zgody Walnego Zgromadzenia, Rada Nadzorcza sporządza opinię na temat zasadności zawarcia takiej transakcji. W takim przypadku Rada ocenia konieczność uprzedniego zasięgnięcia opinii podmiotu zewnętrznego, o której mowa w zasadzie 5.5 – Emitent nie przestrzega powyższej zasady. Statut i Regulamin Rady Nadzorczej Spółki stanowi o roli Rady Nadzorczej w tej kwestii. Uprzednia zgoda Rady Nadzorczej wymagana jest w przypadku zawarcia transakcji pomiędzy Spółką a podmiotem powiązanym w rozumieniu międzynarodowych standardów rachunkowości, przyjętych zgodnie z rozporządzeniem(WE) nr 1606/2002 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 19 lipca 2002 r. w sprawie stosowania międzynarodowych standardów rachunkowości, umowy o wartości świadczenia przekraczającej 3 500 000 (trzy miliony pięćset tysięcy) złotych netto. Wyrażenie zgody nie jest wymagane: - w odniesieniu do transakcji typowych, zawieranych na warunkach rynkowych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej przez Spółkę z podmiotem powiązanym, w którym Spółka posiada większościowy udział kapitałowy, - w odniesieniu do czynności, które były uprzednio przedmiotem zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą Planu Inwestycyjnego lub Budżetu.
- 12) 5.7., dotyczącej zasady, iż w przypadku gdy decyzję w sprawie zawarcia przez spółkę istotnej transakcji z podmiotem powiązanym podejmuje Walne Zgromadzenie, przed podjęciem takiej decyzji spółka zapewnia wszystkim akcjonariuszom dostęp do informacji niezbędnych do dokonania oceny wpływu tej transakcji na interes spółki, w tym przedstawia opinię Rady Nadzorczej, o której mowa w zasadzie 5.6 – Emitent nie przestrzega powyższej zasady. Statut i Regulamin Rady Nadzorczej Spółki stanowi o roli Rady Nadzorczej w tej kwestii. Emitent szerzej wyjaśnia tę kwestię w Punkcie 5.6.

III. Opis głównych cech, stosowanych w przedsiębiorstwie Emitenta systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych i skonsolidowanych sprawozdań finansowych.

Nadzór nad przygotowaniem sprawozdania finansowego Emitenta oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy pełni Dyrektor Finansowy, któremu podlegają służby finansowo – księgowe, realizujące zadania w zakresie weryfikacji i ewidencjonowania zdarzeń gospodarczych w księgach rachunkowych oraz generowania danych niezbędnych do sporządzania sprawozdań finansowych. Za sporządzenie pakietów sprawozdawczych do skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej odpowiedzialność ponoszą Zarządy spółek objętych konsolidacją.

Prezentując dane finansowe, Spółka stosuje zasady rachunkowości zgodne z jednolitymi zasadami wyceny i prezentacji w całej Grupie Kapitałowej INTROL. Osobą odpowiedzialną za sporządzenie jednostkowego sprawozdania finansowego jest Główny Księgowy, a skonsolidowanego sprawozdania finansowego - Dyrektor Finansowy. Osoby sporządzające sprawozdania finansowe, odpowiedzialne za działania w zakresie koordynacji i kontroli procesu sprawozdawczego, są specjalistami z odpowiednim wykształceniem, doświadczeniem oraz wiedzą merytoryczną.

Weryfikacja rocznych i półrocznych sprawozdań finansowych dokonywana jest przez niezależnego biegłego rewidenta. Decyzje o wyborze rewidenta podejmuje stosowną uchwałą Rada Nadzorcza Spółki na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu, mając na uwadze renomę, jakość świadczonych usług oraz doświadczenie audytora. Biegły rewident podczas procesu badania sprawozdania finansowego spotyka się z kluczowymi osobami w Spółce, omawiając poszczególne kwestie zawarte w ww. sprawozdaniu.

Rada Nadzorcza dokonuje również oceny rocznego sprawozdania finansowego Spółki w zakresie jego zgodności z księgami, dokumentami i stanem faktycznym. Pisemne sprawozdanie z wyników oceny Rada Nadzorcza składa Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu. Roczne sprawozdania jednostkowe Spółki oraz skonsolidowane sprawozdania finansowe Grupy Kapitałowej INTROL podlegają zatwierdzeniu przez Walne Zgromadzenie Spółki.

Zasadniczym elementem zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych jest badanie funkcjonowania mechanizmów kontrolnych oraz występowania ryzyk w działalności Grupy INTROL.

W Spółce funkcjonuje Sekcja Audytu Wewnętrznego, której celem jest dokonywanie niezależnej i obiektywnej oceny systemów zarządzania ryzykiem i kontroli wewnętrznej oraz analizy procesów biznesowych w Grupie. Sekcja realizuje swoje zadania w oparciu o plany audytów, ponadto może realizować audyty doraźne zlecane przez Radę Nadzorczą lub Zarząd Spółki.

Zasada wyboru Biegłego Rewidenta

Zgodnie z par. 5 ust. 2 pkt j Regulaminu Rady Nadzorczej INTROL S.A. wybór Biegłego Rewidenta przeprowadzającego badanie rocznego oraz przegląd półrocznego sprawozdania finansowego Spółki należy do kompetencji Rady Nadzorczej. W procesie wyboru Rada kieruje się interesem Spółki i jej akcjonariuszy, działając zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, w szczególności Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Następujące raporty Spółki opublikowane od 1 stycznia 2024 r. sporządzone zostały według Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej:

- Jednostkowy (R) raport roczny oraz skonsolidowany raport roczny za 2023 r. opublikowano 26 kwietnia 2024 roku;
- Skonsolidowany raport kwartalny za I kwartał 2024 r. opublikowano 23 maja 2024 roku;
- Skonsolidowany raport półroczny za pierwsze półrocze 2024 r. opublikowano 4 września 2024 roku;
- Skonsolidowany raport kwartalny za III kwartał 2024 r. opublikowano 14 listopada 2024 roku.

IV. Wskazanie akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio znaczne pakiety akcji, wraz ze wskazaniem liczby posiadanych przez te podmioty akcji, ich procentowego udziału w kapitale zakładowym, liczby głosów z nich wynikających i ich procentowego udziału w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu (na dzień 31 grudnia 2024 r.)

Akcje Emitenta notowane są na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. Kapitał zakładowy Emitenta dzieli się na 25 704 018 akcji zwykłych na okaziciela o wartości nominalnej 0,20 zł każda.

Akcjonariusz	Rodzaj akcji	Liczba akcji	Udział w kapitale zakładowym (%)	Liczba głosów na Walnym Zgromadzeniu	Udział w ogólnej liczbie głosów na WZ (%)	Uwagi
Wiesław Kapral	zwykłe serii B	481 466	1,87	481 466	1,87	
WEKA Investments Sp. z o.o. (podmiot zależny od Wiesława Kaprała)	zwykłe serii A,B,C	11 542 513	44,91	11 542 513	44,91	
Svanser prosta spółka akcyjna (podmiot zależny od Józefa Bodzionego)	zwykłe serii A,B,C	8 854 288	34,45	8 854 288	34,45	
Svanser prosta spółka akcyjna	Łączna liczba akcji	8 854 288	34,45	8 854 288	34,45	
Wiesław Kapral + WEKA Investments Sp. z o.o.	Łączna liczba akcji	12 023 979	46,78	12 023 979	46,78	
Pozostali akcjonariusze		4 825 751	18,77	4 825 751	18,77	
Razem		25 704 018	100,00	25 704 018	100,00	

V. Wskazanie posiadaczy wszelkich papierów wartościowych, które dają specjalne uprawnienia kontrolne, wraz z opisem tych uprawnień.

W Spółce nie występują papiery wartościowe, które dają specjalne uprawnienia kontrolne.

VI. Wskazanie wszelkich ograniczeń odnośnie do wykonywania prawa głosu, takich jak ograniczenie wykonywania prawa głosu przez posiadaczy określonej części lub liczby głosów, ograniczenia czasowe dotyczące wykonywania prawa głosu lub zapisy, zgodnie z którymi, przy współpracy spółki, prawa kapitałowe związane z papierami wartościowymi są oddzielone od posiadania papierów wartościowych.

Wg wiedzy Emitenta ww. sytuacja w 2024 r. nie wystąpiła.

VII. Wskazanie wszelkich ograniczeń dotyczących przenoszenia prawa własności papierów wartościowych Emitenta.

Wg wiedzy Zarządu w Spółce nie występują ograniczenia dotyczące przenoszenia praw własności papierów wartościowych Emitenta.



VIII. Opis zasad dotyczących powoływania i odwoływania osób zarządzających oraz ich uprawnień, w szczególności prawo do podjęcia decyzji o emisji lub wykupie akcji

Zgodnie ze Statutem Spółki, Zarząd Spółki składa się od 1 (jednej) do 5 (pięciu) osób powoływanych i odwoływanych przez Radę Nadzorczą. W skład Zarządu wchodzi Prezes Zarządu Spółki i członkowie Zarządu Spółki. Nie więcej niż dwóm członkom Zarządu może być powierzona funkcja Wiceprezesa Zarządu.

W przypadku Zarządu jednoosobowego, jedyny członek Zarządu pełni funkcję Prezesa Zarządu. W przypadku Zarządu składającego się z dwóch bądź większej liczby członków, jednemu z członków Zarządu Rada Nadzorcza powierza funkcję Prezesa Zarządu. W toku kadencji Zarządu Rada Nadzorcza może odwołać Prezesa Zarządu bądź Wiceprezesa Zarządu z zajmowanych funkcji z pozostawieniem tych osób w składzie Zarządu i z jednoczesnym powołaniem na funkcję Prezesa Zarządu lub Wiceprezesa Zarządu innego członka Zarządu.

Członków Zarządu Spółki powołuje się na okres wspólnej kadencji (Wspólna Kadencja). Kadencja Zarządu trwa 3 (trzy) lata. Kadencję oblicza się w pełnych latach obrotowych.

Mandaty członków Zarządu wygasają najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie za ostatni pełny rok obrotowy Wspólnej Kadencji. Mandat członka Zarządu powołanego przed upływem danej Wspólnej Kadencji wygasa równocześnie z wygaśnięciem mandatów pozostałych członków Zarządu.

Do składania oświadczeń woli i podpisywania dokumentów w imieniu Spółki upoważnieni są:

- każdy z Członków Zarządu samodzielnie w zakresie rozporządzania prawem lub zaciągania zobowiązań o wartości nie wyższej niż 1 000 000 zł;
- dwaj Członkowie Zarządu łącznie, lub Członek Zarządu łącznie z Prokurentem lub ustanowionym pełnomocnikiem w granicach umocowania – w zakresie rozporządzania prawem lub zaciągania zobowiązań o wartości wyższej niż 1 000 000 zł.

Ustanowienie prokury wymaga zgody wszystkich członków Zarządu. Odwołać prokurę może każdy członek Zarządu.

Do dokonywania czynności prawnych lub faktycznych może być ustanowiony pełnomocnik lub pełnomocnicy Spółki działający samodzielnie lub łącznie w granicach udzielonego im pełnomocnictwa. Udzielenie i odwołanie pełnomocnictwa następuje w trybie przewidzianym do składania oświadczeń woli w imieniu Spółki.

Uprawnienia Zarządu zostały opisane w Punkcie XI niniejszego Oświadczenia.

Zgodnie ze Statutem decyzję o emisji akcji lub nabyciu akcji własnych podejmuje Walne Zgromadzenie Emitenta.

IX. Opis zasad zmiany statutu Emitenta

Zmiana statutu wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy oraz wpisu do rejestru przedsiębiorców. Walne Zgromadzenie może upoważnić Radę Nadzorczą do ustalenia jednolitego tekstu zmienionego statutu lub wprowadzenia innych zmian o charakterze redakcyjnym określonych w uchwale zgromadzenia (zgodnie z art. 430 § 1 i 5 Kodeksu Spółek Handlowych).

W ogłoszeniu o zwołaniu Walnego Zgromadzenia, w którego porządku obrad przewidziano zamierzoną zmianę statutu, powoływane są dotychczas obowiązujące postanowienia, jak również treść proponowanych zmian. Jeżeli jest to uzasadnione zakresem planowanych zmian, ogłoszenie o zwołaniu Walnego Zgromadzenia może zawierać projekt nowego tekstu jednolitego statutu wraz z wyliczeniem nowych lub zmienionych postanowień statutu.

27 maja 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta podjęło Uchwałę nr 20 w sprawie zmiany statutu Spółki:

§1

Działając na podstawie art. 430 § 1. Kodeksu spółek handlowych, Zwyczajne Walne Zgromadzenie INTROL S.A. uchwala zmianę Statutu w następującym zakresie:

1. Zmienia się §7 ust. 2. Statutu poprzez skreślenie zdania pierwszego w brzmieniu: „Liczbę członków zarządu ustala Rada Nadzorcza Spółki.”
2. Zmienia się § 7 ust. 3. Statutu poprzez dodanie po dotychczasowym brzmieniu ustępu zdania: „Kadencję oblicza się w pełnych latach obrotowych.”
3. Zmienia się § 7 ust. 5 zdanie pierwsze Statutu, które otrzymuje brzmienie: „Mandaty członków Zarządu wygasają najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie za ostatni pełny rok obrotowy Wspólnej Kadencji.”
4. Zmienia się § 11 ust. 2 Statutu poprzez dodanie po dotychczasowym brzmieniu ustępu zdania: „Kadencję oblicza się w pełnych latach obrotowych”.
5. Wykreśla się § 11 ust. 3 Statutu w brzmieniu: „Liczbę członków Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie.”

6. Zmienia się § 11 ust. 6 zdanie pierwsze Statutu, które otrzymuje brzmienie: „Mandaty członków Rady Nadzorczej wygasają najpóźniej z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie za ostatni pełny rok obrotowy Wspólnej Kadencji.”
7. Zmienia się § 12 ust. 2 punkt „j)” Statutu, który otrzymuje brzmienie: „wybór firmy audytorskiej do badania lub przeglądu sprawozdań finansowych Spółki i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Kapitałowej oraz do przeglądów powyższych sprawozdań, oraz wybór firmy audytorskiej do atestacji lub badania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju”.
8. Zmienia się § 14 ust. 1 Statutu, który otrzymuje brzmienie: „Rada Nadzorcza działa w oparciu o uchwalony przez Radę Nadzorczą Regulamin Rady Nadzorczej, który szczegółowo określa tryb pracy Rady.”
9. Zmienia się § 14 ust. 2 Statutu, który otrzymuje brzmienie: „Posiedzenia Rady Nadzorczej zwołuje i im przewodniczy Przewodniczący Rady, a w przypadku jego nieobecności Zastępca Przewodniczącego. Posiedzenia Rady Nadzorczej zwoływane są za pomocą zaproszeń, które powinny być wysłane członkom Rady listami poleconymi lub na wskazane przez członków Rady Nadzorczej adresy poczty elektronicznej w terminie nie krótszym niż siedem dni przed planowanym terminem posiedzenia, zaś w przypadkach uzasadnionych, w terminie nie krótszym niż dwa dni przed planowanym terminem posiedzenia.”
10. Skreśla się § 15 Statutu.
11. Zmienia się § 16 ust. 5 Statutu, który otrzymuje brzmienie: „Członkowie Rady Nadzorczej zobowiązani są do zachowania w poufności wszelkich informacji stanowiących tajemnicę przedsiębiorstwa Spółki. Obowiązek ten trwa także po zakończeniu sprawowania funkcji przez członków Rady Nadzorczej”.
12. W § 22 ust. 1 skreśla się punkt „r)” o treści „uchwalenia regulaminu Rady Nadzorczej”.

11 czerwca 2024 r. Sąd Rejonowy Katowice-Wschód w Katowicach, Wydział VIII Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego dokonał rejestracji zmiany statutu Spółki w ww. zakresie.

X. Sposób działania Walnego Zgromadzenia i jego zasadnicze uprawnienia oraz opis praw akcjonariuszy i sposobu ich wykonywania, w szczególności zasady wynikające z regulaminu Walnego Zgromadzenia

a. Opis sposobu działania Walnego Zgromadzenia

Sposób działania Walnego Zgromadzenia Spółki, tryb jego zwoływania, prowadzenia obrad Walnych Zgromadzeń Spółki wynika z:

- regulaminu Walnego Zgromadzenia, uchwalonego Uchwałą nr 21 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy w dniu 28 czerwca 2011 r. (z późn. zm.),
- przepisów prawa, tj. z przepisów odnoszących się do spółek publicznych, z zapisów statutu, ustawy z dnia 15 września 2000 r. Kodeks Spółek Handlowych (z późn. zm.).

Regulamin Walnego Zgromadzenia dostępny jest na łamach serwisu internetowego Emitenta (www.introlsa.pl).

Zgodnie z Regulaminem Walnego Zgromadzenia, Walne Zgromadzenie powinno odbywać się w miejscu i czasie umożliwiającym jak najszerszemu kręgowi Akcjonariuszy uczestnictwo w Zgromadzeniu. Obsługę techniczną i organizacyjną posiedzenia Walnego Zgromadzenia zapewnia Zarząd.

Walne Zgromadzenie obraduje jako zwyczajne (ZWZ) albo nadzwyczajne (NWZ). Walne Zgromadzenie zwołuje Zarząd Spółki.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie winno się odbyć w ciągu 6 miesięcy po upływie każdego roku obrotowego.

Rada Nadzorcza ma prawo zwołania ZWZ, jeżeli Zarząd nie zwoła go w terminie podanym w zdaniu poprzednim, jak również NWZ, jeżeli jego zwołanie uzna za zasadne.

Akcjonariusz lub Akcjonariusze reprezentujący co najmniej połowę kapitału zakładowego lub co najmniej połowę ogółu głosów w Spółce mogą zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie. Akcjonariusze wyznaczają przewodniczącego tego zgromadzenia.

Akcjonariusz lub Akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą żądać umieszczenia określonych spraw w porządku obrad najbliższego Walnego Zgromadzenia. Żądanie powinno zostać zgłoszone Zarządowi nie później niż na dwadzieścia jeden dni przed wyznaczonym terminem zgromadzenia. Żądanie powinno zawierać uzasadnienie lub projekt uchwały dotyczącej proponowanego punktu porządku obrad. Żądanie może zostać złożone w postaci elektronicznej.

Walne Zgromadzenie zwołuje się w trybie wynikającym z postanowień Kodeksu Spółek Handlowych (KSH).

Walne Zgromadzenie Spółki zwołuje się przez ogłoszenie dokonywane na stronie internetowej Spółki: www.introlsa.pl oraz w sposób określony dla przekazywania informacji bieżących.

Ogłoszenie powinno być dokonane co najmniej na dwadzieścia sześć dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

Zarząd jest obowiązany niezwłocznie, jednak nie później niż na osiemnaście dni przed wyznaczonym terminem Walnego Zgromadzenia, ogłosić zmiany w porządku obrad, wprowadzone na żądanie Akcjonariuszy. Ogłoszenie następuje na stronie internetowej Spółki.

Akcjonariusz lub Akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą przed terminem Walnego Zgromadzenia zgłaszać Spółce na piśmie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad Walnego Zgromadzenia lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad. Spółka niezwłocznie ogłasza projekty uchwał na stronie internetowej.

Walne Zgromadzenia odbywają się w siedzibie Spółki, tj. Katowicach lub w Warszawie.

Projekty uchwał Zgromadzenia są udostępniane na stronie internetowej Spółki oraz przekazywane do publicznej wiadomości w drodze raportu bieżącego. Pełny tekst dokumentacji, która ma być przedstawiona Walnemu Zgromadzeniu, projekty uchwał oraz informacje i formularze dotyczące Zgromadzenia są udostępniane na stronie internetowej Spółki.

27 maja 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Emitenta podjęło Uchwałę nr 21 w sprawie zmiany regulaminu Walnego Zgromadzenia Spółki:

§1

Zwyczajne Walne Zgromadzenie INTROL S.A. uchwała zmianę Regulaminu Walnego Zgromadzenia INTROL S.A. – zwanego dalej Regulaminem w następującym zakresie:

1. Zmienia się §7 ust. 1. Regulaminu poprzez skreślenie punktu „r”) o treści: „uchwalenia regulaminu Rady Nadzorczej.”
2. Zmienia się §9 ust. 3. Regulaminu, który otrzymuje brzmienie:
„W przypadku powołania Komisji, Komisja liczy nie mniej niż jednego i nie więcej niż pięciu członków wybieranych spośród Akcjonariuszy lub innych osób zwykłą większością głosów oddanych.”
3. Zmienia się §12 ust. 6 Regulaminu, który otrzymuje brzmienie:
„Prawo do reprezentowania Akcjonariusza nie będącego osobą fizyczną powinno wynikać z okazanego przy sporządzaniu listy obecności odpisu z właściwego rejestru (składanego w oryginale lub uwierzytelnionej kopii). Data wydania odpisu winna być nie wcześniejsza niż 6 miesięcy przed datą Zgromadzenia. Odpis z rejestru sporządzony w języku innym niż język polski winien być przedłożony z tłumaczeniem na język polski sporządzonym przez tłumacza przysięgłego.”
4. Zmienia się §12 ust. 7 Regulaminu, który otrzymuje brzmienie:
„Osoba lub osoby udzielające pełnomocnictwa w imieniu Akcjonariusza niebędącego osobą fizyczną powinny być uwidocznione w odpisie z właściwego rejestru (składanego w oryginale lub uwierzytelnionej kopii). Pełnomocnictwo oraz odpis z rejestru sporządzone w języku innym niż język polski winny być przedłożone z tłumaczeniem na język polski sporządzonym przez tłumacza przysięgłego.”
5. Zmienia się §12 ust. 9 Regulaminu, który otrzymuje brzmienie:
„Pełnomocnictwo przesyłane elektronicznie do Spółki powinno być zeskanowane do formatu PDF, do pełnomocnictwa udzielanego przez Akcjonariusza będącego osobą fizyczną winien być dołączony skan dokumentu tożsamości Akcjonariusza.”
6. Zmienia się §12 ust. 10 Regulaminu, który otrzymuje brzmienie:
„W przypadku pełnomocnictw udzielanych w formie elektronicznej przez Akcjonariuszy nie będących osobami fizycznymi bez opatrzenia bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy kwalifikowanego certyfikatu, do pełnomocnictwa zeskanowanego do formatu PDF winny być załączone skany dokumentów tożsamości osób podpisujących pełnomocnictwo oraz skany dokumentów analogicznych jak w przypadku pełnomocnictw udzielonych w formie pisemnej tj. skan odpisu z właściwego rejestru i w razie potrzeby skan jego tłumaczenia na język polski.”
7. Skreśla się §12 ust. 11. w brzmieniu:
„Podpisy na pełnomocnictwach powinny odpowiadać wzorom podpisów na załączonych skanach dokumentów tożsamości.”
8. Zmienia się §12 ust. 12, który otrzymuje brzmienie:
„Spółka może weryfikować fakt udzielenia pełnomocnictwa przez Akcjonariusza w celu potwierdzenia ważności pełnomocnictwa udzielonego w formie elektronicznej.”

b. Opis zasadniczych uprawnień Walnego Zgromadzenia

Zgodnie ze statutem oraz Regulaminem Walnego Zgromadzenia, do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy podejmowanie uchwał w sprawach:

- 1) rozpatrzenia i zatwierdzenia sprawozdania finansowego Spółki oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki w ubiegłym roku obrotowym;
- 2) podziału zysku albo pokrycia straty;



- 3) udzielenia członkom organów Spółki absolutorium z wykonania przez nich obowiązków;
- 4) zmiany statutu Spółki;
- 5) podwyższenia albo obniżenia kapitału zakładowego;
- 6) połączenia Spółki lub przekształcenia Spółki;
- 7) rozwiązania i likwidacji Spółki;
- 8) emisji obligacji zamiennych lub z prawem pierwszeństwa i emisji warrantów subskrypcyjnych, o których mowa w art. 453 § 2 Kodeksu Spółek Handlowych;
- 9) nabycia akcji własnych w przypadku określonym w art. 362 § 1 pkt 2 Kodeksu Spółek Handlowych oraz upoważnienia do ich nabywania w przypadku określonym w art. 362 § 1 pkt 8 Kodeksu Spółek Handlowych;
- 10) umarzania akcji i warunków tego umorzenia;
- 11) zbycia i wydzierżawienia przedsiębiorstwa, lub jego zorganizowanej części oraz ustanowienia na nich ograniczonego prawa rzeczowego;
- 12) tworzenia i znoszenia kapitałów rezerwowych, funduszy specjalnych oraz określenie ich przeznaczenia;
- 13) postanowień dotyczących roszczeń o naprawienie szkody wyrządzonej przy zawiązaniu Spółki lub sprawowaniu zarządu lub nadzoru;
- 14) zawarcia pomiędzy Spółką a jej spółką zależną umowy przewidującej zarządzanie spółką zależną lub przekazywanie zysku przez spółkę zależną;
- 15) powołania i odwołania członków Rady Nadzorczej Spółki;
- 16) powołania i odwołania likwidatorów;
- 17) ustalenia wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej Spółki;
- 18) uchwalenia regulaminu obrad Walnego Zgromadzenia;
- 19) spraw wniesionych przez Radę Nadzorczą, Zarząd lub Akcjonariuszy;
- 20) ubiegania się o dopuszczenie i wprowadzenie akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym.

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały bez względu na liczbę obecnych Akcjonariuszy i reprezentowanych akcji, chyba, że przepisy prawa lub statutu przewidują surowsze warunki podejmowania uchwał. Uchwały Walnego Zgromadzenia zapadają bezwzględną większością głosów, o ile Statut lub Kodeks spółek handlowych nie przewidują surowszych warunków.

c. Opis praw akcjonariuszy w ramach Walnego Zgromadzenia i sposobu ich wykonywania

Akcjonariusze mają prawo do uczestniczenia w Walnych Zgromadzeniach oraz wykonywania prawa głosu z posiadanych akcji.

Do udziału w Walnym Zgromadzeniu uprawniony jest każdy akcjonariusz Emitenta. Jedna akcja uprawnia do wykonania jednego głosu na Walnym Zgromadzeniu.

Prawo uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu Spółki mają tylko osoby będące akcjonariuszami Spółki na szesnaście dni przed datą Walnego Zgromadzenia (dzień rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu).

Zastawnicy i użytkownicy, którym przysługuje prawo głosu, mają prawo uczestniczenia w walnym zgromadzeniu Spółki, jeżeli ustanowienie na ich rzecz ograniczonego prawa rzeczowego jest zarejestrowane na rachunku papierów wartościowych w dniu rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu.

Akcjonariusz, zastawnik lub użytkownik, który zamierza skorzystać z prawa uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu powinien złożyć (nie wcześniej niż po publikacji ogłoszenia o zwołaniu Walnego Zgromadzenia i nie później niż w pierwszym dniu powszednim po dniu rejestracji uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu), podmiotowi prowadzącemu rachunek papierów wartościowych żądanie wystawienia imiennego zaświadczenia o prawie uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu.

Spółka ustala listę uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu na podstawie wykazu sporządzonego przez podmiot prowadzący depozyt papierów wartościowych tj. Krajowy Depozyt Papierów Wartościowych S.A. w Warszawie.

Lista Akcjonariuszy uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu wykładana jest do wglądu w sekretariacie w siedzibie Spółki w Katowicach przy ul. Kościuszki 112, przez trzy dni powszednie przed terminem Walnego Zgromadzenia w godzinach 8.00 - 15.00. Akcjonariusz może żądać przesłania mu listy Akcjonariuszy nieodpłatnie pocztą elektroniczną, podając adres, na który lista powinna być wysłana.

Akcjonariusz lub Akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą żądać umieszczenia określonych spraw w porządku obrad Zgromadzenia. Żądanie powinno być zgłoszone Zarządowi nie później niż na 21 dni przed terminem Zgromadzenia. Żądanie powinno zawierać uzasadnienie lub projekt uchwały dotyczącej proponowanego punktu porządku obrad. Żądanie powinno być zgłoszone na piśmie lub drogą elektroniczną.

Akcjonariusz lub Akcjonariusze reprezentujący co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego mogą przed terminem Zgromadzenia zgłaszać Spółce na piśmie lub przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad Walnego Zgromadzenia lub spraw, które mają zostać wprowadzone do porządku obrad.

W trakcie trwania obrad Walnego Zgromadzenia każdy z Akcjonariuszy uczestniczących w Zgromadzeniu może zgłaszać projekty uchwał dotyczące spraw wprowadzonych do porządku obrad.

Akcjonariusze uczestniczyć mogą w Zgromadzeniu i wykonywać prawo głosu osobiście lub przez pełnomocnika.

Prawo do reprezentowania Akcjonariusza nie będącego osobą fizyczną powinno wynikać z okazanego przy sporządzaniu listy obecności odpisu z właściwego rejestru (składanego w oryginale lub uwierzytelnionej kopii). Data wydania odpisu winna być nie wcześniejsza niż 6 miesięcy przed datą Zgromadzenia. Odpis z rejestru sporządzony w języku innym niż język polski winien być przedłożony z tłumaczeniem na język polski sporządzonym przez tłumacza przysięgłego.

Osoba lub osoby udzielające pełnomocnictwa w imieniu Akcjonariusza niebędącego osobą fizyczną powinny być uwidocznione w odpisie z właściwego rejestru (składanego w oryginale lub uwierzytelnionej kopii). Pełnomocnictwo oraz odpis z rejestru sporządzone w języku innym niż język polski winny być przedłożone z tłumaczeniem na język polski sporządzonym przez tłumacza przysięgłego.

Pełnomocnictwo przesyłane elektronicznie do Spółki powinno być zeskanowane do formatu PDF, do pełnomocnictwa udzielanego przez Akcjonariusza będącego osobą fizyczną winien być dołączony skan dokumentu tożsamości Akcjonariusza.

W przypadku pełnomocnictw udzielanych w formie elektronicznej przez Akcjonariuszy nie będących osobami fizycznymi bez opatrzenia bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym przy pomocy kwalifikowanego certyfikatu, do pełnomocnictwa zeskanowanego do formatu PDF winny być załączone skany dokumentów tożsamości osób podpisujących pełnomocnictwo oraz skany dokumentów analogicznych jak w przypadku pełnomocnictw udzielonych w formie pisemnej tj. skan odpisu z właściwego rejestru i w razie potrzeby skan jego tłumaczenia na język polski.

Spółka może weryfikować fakt udzielenia pełnomocnictwa przez Akcjonariusza w celu potwierdzenia ważności pełnomocnictwa udzielonego w formie elektronicznej.

Formularz pozwalający na wykonywanie prawa głosu przez pełnomocnika jest dostępny na stronie internetowej Spółki. Korzystanie przez Akcjonariuszy z formularzy nie jest obowiązkowe.

W przypadku udzielenia przez Akcjonariusza instrukcji dla pełnomocnika Spółka nie będzie weryfikować zgodności oddanego głosu z udzieloną instrukcją. Spółka informuje również, iż istnieje niebezpieczeństwo, iż ostateczna treść uchwał poddanych pod głosowanie może odbiegać od treści uchwał zamieszczonych w formularzach. Zawiadomienie o udzieleniu pełnomocnictwa w postaci elektronicznej powinno być skierowane do Spółki pisemnie lub na adres poczty elektronicznej wza@introlsa.pl i zawierać wskazanie mocodawcy, pełnomocnika oraz skan dokumentu pełnomocnictwa z wyżej sprecyzowanymi załącznikami.

Na adres wskazany w akapicie wyżej powinna być również przesłana ewentualna informacja o odwołaniu pełnomocnictwa. Pełnomocnik przed podpisaniem listy obecności powinien okazać dokument pełnomocnictwa lub odpis pełnomocnictwa udzielonego w postaci elektronicznej, wraz ze skanem wymaganych, wyżej opisanych załączników, a także dokument pozwalający na ustalenie tożsamości pełnomocnika.

Pełnomocnik wykonuje wszystkie uprawnienia Akcjonariusza na Walnym Zgromadzeniu, chyba że co innego wynika z treści pełnomocnictwa.

Pełnomocnik może udzielić dalszego pełnomocnictwa, jeżeli wynika to z treści pełnomocnictwa.

Pełnomocnik może reprezentować więcej niż jednego Akcjonariusza i głosować odmiennie z akcji każdego Akcjonariusza.

Akcjonariusz posiadający akcje zapisane na więcej niż jednym rachunku papierów wartościowych może ustanowić oddzielnych pełnomocników do wykonywania praw z akcji zapisanych na każdym z rachunków.

Jeżeli pełnomocnikiem na walnym zgromadzeniu jest Członek Zarządu, Członek Rady Nadzorczej, pracownik Spółki lub członek organów lub pracownik Spółki zależnej od Spółki, pełnomocnictwo może upoważniać do reprezentacji tylko na jednym Walnym Zgromadzeniu. Pełnomocnik ma obowiązek ujawnić Akcjonariuszowi okoliczności wskazujące na istnienie bądź możliwość wystąpienia konfliktu interesów. Udzielenie dalszego pełnomocnictwa jest wyłączone.

Pełnomocnik taki glosuje zgodnie z instrukcjami udzielonymi przez Akcjonariusza.

Projekty uchwał Zgromadzenia będą udostępnione na stronie internetowej Spółki oraz zostaną przekazane do publicznej wiadomości w drodze raportu bieżącego.

Pełny tekst dokumentacji, która ma być przedstawiona Walnemu Zgromadzeniu, projekty uchwał oraz informacje i formularze dotyczące Zgromadzenia są udostępnione na stronie internetowej Spółki.

Prawa majątkowe związane z akcjami Spółki:

- 1) Prawo do dywidendy;
- 2) Prawo pierwszeństwa do objęcia nowych akcji w stosunku do liczby posiadanych akcji (prawo poboru);
- 3) Prawo do udziału w majątku Spółki pozostałym po zaspokojeniu lub zabezpieczeniu wierzycieli w przypadku jej likwidacji;
- 4) Prawo do zbywania posiadanych akcji;
- 5) Prawo do obciążania posiadanych akcji zastawem lub użytkowaniem;
- 6) Prawo zamiany akcji imiennych na akcje na okaziciela.

Prawa korporacyjne związane z akcjami Spółki:

- 1) Prawo do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu;
- 2) Prawo do złożenia wniosku o zwołanie Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia oraz do złożenia wniosku o umieszczenie w porządku obrad poszczególnych spraw przyznane Akcjonariuszom posiadającym co najmniej jedną dwudziestą kapitału zakładowego Spółki;
- 3) Prawo zwołania Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia przysługujące akcjonariuszom reprezentującym co najmniej połowę kapitału zakładowego lub co najmniej połowę ogółu głosów w Spółce; z prawem tym związane jest prawo wyznaczenia przewodniczącego tego zgromadzenia;
- 4) Prawo do zaskarżania uchwał Walnego Zgromadzenia na zasadach określonych w art. 422–427 Kodeksu Spółek Handlowych;
- 5) Prawo do żądania wyboru Rady Nadzorczej oddzielnymi grupami, dotyczące Akcjonariuszy reprezentujących co najmniej jedną piątą część kapitału zakładowego;
- 6) Prawo do żądania zbadania przez biegłego rewidenta na koszt Spółki Emitenta określonego zagadnienia związanego z utworzeniem spółki publicznej lub prowadzeniem jej spraw;
- 7) Prawo do uzyskania informacji o Spółce w zakresie i w sposób określony przepisami prawa, w szczególności zgodnie z art. 428 Kodeksu Spółek Handlowych;
- 8) Prawo do imiennego świadectwa depozytowego oraz imiennego zaświadczenia o prawie uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu, wystawionego przez podmiot prowadzący rachunek papierów wartościowych, zgodnie z przepisami o obrocie instrumentami finansowymi, przysługujące Akcjonariuszowi spółki publicznej, posiadającemu akcje zdematerializowane;
- 9) Prawo do żądania wydania odpisów sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i sprawozdania finansowego wraz z odpisem sprawozdania Rady Nadzorczej oraz sprawozdaniem biegłego rewidenta (art. 395 § 4 Kodeksu Spółek Handlowych);
- 10) Prawo do przeglądania w lokalu Zarządu listy Akcjonariuszy uprawnionych do uczestnictwa w Walnym Zgromadzeniu, żądania odpisu listy za zwrotem kosztów jego sporządzenia oraz nieodpłatnego przesłania listy Akcjonariuszy drogą elektroniczną na podany adres;
- 11) Prawo do żądania wydania odpisu wniosków w sprawach objętych porządkiem obrad w terminie tygodnia przed Walnym Zgromadzeniem;
- 12) Prawo do złożenia wniosku o sprawdzenie listy obecności na Walnym Zgromadzeniu przez wybraną w tym celu komisję;
- 13) Prawo do przeglądania księgi protokołów oraz żądania wydania poświadczonych przez Zarząd odpisów uchwał;
- 14) Prawo do wniesienia pozwu o naprawienie szkody wyrządzonej Spółce na zasadach określonych w art. 486 i 487 Kodeksu Spółek Handlowych;

- 15) Prawo do przeglądania dokumentów oraz żądania udostępnienia w lokalu Spółki bezpłatnie odpisów dokumentów, o których mowa w art. 505 § 1 Kodeksu Spółek Handlowych (plan połączenia), w art. 540 § 1 Kodeksu Spółek Handlowych (plan podziału) oraz w art. 561 § 1 Kodeksu Spółek Handlowych (plan przekształcenia);
- 16) Prawo żądania, aby spółka handlowa, która jest akcjonariuszem Emitenta, udzieliła informacji, czy pozostaje ona w stosunku dominacji lub zależności;
- 17) Prawo żądania od pozostałych akcjonariuszy sprzedaży wszystkich posiadanych przez nich akcji (przymusowy wykup), przysługujące akcjonariuszowi spółki publicznej, który samodzielnie lub wspólnie z podmiotami od niego zależnymi lub wobec niego dominującymi oraz podmiotami będącymi stronami zawartego z nim porozumienia osiągnął lub przekroczył 95% ogólnej liczby głosów w tej spółce (art. 82 Ustawy o Ofercie Publicznej),
- 18) Prawo żądania przez akcjonariusza wykupu posiadanych przez niego akcji przez akcjonariusza, który osiągnął lub przekroczył 95% ogólnej liczby głosów w tej spółce (art. 83 Ustawy o Ofercie Publicznej).

XI. Opis działania organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących Emitenta oraz ich komitetów

XI.1 Opis działania organów zarządzających - Zarząd

Skład osobowy Zarządu:

W dniach 1 stycznia – 31 grudnia 2024 r. skład Zarządu INTROL S.A. przedstawiał się następująco:

- Józef Bodziony – Prezes Zarządu,
- Dariusz Bigaj – Wiceprezes Zarządu.

Do dnia przekazania niniejszego oświadczenia skład osobowy Zarządu INTROL S.A. nie uległ zmianie.

Kompetencje Zarządu Emitenta:

Zarząd prowadzi sprawy Spółki i reprezentuje Spółkę.

Zgodnie z § 9 Statutu Spółki:

Uchwały Zarządu wymagają sprawy przekraczające zakres zwykłych czynności Spółki. Uchwały Zarządu wymagają w szczególności:

- 1) uchwalenie regulaminu Zarządu,
- 2) tworzenie i likwidacja oddziałów,
- 3) powołanie prokurenta,
- 4) zaciąganie kredytów i pożyczek,
- 5) udzielanie poręczeń,
- 6) wystawianie weksli,
- 7) nabywanie nieruchomości, użytkowania wieczystego lub udziałów w nieruchomości lub w użytkowaniu wieczystym,
- 8) zaciąganie zobowiązań i dokonywanie rozporządzeń o wartości świadczenia przekraczającej kwotę 5 000 000 zł (pięć milionów złotych),
- 9) sprawy, o których rozpatrzenie Zarząd zwraca się do Rady Nadzorczej albo do Walnego Zgromadzenia,
- 10) powoływanie i odwoływanie Grupowego Compliance Officer.

Uchwały Zarządu zapadają zwykłą większością głosów. W przypadku równości głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu Spółki.

Tryb pracy Zarządu określa Regulamin Zarządu uchwalony przez Zarząd i zatwierdzony przez Radę Nadzorczą.

Członkowie Zarządu powinni uczestniczyć w obradach Walnego Zgromadzenia w składzie umożliwiającym udzielenie merytorycznej odpowiedzi na pytania zadawane w trakcie Walnego Zgromadzenia.

Członek Zarządu nie może bez zgody Rady Nadzorczej zajmować się interesami konkurencyjnymi ani też uczestniczyć w spółce konkurencyjnej jako wspólnik spółki cywilnej, spółki osobowej lub jako członek organu spółki kapitałowej bądź uczestniczyć w innej konkurencyjnej osobie prawnej jako członek organu. Zakaz ten obejmuje także udział w konkurencyjnej spółce kapitałowej, w przypadku posiadania w niej przez członka Zarządu co najmniej 10% udziałów albo akcji bądź prawa do powołania co najmniej jednego członka Zarządu.

Członkowie Zarządu mogą być zatrudniani przez Spółkę na podstawie umowy o pracę lub innej umowy, albo otrzymywać wynagrodzenie za pełnienie funkcji w organie Spółki.

XI.2 Opis działania organów zarządzających – Rada Nadzorcza

W okresie 1 stycznia 2024 r. - 31 marca 2024 r. skład osobowy Rady Nadzorczej INTROL S.A. przedstawiał się następująco:

- Wiesław Kapral – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Krzysztof Zyguła – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Piotr Dudek – Członek Rady Nadzorczej,
- Katarzyna Kapral – Członek Rady Nadzorczej,
- Marian Ciaciura – Członek Rady Nadzorczej,
- Michał Szafrński – Członek Rady Nadzorczej,
- Katarzyna Bodziony – Szweda – Członek Rady Nadzorczej.

28 marca 2024 r. do siedziby Spółki wpłynęła rezygnacja Pani Katarzyny Bodziony - Szweda z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej INTROL S.A. z dniem 1 kwietnia 2024 r.

W okresie 1 kwietnia 2024 r. – 16 maja 2024 r. skład osobowy Rady Nadzorczej INTROL S.A. przedstawiał się następująco:

- Wiesław Kapral – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
- Krzysztof Zyguła – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Piotr Dudek – Członek Rady Nadzorczej,
- Katarzyna Kapral – Członek Rady Nadzorczej,
- Marian Ciaciura – Członek Rady Nadzorczej,
- Michał Szafrński – Członek Rady Nadzorczej,

17 maja 2024 r. Rada Nadzorcza Emitenta, działając na podstawie § 11 ust. 5. Statutu Spółki odwołała dotychczasowego Przewodniczącego i Zastępcę Rady Nadzorczej z zajmowanej funkcji, z pozostawieniem tych osób w składzie Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza ponadto powołała:

- Panią Katarzynę Kapral do pełnienia funkcji Przewodniczącej Rady Nadzorczej Spółki,
- Pana Wiesława Kaprala do pełnienia funkcji Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Pana Krzysztofa Zygułę do pełnienia funkcji Sekretarza Rady Nadzorczej.

W okresie 17 maja 2024 r. – 19 listopada 2024 r. skład osobowy Rady Nadzorczej INTROL S.A. przedstawiał się następująco:

- Katarzyna Kapral – Przewodnicząca Rady Nadzorczej,
- Wiesław Kapral – Zastępca Przewodniczącej Rady Nadzorczej,
- Piotr Dudek – Członek Rady Nadzorczej,
- Krzysztof Zyguła – Członek Rady Nadzorczej,
- Marian Ciaciura – Członek Rady Nadzorczej,
- Michał Szafrński – Członek Rady Nadzorczej.

19 listopada 2024 r. Zarząd INTROL S.A. powziął informację o śmierci członka Rady Nadzorczej Emitenta, - Pana Piotra Dudka. Pan Piotr Dudek by Członkiem Rady Nadzorczej INTROL S.A. nieprzerwanie od 2008 roku.

W okresie 19 listopada 2024 r. – 31 grudnia 2024 r. skład osobowy Rady Nadzorczej INTROL S.A. przedstawiał się następująco:

- Katarzyna Kapral – Przewodnicząca Rady Nadzorczej,
- Wiesław Kapral – Zastępca Przewodniczącej Rady Nadzorczej,
- Krzysztof Zyguła – Członek Rady Nadzorczej,
- Marian Ciaciura – Członek Rady Nadzorczej,
- Michał Szafrński – Członek Rady Nadzorczej.

W skład Rady Nadzorczej INTROL S.A. wchodzi obecnie 5 członków. Rada Nadzorcza Emitenta jest zatem zdolna do podejmowania wszelkich czynności przewidzianych przez prawo, spełnia bowiem kryteria wynikające z przepisu art. 385 § 1. Kodeksu spółek handlowych oraz wymogi ze Statutu, dotyczące minimalnego składu.

Na dzień publikacji niniejszego Raportu, tj. na dzień 25 go kwietnia 2025 r. skład osobowy Rady Nadzorczej INTROL S.A. nie uległ zmianie.

Więcej informacji o członkach Zarządu i Rady Nadzorczej INTROL SA (w tym przebieg ich kariery zawodowej) można znaleźć na stronie internetowej INTROL S.A.

www.introlsa.pl/relacje-inwestorskie/o-grupie-introl/zarzad/

www.introlsa.pl/relacje-inwestorskie/o-grupie-introl/rada-nadzorcza/

Kompetencje Rady Nadzorczej Emitenta:

Rada Nadzorcza Emitenta działa zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Sądów Handlowych, statucie oraz w Regulaminie Rady Nadzorczej.

Zgodnie z Regulaminem Rady Nadzorczej oraz statutem Spółki Rada Nadzorcza składa się z co najmniej 5 (pięciu) i nie więcej niż 7 (siedmiu) członków powoływanych i odwoływanych przez Walne Zgromadzenie. Kadencja Rady Nadzorczej trwa pięć lat. Członków Rady Nadzorczej powołuje się na okres wspólnej kadencji (Wspólna Kadencja).

Rada Nadzorcza wybiera ze swego grona Komitet Audytu w składzie i o funkcjach przewidzianych Ustawą z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (tj. Dz. U z 2023 poz. 1015 z późn. zm.).

W skład Komitetu Audytu wchodzi przynajmniej 3 członków. Ilość członków Komitetu Audytu określa Rada Nadzorcza. Członkowie Komitetu Audytu winni spełniać kryteria określone w Ustawie wskazanej akapit powyżej. Rada Nadzorcza uchwała Regulamin Komitetu Audytu.

Do czasu powołania Komitetu Audytu oraz w razie jego niepowołania przez Radę Nadzorczą, funkcje Komitetu Audytu może pełnić Rada Nadzorcza, o ile nie narusza to obowiązujących przepisów.

Rada Nadzorcza wybiera ze swego składu Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Zastępcę i Sekretarza na pierwszym posiedzeniu nowej kadencji. Pierwsze posiedzenie Rady Nadzorczej nowej kadencji zwołać może każdy jej członek; posiedzenie to powinno się odbyć najpóźniej w ciągu dwóch tygodni od dnia powołania Rady Nadzorczej nowej kadencji.

Jeżeli pierwsze posiedzenie Rady Nadzorczej nowej kadencji nie odbędzie się w terminie wskazanym w zdaniu poprzednim, pierwsze posiedzenie Rady Nadzorczej nowej kadencji zwołuje niezwłocznie Zarząd. W toku kadencji Rady Nadzorczej może ona odwołać Przewodniczącego, Zastępcę i Sekretarza Rady Nadzorczej z zajmowanej funkcji z pozostawieniem tych osób w składzie Rady Nadzorczej z jednoczesnym powołaniem na te funkcje innego członka Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza sprawuje nadzór nad działalnością Spółki.

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy w szczególności:

- a) ocena sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy w zakresie jego zgodności z księgami i dokumentami oraz ze stanem faktycznym;
- b) ocena sprawozdania Zarządu z działalności Spółki w ubiegłym roku obrotowym w zakresie jego zgodności z księgami i dokumentami oraz ze stanem faktycznym oraz ocena wniosków Zarządu co do podziału zysku albo pokrycia straty;
- c) składanie Walnemu Zgromadzeniu pisemnego sprawozdania z wyników czynności, o których mowa w pkt a) i b);
- d) powoływanie i odwoływanie członków Zarządu;
- e) zawieszenie w czynnościach z ważnych powodów członka Zarządu lub całego Zarządu;
- f) delegowanie członka lub członków Rady do czasowego wykonywania czynności członków Zarządu w razie zawieszenia lub odwołania członków Zarządu, czy też całego Zarządu lub gdy Zarząd z innych powodów nie może działać;
- g) zatwierdzenie regulaminu Zarządu Spółki i zmian tego regulaminu;
- h) ustalenie zasad wynagradzania Zarządu - wynagrodzenie członków Zarządu powinno wiązać się z zakresem zadań i odpowiedzialności wynikającej z pełnionej funkcji oraz odpowiadać wielkości Spółki i pozostawać w rozsądnym stosunku do wyników Spółki;
- i) zawieranie umów pomiędzy Spółką a członkami Zarządu;
- j) wybór firmy audytorskiej do badania lub przeglądu sprawozdań finansowych Spółki i skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Kapitałowej oraz do przeglądów powyższych sprawozdań, oraz wybór firmy audytorskiej do atestacji lub badania sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju;
- k) zatwierdzenie powołania lub odwołania przez Zarząd Grupowego Compliance Officer'a;
- l) monitorowanie funkcjonowania systemów i funkcji wewnętrznych oraz ocena ich skuteczności, w tym weryfikacja sposobu działania systemów i funkcji wewnętrznych;
- m) sporządzanie i przedstawianie Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu, raz do roku, wraz ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej oceny sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego; ocena ta obejmuje wszystkie istotne mechanizmy kontrolne, w tym zwłaszcza dotyczące raportowania finansowego i działalności operacyjnej.



Uprzednia zgoda Rady Nadzorczej wymagana jest w następujących przypadkach:

- a) dla członka Zarządu na prowadzenie interesów konkurencyjnych wobec Spółki, udział w spółkach konkurencyjnych jako wspólnik jawny lub członek władz takiej spółki;
- b) zaciągnięcie przez Spółkę zobowiązań lub dokonywanie wydatków i rozporządzeń prawami w ramach pojedynczej transakcji albo dwu lub więcej powiązanych transakcji o wartości stanowiącej równowartość co najmniej 100% kapitałów własnych Spółki według ostatniego zaudytowanego sprawozdania finansowego
- (w przypadku zobowiązań wynikających z umów wieloletnich przez wartość zobowiązania rozumie się łączną wartość świadczeń Spółki wynikających z tych umów, określoną dla całego okresu ich obowiązywania. W przypadku zobowiązań wynikających z umów zawartych na czas nieoznaczony wartością zobowiązań z tych umów jest łączna wartość świadczeń Spółki wynikających z zawartych umów w okresie 3 lat. W przypadku braku możliwości określenia wartości świadczeń wynikających z zawartej umowy należy określić jej szacunkową wartość. W razie gdy zobowiązanie Spółki bądź wartość rzeczy lub prawa wyrażone są w walucie obcej, wartość zobowiązania, wydatku bądź rozporządzenia należy obliczać według średniego kursu Narodowego Banku Polskiego z ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego zawarcie umowy, z której wynikać ma zobowiązanie, wydatek bądź rozporządzenie);
- c) zawiązanie przez Spółkę innej spółki albo nabycie lub objęcie udziałów lub akcji w innych spółkach, zbywanie akcji lub udziałów w spółkach, ustanawianie zastawu lub użytkowania na akcjach lub udziałach w spółkach, zbywanie lub nabywanie ogółu praw i obowiązków w spółkach osobowych, wykonywanie przez Spółkę prawa głosu na walnych zgromadzeniach i zgromadzeniach wspólników spółek zależnych w sprawach:
- połączenia z inną spółką,
 - przekształcenia spółki,
 - zbycia i wydzierżawienia przedsiębiorstwa spółki oraz ustanowienia na nim prawa użytkowania,
 - nabycia przedsiębiorstwa spółki,
 - podziału spółki,
 - zawarcie umowy koncernowej w rozumieniu art. 7 Kodeksu spółek handlowych,
 - rozwiązania spółki.
- d) zawarcie pomiędzy Spółką a podmiotem powiązanym w rozumieniu międzynarodowych standardów rachunkowości przyjętych zgodnie z rozporządzeniem (WE) nr 1606/2002 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 19 lipca 2002 r. w sprawie stosowania międzynarodowych standardów rachunkowości, umowy o wartości świadczenia przekraczającej 3 500 000 (trzy miliony pięćset tysięcy) złotych netto. Wyrażenie zgody nie jest wymagane:
- w odniesieniu do transakcji typowych, zawieranych na warunkach rynkowych w ramach prowadzonej działalności operacyjnej przez Spółkę z podmiotem powiązanym, w którym Spółka posiada większościowy udział kapitałowy,
 - w odniesieniu do czynności, które były uprzednio przedmiotem zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą Planu Inwestycyjnego lub Budżetu.

Poza czynnościami określonymi powyżej Rada Nadzorcza powinna:

- a) raz w roku sporządzać i przedstawiać Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu zwięzłą ocenę sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemu kontroli wewnętrznej i systemu zarządzania ryzykami istotnymi dla Spółki,
- b) raz w roku dokonać i przedstawiać Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu ocenę swojej pracy,
- rozpatrywać i opiniować sprawy mające być przedmiotem uchwał Walnego Zgromadzenia.

XI.3 Komitet Audytu

W Spółce działa jeden komitet – Komitet Audytu. W skład Komitetu Audytu wchodzi przynajmniej trzech członków Rady Nadzorczej, w tym przynajmniej jeden członek posiadający wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych.

Wszyscy członkowie Komitetu Audytu złożyli oświadczenia o spełnianiu kryterium niezależności zarówno w zakresie wynikającym z art. 129 Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (z późn. zm), jak i Zaleceń Komisji Europejskiej 2005/162/WE z dnia 15 lutego 2005 r. Jeden członek Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych.

Pan Michał Szafrąński – Przewodniczący Komitetu Audytu jest absolwentem Akademii Ekonomicznej im. K. Adamieckiego w Katowicach, specjalizacja finanse i inwestycje, ukończył też studia podyplomowe na kierunku „Finanse i rachunkowość dla zaawansowanych” w Szkole Przedsiębiorczości i Zarządzania Akademii Ekonomicznej w Krakowie. Pan Michał Szafrąński posiada duże doświadczenie trenerskie z zakresu księgowości, zarządzania finansami, controllingu, działalności gospodarczej, biznesplanów i innych – ok. 15 lat praktyki trenerskiej, ponad 200 zrealizowanych szkoleń. Pan Michał Szafrąński posiada certyfikat księgowy Ministerstwa Finansów, Zertifikat Deutsch Instytutu Goethego oraz LLCI English for Business – Third Level. Pan Michał Szafrąński – przewodniczący Komitetu Audytu posiada wiedzę i umiejętności w zakresie rachunkowości/badania sprawozdań finansowych.



Pan Marian Ciaciura – Członek Komitetu Audytu, posiada wiedzę z branży, w której działa Emitent. Ukończył studia na Wydziale Geodezji Urządzeń Rolnych Akademii Rolniczej we Wrocławiu, zakończone uzyskaniem tytułu inżyniera, Studium Pedagogiczne w zakresie szkolnictwa zawodowego przy Akademii Rolniczej we Wrocławiu, zakończone uzyskaniem tytułu magistra oraz Podyplomowe Studium Marketingu i Zarządzania Politechniki Wrocławskiej. Pan Marian Ciaciura ukończył kursy i szkolenia z zakresu rachunkowości zarządczej, analizy sprawozdań finansowych, elementów strategii finansowej firmy, podatkowych problemów leasingu, zmian prawnych dot. leasingu, Międzynarodowych Standardów Rachunkowości a leasingu oraz szkolenie dla kandydatów na członków Rad Nadzorczych i kurs przygotowawczy do egzaminu na doradcę podatkowego.

Pan Krzysztof Zyguła – Członek Komitetu Audytu, posiada wiedzę z branży, w której działa Emitent. Ukończył studia na Wydziale Elektrycznym Politechniki Częstochowskiej (mgr inżynier).

Komitet Audytu Rady Nadzorczej odbył w okresie 2024 roku trzy posiedzenia, na których podjął trzy uchwały.

Skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej INTROL S.A. w 2024 r.:

Michał Szafrński - Przewodniczący Komitetu Audytu;

Marian Ciaciura - Członek Komitetu Audytu,

Krzysztof Zyguła - Członek Komitetu Audytu.

Komitet we wskazanym składzie spełnia kryteria niezależności oraz pozostałe wymagania określone w art. 129 ust. 1,3,5 i 6 Ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (DZ.U. z 2023 r. poz. 1723).

XI.4 Zasady działania Komitetu Audytu

Zgodnie z § 3 Regulaminu Rady Nadzorczej:

- 1) Rada Nadzorcza wybiera ze swego grona Komitet Audytu w składzie i o funkcjach przewidzianych Ustawą z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (z późn. zm.)
- 2) W skład Komitetu Audytu wchodzi przynajmniej 3 członków. Ilość członków Komitetu Audytu określa Rada Nadzorcza.
- 3) Członkowie Komitetu Audytu winni spełniać kryteria określone w Ustawie wskazanej w ust. 1 powyżej.
- 4) Rada Nadzorcza uchwała Regulamin Komitetu Audytu.
- 5) Do czasu powołania Komitetu Audytu oraz w razie jego niepowołania przez Radę Nadzorczą, funkcje Komitetu Audytu może pełnić Rada Nadzorcza, o ile nie narusza to obowiązujących przepisów.

Regulamin Komitetu Audytu INTROL S.A.

- 1) Komitet Audytu działa na podstawie Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (Dz.U. z dnia 6 czerwca 2017 r., poz. 1089 z późn. zm.) oraz Regulaminu.
- 2) Komitet Audytu składa się z co najmniej 3 członków powoływanych przez Radę Nadzorczą.
- 3) Pracami Komitetu kieruje jego Przewodniczący. Przewodniczący Komitetu zwołuje posiedzenia z inicjatywy własnej, na wniosek Przewodniczącego Rady Nadzorczej lub Zarządu Spółki, ustala porządek posiedzeń oraz kieruje przebiegiem posiedzeń oraz nadzoruje sporządzaniem protokołu z posiedzenia. W przypadku nieobecności Przewodniczącego Komitetu Audytu posiedzenie Komitetu może zwołać Przewodniczący Rady Nadzorczej lub jego Zastępca, lub osoba działająca z ich upoważnienia.
- 4) Posiedzenia Komitetu zwoływane są na co najmniej 7 dni przed terminem posiedzenia.
- 5) Do zadań Komitetu Audytu należy w szczególności:
 - a) monitorowanie: procesu sprawozdawczości finansowej, skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej; wykonywania czynności rewizji finansowej, w szczególności przeprowadzania przez firmę audytorską badania, z uwzględnieniem wszelkich wniosków i ustaleń Komisji Nadzoru Audytowego wynikających z kontroli przeprowadzonej w firmie audytorskiej,
 - b) kontrolowanie i monitorowanie niezależności biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, w szczególności w przypadku, gdy na rzecz spółki świadczone są przez firmę audytorską inne usługi niż badanie,
 - c) informowanie Rady Nadzorczej o wynikach badania oraz wyjaśnianie, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej w spółce, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania,
 - d) dokonywanie oceny niezależności biegłego rewidenta oraz wyrażanie zgody na świadczenie przez niego dozwolonych usług niebędących badaniem w spółce,
 - e) opracowywanie polityki wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania,
 - f) opracowywanie polityki świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem,
 - g) określanie procedury wyboru firmy audytorskiej przez spółkę,
 - h) przedstawianie zaleceń mających na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w spółce.
 - i) Przedstawianie Radzie Nadzorczej rekomendacji, w której:
 - i) Komitet wskazuje firmę audytorską, której proponuje powierzyć badanie ustawowe,
 - ii) Komitet oświadcza, że rekomendacja jest wolna od wpływów stron trzecich,



- iii) Komitet stwierdza, że spółka nie zawarła umów zawierających klauzule, o których mowa w art. 66 ust 5a ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.
- j) W przypadku gdy wybór audytora nie dotyczy przedłużenia umowy o badanie sprawozdania finansowego rekomendacja Komitetu Audytu:
 - i) zawiera przynajmniej dwie możliwości wyboru firmy audytorskiej wraz z uzasadnieniem oraz wskazanie uzasadnionej preferencji komitetu audytu wobec jednej z nich,
 - ii) jest sporządzana w następstwie procedury wyboru zorganizowanej przez spółkę spełniającej kryteria wskazane w art. 130 ust. 3 pkt 2) Ustawy o biegłych rewidentach, w przypadku, gdy spółka będzie spełniać ustawowe wymogi obligujące do stosowania tej procedury.

Komitet Audytu może wezwać na posiedzenie Członków Zarządu lub pracowników Spółki, a także na piśmie żądać od nich wyjaśnień lub przedłożenia dokumentów, w szczególności dotyczących prac działu audytu wewnętrznego – planu audytu lub wyników audytu.

Do głównych zadań Komitetu Audytu w 2024 r. należało w szczególności monitorowanie procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce, skuteczności systemów kontroli wewnętrznej i systemów zarządzania ryzykiem oraz audytu wewnętrznego, w tym w zakresie sprawozdawczości finansowej, jak również monitorowanie wykonywania czynności rewizji finansowej. Ponadto Komitet Audytu kontrolował i monitorował niezależność biegłego rewidenta i firmy audytorskiej, informował Radę Nadzorczą Spółki o wynikach badania oraz wyjaśniał, w jaki sposób badanie to przyczyniło się do rzetelności sprawozdawczości finansowej, a także jaka była rola Komitetu Audytu w procesie badania. Komitet Audytu dokonywał również oceny niezależności biegłego rewidenta, przedkładał zalecenia mające na celu zapewnienie rzetelności procesu sprawozdawczości finansowej w Spółce oraz wymagane przepisami prawa rekomendacje.

Komitet, współpracując z audytorem zewnętrznym, na bieżąco monitorował stan prac nad sprawozdaniami finansowymi, zwracając szczególną uwagę na prawidłowość i rzetelność danych finansowych zawartych w sprawozdaniach.

17 maja 2024 r. Rada Nadzorcza INTROL S.A., działając na wniosek Zarządu Spółki, po zapoznaniu się z rekomendacją Komitetu Audytu z dnia 17 maja 2024 r. dokonała wyboru firmy audytorskiej UHY ECA Audyt Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp.k. do wykonania usługi atestacyjnej sprawozdań o zrównoważonym rozwoju (ESG) za lata 2024 i 2025.

W 2024 roku, w ramach procesu wyboru firmy audytorskiej do badania sprawozdań finansowych Spółki za lata 2025-2026, skonsolidowanych sprawozdań Grupy Kapitałowej INTROL, przeglądów śródrocznych oraz wykonania usług atestacyjnych dotyczących sprawozdań z wynagrodzeń za lata 2025-2026 Komitet Audytu zapoznał się z ofertami audytorów. Komitet Audytu zapoznał się również ze sprawozdaniem INTROL S.A., zawierającym wnioski z procedury wyboru firmy audytorskiej i zatwierdził to sprawozdanie. Komitet Audytu dokonał analizy i porównania ofert, a następnie sformułował rekomendację w sprawie wyboru firmy audytorskiej.

XI.5 Zasady współpracy z firmą audytorską

20 grudnia 2024 r. Rada Nadzorcza - organ uprawniony na podstawie § 12 ust. 2 pkt. j) Statutu Spółki, po zapoznaniu się z rekomendacją Komitetu Audytu podjęła uchwałę o wyborze firmy audytorskiej: UHY ECA Audyt Sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, wpisanej na listę podmiotów uprawnionych do badania sprawozdań finansowych pod nr 3886:

- do przeglądu jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 30 czerwca 2025 r. wg MSR i MSSF,
- do przeglądu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 30 czerwca 2025 r. wg MSR i MSSF,
- do badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 31 grudnia 2025 r. wg MSR i MSSF,
- do badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 31 grudnia 2025 r. wg MSR i MSSF,
- do przeglądu jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 30 czerwca 2026 r. wg MSR i MSSF,
- do przeglądu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 30 czerwca 2026 r. wg MSR i MSSF,
- do badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki sporządzonego na dzień 31 grudnia 2026 r. wg MSR i MSSF,
- do badania skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej INTROL sporządzonego na dzień 31 grudnia 2026 r. wg MSR i MSSF,
- do wykonania usługi atestacyjnej w zakresie oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2025,
- do wykonania usługi atestacyjnej w zakresie oceny sprawozdania o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2026.

Wybór firmy audytorskiej był zgodny z rekomendacją Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki, wydaną na podstawie art. 130 ust. 2 Ustawy z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 1035).

Polityka wyboru firmy audytorskiej

Na mocy uchwały nr 2 Komitetu Audytu Rady Nadzorczej INTROL S.A. z dnia 15 marca 2019 r. uchwalona została Polityka wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzania badania sprawozdań finansowych INTROL S.A. oraz Grupy Kapitałowej INTROL. Zgodnie z przyjętą Polityką, wyboru podmiotu uprawnionego do przeprowadzenia badania jednostkowego sprawozdania finansowego INTROL S.A. oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy kapitałowej INTROL S.A. dokonuje Rada Nadzorcza w formie uchwały na podstawie rekomendacji Komitetu Audytu, zgodnie z procedurą opisaną w Polityce. Przy wyborze firmy audytorskiej, Komitet Audytu oraz Rada Nadzorcza kierują się następującymi wytycznymi dotyczącymi podmiotu uprawnionego do badania:

- znajomość branży i specyfiki działalności Spółki, ze szczególnym uwzględnieniem kwestii prawno-podatkowych oraz dotyczących sprawozdawczości finansowej, mających znaczenie dla oceny ryzyka badania sprawozdania finansowego,
- dotychczasowe doświadczenie podmiotu w badaniu sprawozdań finansowych spółek notowanych na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.,
- możliwość zapewnienia świadczenia pełnego zakresu usług określonych przez Spółkę (badanie sprawozdań jednostkowych, badania sprawozdań skonsolidowanych, przeglądy śródroczne itp.),
- poziom oferowanej ceny za świadczone usługi,
- ilość pracowników dedykowanych do prowadzenia badania oraz ich kwalifikacje zawodowe i doświadczenie,
- możliwość przeprowadzenia badania w terminach określonych przez Spółkę.

Na każdym etapie procedury wyboru firmy audytorskiej, kontrolowana i monitorowana jest niezależność biegłego rewidenta i firmy audytorskiej.

Na mocy uchwały Komitetu Audytu Rady Nadzorczej INTROL S.A. z dnia 25 kwietnia 2019 r. uchwalona została polityka w zakresie świadczenia na rzecz Emitenta przez firmę audytorską, podmiot powiązany z firmą audytorską lub członka jego sieci dodatkowych, dozwolonych usług niebędących badaniem.

Ww. polityka określa zasady świadczenia przez firmę audytorską przeprowadzającą badanie, przez podmioty powiązane z tą firmą audytorską oraz przez członka sieci firmy audytorskiej dozwolonych usług niebędących badaniem sprawozdań finansowych INTROL S.A. oraz skonsolidowanych sprawozdań Grupy Kapitałowej INTROL.

Przyjęta polityka określa katalog usług zabronionych oraz usługi dozwolone wraz z warunkami ich świadczenia.

XII. Opis polityki różnorodności stosowanej do organów administrujących, zarządzających i nadzorujących Emitenta

W nawiązaniu do § 70 ust. 6 pkt 5 lit. m „Rozporządzenia” Emitent informuje, iż nie spełnia wymogów kwalifikujących do wdrożenia ww. polityki.

Mimo ww. kwestii oraz tego, iż w Spółce nie obowiązuje uchwalona Polityka Różnorodności w stosunku do wszystkich pracowników, członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz kluczowych menedżerów stosowana jest ogólna, niespisana zasada niedyskryminacji. Spółka prowadzi politykę powoływania do grona władz i na kluczowe stanowiska w sposób uwzględniający przede wszystkim odpowiednie doświadczenie zawodowe, wiedzę i wykształcenie. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej posiadają wykształcenie z dziedzin, pozwalające im na właściwe wypełnianie obowiązków zawodowych. Członków Zarządu Spółki charakteryzuje również wieloletnie doświadczenie w pracy na stanowiskach decyzyjnych.

Poszanowanie praw człowieka i brak jakiejkolwiek dyskryminacji to jedno z podstawowych wartości zarówno INTROL S.A., jak i całej Grupy INTROL.



18. SPRAWOZDANIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU GRUPY INTROL ZA 2024 R.

18.1 INFORMACJE OGÓLNE O GRUPIE INTROL

ESRS-2 OGÓLNE UJAWNIANIE INFORMACJI

18.1.1 BP-1 – OGÓLNA PODSTAWA SPORZĄDZENIA OŚWIADCZENIA DOTYCZĄCEGO ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Sprawozdanie zrównoważonego rozwoju („Sprawozdanie”) Grupy INTROL („Grupa”) za 2024 r. przygotowano w postaci skonsolidowanej. Zakres ww. konsolidacji odpowiada skonsolidowanemu sprawozdaniu finansowemu Grupy INTROL, sporządzonemu na dzień 31 grudnia 2024 r. Sprawozdanie prezentuje informacje na temat operacji własnych Grupy INTROL oraz łańcucha wartości.

Sprawozdanie ma zastosowanie do operacji własnych Grupy INTROL oraz łańcucha wartości zarówno na wyższym jak i niższym szczeblu.

Grupa INTROL stosuje następujące polityki i procedury, które zostały opisane w sprawozdaniu, obejmujące jej łańcuch wartości:

- procedura antykorupcyjna Grupy Kapitałowej INTROL,
- kodeks etyki biznesu Grupy Kapitałowej INTROL,
- kodeks postępowania dla dostawców Grupy Kapitałowej INTROL,
- procedury Zgłoszeń Wewnętrznych i Podejmowania Działañ Następczych” dotyczących obowiązków wynikających z „Ustawy o ochronie sygnalistów”,
- polityka ochrony praw człowieka Grupy Kapitałowej INTROL.

Grupa INTROL ponadto uwzględnia dane o łańcuchu wartości przy ujawnianiu informacji dotyczących współczynnika zakresu trzeciego śladu węglowego.

W procesie ujawniania informacji na podstawie ESRS, Grupa INTROL nie skorzystała z możliwości pominięcia konkretnej informacji dotyczącej własności intelektualnej, know-how lub wyników innowacji.

18.1.2 BP-2 – UJAWNIANIE OKOLICZNOŚCI W KONTEKŚCIE SPRAWOZDAWCZOŚCI

18.1.2.1 SZACOWANIE ŁAŃCUCHA WARTOŚCI

Współczynnik emisji w zakresie trzecim śladu węglowego obejmuje dane z łańcucha wartości, oszacowane z wykorzystaniem danych pośrednich w poniższych kategoriach:

- kategoria 4 - transport i dystrybucja na wyższym szczeblu (upstream),
- kategoria 7 – dojazd pracowników do pracy,
- kategoria 9 - transport i dystrybucja na niższym szczeblu (downstream),
- kategoria 11 - wykorzystanie sprzedanych produktów,
- kategoria 12 - przetwarzanie sprzedanych produktów.

Dane w ww. kategoriach zakresu 3 śladu węglowego zostały oparte (w części) o szacunki. Grupa INTROL stoi na stanowisku, iż zastosowane szacunki umożliwiły zaprezentowanie wyników obliczeń śladu węglowego w zakresie 3 w ww. kategoriach. W przypadku braków zastosowania ww. operacji/działañ szacunkowych, przy wykorzystaniu dostępnych baz danych prezentacja finalnych obliczeń we wspomnianych kategoriach okazałaby się zbyt skomplikowana bądź całkiem niemożliwa.

Grupa INTROL w kolejnym okresie sprawozdawczym planuje pozyskiwanie współczynników emisji bezpośrednio od dostawców, aby zmniejszyć udział współczynników pochodzących z ogólnodostępnych baz danych.

18.1.2.2 ŹRÓDŁA OSZACOWAŃ I NIEPEWNOŚĆ WYNIKÓW

Mierniki ilościowe i kwoty pieniężne, które podlegają wysokiemu poziomowi niepewności pomiaru:

- emisje śladu węglowego zakresu 3, w tym szacunkowe współczynniki emisji.
- kwoty pieniężne powiązane z ryzykami i szansami, zidentyfikowanymi w trakcie badania istotności.

Źródła niepewności pomiaru oraz założenia, przybliżenia i osądy:

- dostępność i jakość danych z łańcucha wartości.

Źródłem niepewności pomiaru jest w szczególności dostępność i jakość danych pochodzących z łańcucha wartości, jak również dane (niepozyskane bezpośrednio od dostawców), które posłużyły do obliczenia śladu węglowego zakresu 3 (pochodzące z ogólnodostępnych baz danych, co skutkuje potencjalną niepewnością danych).

Kolejnym źródłem niepewności pomiaru są kwoty pieniężne, powiązane z ryzykami i szansami, zidentyfikowanymi w trakcie badania istotności. Niepewność ww. danych wynika z konieczności oszacowania/estymacji zdarzeń finansowych (tj. ryzyk – potencjalnych kosztów dla Grupy oraz szans – potencjalnych przychodów dla Grupy), obarczonych wyjątkowym poziomem niepewności i ogólności, wynikającej m.in. z aktualnej koniunktury gospodarczej oraz sytuacji geopolitycznej.

Założenia:

- zakres ujawnienia (ustalenie istotności emisji w łańcuchu wartości),
- wybór dostępnych źródeł informacji (bazowanie na danych dostarczonych przez spółki Grupy INTROL),
- obliczenia (na podstawie realnych danych czy na podstawie ogólnodostępnych współczynników emisji).

Przybliżenia:

- dane szacunkowe wykorzystywane w części finalnej sprawozdawczości kategorii 3, tj. (ww.) 4,7,9,11,12,
- użycie dostępnych wskaźników emisji z ogólnodostępnych baz (KOBIZE, DEFRA).

Osądy:

- użycie wybranej metodologii (distant-based method, spent-based metod, average based-method, waste-type specific method),
- interpretacja dostępnych danych (w przypadku niektórych spółek Grupy, ze względu na mnogość pozycji w rejestrach (w szczególności w zakresie zakupionych materiałów oraz transportów) dostarczyły one dane za wybrany okres roku – przyjęto dla nich równomierność rozkładu ilości przesyłek w ciągu roku).

18.1.2.3 WŁĄCZENIE PRZEZ ODNIESIENIE

WYKAZ WYMOGÓW DOTYCZĄCYCH UJAWNIANIA INFORMACJI ZE STANDARDÓW ESRS, DLA KTÓRYCH ZASTOSOWANO „WŁĄCZENIE PRZEZ ODNIESIENIE”	PUNKT Z RAPORTU ROCZNEGO GRUPY INTROL ZA 2024 R.
GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych – doświadczenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej związane z sektorami, produktami i położeniem geograficznym	Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy – pkt 1.4 „Skład organów zarządzających i nadzorujących jednostki dominującej”
GOV-1 Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych - odpowiedzialność Zarządu za istotne wpływy, ryzyka i szanse	Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy – pkt 17 „Oświadczenie o stosowaniu Ładu Korporacyjnego w 2024 r.” ppkt. XI „Opis działania organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących Emitenta oraz ich komitetów”
GOV-1 - Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych – dostęp do wiedzy fachowej	Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy INTROL pkt 1.4 „Skład organów zarządzających i nadzorujących jednostki dominującej”
SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości - Informacje dotyczące znaczących obsługiwanych rynków i grup klientów	Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy INTROL pkt 2.6 „Informacje o podstawowych produktach, towarach i usługach” oraz pkt 2.7 „Informacje o rynkach zbytu, z uwzględnieniem podziału na rynki podziału na rynki krajowe i zagraniczne”
SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości - Informacje nt. znaczących grup produktów i usług znajdujących się w ofercie	Sprawozdanie Zarządu z działalności Grupy INTROL pkt 1.7 „Charakterystyka spółek zależnych”
SBM-1 – Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości - Informacje nt. segmentów branżowych i wygenerowanych przychodów	Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy INTROL - pkt 6.24.4 „Informacja o przychodach i wynikach poszczególnych segmentów Grupy Kapitałowej INTROL”

18.1.3 GOV – 1 – ROLA ORGANÓW ADMINISTRUJĄCYCH, ZARZĄDZAJĄCYCH I NADZORCZYCH

INTROL S.A.	LICZBA OSÓB	MĘŻCZYŹNI	KOBIETY	ODSETEK WG. PŁCI/UDZIAŁ KOBIET*	REPREZENTACJA PRACOWNIKÓW I INNYCH OSÓB ŚWIADCZĄCYCH PRACĘ	ODSETEK NIEZALEŻNYCH CZŁONKÓW ORGANÓW
Rada Nadzorcza	5	4	1	25%*	0	40%
Zarząd	2	2	0	0%	0	-

* Zróżnicowanie pod względem płci oblicza się jako średni stosunek liczby kobiet do liczby mężczyzn wśród członków organu.

Informacje nt. doświadczenia związanego z sektorami, produktami i położeniem geograficznym zaprezentowano **Punkcie 1.4** – „Skład organów zarządzających i nadzorujących jednostki dominującej” Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy INTROL za 2024 r.

Zarząd jest odpowiedzialny za nadzór nad istotnymi wpływami, ryzykami i szansami Grupy INTROL. Odpowiedzialność Zarządu za istotne wpływy, ryzyka i szanse, znajdującą odzwierciedlenie w jego uprawnieniach, zaprezentowano w **Punkcie 17** Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy INTROL za 2024 r. (Oświadczenie o stosowaniu Ładu Korporacyjnego 2024 r.), **ppkt. XI** (Opis działania organów zarządzających, nadzorujących lub administrujących Emitenta oraz ich komitetów).

Zarząd Emitenta odpowiada za prowadzenie bieżących spraw INTROL S.A., jak również podejmowanie decyzji, w tym odnoszących się do istotnych wpływów, ryzyk i szans. Zarząd Emitenta zatwierdza polityki związane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami oraz za realizację procesu sprawozdawczości w zakresie zrównoważonego rozwoju.

Zarząd powierzył operacyjne zarządzanie procesami związanymi z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami oraz sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju Zespołowi ds. ESG.

Ww. kwestie są monitorowane (zarówno na poziomie INTROL S.A, jak i spółek zależnych) Grupy INTROL przez osoby powiązane merytorycznie i zawodowo z ww. kwestiami wpływów, ryzyk i szans (w ramach swoich obowiązków służbowych). Operacyjna odpowiedzialność za obszary poszczególnych istotnych wpływów, ryzyk i szans w spółkach Grupy INTROL prezentuje się następująco:

Istotne wpływy:

Obszar E1 – ZMIANA KLIMATU

NEGATYWNE

- Łagodzenie zmian klimatu (emisje CO2 generowane w ramach operacji własnych oraz łańcucha wartości): zarządy spółek produkcyjnych Grupy INTROL: Limatherm S.A., Limatherm Sensor Sp. z o.o., Limatherm Components Sp. z o.o.
- Energia: zużycie energii (Zarząd INTROL S.A., zarządy spółek usługowych, produkcyjnych i dystrybucyjnych Grupy INTROL).

POZYTYWNE

- Energia (świadczenie na rzecz klientów usług wysokosprawnej kogeneracji, umożliwiającej jednocześnie wytwarzanie energii elektrycznej i ciepłej z jednego źródła energii w ramach zintegrowanego systemu, przyczyniając się w konsekwencji zmniejszenia negatywnego wpływu na środowisko) – Zarząd INTROL - Energomontaż Sp. z o.o., zarząd INTROL Automatyka Sp. z o.o.

Obszar E2 – ZANIECZYSZCZENIE POWIETRZA

POZYTYWNE

- Zanieczyszczenie powietrza (świadczenie na rzecz klientów usług, które prowadzą do ograniczenia zanieczyszczeń powietrza, w tym m.in zmniejszenia emisji wykonywanie instalacji oczyszczanie powietrza/spalin; ograniczanie emisji gazów) – Zarządy: I4TECH Sp. z o.o., PWP Inżynieria Sp. z o.o., INTROL – Energomontaż Sp. z o.o., INTROL Automatyka Sp. z o.o., INTROL Sp. z o.o., Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.,
- Zanieczyszczenie wody (świadczenie na rzecz klientów usług, które prowadzą do ograniczenia zanieczyszczeń wody, w tym wykonanie instalacji oczyszczania ścieków przemysłowych, monitoring wód rzek, zlewnisk wodnych; oczyszczanie i odprowadzanie ścieków) – Zarządy: PWP Inżynieria Sp. z o.o., I4TECH Sp. z o.o.



Obszar E5 – WYKORZYSTANIE ZASOBÓW ORAZ GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

NEGATYWNE

- Odpady (spółki Grupy INTROL w procesie działalności biznesowej nie generują poziomu odpadów, który byłby uważany za istotny i tworzący potencjalne zagrożenia dla środowiska/otoczenia/społeczności etc.) – za wyjątkiem Limatherm S.A. – Zarząd Limatherm S.A.

Obszar S1 – WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

NEGATYWNE

- Warunki pracy - bezpieczeństwo i higiena pracy (funkcjonujący w Grupie INTROL system Compliance z politykami BHP poszczególnych spółek, mający na celu minimalizację, zapobieganie negatywnemu wpływowi wypadków przy pracy) – Zarząd INTROL S.A., Grupowy Compliance Officer, koordynatorzy ds. Compliance, Zarządy spółek zależnych Grupy INTROL (usługowych, produkcyjnych, dystrybucyjnych), odpowiadające bezpośrednio za kwestię BHP w danej spółce,
- Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich – równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o tej samej wartości (luka płacowa - ze względu na inżynierską, branżową specyfikę Grupy INTROL) - Zarządy spółek zależnych Grupy INTROL (usługowych, produkcyjnych, dystrybucyjnych).

POZYTYWNE

- Bezpieczeństwo zatrudnienia (dominacja umów na czas nieokreślony, niska rotacja pracowników, poziom ochrony socjalnej w spółkach Grupy, niski odsetek umów cywilno - prawnych, wysoki staż pracy pracowników spółek Grupy) – zarząd INTROL S.A., zarządy spółek zależnych Grupy INTROL (usługowych, produkcyjnych i dystrybucyjnych).
- Szkolenia i rozwój umiejętności (działalność spółek Grupy INTROL pozytywnie wpływa na możliwości zawodowe i rozwojowe swoich pracowników, awanse i talent management, ilość godzin szkoleniowych) - zarząd INTROL S.A., zarządy spółek zależnych Grupy INTROL (usługowych, produkcyjnych i dystrybucyjnych).
- Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami (% zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych, Limatherm Components jako zakład pracy chronionej, podejście do pracowników niepełnosprawnych) – Zarządy: Limatherm Components Sp. z o.o., Limatherm Sensor Sp. z o.o., Limatherm S.A. INTROL Sp. z o.o. – tj. spółek ze znaczącym procentem pracowników niepełnosprawnych.

Obszar G1 – POSTĘPOWANIE W BIZNESIE

POZYTYWNE

- Kultura korporacyjna: (funkcjonujący w Grupie INTROL system Compliance, polityki i procedury): Zarządy spółek zależnych Grupy INTROL (usługowych, produkcyjnych, dystrybucyjnych), Grupowy Compliance Officer, koordynatorzy ds. Compliance.
- Korupcja i przekupstwo: zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenie (Grupa INTROL posiada wdrożony system Compliance - jego elementem jest system zapobiegania korupcji, nakierowane na przeciwdziałanie korupcji, szkolenia pracowników etc.) - Zarząd INTROL S.A., Grupowy Compliance Officer, koordynatorzy ds. Compliance, dyrektor ds. nadzoru właścicielskiego i finansowego Grupy, zarządy spółek zależnych Grupy INTROL (usługowych, produkcyjnych, dystrybucyjnych), odpowiadające bezpośrednio za ww. kwestię w danej spółce.

Istotne ryzyka:

Obszar E1 – ZMIANA KLIMATU

- Łagodzenie zmiany klimatu: wzrost cen aluminium, prądu, gazu (Zarząd INTROL S.A., Zarządy spółek produkcyjnych Grupy INTROL),
- Przystosowanie się do zmian klimatu: zmiany w prawie na poziomie UE (+ technologie), legislacyjne wymuszenie przejścia na określoną zieloną technologię, wymóg kolejnych unijnych certyfikatów pod rygorem zakazu działalności (Zarządy spółek usługowych, produkcyjnych i dystrybucyjnych Grupy INTROL).

Istotne szanse:

Obszar E1 – ZMIANA KLIMATU

- Łagodzenie zmiany klimatu: rozwój usług związanych z ochroną środowiska, zaostrzenie norm środowiskowych, rozwój innowacyjnych technik środowiskowych, wejście w nowe segmenty biznesowe, które przeżywają (bądź będą przeżywać) rozwój z uwagi na transformację energetyczno - środowiskową. Wykorzystanie nowych okazji biznesowych ("białe certyfikaty", potencjalny wzrost efektywności procesów oraz optymalizacja kosztów, utrzymanie dostępu do finansowania bankowego (inwestującego w zielone technologie), dostęp do pozabankowego kapitału (dotacje, projekty unijne etc.): zarządy pozostałych spółek Grupy INTROL: usługowych, produkcyjnych i dystrybucyjnych.

Obszar E2 – ZANIECZYSZCZENIE

- Zanieczyszczenie powietrza: działalność Grupy INTROL: nowe inwestycje u klientów związane z eliminacją zanieczyszczeń, w tym budowa nowych instalacji kogeneracyjnych (Zarządy: INTROL Automatyka Sp. z o.o., INTROL – Energomontaż Sp. z o.o., I4TECH Sp. z o.o., Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.).
- Zanieczyszczenie wody: działalność Grupy INTROL: nowe inwestycje u klientów związane z eliminacją zanieczyszczeń wód, rozwój innowacyjnych technologii (Zarządy: I4TECH Sp. z o.o. PWP Inżynieria Sp. z o.o.).

Informacja o strukturze i sposobie raportowania do Zarządu i Rady Nadzorczej została przedstawiona w **Punkcie 1.1.4** niniejszego Sprawozdania (GOV-2 – informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem).

W zarządzaniu istotnymi wpływami, ryzykami i szansami w Grupie INTROL nie są stosowane specjalne kontrole i procedury. Działania kontrolne wpisane są w ramy ogólnego procesu zarządzania ryzykiem w Grupie. Zarząd i Rada Nadzorcza Emitenta nie nadzoruje ustalania celów związanych z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami, gdyż takie cele nie zostały wyznaczone w 2024 r.

Dostarczanie wiedzy fachowej

Dostarczanie wiedzy fachowej członkom Zarządu i Rady Nadzorczej INTROL S.A. jest realizowane za pomocą nw. środków:

- prac zespołu ds. ESG, prowadzącego sprawozdawczość (w skład którego wchodzi Przewodnicząca Rady Nadzorczej INTROL S.A.) w tym poprzez bezpośrednie kontakty członków Zespołu z decydentami spółki (w zależności od potrzeby oraz okoliczności),
- wewnętrznych szkoleń (prowadzonych przez Koordynatora ESG, członka Zespołu ds. ESG) z decydentami spółki,
- zewnętrznych szkoleń (organizowanych przez branżowe firmy zewnętrzne), w których uczestniczyli: Wiceprezes Zarządu INTROL S.A., Przewodnicząca Rady Nadzorczej, Dyrektor Generalna - członkowie Zespołu ds. ESG.

Dostęp Zarządu i Rady Nadzorczej do wiedzy fachowej obejmuje obszary istotnych wpływów, ryzyk i szans Grupy INTROL. Dodatkowo, członkowie tych organów posiadają specjalistyczną wiedzę, opisaną w **Punkcie 1.4** Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy INTROL w 2024 r. „Skład organów zarządzających i nadzorujących jednostki dominującej” która również obejmuje zagadnienia związane z istotnymi wpływami, ryzykami i szansami.

G1.GOV-1 Postępowanie w biznesie

Rola Zarządu INTROL S.A. w odniesieniu do postępowania w biznesie

W okresie sprawozdawczym Zarząd INTROL S.A. zajmował się następującymi kwestiami dot. ww. tematyki:

- uchwalenie Polityki Ochrony Praw Człowieka oraz Polityki Zarządzania Ryzykiem Finansowym Grupy INTROL
- ochroną sygnalistów, poprzez wprowadzenie „Procedur Zgłoszeń Wewnętrznych i Podejmowania Działań Następczych” dotyczących obowiązków wynikających z „Ustawy o ochronie sygnalistów” (Dz.U. 2024, poz. 928), wdrożonych w następujących spółkach Grupy INTROL: INTROL – Energomontaż Sp. z o.o., INTROL Automatyka Sp. z o.o., INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o., INTROL Sp. z o.o., RAControls Sp. z o.o., Limatherm Components Sp. z o.o., Limatherm S.A.

W pozostałych spółkach Grupy ww. procedury w okresie sprawozdawczym nie wdrożono, gdyż w spółkach tych nie przekroczono wymaganego przez ustawę progu 50 osób wykonujących pracę zarobkową - zgodnie z art. 23 „Ustawy o ochronie sygnalistów”.

- nadzorem nad funkcjonowaniem systemu Compliance Grupy INTROL, poprzez współpracę z Grupowym Compliance Officerem, odpowiedzialnym za zarządzanie ryzykiem braku zgodności (compliance) w całej Grupie oraz współpracę z Koordynatorami ds. Compliance.

Wiedza fachowa członków organów zarządzających i nadzorujących w odniesieniu do postępowania biznesie:

Członek Rady Nadzorczej Emitenta – Pan Michał Szafrąński (Przewodniczący Komitetu Audytu) posiada doświadczenie trenerskie z zakresu księgowości, zarządzania finansami, controllingu, działalności gospodarczej, biznesplanów i innych – ok. 15 lat praktyki trenerskiej, ponad 200 zrealizowanych szkoleń.



18.1.4 GOV – 2 – INFORMACJE PRZEKAZYWANE ORGANOM ADMINISTRUJĄCYM, ZARZĄDZAJĄCYM I NADZORCZYM JEDNOSTKI ORAZ PODEJMOWANE PRZEZ NIE KWESTIE ZWIĄZANE ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM

W żadnej ze spółek Grupy INTROL nie została utworzona dedykowana komórka organizacyjna, odpowiadająca za kwestie zrównoważonego rozwoju. Wiceprezes Zarządu INTROL S.A. oraz nadzorowany przez niego zespół ds. ESG, funkcjonujący na poziomie spółki holdingowej, tj. INTROL S.A. (do którego należy Dyrektor Generalna, Przewodnicząca Rady Nadzorczej, Koordynator ESG oraz specjalista ds. zrównoważonego rozwoju) odpowiadają za praktyczne przygotowanie sprawozdania zrównoważonego rozwoju Grupy INTROL i działania operacyjne w tym zakresie.

Z uwagi na fakt, iż w pracach Zespołu ds. ESG bierze udział Przewodnicząca Rady Nadzorczej, komunikacja z Radą Nadzorczą jest w praktyce realizowana przez Przewodniczącą.

Z uwagi na zdyspersyfikowaną strukturę Grupy INTROL i jej poszczególne segmenty działalności (w podziale na spółki usługowe, dystrybucyjne i produkcyjne) w proces związany z dostarczaniem danych dot. kwestii zrównoważonego rozwoju zaangażowani są pracownicy z pozostałych spółek Grupy.

Informowanie Zarządu oraz Rady Nadzorczej INTROL S.A. o istotnych wpływach, ryzykach i szansach oraz procesie ich identyfikacji odbywało się w zależności od potrzeb – najczęściej w ramach cyklicznych spotkań w okresie sprawozdawczym z Zespołem ds. ESG. W roku 2025 r. proces informowania ww. organów jest utrzymany.

Zarząd i Rada Nadzorcza INTROL S.A. nie są informowane o celach związanych ze zidentyfikowanymi istotnymi wpływami, ryzykami i szansami, gdyż w okresie sprawozdawczym nie ustalono tych celów dla Grupy INTROL.

W trakcie okresu sprawozdawczego rozpoczęto prace nad strategią ESG Grupy INTROL, obejmującą istotne wpływy, ryzyka i szanse w obszarze środowiskowym, społecznym oraz ładu korporacyjnego. Do dnia publikacji niniejszego sprawozdania nie powstała finalna wersja ww. dokumentu.

W okresie sprawozdawczym Zarząd INTROL S.A. ponadto podjął Uchwałę w sprawie przyjęcia Polityki Środowiskowej Grupy INTROL oraz Polityki Ochrony Praw Człowieka Grupy INTROL, uwzględniających istotne wpływy Grupy INTROL w zakresie:

- ESRS E1 – łagodzenie zmian klimatu, zużycie energii,
- ESRS E2 – zanieczyszczenie,
- ESRS E5 – wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym,
- ESRS S1 – bezpieczeństwo i higiena pracy, bezpieczeństwo zatrudnienia, zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami.

Zarządy wybranych spółek Grupy w okresie sprawozdawczym dodatkowo zajmowały się projektami środowiskowymi realizowanymi na rzecz kontrahentów, w szczególności projektami w obszarze kogeneracji, budowy instalacji oczyszczania ścieków, budowy farmy fotowoltaicznej i instalacji fotowoltaicznych oraz instalacji oczyszczania spalin.

18.1.5 GOV – 3 – UWZGLĘDNIANIE WYNIKÓW ZWIĄZANYCH ZE ZRÓWNOWAŻONYM ROZWOJEM W SYSTEMACH ZACHĘT

Grupa INTROL nie posiada systemu zachęt, który jest powiązany z kwestiami związanymi ze zrównoważonym rozwojem. W Grupie nie wprowadzono polityk wynagrodzeń powiązanych ze zrównoważonym rozwojem odnoszących się do członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

E1.GOV-3

Kwestie związane z klimatem nie są uwzględniane w wynagrodzeniu członków Zarządu i Rady Nadzorczej, w tym ich wyniki nie są oceniane w świetle celów redukcji emisji gazów cieplarnianych.



18.1.6 GOV – 4 – OŚWIADCZENIE DOTYCZĄCE NALEŻYTEJ STARANNOŚCI

W 2024 r. Grupa INTROL nie wdrożyła kompleksowo procesu należytej staranności w zakresie zrównoważonego rozwoju zgodnie z *Wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka* oraz *Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*. Poniżej przedstawiono częściowo zrealizowane przez Grupę INTROL etapy należytej staranności, ograniczone do ujawnień wymaganych przez poszczególne ESRS.

PODSTAWOWE ELEMENTY PROCESU NALEŻYTEJ STARANNOŚCI	PUNKTY W OŚWIADCZENIU DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU
Uwzględnienie należytej staranności w ładzie korporacyjnym, strategii i modelu biznesowym	GOV-2; SBM-3
Współpraca z zainteresowanymi stronami, na które jednostka wywiera wpływ, na wszystkich kluczowych etapach procesu należytej staranności	SBM-2; IRO-1
Identyfikacja i ocena niekorzystnych wpływów	IRO-1; SBM-3
Podejmowanie działań w celu ograniczenia zidentyfikowanych niekorzystnych wpływów	E5-2; S1-4; E1-3
Monitorowanie skuteczności tych starań i przekazywanie stosownych informacji w tym zakresie	E1-5; E1-6; E5-5; S1-14; S1-16

18.1.7 GOV – 5 – ZARZĄDZANIE RYZYKIEM I KONTROLE WEWNĘTRZNE NAD SPRAWOZDAWCZOŚCIĄ W ZAKRESIE ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Grupa INTROL w okresie sprawozdawczym nie wdrożyła osobnego, dedykowanego systemu zarządzania ryzykiem dotyczącego kwestii zrównoważonego rozwoju. Kontrole i procedury dotyczące sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju są włączone w standardowy system kontroli wewnętrznej.

Poniżej przedstawiamy ryzyka związane ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju, zidentyfikowane przez Grupę INTROL:

- ryzyko związane z nowymi obowiązkami sprawozdawczymi Grupy INTROL dot. raportowania kwestii zrównoważonego rozwoju (ryzyko regulacyjne),
- ryzyko związane z kompletnością otrzymywanych danych, w tym ich kompletność oraz trafność szacunków (w szczególności odnosi się do danych powiązanych z Zakresem 3 raportowania śladu węglowego oraz Taksonomią Środowiskową Grupy INTROL),
- ryzyko operacyjne (z uwagi na brak odpowiednich narzędzi i systemów, umożliwiających automatyzację i ułatwiających sprawozdawczość w zakresie zrównoważonego rozwoju).

Żadne z ww. ryzyk nie zostały wskazane jako priorytetowe, kontrola decydentów obejmuje wszystkie z wyżej wymienionych. Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej przekazywane były (w miarę potrzeb i okoliczności) informacje powiązane z ww. ryzykami. Były to informacje związane z ryzykiem kompletności otrzymywanych danych oraz ryzyka operacyjnego w kontekście gromadzenia i analizowania danych dot. śladu węglowego zakresu 3 oraz taksonomii środowiskowej.

Sposoby ograniczania i zarządzania ryzykami związanymi ze sprawozdawczością zrównoważonego rozwoju:

- w odniesieniu do ryzyka związanego z nowymi obowiązkami sprawozdawczymi – monitoring przepisów prawnych dot. tematyki zrównoważonego rozwoju przez Zespół ds. ESG oraz udział członków Zespołu ds. ESG w wydarzeniach edukacyjnych z zakresu zrównoważonego rozwoju,
- w odniesieniu do ryzyka związanego z kompletnością otrzymywanych danych oraz ryzyka operacyjnego – dbanie o informację zwrotną ze spółek zależnych Grupy INTROL, odpowiedzialnych za dostarczanie danych dot. analizy podwójnej istotności oraz Taksonomii środowiskowej.

Po zakończeniu pierwszego roku sprawozdawczości na podstawie ESRS i przekazaniu Sprawozdania do wiadomości publicznej Zespół ds. ESG dokonał oceny dotychczasowego procesu, w tym procesu pozyskiwania danych, celem wprowadzenia ew. poprawek oraz ułatwień dla spółek Grupy (w tym kwestii automatyzacji procesu przekazywania danych).



18.1.8 SBM – 1 – STRATEGIA, MODEL BIZNESOWY I ŁAŃCUCH WARTOŚCI

Informacje dotyczące znaczących obsługiwanych rynków i grup klientów w **Punkcie 2.6** – „Informacje o podstawowych produktach, towarach i usługach” oraz **Punkcie 2.7** – „informacje o rynkach zbytu, z uwzględnieniem podziału na rynki podziale na rynki krajowe i zagraniczne” Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy INTROL za 2024 r.

Informacje nt. znaczących grup produktów i usług, znajdujących się w ofercie spółek Grupy INTROL zaprezentowano w **Punkcie 1.7** – „Charakterystyka spółek zależnych” Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy INTROL za 2024 r.

Liczbę pracowników Grupy INTROL w podziale na obszary geograficzne przedstawiono w **Punkcie S1-6** niniejszego Sprawozdania, tj. „Charakterystyka pracowników jednostki”.

Nakłady i podejście do gromadzenia, rozwijania i zabezpieczania ww. nakładów

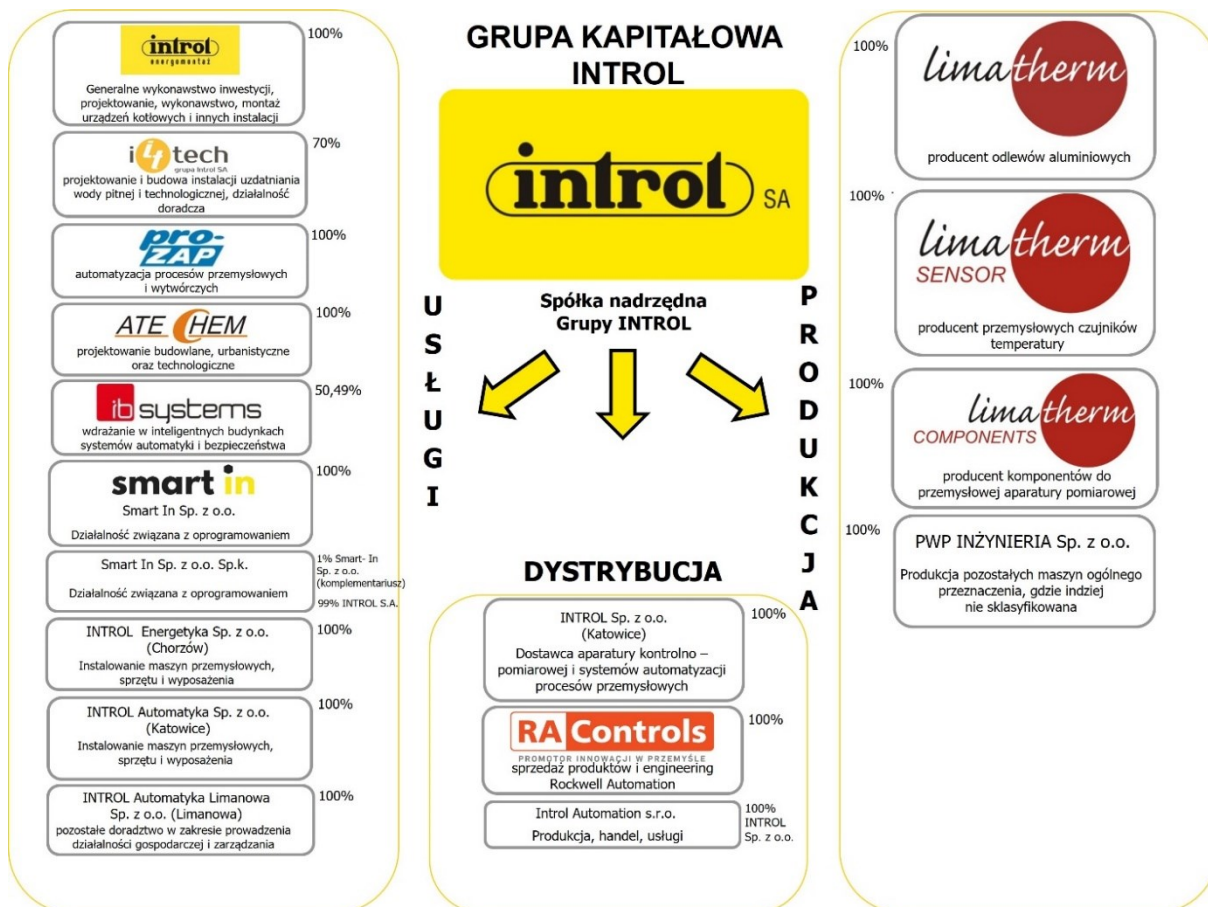
Działalność spółek Grupy INTROL w największym stopniu bazuje na wykorzystaniu ww. nakładów:

- zasoby materialne (posiadane budynki biurowe, infrastruktura produkcyjna, urządzenia specjalistyczne (w tym roboty produkcyjne), laboratoria etc.
- zasoby niematerialne (kapitał ludzki – wiedza pracowników, posiadane branżowe know – how, biznesowa reputacja Grupy INTROL)
- zasoby ludzkie (zatrudnianie wykwalifikowanej kadry pracowników),
- zasoby finansowe (środki własne, dostępne linie kredytowe – w tym Multilinia, zdolność kredytowa Grupy),

Grupa INTROL nie ustaliła celów w zakresie związanym ze zrównoważonym rozwojem w odniesieniu do znaczących grup produktów i usług, kategorii klientów, obszarów geograficznych i relacji z zainteresowanymi stronami w związku z czym nie dokonała oceny swoich obecnych znaczących produktów lub usług oraz znaczących rynków i grup klientów w odniesieniu do celów związanych ze zrównoważonym rozwojem.

W strategii rozwoju Grupy INTROL (która nie przybrała formy osobnego, uchwalonego i wdrożonego dokumentu) nie istnieją elementy odwołujące się wprost do kwestii związanych ze zrównoważonym rozwojem. W trakcie okresu sprawozdawczego rozpoczęto prace nad strategią ESG Grupy INTROL. Do dnia publikacji niniejszego Sprawozdania nie powstała finalna wersja ww. dokumentu.

Model biznesowy Grupy INTROL



Grupa INTROL to holding 18 spółek, działający w wielu branżach gospodarki, dostarczając zaawansowane rozwiązania m.in. w zakresie automatyki, pomiarów przemysłowych, i innych instalacji technologicznych dla wielu branż, w tym przede wszystkim dla energetyki ogólnej, energetyki zawodowej, motoryzacji, ochrony środowiska, budownictwa, górnictwa.

Działalność Grupy opiera się na trzech filarach: usługach, produkcji i dystrybucji, których udział w przychodach ogółem Grupy kształtuje się na poziomie odpowiednio 40%-55%, 20%-30% i 25%-40%.

W ramach świadczenia usług spółki Grupy oferują głównie generalne wykonawstwo inwestycji, usługi w zakresie instalacji Aparatury Kontrolno-Pomiarowej i Automatyki (AKPiA), instalacji elektrycznych, kotłowych, rurociągowych, utrzymania ruchu i ochrony środowiska.

Działalność produkcyjna obejmuje m.in. wytwarzanie przyrządów do pomiaru temperatury, w tym szczególnie wszelkiego rodzaju przemysłowych czujników temperatury, szerokiej gamy głowic pomiarowych oraz innych elementów automatyki, a także urządzeń do oczyszczalni ścieków.

Działalność dystrybucyjna obejmuje głównie dystrybucję aparatury kontrolno-pomiarowej (m.in. inteligentnych układów pomiarowo-rejestrujących i przemysłowych systemów komunikacji) oraz automatyki. Tak duże zdywersyfikowanie zakresu działalności przekłada się na zwiększenie bezpieczeństwa funkcjonowania Grupy INTROL.

Kluczowe rodzaje działalności Grupy INTROL



Nadrzędną jednostką Grupy INTROL jest INTROL S.A. To spółka holdingowa, odpowiedzialna za działalność zarządczą, kontrolną, bieżący monitoring funkcjonowania spółek Grupy, nadzór, ew. zapewnienie finansowania ich planów i inwestycji oraz inne działania, wynikające z bieżącego zapotrzebowania i pozyskiwania nowych rynków.

PROJEKTOWANIE

Grupa INTROL posiada własne biura projektowe, przygotowujące kompleksowo dokumentację projektową dla wszystkich etapów cyklu inwestycyjnego. W ramach usług projektowych inżynierowie GRUPY INTROL są w stanie zaprojektować i wykonać kompletne instalacje dla potrzeb różnych branż, w szczególności energetyki, oczyszczania powietrza, branży wodno-kanalizacyjnej czy systemów teletechnicznych w inteligentnych budynkach.

MODERNIZACJE W ENERGETYCE

Sektor energetyczny należy do kluczowych obszarów działań Grupy INTROL. Od początku swej działalności Grupa skupia się na modernizacjach zakładów energetyki zawodowej i ciepłej, mających na celu lepsze wykorzystanie surowców oraz osiągnięcie wysokiej efektywności energetycznej. Grupa INTROL specjalizuje się także w realizacjach z zakresu odnawialnych źródeł energii (współspalania biomasy) i instalacjach wysokosprawnej kogeneracji opartych o silniki gazowe z układami odzysku ciepła. W całej historii Grupa zrealizowała setki różnych inwestycji – zarówno prace montażowe w ramach podwykonawstwa, jak i realizacje prowadzone w trybie „projektuj i buduj”, prace z odbiorem „pod klucz” czy kompleksowe inwestycje w ramach generalnego wykonawstwa.

KOGENERACJA

Grupa INTROL od wielu lat realizuje układy kogeneracji w oparciu o silniki gazowe. Inżynierowie Grupy podejmują się zadań o różnym stopniu złożoności, od dostawy i montażu silników, po generalne wykonawstwo bloków energetycznych i kompleksową budowę elektrociepłowni wytwarzających energię elektryczną i ciepłą w wysokosprawnej kogeneracji. Układy, przy których pracują specjaliści z Grupy INTROL wykorzystują zarówno gaz ziemny, metan lub biogaz z oczyszczalni ścieków. Klienci w tym obszarze to przede wszystkim elektrociepłownie, oczyszczalnie ścieków, zakłady komunalne etc. Dotychczas Grupa INTROL wykonała już kilkadziesiąt układów wysokosprawnej kogeneracji w Polsce i za granicą.



OCHRONA ŚRODOWISKA

Grupa INTROL od wielu lat realizuje zadania w obszarze ochrony środowiska i branży wodno-ściekowej. Posiada szeroką listę referencyjną różnych realizacji z zakresu oczyszczania wody i ścieków i instalacji oczyszczania powietrza/spalin. Grupa jest także producentem najwyższej klasy urządzeń do mechanicznej filtracji ścieków, mechanicznej obróbki osadów, transportu odpadów poprodukcyjnych, cementu, popiołu, piasku itp.

AUTOMATYZACJA

Automatyzacja to pierwotny obszar działalności Grupy INTROL. W tej dziedzinie firma stawiała pierwsze kroki i do dziś realizuje zróżnicowane inwestycje mające na celu zwiększenie efektywności prowadzonych procesów, minimalizację zużycia materiałów, zautomatyzowanie pracy czy zwiększenie bezpieczeństwa personelu. Grupa INTROL działa zarówno w obszarze automatyzacji procesów technologicznych jak i automatyzacji produkcji. Grupa specjalizuje się we wdrażaniu zaawansowanych systemów automatyki przemysłowej (układy sterowania i monitoringu procesów), produkcji zautomatyzowanych stanowisk i modernizacji linii produkcyjnych, a także usługach utrzymania ruchu w zakładach różnych gałęzi przemysłu.

POMIARY W PRZEMYŚLE

Branża pomiarów przemysłowych to obok automatyzacji obszar, w którym INTROL działa od samego początku działalności. Współpraca z czołowymi producentami ze Stanów Zjednoczonych i Europy Zachodniej pozwoliła Grupie na osiągnięcie pozycji lidera na rynku pomiarów przemysłowych w Polsce. Grupa INTROL jest dystrybutorem nowoczesnych urządzeń kontrolno-pomiarowych globalnych producentów oraz świadczy usługi w zakresie projektowania i wdrażania rozbudowanych systemów pomiarowych.

INTELIĞENTNE BUDYNKI

Grupa INTROL realizuje inwestycje z zakresu nowoczesnych technologii w inteligentnym budownictwie. Specjalizuje się w projektowaniu, wdrażaniu, integracji oraz utrzymaniu systemów teletechniki, bezpieczeństwa, automatyki, instalacji elektrycznych i innych instalacji słaboprądowych w inteligentnych budynkach różnego typu. Ww. instalacje Grupa INTROL realizuje w zakładach przemysłowych, centrach technologicznych, muzeach, budynkach biurowych, obiektach telekomunikacyjnych, szpitalach, szkołach, na lotniskach, dworcach, budynkach administracji państwowej i samorządowej, centrach handlowych, hotelach, bankach, obiektach sportowych i innych budynkach użyteczności publicznej.

INTELIĞENTNA PRODUKCJA

Grupa INTROL od kilku lat wdraża rozwiązania z obszaru tzw. rewolucji przemysłowej 4.0. Oferowane przez Grupę rozwiązania oparte są o system wieloletniego partnera biznesowego – Rockwell Automation.

W zakresie rewolucji przemysłowej 4.0 Grupa INTROL oferuje wdrożenia umożliwiające zagwarantowanie stałej jakości produkcji, zagwarantowanie używania i przestrzegania najlepszych praktyk odnośnie procesów pracy, zagwarantowanie prawidłowego wykonania kolejnych kroków procedury, szybką reakcję w kwestii jakości produkcji – dynamiczną zmianę procedur jakościowych na podstawie wyników prowadzonych testów, bieżące informowanie zainteresowanych jednostek organizacyjnych o trendach i metrykach.

KLIMATYZACJA I WENTYLACJA

Zespół wentylacji i klimatyzacji Grupy INTROL projektuje i realizuje obiekty o szerokim spektrum zaawansowania technologicznego układów komfortu. Zaczynając od układów wentylacji i klimatyzacji obiektów handlowych i biurowych (markety, centra handlowe, centra biurowe), po wysoce zaawansowane technologicznie układy w zakładach przemysłowych i energetycznych.

Grupa współpracuje również z firmami budowlanymi, dla których wykonuje instalacje wentylacji i klimatyzacji bazując na istniejących projektach instalacji wewnętrznych. W zakresie instalacji klimatyzacji i wentylacji Grupa realizuje także zadania w trybie „projektuj i buduj”, prace z odbiorem „pod klucz” oraz kompleksowe inwestycje w ramach generalnego wykonawstwa.

ŚREDNIE NAPIĘCIE

Dział napędów MVD (Medium Voltage Drives) od ponad 10 lat zajmuje się wdrożeniami „pod klucz” w zakresie przemienników częstotliwości średniego napięcia oraz układów łagodnego rozruchu „softstart” w zaawansowanych projektach przemysłowych. Na przestrzeni ostatnich lat Grupa INTROL wdrożyła wiele aplikacji na bazie przemienników częstotliwości i softstartów średniego napięcia. Jako pierwsi w Polsce zrealizowaliśmy aplikację regulacji prędkości obrotowej przenośników taśmowych na przemiennikach średniego napięcia. Ponadto wykonaliśmy aplikacje z wykorzystaniem przemienników częstotliwości średniego napięcia na wentylatorach spalin, wentylatorach powietrza, pompach wody zasilającej oraz pompach wody sieciowej.

FARMACJA

Grupa INTROL od wielu lat dostarcza urządzenia kontrolno-pomiarowe, systemy sterowania i akwizycji danych dla producentów farmaceutycznych, hurtowni farmaceutycznych oraz firm współpracujących. Realizujemy także usługi takie jak pomiary warunków środowiskowych, mapowania, systemy sterowania czy usługi walidacyjne dla hurtowni farmaceutycznych i producentów.



WZORCOWANIE APARATURY

Grupa INTROL posiada własne laboratoria pomiarowe, które świadczą usługi wzorcowania aparatury kontrolno-pomiarowej zgodnie z poprawną praktyką metrologiczną. Wyposażenie w nowoczesne, wysokiej klasy przyrządy pomiarowe oraz profesjonalnie przygotowana grupa specjalistów dają laboratoriom Grupy możliwości wykonywania najbardziej dokładnych pomiarów, zgodnych z przejętymi metodami krajowymi i międzynarodowymi. Jakość prowadzonych pomiarów została wielokrotnie potwierdzona w szeregu porównań między-laboratoryjnych.

Laboratoria posiadają akredytacje Polskiego Centrum Akredytacji, a Akredytowane Świadectwa Wzorcowania wystawiane w laboratoriach INTROL uznawane są przez wszystkich auditorów, ekspertów technicznych zarówno w kraju jak i za granicą.

PRODUKCJA

Produkcja i eksport zaawansowanych urządzeń pomiarowych i ich komponentów to ważny obszar w jakim działa Grupa INTROL. W zakładach Grupy odbywa się produkcja uznanych na całym świecie odlewów ciśnieniowych, standardowych i specjalistycznych czujników temperatury oraz innej aparatury kontrolno-pomiarowej. Przedsiębiorstwa produkcyjne Grupy wykonują także różnego rodzaju formy ciśnieniowe, okrojniki i narzędzia obróbcze oraz narzędzia specjalne projektowane pod wymagania Klienta.

Ponadto Grupa jest producentem najwyższej klasy urządzeń do mechanicznej filtracji ścieków, mechanicznej obróbki osadów, transportu odpadów poprodukcyjnych, cementu, popiołu, piasku itp.

Grupa posiada również własne, nowoczesne i stale modernizowane hale produkcyjne i montażowe, odlewnię, narzędziownię, lakiernię i własne akredytowane laboratoria, a nasza produkcja podlega rygorystycznym normom jakościowym.

Spółki usługowe Grupy INTROL – sieci dystrybucji i segmenty klientów:

Sieci dystrybucji:

- udział w publicznych postępowaniach przetargowych,
- generalne wykonawstwo inwestycji w systemie "pod klucz",
- świadczenie usług jako podwykonawca na zlecenie generalnych wykonawców,
- umowy zawierane z inwestorami publicznymi oraz sektorem prywatnym.

Segmenty klientów:

- sektor publiczny (administracja wszystkich szczebli, uczelnie, publiczne placówki ochrony zdrowia, sportu i rekreacji etc.),
- sektor przemysłowy (koksownie, elektrownie, elektrociepłownie, huty, zakłady utylizacji odpadów, chlorownie, PEC-e, tj. przedsiębiorstwa energetyki ciepłej, oczyszczalnie ścieków, stacje uzdatniania wody pitnej, przedsiębiorstwa wodno – kanalizacyjne, koncerny paliwowe, koncerny sektora Automotive, zakłady produkcyjne różnych branż, zakłady azotowe etc.),
- sektor komercyjny (centra handlowe, centra biurowe etc.).

Spółki dystrybucyjne Grupy INTROL – sieci dystrybucji i segmenty klientów:

Sieci dystrybucji:

- dostawa aparatury kontrolno-pomiarowej i systemów automatyzacji procesów przemysłowych. Usługi doradcze, projektowe, montaż i uruchomienia aparatury, a także usługi serwisu i wzorcowania przyrządów przez akredytowane Laboratorium Pomiarowe,
- sprzedaż wszystkich produktów oraz powiązanych usług firmy Rockwell Automation (w tym m.in. systemów sterowania, systemów bezpieczeństwa, napędów, osprzętu elektrycznego, wsparcia technicznego, audytów i wdrożeń poaudytowych),
- organizowanie certyfikowanych szkoleń technicznych i serwisowych, z uwagi na status Autoryzowanego Centrum Szkoleniowego Rockwell Automation.

Segmenty klientów:

- sektor przemysłowy (średnie/duże przedsiębiorstwa o polskim i zagranicznym kapitale, branży hutnictwa, chemii i przemysłu petrochemicznego, poprzez energetykę, ciepłownictwo i przemysł stoczniowy, aż po gospodarkę wodno-ściekową i przemysł spożywczo-przetwórczy.



Spółki produkcyjne Grupy INTROL – sieci dystrybucji i segmenty klientów:

Sieci dystrybucji: (produkcja nw. elementów ma miejsce we własnych zakładach produkcyjnych, sprzedaż bezpośrednio do klientów)

- produkcja odlewów ciśnieniowych,
- produkcja przemysłowych czujników temperatury,
- produkcja i sprzedaż elementów aparatury kontrolno-pomiarowej, w tym głowic przyłączeniowych do termoelementów i obudów instrumentów, kostek przyłączeniowych, głowic przeciwwybuchowych przeznaczonych do pracy w strefach zagrożonych wybuchem.

Segmenty klientów:

- sektor przemysłowy (średnie/duże przedsiębiorstwa o polskim i zagranicznym kapitale, przemysł samochodowy, elektromaszynowy, chemiczny oraz paliwowo-energetyczny).

Informacje nt. segmentów branżowych Grupy INTROL i wygenerowanych przychodów zaprezentowano w **Punkcie 6.24.4** „Informacja o przychodach i wynikach poszczególnych segmentów Grupy Kapitałowej INTROL” skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy INTROL za 2024 r.

Potencjalne wpływy, ryzyka i szanse w znaczących sektorach Grupy INTROL oraz potencjalne powiązanie z modelem biznesowym oraz łańcuchem wartości

Grupa INTROL – potencjalne wpływy w znaczących sektorach (produkcja AKPiA, produkcja elementów odlewniczych, usługi AKPiA, elektryczne, instalacyjne, projektowe, budowlane, dystrybucja z doradztwem technicznym):

- emisje gazów cieplarnianych,
- zużycie energii elektrycznej,
- bezpieczeństwo i higiena pracy (wypadki przy pracy).

Grupa INTROL – potencjalne ryzyka w znaczących sektorach

- wzrost cen aluminium, gazu, energii elektrycznej,
- zmiany w prawie na poziomie UE (+ technologie), legislacyjne wymuszenie przejścia na określoną zieloną technologię, wymóg kolejnych unijnych certyfikatów pod rygorem zakazu działalności,
- trudności w pozyskiwaniu wykwalifikowanej kadry,
- trudności w utrzymaniu konkurencyjności cenowej,
- wahania popytu.

Grupa INTROL – potencjalne szanse w znaczących sektorach

- rozwój usług związanych z ochroną środowiska, zaostrzenie norm środowiskowych, rozwój innowacyjnych technik środowiskowych, wejście w nowe segmenty biznesowe, które przeżywają (bądź będą przeżywać) rozwój z uwagi na transformację energetyczno - środowiskową. Wykorzystanie nowych okazji biznesowych ("białe certyfikaty", potencjalny wzrost efektywności procesów oraz optymalizacja kosztów, utrzymanie dostępu do finansowania bankowego (inwestującego w zielone technologie), dostęp do pozabankowego kapitału (dotacje, projekty unijne etc.),
- nowe inwestycje u klientów związane z eliminacją zanieczyszczeń, w tym budowa nowych instalacji kogeneracyjnych,
- nowe inwestycje u klientów związane z eliminacją zanieczyszczeń wód, rozwój innowacyjnych technologii.



Poniżej prezentujemy łańcuchy wartości Grupy INTROL. Grupa posiada trzy łańcuchy wartości:

1) łańcuch wartości spółek usługowych Grupy INTROL, tj.:

- INTROL S.A.,
- INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.,
- I4TECH Sp. z o.o.,
- INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.,
- Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.,
- IB Systems Sp. z o.o.,
- INTROL Energetyka Sp. z o.o.,
- INTROL Automatyka Sp. z o.o.

2) łańcuch wartości spółek dystrybucyjnych Grupy INTROL, tj.:

- INTROL Sp. z o.o.
- INTROL Automation s.r.o.
- RAControls Sp. z o.o.

3) łańcuch wartości spółek produkcyjnych Grupy INTROL, tj.:

- Limatherm S.A.,
- Limatherm Sensor Sp. z o.o.,
- Limatherm Components Sp. z o.o.,
- PWP Inżynieria Sp. z o.o.

ŁAŃCUCH WARTOŚCI SPÓŁEK USŁUGOWYCH GRUPY INTROL				
UPSTREAM				
DOSTAWCY				PODWYKONAWCY
<u>Surowce</u>	<u>Komponenty (surowce pierwotne)</u>	<u>Dostawcy gotowych wyrobów i materiałów</u>	<u>Usługi, kluczowe dla funkcjonowania Grupy</u>	
Dostawcy surowców wykorzystywanych do wytworzenia materiałów lub innych elementów do produkcji: stal, tworzywa sztuczne. Surowce energetyczne: gaz, paliwa do pojazdów: ropa naftowa (diesel, benzyna)	Ruda miedzi, ruda żelaza, ruda cynku, drewno, aluminium, miedź, krzem, ropa naftowa	drewno, farby i lakiery, blachy, kleje, folia, papier, karton, kable, materiały elektroinstalacyjne i elektrotechniczne, przewody armatura sanitarna, technika grzewcza, osprzęt detekcji i sygnalizacji pożarowej, napędy i systemy sterowania, pneumatyka i hydraulika, roboty przemysłowe, elektryka i automatyka budynkowa, systemy wizyjne, systemy zabezpieczeń, osprzęt oświetleniowy i in.	media, systemy IT, telekomunikacja	usługi projektowe branży sanitarnej, opiniowanie projektów pod kątem BHP i PPOŻ, usługi transportowe
		energia elektryczna	Dostawcy usług finansowych, ubezpieczeniowych oraz doradczych	Projektowanie i produkcja wszelkiego rodzaju transporterów (zlecane łącznie z projektem), obszary działania to systemy paletyzacji, systemy transportowe w branży automotive.
		<u>Dostawcy urządzeń, maszyn (wynajem), floty samochodowej</u>		Usługi w zakresie montażu zarówno AKPIA jak i elektrycznego. Obszary działania to remonty instalacji u klientów, transfery maszyn i linii technologicznych, montaż elektryczny nowopowstających linii i maszyn.

TRANSPORT

18.1.8.2 SPÓŁKI USŁUGOWE GRUPY INTROL – OPERACJE WŁASNE

GRUPA INTROL	
WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	
PROCESY W GRUPIE	
PROCESY OPERACYJNE	PROCESY WSPARCIA
Zarządzanie, projektowanie, zakupy, R&D, kontrola i zarządzanie jakością, marketing, sprzedaż, logistyka	Zarządzanie, administracja, compliance, HR, BHP, relacje inwestorskie, ESG, szkolenia, księgowość, finanse, kontrola i audyt wewnętrzny, zarządzanie ryzykami, obsługa prawna, doradztwo finansowe, wewnętrzne wsparcie IT i cyberbezpieczeństwo
SPRZEDAŻ I OBSŁUGA POSPRZEDAŻOWA/GWARACYJNA/REKLAMACJE	
LOGISTYKA DOSTAW	
TRANSPORT	

18.1.8.3 SPÓŁKI USŁUGOWE GRUPY INTROL – DOWNSTREAM

DOWNSTREAM		
KLIENCI	KLIENCI	SERWIS GWARANCYJNY I POGWARANCYJNY
USŁUGI	Średnie/duże firmy o polskim i zagranicznym kapitale	
Generalne wykonawstwo inwestycji i kontraktów z obszaru energetyki, ochrony środowiska i przemysłu, w tym generalne wykonawstwo instalacji kogeneracyjnych.	•koksownie, •elektrownie, •zakłady utylizacji odpadów, •chlorownie, •PEC-e (przedsiębiorstwa energetyki ciepłej), •Centra handlowe, •Kopalnie, •Koncerny paliwowe (Orlen, Lotos), •Zakłady azotowe, •Koncerny sektora automotive, •Oczyszczalnie ścieków, •Stacje uzdatniania wody pitnej, •Przedsiębiorstwa wod-kan, •Centra biurowe, •Zakłady produkcyjne różnych branż,	
Montaż, remonty i modernizacje urządzeń spoza branży energetycznej w zakresie konstrukcji stalowych, rurociągów przemysłowych (ciepłowniczych, gazowych, sanitarnych, przeciwpożarowych oraz sprężonego powietrza).		
Projektowanie oraz realizacja kompletnych instalacji (w tym m.in. do uzdatniania wody pitnej i technologicznej, oczyszczania ścieków przemysłowych i poprodukcyjnych, gospodarki osadowej i oczyszczania powietrza oraz spalin).		
Projektowanie technologii i automatyki; świadczenie usług w zakresie automatyzacji procesów przemysłowych.		
Specjalistyczne usługi inżynierskie w zakresie projektowania i ekspertyz technicznych dla potrzeb przemysłu (przemysł chemiczny).		
Projektowanie, wdrażanie, integracja oraz utrzymanie systemów teletechniki, bezpieczeństwa i automatyki w inteligentnych budynkach różnego typu.		
Usługi w zakresie systemów automatyki, modernizacji maszyn i linii produkcyjnych.		
Opracowywanie ustawowych audytów energetycznych dla dużych przedsiębiorstw oraz pozostałe audyty pod dotacje i pozostałe dofinansowania. Niezależnie od powyższego spółka opracowuje świadectwa efektywności energetycznej (tzw. białe certyfikaty).		
TRANSPORT		



18.1.8.4 SPÓŁKI DYSTRYBUCYJNE GRUPY INTROL – UPSTREAM

ŁAŃCUCH WARTOŚCI SPÓŁEK DYSTRYBUCYJNYCH GRUPY INTROL				
UPSTREAM				
DOSTAWCY				PODWYKONAWCY
<u>Surowce</u>	<u>Komponenty (surowce pierwotne)</u>	<u>Dostawcy gotowych wyrobów i materiałów</u>	<u>Usługi, kluczowe dla funkcjonowania Grupy</u>	<u>Najpopularniejsze obszary funkcjonowania podwykonawców:</u>
Surowce energetyczne: gaz, paliwa do pojazdów : ropa naftowa(diesel, benzyna)	Ruda miedzi, ruda żelaza, ruda cynku, drewno, aluminium, miedź, krzem, ropa natfowa, gal (arsenek galu)	1. Urządzenia do pomiarów przemysłowych 2. Urządzenia do analizy i detekcji gazów 3. Armatura przemysłowa 4. Czujniki zbliżeniowe 5. Mierniki izotopowe 6. Kalibratory przemysłowe 7. Akcesoria 8. Roboty przemysłowe 10. Przemysłowe IT Dostawcy urządzeń, maszyn (wynajem), floty samochodowej Energia elektryczna	media, systemy IT, telekomunikacja Dostawcy usług finansowych, ubezpieczeniowych i doradczych	spawanie, montaż obiektowy, trasy kablowe, prace warsztatowe.
TRANSPORT				



18.1.8.5 SPÓŁKI DYSTRYBUCYJNE GRUPY INTROL – OPERACJE WŁASNE

GRUPA INTROL	
WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	
PROCESY W GRUPIE	
PROCESY OPERACYJNE	PROCESY WSPARCIA
Zarządzanie, projektowanie, zakupy, R&D, kontrola i zarządzanie jakością, marketing, sprzedaż, logistyka	Zarządzanie, administracja, compliance, HR, BHP, relacje inwestorskie, ESG, szkolenia, księgowość, finanse, kontrola i audyt wewnętrzny, zarządzanie ryzykami, obsługa prawna, doradztwo finansowe, wewnętrzne wsparcie IT i cyberbezpieczeństwo
SPRZEDAŻ I OBSŁUGA POSPRZEDAŻOWA/GWARACYJNA/REKLAMACJE	
LOGISTYKA DOSTAW	
TRANSPORT	

18.1.8.6 SPÓŁKI DYSTRYBUCYJNE GRUPY INTROL – DOWNSTREAM

DOWNSTREAM		
KLIENCI	KLIENCI	SERWIS GWARANCYJNY I POGWARANCYJNY
DYSTRYBUCJA Dostawa aparatury kontrolno-pomiarowej i systemów automatyzacji procesów przemysłowych. Usługi doradcze, projektowe, montaż i uruchomienia aparatury, a także usługi serwisu i wzorcowania przyrządów przez akredytowane Laboratorium Pomiarowe. Sprzedaż wszystkich produktów oraz powiązanych usług firmy Rockwell Automation (w tym m.in. systemów sterowania, systemów bezpieczeństwa, napędów, osprzętu elektrycznego, wsparcia technicznego, audytów i wdrożeń poaudytowych). Organizowanie certyfikowanych szkoleń technicznych i serwisowych, z uwagi na status Autoryzowanego Centrum Szkoleniowego Rockwell Automation	średnie/duże firmy o polskim i zagranicznym kapitale Przedsiębiorstwa branży: górnictwa i hutnictwa, chemii i przemysłu petrochemicznego, poprzez energetykę, ciepłownictwo i przemysł stoczniowy, aż po gospodarkę wodno-ściekową i przemysł spożywczo-przetwórczy.	
		ODPADY POPRODUKCYJNE
		ODPADY NA KOŃCU ŻYCIA PRODUKTÓW
TRANSPORT		



18.1.8.7 SPÓŁKI PRODUKCYJNE GRUPY INTROL - UPSTREAM

ŁAŃCUCH WARTOŚCI SPÓŁEK PRODUKCYJNYCH GRUPY INTROL				
UPSTREAM				
DOSTAWCY				PODWYKONAWCY
<u>Surowce</u>	<u>Komponenty (surowce pierwotne)</u>	<u>Dostawcy gotowych wyrobów i materiałów</u>	<u>Usługi, kluczowe dla funkcjonowania Grupy</u>	Dostawcy usług obróbki galwanicznej.
Dostawcy surowców wykorzystywanych do wytworzenia materiałów lub innych elementów do produkcji: aluminium, platyna, stal, woda, tworzywa sztuczne. Surowce energetyczne: gaz, paliwa do pojazdów: ropa naftowa (diesel, benzyna)	Ruda miedzi, ruda żelaza, ruda cynku, drewno, aluminium, platyna, miedź, krzem, ropa naftowa	Dostawcy gotowych wyrobów i materiałów: Papier/karton, palety – drewno, poliuretan, kleje, farby, lakiery, folie, blachy, napędy i systemy sterowania, pneumatyka i hydraulika, roboty przemysłowe, stanowiska do automatyzacji produkcji, zrobotyzowane gniazda odlewnicze, tokarki i frezarki	media, systemy IT, telekomunikacja	Podwykonawcy w zakresie prac/usług wyspecjalizowanych , np. wykonywania powłok ochronnych osłon swyrobów. Dzięki tym działaniom w sposób znaczący poprawia funkcjonalność wyrobu oraz wydłuża cykl życia produktu. Kolejny obszar stanowią partnerzy biznesowi, wykonujący elementy obudów metalowych produkowanych urządzeń grzewczych. Prace te wymuszają posiadanie rozbudowanego parku maszynowego do cięcia, obróbki skrawaniem oraz gięcia maszynowego tych elementów.
		energia elektryczna	Dostawcy usług finansowych, ubezpieczeniowych i doradczych	
		<u>Dostawcy urządzeń, maszyn (wynajem), floty samochodowej</u>		
TRANSPORT				



18.1.8.8 SPÓŁKI PRODUKCYJNE GRUPY INTROL – OPERACJE WŁASNE

GRUPA INTROL	
WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE	
PROCESY W GRUPIE	
PROCESY OPERACYJNE	PROCESY WSPARCIA
Zarządzanie, projektowanie, zakupy, R&D, kontrola i zarządzanie jakością, marketing, sprzedaż, logistyka	Zarządzanie, administracja, compliance, HR, BHP, relacje inwestorskie, ESG, szkolenia, księgowość, finanse, kontrola i audyt wewnętrzny, zarządzanie ryzykami, obsługa prawna, doradztwo finansowe, wewnętrzne wsparcie IT i cyberbezpieczeństwo
SPRZEDAŻ I OBSŁUGA POSPRZEDAŻOWA/GWARACYJNA/REKLAMACJE	
LOGISTYKA DOSTAW	
TRANSPORT	

18.1.8.9 SPÓŁKI PRODUKCYJNE GRUPY INTROL – DOWNSTREAM

DOWNSTREAM		
KLIENCI	KLIENCI	SERWIS GWARANCYJNY I POGWARANCYJNY
PRODUKCJA	średnie/duże firmy o polskim i zagranicznym kapitale	
Produkcja odlewów ciśnieniowych dla przemysłu samochodowego, elektromaszynowego, chemicznego oraz paliwowo-energetycznego.		
		ODPADY POPRODUKCYJNE
Produkcja przemysłowych czujników temperatury		
		ODPADY NA KOŃCU ŻYCIA PRODUKTÓW
Produkcja i sprzedaż elementów aparatury kontrolno-pomiarowej, w tym głowic przyłączeniowych do termoelementów i obudów instrumentów, kostek przyłączeniowych, głowic przeciwybuchowych przeznaczonych do pracy w strefach zagrożonych wybuchem, wykonywanych z aluminium, stali nierdzewnej i tworzyw sztucznych.		
Dostawa wysokiej jakości urządzeń do mechanicznego oczyszczania ścieków, zagęszczania i odwadniania osadu, przepompowni ścieków i pomp.		
TRANSPORT		



18.1.9 SBM – 2 – INTERESY I OPINIE ZAINTERESOWANYCH STRON

Charakter i specyfika działalności prowadzonej przez Grupę INTROL skutkuje tym, iż Grupa funkcjonuje w otoczeniu różnych grup interesariuszy (tj. jednostek i grup, mających wpływ na działalność Grupy, mających różne interesy i oczekiwania, na które Grupa może wpływać poprzez swoje decyzje, podejmowane działania i skutki tych działań).

W roku 2024, w trakcie prac przygotowawczych do raportowania w ramach sprawozdawczości na podstawie ESRS, przeprowadzona została identyfikacja i ocena zainteresowanych stron Grupy INTROL. W wyniku przeprowadzonej analizy wyłonione zostały następujące grupy kluczowych interesariuszy:

Interesariusze wewnętrzni:

- 1) Pracownicy Grupy,
- 2) Zarządy Spółek Grupy,
- 3) Potencjalni pracownicy,
- 4) Akcjonariusze większościowi.

Interesariusze zewnętrzni:

- 1) Klienci,
- 2) Dostawcy,
- 3) Instytucje finansowe i ubezpieczeniowe,
- 4) Regulatorzy i instytucje państwowe,
- 5) Konkurencja,
- 6) Środowisko naturalne (niemy interesariusz).

Współpraca z kluczowymi interesariuszami:

Kluczowi Interesariusze	Forma i organizacja współpracy z interesariuszami	Cel zaangażowania interesariuszy oraz poruszane tematy
Pracownicy	Spotkania firmowe (integracyjne), spotkania i regularny kontakt z kluczowymi managerami, spotkania zespołów projektowych, informacja zwrotna oraz ocena pracownicza, mailingi informacyjne, komunikacja korporacyjna, szkolenia, wspólne projekty pracownicze, wolontariat pracowniczy	Wzmacnianie komunikacji wewnętrznej, poznanie oczekiwań, udzielanie informacji zwrotnej, wspieranie inicjatyw pracowniczych
Potencjalni pracownicy	Strona internetowa, raporty bieżące i okresowe, procesy rekrutacyjne, targi pracy	Nawiązanie współpracy z nowymi pracownikami
Regulatorzy i instytucje państwowe	Raporty, cykliczne sprawozdania, strona internetowa, kontakt korespondencyjny	Zapewnienie zgodności z obowiązującymi regulacjami (m.in. decyzje administracyjne, pozwolenia, sprawozdawczość)
Klienci	Kontakt telefoniczny, mailowy, korespondencyjny, seminaria biznesowe, udział w targach i konferencjach branżowych, spotkania (w tym w formie wideokonferencji), szkolenia, wsparcie techniczne, komunikaty giełdowe, strona internetowa	Obsługa klienta, nawiązywanie współpracy, poznanie oczekiwań klientów
Dostawcy	Bezpośrednie spotkania, wideokonferencje, kontakt telefoniczny, mailowy, korespondencyjny, udział w targach i konferencjach branżowych	Nawiązanie współpracy i utrzymywanie relacji biznesowych
Instytucje finansowe i ubezpieczeniowe	Spotkania (w tym w formie wideokonferencji), analizy, raporty bieżące i okresowe, kontakt mailowy, telefoniczny i korespondencyjny	Współpraca w obszarze zapewnienia finansowania, leasingów, ubezpieczeń i gwarancji



Instytucje rynku kapitałowego (KNF, GPW, KDPW)	Raporty bieżące i okresowe, kontakt mailowy, telefoniczny i korespondencyjny	Zapewnienie zgodności z obowiązującymi regulacjami
Konkurencja	Raporty bieżące i okresowe, strona internetowa	Poznanie aktualnych trendów rynkowych
Środowisko naturalne	Spełnianie wymogów prawnych, inwestycje w sektorze ochrony środowiska	Redukcja emisji i zanieczyszczeń powietrza i wody, przeciwdziałanie zmianom klimatu, ochrona zasobów naturalnych

Grupa aktywnie zaangażowała swoich interesariuszy w proces analizy podwójnej istotności poprzez zaproszenie ich do udziału w ankietach. W ww. badaniu ankietowym interesariusze zostali poproszeni o wyrażenie opinii na temat istotnych zagadnień związanych z kwestiami środowiskowymi, społecznymi i ładu korporacyjnego oraz wpływu Grupy INTROL na te kwestie.

Ankiety kierowane do interesariuszy podzielone były na ankiety o charakterze jawnym, których adresatem byli członkowie zarządów, a także inne kluczowe osoby ze spółek Grupy INTROL oraz ankiety o charakterze anonimowym, w których uczestniczyły następujące grupy interesariuszy:

- interesariusze wewnętrzni (pracownicy),
- interesariusze zewnętrzni (klienci, dostawcy, banki, ubezpieczyciele, brokerzy – każda ze spółek z Grupy poprosiła o wypełnienie ankiety swoich kluczowych kontrahentów),
- interesariusze zewnętrzni (podmioty zagraniczne – głównie dostawcy),
- akcjonariusze większościowi.

Opinie wyrażone przez interesariuszy w ramach badania ankietowego, będącego jednym z kroków realizowanych podczas badania istotności miały wpływ na identyfikację istotnych tematów ESG.

Waga wyników badań ankietowych w procesie badania istotności była równa, tożsama do procesu prowadzonego z decydentami spółek Grupy INTROL (taką samą wartość głosów przypisano interesariuszom przebadanym w ramach badania ankietowego, jak i decydentom spółek zależnych Grupy INTROL).

Uwzględnienie konkurencji oraz środowiska naturalnego w analizie podwójnej istotności przedstawiono w ramach **IRO-1**.

Sposób uwzględnienia opinii odnoszących się do wpływów ESG

Informowanie Zarządu i Rady Nadzorczej odbywa się głównie w przypadkach, w których wymagane jest podjęcie decyzji (lub nadzór nad istotnymi kwestiami) przez Zarząd lub Radę Nadzorczą.

Dotychczas sytuacje takie nie zdarzały się często, zazwyczaj mając związek z wystąpieniem zgłoszenia w systemie Compliance, dotyczącym podejrzenia naruszeń bądź kwestii etycznych. Zarząd spółki, której dotyczyło zgłoszenie był informowany przez Grupowego Compliance Officera o takim zgłoszeniu.

W roku 2024 po raz pierwszy przeprowadzono analizę podwójnej istotności. Na potrzeby jej przeprowadzenia zaproszono interesariuszy do wypełnienia ankiet. W przypadku ankiet skierowanych do pracowników Grupy zadane zostały ponadto pytania odnoszące się do kwestii praw człowieka wskazanych w *Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka* oraz *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*. Wyniki przeprowadzonej ankiety (w tym zidentyfikowane negatywne wpływy w obszarze praw człowieka) zostały przedstawione oraz omówione na posiedzeniach Rad Nadzorczych wszystkich spółek Grupy INTROL przez Przewodniczącą Rady Nadzorczej INTROL S.A., będącą zarazem członkiem Zespołu ds. ESG w INTROL S.A.

18.1.9.1 SBM – 2 – WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

Sposób w jaki interesy, poglądy i prawa osób należących do własnych zasobów pracowniczych Grupy, wpływają na jej strategię i model biznesowy, został opisany w Punkcie **1.1.9 SBM – 2** - „Interesy i opinie zainteresowanych stron”.

18.1.10 SBM – 3 – ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I MODELEM BIZNESOWYM

W wyniku przeprowadzonej analizy istotności, uwzględniającej opinie i interesy interesariuszy wyłonione zostały kwestie, które są szczególnie istotne dla Grupy Kapitałowej INTROL oraz ich związki ze strategią i modelem biznesowym Grupy.



W procesie badania podwójnej istotności oceniono wpływ działalności Grupy oraz jej łańcucha wartości na kwestie środowiskowe, społeczne i ładu korporacyjnego oraz oceniono istotność finansową. Przeprowadzona analiza wykazała, że istotne zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem dla Grupy INTROL koncentrują się na:

- operacjach własnych (tj. kwestiach dotyczących zmiany klimatu – ESRS E1, zanieczyszczeń – ESRS E2, ESRS E5 – wykorzystania zasobów oraz gospodarki o obiegu zamkniętym, kwestiach pracowniczych – ESRS S1 i zagadnieniach związanych z postępowaniem w biznesie – ESRS G1)
- operacjach w ramach łańcucha wartości (zmiana klimatu – ESRS E1)

W poniższej tabeli zaprezentowano zidentyfikowane w procesie analizy podwójnej istotności najistotniejsze wpływy, ryzyka i szanse:

Temat ESRS	Mniejsza jednostka tematyczna	Kategoria	Opis istotnego wpływu, ryzyka lub szansy	Lokalizacja wpływu	Oczekiwana perspektywa czasowa	Miejsce koncentracji w modelu biznesowym
ESRS E1 Zmiana klimatu	Przystosowanie się do zmiany klimatu	Ryzyko	Zmiany w prawie na poziomie Unii Europejskiej, konieczność przejścia na zielone technologie, zaostrzenie wymogów dotyczących redukcji emisji gazów cieplarnianych	--	Długoterminowa	Miejsce koncentracji tego ryzyka w modelu biznesowym jest obszar planowania i realizacji inwestycji
	Łagodzenie zmiany klimatu	Wpływ negatywny	Bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych	Operacje własne, łańcuch wartości (upstream i downstream)	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Działalność operacyjna spółek oraz relacje dostawcami-procesy produkcyjne wpływające na emisje CO2
		Ryzyko	Wzrost kosztów zakupu aluminium, energii elektrycznej i gazu	--	Średnioterminowa, długoterminowa	Miejsce koncentracji tego ryzyka obejmuje obszar zarządzania kosztami operacyjnymi w zakresie zużycia energii i wykorzystania surowców do produkcji
		Szansa	Rozwój usług związanych z ochroną środowiska i innowacyjnych technik środowiskowych, rosnące zainteresowanie klientów transformacją energetyczno-środowiskową	--	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Dostosowanie oferty do potrzeb klientów m.in. w zakresie redukcji emisji gazów cieplarnianych
		Szansa	Potencjalny wzrost efektywności procesów oraz optymalizacja kosztów	--	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Dostosowanie oferty do potrzeb klientów w zakresie zwiększenia efektywności procesów produkcyjnych oraz optymalizacji kosztów



		Szansa	Utrzymanie dostępu do finansowania bankowego (inwestującego w zielone technologie) , dostęp do kapitału pozabankowego (dotacje, projekty unijne)	--	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Szansa ta koncentruje się w obszarach planowania, realizacji i monitorowania inwestycji
	Energia	Wpływ negatywny	Zużycie energii elektrycznej	Operacje własne, łańcuch wartości (upstream i downstream)	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Miejsce koncentracji w modelu biznesowym jest obszar zarządzania organizacją oraz relacje z dostawcami
		Wpływ pozytywny	Rozwój działalności w obszarze wysokosprawnej kogeneracji, umożliwiającej jednocześnie wytwarzanie energii elektrycznej i ciepłej z jednego źródła energii w ramach zintegrowanego systemu	Operacje własne	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Miejsce koncentracji w modelu biznesowym jest obszar planowania i realizacji projektów
ESRS E2 Zanieczyszczenia	Zanieczyszczenie powietrza	Wpływ pozytywny	Świadczenie usług w obszarze ograniczenia zanieczyszczeń powietrza, w tym m.in. zmniejszenia emisji, usługi z zakresu projektowania i wykonawstwa instalacji oczyszczania powietrza oraz odzotawiania i odsiarczania spalin	Operacje własne	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Miejsce koncentracji w modelu biznesowym jest obszar planowania i realizacji projektów
	Zanieczyszczenie powietrza	Szansa	Rozwój działalności i nowe inwestycje u klientów związane z eliminacją zanieczyszczeń, w tym budowa nowych instalacji kogeneracyjnych	--	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Miejsce koncentracji w modelu biznesowym jest obszar planowania i realizacji projektów
	Zanieczyszczenie wody	Wpływ pozytywny	Świadczenie usług w zakresie instalacji systemów oczyszczania wody, w tym instalacje oczyszczania ścieków przemysłowych, odprowadzanie ścieków, monitoring wód rzek, zlewni wodnych	Operacje własne	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Miejsce koncentracji w modelu biznesowym jest obszar planowania i realizacji projektów



	Zanieczyszczenie wody	Szansa	Rozwój działalności i nowe inwestycje u klientów związane z eliminacją zanieczyszczeń wód, rozwój innowacyjnych technologii oczyszczania ścieków	--	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Miejsce koncentracji w modelu biznesowym jest obszar planowania i realizacji projektów
ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym	Odpady	Wpływ negatywny	Wytwarzanie odpadów w wyniku działalności produkcyjnej	Operacje własne	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Miejsce koncentracji w modelu biznesowym jest obszar zarządzania organizacją
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze	Warunki pracy Bezpieczeństwo i higiena pracy	Wpływ negatywny	Wypadki przy pracy	Operacje własne	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Miejsce koncentracji w modelu biznesowym jest obszar zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, w tym przestrzeganie procedur bezpieczeństwa, wdrażanie środków zapobiegania wypadkom przy pracy oraz szkolenia pracowników
	Warunki pracy Bezpieczeństwo zatrudnienia	Wpływ pozytywny	Długi staż pracy i dominacja umów o pracę zawartych na czas nieokreślony, niska rotacja pracowników, niski odsetek umów cywilno-prawnych	Operacje własne	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Miejsce koncentracji w modelu biznesowym jest obszar zarządzania zasobami ludzkimi
	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich Szkolenia i rozwój umiejętności	Wpływ pozytywny	Dostęp do szkoleń i umożliwienie rozwijania umiejętności przez pracowników	Operacje własne	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Miejsce koncentracji w modelu biznesowym jest obszar zarządzania zasobami ludzkimi
	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich - Równouprawnienie płci i równość wynagrodzeń za pracę o takiej samej wartości	Wpływ negatywny	Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn (z dominacją spółek usługowych i dystrybucyjnych) ze względu na inżynierską, branżową specyfikę Grupy INTROL	Operacje własne	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Miejsce koncentracji w modelu biznesowym jest obszar zarządzania zasobami ludzkimi
	Równe traktowanie i równość szans dla wszystkich Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami	Wpływ pozytywny	Tworzenie przyjaznego środowiska pracy dla osób niepełnosprawnych, wysoki odsetek osób z niepełnosprawnościami zatrudnionych w części spółek z Grupy.	Operacje własne	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Miejsce koncentracji w modelu biznesowym jest obszar zarządzania zasobami ludzkimi



ESRS G1 Postępowanie w biznesie	Kultura korporacyjna	Wpływ pozytywny	Wdrożony System Compliance	Operacje własne	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Miejsce koncentracji w modelu biznesowym jest obszar zarządzania organizacją
ESRS G1 Postępowanie w biznesie	Korupcja i przekupstwo Zapobieganie oraz wykrywanie, w tym szkolenie	Wpływ pozytywny	Wdrożony system zapobiegania korupcji, szkolenia dla pracowników	Operacje własne	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Miejsce koncentracji w modelu biznesowym jest obszar Compliance oraz obszar zarządzania organizacją

18.1.10.1 OBECNE I PRZEWIDYWALNE SKUTKI DLA MODELU BIZNESOWEGO, ŁAŃCUCHA WARTOŚCI, STRATEGII I PROCESU DECYZYJNEGO ISTOTNYCH WPŁYWÓW, RYZYK I SZANS I SPOSÓB REAKCJI

Zgrupowane wpływy, ryzyka i szanse	Skutki dla modelu biznesowego	Skutki dla łańcucha wartości	Skutki dla strategii i procesu decyzyjnego	Działania mające na celu przeciwdziałanie istotnym wpływom i ryzykom lub wykorzystanie istotnych szans
ESRS E1 Zmiana klimatu	- wysokie koszty zakupu energii elektrycznej i surowców - konieczność poniesienia kosztów związanych z przejściem na zielone technologie i zmniejszaniem emisji gazów cieplarnianych	- wysokie koszty zakupu energii i surowców - konieczność poniesienia kosztów związanych z przejściem na zielone technologie i zmniejszaniem emisji gazów cieplarnianych	- uwzględnienie wzrostu kosztów energii i surowców w kalkulacjach i planowanych wydatkach operacyjnych	- inwestycje w OZE - inwestycje mające na celu zwiększenie efektywności energetycznej w procesach produkcyjnych
	- nowe szanse biznesowe spowodowane wzrostem zainteresowania klientów inwestycjami w zakresie ochrony środowiska, kogeneracji, ograniczaniem zużycia energii i optymalizacją kosztów	- konieczność poniesienia kosztów związanych z przejściem na zielone technologie i zmniejszaniem emisji gazów cieplarnianych	- uwzględnienie w planach rozwojowych rozszerzenia oferty usług w obszarze kogeneracji i ochrony środowiska	- analiza aktualnych i prognozowanych trendów w branży ochrony środowiska, w celu identyfikacji obszarów o największym potencjale rozwojowym, rozszerzenie oferty o nowe, innowacyjne usługi związane z ochroną środowiska
ESRS E2 Zanieczyszczenie	- nowe szanse biznesowe spowodowane wzrostem zainteresowania klientów inwestycjami w zakresie ochrony środowiska	- na niższym poziomie łańcucha –poprawa jakości powietrza i wody	- uwzględnienie w planach rozwojowych rozszerzenia oferty usług ochrony środowiska	- analiza aktualnych i prognozowanych trendów w branży ochrony środowiska, w celu identyfikacji obszarów o największym potencjale rozwojowym, rozszerzenie oferty o nowe, innowacyjne usługi związane z ochroną środowiska



ESRS E5 Gospodarka o obiegu zamkniętym	- konieczność zagospodarowania odpadów poprodukcyjnych (Limatherm SA)	- konieczność zagospodarowania odpadów zarówno na niższym jak i wyższym poziomie łańcucha wartości	- uwzględnienie w planach rozwojowych konieczności wprowadzania rozwiązań mających na celu minimalizację odpadów i efektywne zarządzanie nimi	- inwestycje w technologie pozwalające ograniczyć ilość odpadów i możliwości ich wtórnego wykorzystania
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze	- potrzeba skoncentrowania się na bezpieczeństwie pracowników oraz zapobieganiu wypadkom przy pracy	- działania mające na celu zapobieganie wypadkom przy pracy pozwalają na minimalizację ryzyka opóźnień w realizacji usług czy przerw w produkcji	- kwestie związane z BHP i wypadkowością są uwzględniane w procesach decyzyjnych	- doposażenie pracowników we właściwy sprzęt ochronny i oprzyrządowanie, stałe szkolenia i nadzór w zakresie BHP
	- inwestowanie w rozwój pracowników pozwala na podnoszenie ich kwalifikacji oraz zwiększenie efektywności pracy	- wysoki poziom kwalifikacji pracowników ma na celu budowanie solidnych relacji z kontrahentami zarówno na wyższym jak i niższym poziomie łańcucha wartości	- szkolenia i podnoszenie kwalifikacji pracowników oddziałują na strategię biznesową	- program szkoleń pracowniczych podnoszących kompetencje zawodowe pracowników
	W 2024 r. Grupa nie dostrzega skutków luki płacowej dla modelu biznesowego	- nie zidentyfikowano wpływu na łańcuch wartości	W 2024 r. Grupa nie dostrzega skutków luki płacowej dla strategii i procesu decyzyjnego	- Grupa nie podejmuje działań w tym zakresie
ESRS G1 Postępowanie w biznesie	- wdrożony system Compliance jest skutecznym narzędziem służącym identyfikacji, ocenie i zarządzaniu ryzykiem związanym z działalnością biznesową - wdrożony system zapobiegania korupcji (będący częścią systemu Compliance w GKI) jest istotnym elementem zarządzania ryzykiem operacyjnym	- zgodność z normami i standardami wzmacnia wiarygodność firmy w oczach klientów i dostawców	- system Compliance nie ma wpływu na strategię i proces decyzyjny	- przestrzeganie obowiązujących procedur Compliance, ocena dostawców, testy dla pracowników z wiedzy nt. zapobiegania zjawiskom korupcji



18.1.10.2 ODPORNOŚĆ STRATEGII I MODELU BIZNESOWEGO GRUPY INTROL

Istotne wpływy

W poniższej tabeli przedstawione zostały istotne wpływy Grupy INTROL z uwzględnieniem sposobu, w jaki oddziałują one na ludzi lub środowisko, powiązania ze strategią i modelem biznesowym, oczekiwaną perspektywą czasową oraz charakteru zaangażowania w istotne wpływy.

Wpływ	Typ wpływu	Oddziaływanie na ludzi lub środowisko	Powiązanie ze strategią i modelem biznesowym	Oczekiwana perspektywa czasowa	Charakter zaangażowania
Bezpośrednie i pośrednie emisje gazów cieplarnianych	Negatywny rzeczywisty	Emisje gazów cieplarnianych w procesach produkcyjnych wpływają na globalne ocieplenie i zmiany klimatyczne	Wpływ wynika z modelu biznesowego	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Przyczyną powstania tego wpływu są procesy produkcyjne działalność operacyjna grupy
Zużycie energii elektrycznej	Pozytywny rzeczywisty	Zmniejszenie emisji CO2 w wyniku jednoczesnego wytwarzania energii elektrycznej i ciepłej w instalacji kogeneracji (usługi świadczone na rzecz kontrahentów)	Wpływ wynika z modelu biznesowego	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Przyczyną powstania wpływu jest działalność operacyjna Grupy
Zużycie energii elektrycznej	Negatywny rzeczywisty	Wysokie zużycie energii prowadzi do: - zwiększonej emisji CO2, co przyczynia się do zmian klimatycznych. - generowania innych zanieczyszczeń, takich jak tlenki azotu (NOx), tlenki siarki (SOx) oraz cząstki stałe, które mogą wpływać na zdrowie ludzi i jakość powietrza - intensywnego wydobycia surowców naturalnych, takich jak węgiel, ropa naftowa, czy gaz ziemny, co może prowadzić do degradacji ekosystemów, zniszczenia siedlisk i utraty bioróżnorodności	Wpływ wynika z modelu biznesowego	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Przyczyną powstania tego wpływu są procesy produkcyjne i działalność operacyjna grupy
Zanieczyszczenie powietrza	Pozytywny rzeczywisty	Dążenie do poprawy jakości powietrza (usługi świadczone na rzecz kontrahentów)	Wpływ wynika z modelu biznesowego i strategii rozwoju Grupy	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Przyczyną powstania wpływu jest działalność operacyjna

Zanieczyszczenie wody	Pozytywny rzeczywisty	Dążenie do poprawy jakości wód (usługi świadczone na rzecz kontrahentów)	Wpływ wynika z modelu biznesowego i strategii rozwoju Grupy	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Przyczyną powstania wpływu jest działalność operacyjna
Odpady	Negatywny rzeczywisty	Nieprawidłowo zagospodarowane odpady stanowią potencjalne zagrożenie dla środowiska	Wpływ wynika z modelu biznesowego	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Przyczyną powstania wpływu są procesy produkcyjne i działalność operacyjna
Bezpieczeństwo i higiena pracy	Negatywny potencjalny	Potencjalne wypadki przy pracy mogą skutkować uszczerbkiem na zdrowiu lub życiu pracowników	Wpływ wynika z modelu biznesowego	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Przyczyną powstania wpływu są procesy produkcyjne i działalność operacyjna
Bezpieczeństwo zatrudnienia	Pozytywny rzeczywisty	Poprzez zapewnienie długiego stażu pracy i niskiej rotacji Grupa dąży do zapewnienia większej stabilności zatrudnienia i poczucia bezpieczeństwa pracowników. Długotrwała współpraca sprzyja budowaniu silnych relacji między pracownikami, co może zwiększać satysfakcję z pracy.	Wpływ wynika ze strategii	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Przyczyną powstania wpływu są osobiste wartości oraz przekonania głównych akcjonariuszy, będących właścicielami Grupy INTROL, dla których ww. kwestie są kluczowym czynnikiem budujących w długim horyzoncie czasowym lojalność, bezpieczeństwo oraz zaangażowanie pracowników spółek Grupy
Szkolenia i rozwój umiejętności	Pozytywny rzeczywisty	Inwestowanie w szkolenia pracowników wpływa na ich zaangażowanie i motywację do pracy. Poprzez podnoszenie kompetencji zawodowych Grupa dąży do zapewniania możliwości rozwoju kariery oraz zwiększania satysfakcji z pracy	Wpływ wynika ze strategii	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Przyczyną powstania wpływu są własne działania szkoleniowe i rozwojowe Grupy
Luka płacowa	Negatywny rzeczywisty	w perspektywie długofalowej – niższe kobiece emerytury	Wpływ wynika z modelu biznesowego	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Przyczyną powstania wpływu jest specyfika branży inżynierskiej, w jakiej działa Grupa

Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami	Pozytywny rzeczywisty	Tworzenie przyjaznego środowiska pracy dla osób niepełnosprawnych i równe szanse w miejscu pracy	Wpływ wyniku z modelu biznesowego i strategii	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Przyczyną powstania wpływu są działania w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi
Kultura korporacyjna	Pozytywny rzeczywisty	System Compliance ma na celu zapewnienie pozytywnego wpływu na ochronę praw pracowników, zapewniając przestrzeganie przepisów dotyczących zatrudnienia, wynagrodzeń, bezpieczeństwa pracy oraz przeciwdziałania dyskryminacji	Wpływ wyniku ze strategii	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Przyczyną powstania wpływu są działania w obszarze zarządzania ryzykiem i zarządzania organizacją
Korupcja i przekupstwo	Pozytywny rzeczywisty	Funkcjonowanie procedury przeciwdziałania korupcji zabezpiecza pracowników przed negatywnymi konsekwencjami łamania przepisów w tym zakresie	Wpływ wyniku ze strategii	Krótkoterminowa, średnioterminowa i długoterminowa	Przyczyną powstania wpływu są działania w obszarze zarządzania ryzykiem oraz zarządzania organizacją

18.1.10.3 E-1 SBM 3 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I MODELEM BIZNESOWYM – ZMIANA KLIMATU

W 2024 roku Grupa INTROL przeprowadziła analizę modelu biznesowego i strategii pod kątem odporności przeciwdziałania istotnym wpływom i ryzykom oraz do wykorzystania istotnych szans w odniesieniu do zmian klimatu.

Analiza odporności objęła działalność Grupy INTROL, szczególnie w odniesieniu do jej zakładów produkcyjnych w Limanowej, Ostrowie Wielkopolskim i Chorzowie. Analiza objęła również łańcuch wartości, ze szczególnym uwzględnieniem regionów świata, w których pozyskiwane są surowce do produkcji oraz towary i produkty nabywane w celu świadczenia usług (Australia, Arabia Saudyjska, Ameryka Południowa – Chile, Brazylia, Ameryka Północna – USA oraz Kanada, Afryka – Demokratyczna Republika Konga, Republika Południowej Afryki, Azja – Chiny, Indie oraz Europa).

Na potrzeby przeprowadzenia analizy odporności Grupa wykorzystała analizę scenariuszy klimatycznych, która stanowiła kluczowe narzędzie oceny ryzyk i szans klimatycznych.

Analiza scenariuszowa została przeprowadzona na podstawie scenariuszy klimatycznych RCP i SSP, opracowanych przez Międzyrządowy Zespół ds. Zmiany Klimatu (IPCC - Intergovernmental Panel on Climate Change). Scenariusze RCP ilustrują różne nasilenia zmian klimatu, zależne od ilości gazów cieplarnianych wyemitowanych w najbliższych latach, natomiast SSP to zestaw scenariuszy opisujących warianty przyszłego rozwoju społeczno-gospodarczego.

Analiza scenariuszowa przeprowadzona została wewnątrz organizacji przez Zespół ds. ESG, kadrę zarządzającą wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy oraz pozostałych pracowników Grupy INTROL, posiadających niezbędną wiedzę w zakresie środowiskowym i zarządzającym.

Na potrzeby analizy przyjęte zostały trzy perspektywy czasowe: perspektywa krótko- (lata 2024-2025), średnio- (lata 2026-2035) i długoterminowa (lata 2036-2050).

Ryzyka fizyczne przeanalizowane zostały w kontekście dwóch scenariuszy klimatycznych RCP (Representative Concentration Pathways) – analiza wpływu ryzyk fizycznych na Grupę INTROL bezpośrednio oraz SSP (Shared Socioeconomic Pathways) – analiza wpływu ryzyk fizycznych na łańcuch wartości Grupy INTROL (głównie w zakresie



pozyskiwanych surowców – upstream).

- RCP 4.5 / SSP 4.5 – scenariusz zakładający wprowadzenie nowych technologii dla uzyskania wyższej niż obecnie redukcji emisji gazów cieplarnianych. Oznacza wzrost średniej temperatury Ziemi o 2,5°C względem epoki przedindustrialnej. W efekcie spodziewany globalny wzrost temperatury może być mniejszy niż w przypadku scenariuszy RCP 8.5 i SSP 8.5, co w konsekwencji zmniejszy skalę ryzyk fizycznych.
- RCP 8.5 / SSP 8.5 – scenariusz zakładający utrzymanie aktualnego tempa wzrostu emisji gazów cieplarnianych, nazywany „business as usual”. Oznacza wzrost średniej temperatury Ziemi 4,5°C względem epoki przedindustrialnej, co skutkować będzie stosunkowo wysokim wzrostem przeciętnej temperatury i nasileniem ryzyk fizycznych w przyrodzie (zarówno o charakterze stałym, jak i nasileniem się ekstremalnych zjawisk pogodowych).

W obu scenariuszach, w kontekście możliwości wystąpienia ryzyk fizycznych nagłych i długotrwałych, przeanalizowane zostały wszystkie zagrożenia związane z klimatem wskazane w **ESRS E1 AR 11 d**).

Zidentyfikowane **ryzyka i szanse związane z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną** zostały przeanalizowane w kontekście dwóch scenariuszy klimatycznych: scenariusza Net Zero 2050 zgodnego z Porozumieniem Paryskim, mającym na celu utrzymanie globalnego ocieplenia w granicach 1,5 C oraz scenariusza RCP 8.5 (Representative Concentration Pathways) zakładającego utrzymanie aktualnego tempa wzrostu emisji gazów cieplarnianych, nazywanego „business as usual”.

Scenariusz RCP 8.5 oznacza wzrost średniej temperatury Ziemi 4,5°C względem epoki przedindustrialnej, opracowanego przez Międzyrządowy Zespół ds. Zmiany Klimatu (IPCC - Intergovernmental Panel on Climate Change). Scenariusz Net Zero 2050 jest ambitnym scenariuszem, prowadzącym do ograniczenia globalnego ocieplenia poprzez rygorystyczne polityki klimatyczne i innowacje, pozwalając tym samym osiągnąć zerową emisję do roku 2050. Zakłada, że ambitne polityki klimatyczne będą wprowadzane niezwłocznie.

Ryzyka fizyczne

Na potrzeby identyfikacji ryzyk dla lokalizacji zakładów produkcyjnych Grupy INTROL (powiat limanowski, powiat ostrowski oraz powiat chorzowski) dokonano analizy map i wykresów dostępnych na portalu Klimada 2.0. Dla obszarów świata, gdzie wydobywa się surowce oraz produkuje towary i produkty nabywane przez Grupę – przeanalizowano mapy i wykresy w interaktywnym Atlasie Klimatu Copernicus. Analizą objęto takie zjawiska pogodowe jak temperatura, opady, prędkość wiatru i opady śniegu.

W celu identyfikacji ryzyk klimatycznych w operacjach własnych Grupy wykorzystano również dane na temat geozagrożeń, zagrożeń hydrologicznych, „Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 15 lipca 2021 r. w sprawie przyjęcia Planu przeciwdziałania skutkom suszy” (Dz.U.2021, poz. 1615) oraz dokumenty dotyczące planów adaptacji i zagospodarowania przestrzennego dla powiatów, w których zlokalizowane są zakłady produkcyjne Grupy.

Analiza odporności modelu biznesowego pozwoliła ocenić zidentyfikowane wpływy i ryzyka związane z klimatem pod kątem ich wpływu na działalność Grupy oraz prawdopodobieństwo ich wystąpienia. W toku analizy Grupa zweryfikowała środki zapobiegawcze, które podejmuje w celu minimalizacji ich negatywnych następstw. Przeprowadzona analiza wykazała, że w najbliższym horyzoncie czasowym (tj. do 2025 r.) ryzyka fizyczne nie powinny wpływać na działalność Grupy i działalność jej łańcucha wartości w sposób destabilizujący.

W kolejnych horyzontach czasowych, tj. do 2035 r. oraz do 2050 r. zmiany klimatu powodujące ekstremalne zjawiska pogodowe mogą skutkować zaburzeniami w dostawach surowców i produktów oraz wpływać na czasowe ograniczenia ich dostępności i wzrost ich cen. Ryzyka fizyczne, które mogą wystąpić na obszarze, na którym zlokalizowane są zakłady produkcyjne Grupy i siedziby spółek usługowych i dystrybucyjnych na terenie Polski mogą być spowodowane wzrostem temperatury powietrza, wiatrem oraz deficytem wody. Wzrost temperatury wiązać się może z koniecznością dostosowania temperatury w budynkach biurowych i halach produkcyjnych do wysokich temperatur w okresie letnim oraz wzrostem kosztów za energię elektryczną. Gwałtowne zjawiska pogodowe będące następstwem zmian klimatu mogą się przyczynić do ograniczenia działalności na skutek zniszczeń infrastruktury, pożarów, podtopień, powodzi bądź wystąpienia czasowych zaburzeń i przerw w poszczególnych elementach łańcucha wartości, np. dostawy prądu, problemy logistyczne.

Ryzyka fizyczne związane z klimatem w łańcuchu wartości na świecie mogą się wiązać zarówno ze wzrostem temperatury, znacznym nasileniem opadów w niektórych regionach świata i mogącymi wystąpić w ich następstwie powodziami i podtopieniami, ryzykami związanymi z silnym wiatrem, takimi jak huragany, tajfuny czy cyklony, jak również wydłużonymi okresami bez deszczu w niektórych regionach, które skutkować mogą pożarami. Ryzyka w łańcuchu wartości wiązać się będą dla Grupy z mniejszą dotkliwością i skutkami finansowymi niż ryzyka w działalności operacyjnej.

Odporność na ryzyka fizyczne

Grupa nie zidentyfikowała zagrożeń, które mogłyby wpłynąć na odporność jej modelu biznesowego.

Aby zapobiegać ryzyku zaburzeń w dostawach Grupa stara się dywersyfikować źródła dostaw (zwłaszcza geograficznie), aby uniknąć sytuacji, w której będzie narażona na brak możliwości kontynuacji produkcji bądź świadczenia usług w związku z



problemami logistycznymi lub możliwościami produkcyjnymi jej dostawców. Nie można jednak wykluczyć, że kataklizmy pogodowe takie jak powódź, która może wpłynąć na logistykę dostaw czy pożar u kluczowego dostawcy nie wpłynie na opóźnienia w realizacji kontraktów.

Ryzyka i szanse związane z przejściem

Analiza wykazała, że ryzyka i szanse związane z przejściem mogą mieć wpływ na działalność Grupy w horyzoncie średnio- i długoterminowym, a szanse związane z kosztami kapitału mogą mieć wpływ na działalność Grupy w krótkoterminowym horyzoncie czasowym.

W przypadku ryzyk przejścia w scenariuszu Net Zero 2050 istnieje ryzyko znacznego zwiększenia opłat za emisje gazów cieplarnianych, co przełoży się na znaczne zwiększenie kosztów prowadzenia działalności oraz ryzyko nałożenia limitów na niektóre rodzaje działalności lub ryzyko znacznych wzrostów kosztów energii. Jednocześnie własną działalność w zakresie ochrony środowiska Grupa postrzega jako szansę w celu wykorzystania popytu na produkty i opracowane przez siebie technologie, pomagające klientom obniżyć ich emisje gazów cieplarnianych oraz generowany ślad węglowy.

Ryzyka technologiczne wiązać się mogą dla Grupy z koniecznością zaciągania wieloletnich zobowiązań finansowych, pozwalających pokryć koszty transformacji energetycznej i inwestycji w innowacyjne, energooszczędne technologie zarówno w przypadku budynków biurowych, hal produkcyjnych, maszyn i urządzeń produkcyjnych, jak i floty samochodowej. Szanse technologiczne dla Grupy to przede wszystkim pozyskiwanie klientów zainteresowanych inwestycjami w technologie i usługi służące poprawie efektywności energetycznej, np. instalacje fotowoltaiczne jako element bazowy do magazynowania energii w procesie elektrolizy wodoru, Grupa widzi również swoją szansę na rozwój innowacyjnych technik środowiskowych.

Wśród ryzyk rynkowych najpoważniejszym dla Grupy jest wzrost cen surowców, materiałów i usług. Zwiększone wymagania w zakresie ograniczania emisji powodować będą zwiększone koszty prowadzenia działalności dla dostawców i producentów, którzy swoje koszty przełożą w dalszej kolejności na klientów. Szanse rynkowe Grupa dostrzega w wejściu w nowe segmenty biznesowe, które przeżywają (bądź będą przeżywać) rozwój z uwagi na transformację energetyczno – środowiskową. Jedną z największych szans związanych z przejściem jest dla Grupy uzależnienie dostępu do finansowania od przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu. Dla Grupy, której działalność w dużej mierze jest związana z ochroną środowiska, utrzymanie dostępu do finansowania bankowego (inwestującego w zielone technologie) lub dostępu do pozabankowego kapitału (dotacje, projekty unijne etc.) może być ułatwione lub tańsze, w związku ze spełnieniem kryteriów przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu.

Odporność na ryzyka i szanse związane z przejściem

W odpowiedzi na ryzyka związane z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną Grupa dostosowuje się poprzez wdrażanie rozwiązań OZE i zwiększanie własnej efektywności energetycznej poprzez stopniowo realizowane inwestycje w budynkach oraz halach produkcyjnych należących do Grupy.

W obliczu globalnych trendów transformacji energetycznej i rosnącego zainteresowania zrównoważonymi rozwiązaniami, Grupa podejmuje działania mające na celu rozwój działalności w obszarach kogeneracji i ochrony środowiska oraz rozszerzenie swojej oferty o innowacyjne technologie.

Przeprowadzona analiza wykazała, że w każdym z analizowanych horyzontów czasowych ryzyka przejścia wiązać się mogą dla Grupy Kapitałowej INTROL z dużo większą dotkliwością oraz większym prawdopodobieństwem materializacji niż ryzyka fizyczne, jednakże podejmowane przez Grupę działania adaptacyjne pozwalają jej dostosowywać swoją strategię, model biznesowy i ofertę świadczonych usług do zmieniającego się otoczenia regulacyjnego i rynkowego zapewniając jej długoterminową odporność.

18.1.10.4 S-1 SBM 3 ISTOTNE WPŁYWY, RYZYKA I SZANSE ORAZ ICH WZAJEMNE ZWIĄZKI ZE STRATEGIĄ I MODELEM BIZNESOWYM - WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE

Analizę podwójnej istotności w Grupie INTROL przeprowadzono w odniesieniu do całości zasobów pracowniczych Grupy.

Zakresem ujawniania są osoby będące własnymi zasobami pracowniczymi Grupy INTROL, na które Grupa wywiera istotne wpływy w ramach operacji własnych. Są to w przeważającej części pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę oraz pojedyncze osoby samozatrudnione i osoby zatrudnione na umowy cywilnoprawne.

Istotny negatywny wpływ związany z wypadkami przy pracy wynika ze specyfiki branży produkcyjnej oraz zagrożeń BHP w trakcie realizowania zleceń/kontraktów i wiąże się z indywidualnymi przypadkami wynikającymi z operacji własnych Grupy. Istotny negatywny wpływ związany z luką płacową związany jest z kwestią systemową, tj. specyfiką branży inżynierskiej, w której Grupa INTROL prowadzi działalność.

Działania, które wywołują istotny wpływ pozytywny zostały opisane w **S1-4**.



W Grupie nie zidentyfikowano istotnych ryzyk i szans wynikających z wpływów i zależności związanych z własnymi zasobami pracowniczymi.

Grupa nie prowadzi operacji narażonych na ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej, obowiązkowej i pracy dzieci.

Większe narażenie na szkody związane z wypadkami przy pracy występuje w przypadku osób pracujących na stanowiskach produkcyjnych i usługowych, co jest związane ze specyfiką branży produkcyjnej oraz ryzykami BHP w trakcie realizowania zleceń/ kontraktów.

Grupa INTROL nie posiada opracowanych planów przejścia, mających na celu minimalizację negatywnego wpływu na środowisko oraz zwiększenie ekologicznego i neutralnego dla klimatu charakteru operacji. Z ww. powodu nie ma podstaw do stwierdzenia istotnego negatywnego wpływu na własne zasoby pracownicze.

18.1.11 IRO – 1 OPIS PROCESÓW SŁUŻĄCYCH DO IDENTYFIKACJI I OCENY ISTOTNYCH ODDZIAŁYWAŃ, ISTOTNEGO RYZYKA I ISTOTNYCH SZANS

W 2024 r. Grupa INTROL przeprowadziła po raz pierwszy analizę podwójnej istotności na podstawie standardów ESRS oraz „Ustawy z dnia 29.09.1994 o rachunkowości (Dz.U z 2023 r. poz. 120, z późn.zm.) (rozdział 6c)”. Przeprowadzenie analizy miało na celu identyfikację istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zagadnieniami zrównoważonego rozwoju. Analiza obejmowała zarówno operacje własne Grupy INTROL jak i jej łańcuch wartości na wszystkich szczeblach.

Głównymi źródłami informacji, które posłużyły Grupie podczas procesu badania istotności były źródła wewnętrzne, tj. wewnętrzna wiedza ekspercka kadry zarządzającej oraz zaproszonych do udziału w procesie przedstawicieli kluczowych dla obszarów E, S oraz G pracowników Grupy. Drugimi źródłami danych były informacje od interesariuszy, publikacje branżowe, raporty zrównoważonego rozwoju oraz informacje dotyczące kwestii ESG, pochodzące z serwisów internetowych konkurencji i firm z branży, raporty dotyczące kwestii środowiskowych, praw człowieka oraz zmian klimatu.

W odniesieniu do łańcucha wartości na wyższym poziomie (upstream) przeprowadzono analizę kluczowych dla Grupy surowców, wykorzystywanych w Grupie INTROL w procesie produkcji przez spółki produkcyjne, z których wytworzone są produkty i komponenty sprzedawane przez spółki dystrybucyjne lub tych, które wykorzystywane są przez spółki Grupy w procesie świadczenia usług.

Przeprowadzona przez zespół ds. ESG analiza polegała na ustaleniu kluczowych surowców dla funkcjonowania Grupy, zidentyfikowaniu obszarów ich wydobycia oraz zebraniu danych na temat pozyskiwania ww. surowców w procesie recyklingu oraz stosunku ilości surowców z recyklingu na rynkach do surowców pozyskiwanych z rud. Następnie, na podstawie raportów międzynarodowych organizacji branżowych, raportów organizacji działających na rzecz ochrony środowiska oraz praw człowieka, statystyk oraz szeregu dokumentów i publikacji na stronach rządowych przeanalizowano wpływ wydobycia i produkcji kluczowych dla Grupy surowców na zagrożenia dla środowiska oraz zdrowia ludzi pracujących przy wydobyciu, a także na lokalnych mieszkańców.

Ostatnim krokiem było przeanalizowanie regionów wydobycia surowców pod kątem zagrożeń w postaci łamania praw człowieka i łamania praw pracowniczych. Obszary, w których występują powyższe ryzyka to: Chiny (ryzyko występowania pracy przymusowej przy produkcji aluminium oraz krzemu klasy metalurgicznej) oraz Demokratyczna Republika Konga (ryzyko występowania pracy dzieci przy wydobyciu rud miedzi). Z uwagi na fakt, że Grupa nie posiada informacji ani narzędzi mogących posłużyć do weryfikacji, skąd pochodzą nabywane przez nią surowce (oraz surowce, z których produkowane są nabywane przez nią produkty), nie można wykluczyć, że ich wydobycie nastąpiło w rejonach zagrożonych. Jednakże przeprowadzona przez Grupę analiza surowców wykazała, że zdecydowana większość ww. surowców na rynku pochodzi z recyklingu. Biorąc pod uwagę brak możliwości dotarcia do danych odnośnie pochodzenia surowców oraz wysoki poziom podaży surowców z odzysku, Grupa uznała to zagadnienie za średnio istotne, niepodlegające raportowaniu za 2024 r.

Otrzymane przez Grupę INTROL dane zostały uwzględnione przez Grupę w analizie istotności: zarówno w obszarze środowiskowym jak i pracowników w łańcuchu wartości oraz dotkniętych społeczności.

Metodologia i założenia stosowane w procesie analizy podwójnej istotności

Proces identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans w Grupie został podzielony na 3 główne etapy:

1. Zrozumienie kontekstu,
2. Identyfikacja potencjalnie istotnych zagadnień, wpływów, ryzyk i szans,
3. Ustalenie ostatecznej listy istotnych zagadnień w wyniku oceny istotności wpływów, ryzyk i szans.

W Grupie INTROL nie wdrożono kompleksowego procesu należytej staranności na podstawie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych, zatem analiza podwójnej istotności nie została na niej oparta. Jednakże Grupa rozważa wdrożenie tego procesu w kolejnych okresach sprawozdawczych. W tym celu Grupa przygotowała w anonimowej ankiecie dotyczącej istotnych tematów ESG dla swoich pracowników dodatkową sekcję dotyczącą należytej staranności, w której zaadresowane zostały kwestie wpływu Grupy na własne zasoby pracownicze oraz środowisko. Pracowników spółek Grupy poproszono o wskazanie negatywnych wpływów, jakie Grupa może wywierać



lub wywiera na nich oraz na środowisko. W przypadku wskazania negatywnego wpływu Grupy, kolejnym krokiem w ankiecie była prośba o opisanie tego wpływu. Wszystkie otrzymane odpowiedzi zostały przeanalizowane w pierwszej kolejności na spotkaniu Zespołu ds. ESG, a następnie, (za pośrednictwem przewodniczącej Rady Nadzorczej INTROL S.A., będącej jednocześnie członkiem Zespołu ds. ESG), zaprezentowane oraz omówione na posiedzeniach Rad Nadzorczych wszystkich spółek Grupy INTROL. Celem powyższej ankiety było zidentyfikowanie wszystkich potencjalnych negatywnych wpływów Grupy na własne zasoby pracownicze i środowisko oraz podjęcie odpowiednich kroków mających na celu wyeliminowanie tych nieprawidłowości i zapobieganie im w przyszłości.

Punktem wyjścia w procesie było przeanalizowanie wewnętrznych dokumentów Grupy, (w tym posiadanych polityk i procedur), modelu działalności, strategii biznesowej, realizowanych oraz planowanych działań, zasięgu geograficznego, działań konkurencji, a także wyzwań stojących przed branżami, w których Grupa prowadzi działalność.

W procesie analizy własnej działalności, relacji biznesowych i obszarów geograficznych, Grupa nie zidentyfikowała takich, które charakteryzowałyby się zwiększonym ryzykiem wystąpienia negatywnych skutków w stosunku do innych. Kolejnym krokiem w ramach tego etapu było opracowanie łańcuchów wartości i zidentyfikowanie interesariuszy kluczowych dla Grupy INTROL.

W procesie analizy wpływów w łańcuchu wartości w roku 2024 skupiono szczególną uwagę na identyfikacji możliwych wpływów i ryzyk na wyższych poziomach łańcucha, tj. w odległych obszarach wydobycia kluczowych dla Grupy surowców takich jak aluminium, żelazo czy miedź. Wydobycie tych surowców w niektórych rejonach świata wiązać się może z ryzykiem łamania praw człowieka i niszczeniem środowiska naturalnego. Brak możliwości pozyskania danych na najwyższym poziomie łańcucha wartości oraz narzędzi do weryfikacji pochodzenia surowców, jak również bardzo wysoki poziom udziału surowców z odzysku na rynku światowym uniemożliwia Grupie stwierdzenie istotnego negatywnego wpływu jej łańcucha wartości na kwestie praw człowieka i bioróżnorodności.

Istotność wpływu

Analizie poddano wykaz zagadnień związanych ze zrównoważonym rozwojem z wykorzystaniem listy tematów zawartych w **ESRS 2 AR16**.

Grupa nie zidentyfikowała innych tematów poza wskazanymi w tabeli AR 16, które wiązałyby się dla niej z istotnymi wpływami. Analizie poddano wpływy oraz ich rodzaj (pozytywne lub negatywne, rzeczywiste lub potencjalne), miejsce w łańcuchu wartości, perspektywę czasową oraz powiązane zainteresowane strony.

W trakcie identyfikacji rzeczywistych i potencjalnych wpływów na środowisko i ludzi skoncentrowano się na działalności Grupy w obszarach produkcji AKPiA, produkcji odlewów aluminiowych, usługach AKPiA, elektrycznych, instalacyjnych, budowlanych oraz dystrybucji. Wpływ działalności na ludzi i środowisko wynika z bezpośredniego wpływu operacji własnych Grupy (emisje gazów cieplarnianych, zużycie energii, kwestie BHP) oraz pośredniego wpływu, wynikającego z relacji z kontrahentami (emisje gazów cieplarnianych, zanieczyszczenia), co opisane zostało w rozdziale **SBM-3**.

W procesie badania istotności wzięli udział członkowie Zespołu ds. ESG, Zarządy wszystkich spółek zależnych oraz wewnętrzni eksperci – osoby posiadające największą merytoryczną wiedzę w obszarach BHP, zasobów ludzkich, ryzyka, Compliance, sprzedaży, zakupów, produkcji oraz controllingu. Przeprowadzono szereg spotkań z członkami zarządów spółek, podczas których analizie IRO poddane zostały wszystkie tematy z AR16. W spotkaniach tych oprócz członków zarządów uczestniczyli zaproszeni przez nich pracownicy, reprezentujący kluczowe dla spółek obszary.

Niezależnie od kwestii opisanej powyżej, do procesu analizy podwójnej istotności zostały włączone - poprzez zaproszenie do wypełnienia anonimowej ankiety wybrane grupy interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych: pracownicy, klienci, dostawcy, banki oraz akcjonariusze większościowi. Celem tego etapu badania było poznanie istotnych z perspektywy interesariuszy obszarów zrównoważonego rozwoju. W badaniach ankietowych dla interesariuszy wewnętrznych i zewnętrznych wzięło udział 308 pracowników Grupy INTROL, 2 banki, 41 dostawców, 13 klientów, 11 partnerów biznesowych oraz 1 interesariusz z kategorii „inne”. Ankietowani oceniali istotność poszczególnych zagadnień w obszarach zrównoważonego rozwoju na pięciostopniowej skali. Ankiety dla interesariuszy zostały przygotowane dla 5 jej grup, tj. pracowników, akcjonariuszy większościowych, interesariuszy zewnętrznych (dostawców, klientów, partnerów biznesowych, banków, ubezpieczycieli), interesariuszy zewnętrznych zagranicznych oraz inwestorów indywidualnych.

Z uwagi na marginalną ilość ankiet wypełnioną przez inwestorów indywidualnych (3 ankiety) postanowiono wykluczyć tą grupę z analizy. Przyjęta przez Grupę metodologia zakłada, iż w wyliczeniach istotności równą wagę przypisuje się odpowiedziom udzielonym przez ekspertów wewnętrznych podczas spotkań w ramach prac nad IRO oraz średnią arytmetyczną dla odpowiedzi udzielonych w ankietach przez każdą z grup interesariuszy. Włączenie do analizy tej ostatniej grupy zaburzałoby wyniki końcowe oceny.

Zgodnie z metodologią przyjętą przez Grupę INTROL na końcową ocenę wpływu składały się następujące wyniki: 20% dla odpowiedzi udzielonych przez decydentów Grupy i ekspertów wewnętrznych oraz po 20% dla odpowiedzi każdej z czterech grup ankietowanych interesariuszy.



Wyniki ankiet interesariuszy oraz badania przeprowadzonego przez ekspertów wewnętrznych z Grupy pozwoliły na zidentyfikowanie zarówno pozytywnych, jak i negatywnych wpływów Grupy na kwestie zrównoważonego rozwoju oraz wiążące się z nimi ryzyka i szanse, które następnie zostały ocenione zgodnie z kryteriami skali, zakresu, nieodwracalnego charakteru i prawdopodobieństwa wystąpienia.

Ocena istotności wpływu

Ocena zidentyfikowanych wpływów obejmowała cztery parametry: skalę wpływu (jak silny jest wpływ), jego zakres, prawdopodobieństwo wystąpienia oraz (w przypadku negatywnego wpływu) - nieodwracalny charakter.

Nie ustalono hierarchii istotnych negatywnych wpływów, wszystkie istotne negatywne wpływy traktowane są jako równorzędne.

Do oceny istotności wpływu przyjęta została 5-cio stopniowa skala dla każdego z parametrów:

- Skala: 1 - znikomy, 2 - mały, 3 - umiarkowany, 4 - duży, 5 - bardzo duży
- Zakres: 1 - lokalny, 2 - regionalny, 3 - krajowy, 4 - międzynarodowy, 5 - globalny
- Nieodwracalny charakter (dla wpływów negatywnych): 1 - łatwo odwracalny, 2 - odwracalny, 3 - częściowo odwracalny, 4 - trudno odwracalny, 5 - nieodwracalny
- Prawdopodobieństwo: 1 - bardzo niskie prawdopodobieństwo, 2 - niskie prawdopodobieństwo, 3 - średnie prawdopodobieństwo, 4 - wysokie prawdopodobieństwo, 5 - bardzo wysokie prawdopodobieństwo
- Horyzonty czasowe
 - horyzont krótkoterminowy - do 1 roku,
 - horyzont średnioterminowy - powyżej 1 roku do 5 lat,
 - horyzont długoterminowy - powyżej 5 lat.

Istotność wpływu wyznaczana była dla każdego z tematów na podstawie średniej arytmetycznej w sposób następujący:

- dla wpływów pozytywnych: średnia arytmetyczna ocen dla parametrów takich jak: skala, zakres i prawdopodobieństwo

- dla wpływów negatywnych: średnia arytmetyczna ocen dla parametrów takich jak: skala, zakres, nieodwracalny charakter i prawdopodobieństwo.

Zgodnie z przyjętą przez Grupę metodologią, ostateczna ocena wpływu każdego z tematów stanowiła średnią arytmetyczną ocen uzyskanych przez analizowany temat w drodze badania przez ekspertów wewnętrznych i ankiet interesariuszy. Każdy z tematów mógł zatem otrzymać maksymalną ocenę na poziomie 5.

Próg istotności wpływu ustalono na poziomie 3,76.

Żaden z tematów nie uzyskał oceny 5. Wpływ, który otrzymał największą ilość punktów to bezpieczeństwo i higiena pracy (**wypadki przy pracy (4,23)** (ESRS S1 Warunki pracy)).

Istotność finansowa

W ramach oceny własnej istotności finansowej, Grupa INTROL przeprowadziła identyfikację oraz ocenę ryzyk i szans związanych ze środowiskiem, kwestiami społecznymi i ładem korporacyjnym, które wywołują lub można racjonalnie oczekiwać, że wywołałyby istotne skutki finansowe dla Grupy.

Grupa INTROL nie ustaliła hierarchii ryzyk zrównoważonego rozwoju względem innych rodzajów ryzyka – wszystkie są traktowane równorzędnie.

Powiązania między wpływami i zależnościami a ryzykami i szansami

Proces identyfikacji istotnych ryzyk i szans przeprowadzony został w odniesieniu do zagadnień z tabeli AR16 ESRS 1. Poza tematami wskazanymi w tabeli nie zostały zidentyfikowane inne kwestie, które mogłyby się wiązać dla Grupy z istotnymi ryzykami lub szansami.

Grupa ustaliła następujące powiązania swoich wpływów z ryzykami i szansami, które mogą z tych wpływów wynikać:

- wysokie zużycie energii elektrycznej oraz zwiększone emisje gazów cieplarnianych wpływają na ryzyko związane z koniecznością zmniejszenia emisji z uwagi na zmiany w prawie na poziomie Unii Europejskiej oraz zaostrzenie wymogów dotyczących redukcji emisji gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń. Z uwagi na wysoką energochłonność procesów produkcyjnych Grupa zidentyfikowała ponadto ryzyko wzrostu cen energii i surowców.

Powiązanie zależności z ryzykami i szansami zidentyfikowano w następujących tematach:

- zmiany regulacyjne wymuszające obniżanie poziomów emisji gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń wpływają na szanse na rozwój usług związanych z ochroną środowiska oraz innowacyjnych technik środowiskowych w związku z rosnącym zainteresowaniem klientów transformacją energetyczno-środowiskową

- działalność Grupy w obszarze ochrony środowiska, tj. ograniczenia zanieczyszczeń powietrza, w tym m.in. zmniejszenia



emisji, usługi z zakresu projektowania i wykonawstwa instalacji oczyszczania powietrza oraz odazotawiania i odsiarczania spalin, usługi w zakresie instalacji systemów oczyszczania wody, w tym instalacje oczyszczania ścieków przemysłowych, odpiaszczanie ścieków, monitoring wód rzek, zlewków wodnych wpływa na powstanie szansy dla rozwoju działalności i nowych inwestycji u klientów związanych z eliminacją zanieczyszczeń, w tym budowy nowych instalacji kogeneracyjnych, jak również szansy na rozwój działalności i nowe inwestycje u klientów związanych z eliminacją zanieczyszczeń wód oraz rozwój innowacyjnych technologii oczyszczania ścieków.

Etap analizy podwójnej istotności polegający na ocenie istotności finansowej został przeprowadzony przy wsparciu osób posiadających wiedzę na temat czynników mogących mieć wpływ na kwestie finansowe Grupy, tj. Dyrektora audytu wewnętrznego i sprawozdawczości oraz Dyrektora ds. nadzoru właścicielskiego i finansowego Grupy. Podczas spotkań z ww. osobami zidentyfikowane wcześniej potencjalnie istotne zagadnienia z obszaru zrównoważonego rozwoju zostały przeanalizowane pod kątem potencjalnego wpływu na sytuację finansową Grupy, wyniki finansowe, przepływy pieniężne, dostęp do finansowania oraz perspektywy rozwoju działalności w trzech perspektywach czasowych: krótko, średnio- i długoterminowej.

Ocena ryzyk i szans w ramach istotności finansowej została przeprowadzona z wykorzystaniem kryteriów określonych w standardach ESRS tj. skutków i prawdopodobieństwa ich materializacji.

Do oceny istotności finansowej przyjęta została 5-cio stopniowa skala dla każdego z parametrów:

- skutki finansowe: 1 – znikome, 2- małe, 3 – umiarkowane, 4 – duże, 5 – bardzo duże

- prawdopodobieństwo wystąpienia: 1 - bardzo niskie prawdopodobieństwo, 2 - niskie prawdopodobieństwo, 3 - średnie prawdopodobieństwo, 4 - wysokie prawdopodobieństwo, 5 - bardzo wysokie prawdopodobieństwo

Podobnie jak w przypadku wpływów, ocena każdego z tematów wyliczana była na podstawie średniej arytmetycznej przypisanej do danego tematu ocenie parametru.

Zatem każde z ryzyk i szans mogło otrzymać maksymalną ocenę na poziomie 5.

Próg istotności wpływu ustalono na poziomie 4.

Żadne z ryzyk i szans nie otrzymały maksymalnej oceny.

Najwyżej ocenione zostały ryzyka z obszaru ESRS E1 Przystosowanie się do zmian klimatu (obejmujące takie kwestie jak: zmiany w prawie na poziomie Unii Europejskiej, konieczność przejścia na zielone technologie, zaostreżenie wymogów dotyczących redukcji emisji gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń), które dostały ocenę 4,5.

Najwyżej ocenione zostały szanse z obszaru ESRS E1 Łagodzenie zmiany klimatu i ESRS E2 Zanieczyszczenia związane były z działalnością Grupy w obszarze ochrony środowiska, które dostały ocenę 4,5.

Ostateczną listę zidentyfikowanych istotnych wpływów, ryzyk i szans dla całej Grupy wraz z przypisanymi tematycznie kwestiami zrównoważonego rozwoju na podstawie ESRS, przedstawiono Zarządowi jednostki dominującej i uzyskano jego akceptację.

Proces identyfikacji i oceny ryzyk i szans powiązanych z tematami środowiskowymi, społecznymi oraz ładem korporacyjnym realizowany w ramach analizy istotności finansowej nie został wdrożony do ogólnie obowiązującego w jednostce procesu identyfikacji i zarządzania ryzykiem.

Badanie istotności wpływów ryzyk i szans zostało przeprowadzone z wykorzystaniem poniższych źródeł danych:

- polityki, procedury i instrukcje obowiązujące w Grupie,
- wcześniejsze raporty niefinansowe Grupy,
- analiza kluczowych surowców wykorzystywanych przez Grupę,
- dane dotyczące odpadów i substancji niebezpiecznych,
- wstępne dane dotyczące emisji CO₂ za rok 2024,
- scenariusze klimatyczne,
- pozwolenia i decyzje środowiskowe.

E1 IRO-1 Opis procesu służącego identyfikacji i ocenie istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem

Grupa INTROL przeprowadziła proces identyfikacji oraz oceny wpływów, ryzyk i szans związanych z klimatem w oparciu o standardy ESRS, analizę scenariuszy klimatycznych oraz dane naukowe i badawcze. Podczas prac nad analizą zidentyfikowane zostały ryzyka oraz szanse związane z klimatem, a także podejście do zarządzania tymi kwestiami w kontekście działalności Grupy INTROL.

W okresie sprawozdawczym Grupa INTROL nie uwzględniała założeń klimatycznych w skonsolidowanym i jednostkowym sprawozdaniu finansowym. Kwestie związane klimatem zaprezentowano w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy INTROL za 2024 r., w **Punkcie 5.4.3.**

Ocena istotności ryzyk i szans związanych z klimatem przeprowadzona została wewnątrz organizacji w ramach prac Zespołu ds. ESG ze wsparciem w postaci wiedzy merytorycznej członków Zarządów spółek z Grupy oraz pracowników posiadających wiedzę i doświadczenie w obszarach środowiskowym, finansowym i zarządczym.



W odniesieniu do aspektów klimatycznych w procesie badania podwójnej istotności zidentyfikowano zarówno negatywne jak i pozytywne wpływy Grupy i jej łańcucha wartości:

- wpływ negatywny związany ze zużyciem energii – działalność operacyjna Grupy i łańcucha wartości (energochłonność produkcji)
- wpływ pozytywny związany ze zużyciem energii – działalność operacyjna Grupy w obszarze kogeneracji
- wpływ negatywny związany z emisjami gazów cieplarnianych (GHG) – działalność Grupy i łańcucha wartości (emisje gazów cieplarnianych powstające w wyniku działalności operacyjnej, w szczególności emisje powstałe w procesach produkcyjnych, a także emisje wynikające ze zużycia paliw, energii elektrycznej i ciepłej oraz zagospodarowania odpadów na końcu cyklu życia).

Analiza ryzyk fizycznych związanych z klimatem oraz ryzyk i szans związanych z przejściem została przeprowadzona w oparciu o scenariusze klimatyczne.

W rozdziale SBM-3 w punkcie E1 SBM-3 szczegółowo omówiony został sposób opracowania analizy scenariuszowej.

Ocena ryzyk fizycznych obejmowała analizę wpływu każdego ze scenariuszy na działalność Grupy INTROL w trzech horyzontach czasowych. Przeanalizowano wpływ długotrwałych oraz nagłych ryzyk fizycznych na aktywa (budynki, maszyny, infrastrukturę), dostępność surowców do produkcji, produktów, towarów oraz kwestie związane z transportem.

W ramach analizy przeprowadzono także ocenę ryzyk i szans związanych z przejściem na gospodarkę niskoemisyjną. W procesie tym oceniono wpływ zmian regulacyjnych i polityk w obszarze adaptacji do zmian klimatycznych na działalność Grupy INTROL. Analiza objęła zarówno zagrożenia jak i szanse wynikające z działalności operacyjnej Grupy w obliczu rosnącej presji związanej z transformacją energetyczną i ochroną środowiska.

Przeprowadzenie analizy scenariuszowej pozwoliło na opracowanie listy ryzyk i szans, które mogą wystąpić trzech horyzontach czasowych i mieć wpływ na działalność Grupy INTROL i jej łańcuch wartości. Kolejnym krokiem było określenie, które z kwestii związanych ze zmianami klimatu mogą być potencjalnie istotne w odniesieniu do Grupy i jej łańcucha wartości. Wyznaczanie istotności ryzyk klimatycznych:

W celu zidentyfikowania istotnych ryzyk klimatycznych, na które narażona może być Grupa INTROL poszczególnym ryzykom klimatycznym przypisano poziom prawdopodobieństwa wystąpienia oraz potencjalny poziom skutków finansowych z nimi związany dla każdego z trzech horyzontów czasowych.

W ramach analizy żadne ryzyka fizyczne nie zostały uznane za istotne.

Proces identyfikacji ryzyk i szans związanych z przejściem był analogiczny do opisanego powyżej procesu w kontekście ryzyk fizycznych.

W ramach przeprowadzonego badania istotności Grupa INTROL zidentyfikowała następujące ryzyka i szanse związane z przejściem:

- ryzyka przejścia:

- zmiany w prawie na poziomie Unii Europejskiej, konieczność przejścia na zielone technologie, zaostrezenie wymogów dotyczących redukcji emisji gazów cieplarnianych i innych zanieczyszczeń,
- wysokie koszty zakupu energii elektrycznej i surowców.

- szanse związane z przejściem:

- rozwój usług związanych z ochroną środowiska i innowacyjnych technik środowiskowych, rosnące zainteresowanie klientów transformacją energetyczno-środowiskową,
- potencjalny wzrost efektywności procesów oraz optymalizacja kosztów,
- utrzymanie dostępu do finansowania bankowego (inwestującego w zielone technologie), dostęp do kapitału pozabankowego (dotacje, projekty unijne).

E2.IRO-1

W ramach analizy podwójnej istotności Grupa INTROL dokonała przeglądu własnych lokalizacji i własnej działalności w celu określenia jej rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem w ramach operacji własnych i w łańcuchu wartości.

Operacje własne:

- (1) ocena nastąpiła na podstawie dokumentacji dotyczącej emisyjności takich jak decyzje środowiskowe- pozwolenia wydane spółkom produkcyjnym na wprowadzanie gazów i pyłów do powietrza
- (2) przeprowadzono analizę wykorzystywanych substancji potencjalnie niebezpiecznych i substancji wzbudzających



szczególnie duże obawy Przeprowadzona analiza polegała na sprawdzeniu, czy substancje niebezpieczne wykorzystywane przez spółki Grupy INTROL znajdują się na liście kandydackiej Europejskiej Agencji Chemikaliów (ECHA) – substancje wzbudzające szczególnie duże obawy oraz w części 3 załącznika VI do Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1272/2008 (Rozporządzenie CLP) - Wykaz zharmonizowanej klasyfikacji oraz oznakowania substancji stwarzających zagrożenie.

(3) analiza oferty świadczonych przez Grupę usług w obszarze ochrony środowiska, zwłaszcza w zakresie oczyszczania powietrza i wody – instalacje oczyszczania powietrza i spalin, instalacje oczyszczania ścieków przemysłowych i poprodukcyjnych.

Łańcuch wartości: ocena istotności została przeprowadzona na podstawie narzędzi przedstawionych w ramach **IRO-1**.

Do oceny istotności Grupa INTROL zaangażowała kluczowych interesariuszy poprzez badanie ankietowe, które zostało opisane w ramach **SBM-2**.

E3.IRO-1

W ramach analizy podwójnej istotności Grupa INTROL dokonała przeglądu własnych lokalizacji i własnej działalności w celu określenia jej rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi w ramach operacji własnych i w łańcuchu wartości.

Operacje własne:

W ramach procesu identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wodą i zasobami morskimi, Grupa dokonała przeglądu kwestii dotyczących poborów wody, jej zużycia i odprowadzania ścieków w ramach operacji własnych. Pobór wody odbywa się z sieci wodociągowej. Działalność prowadzona przez Grupę, w tym działalność produkcyjna nie jest powiązana z istotnym zużyciem wody. Na podstawie analizy wpływu kwestii związanych z wodą temat ten został uznany za nieistotny,

Z uwagi na lokalizację oraz prowadzoną działalność Grupa INTROL kwestia zasobów morskich została uznana za nieistotną. Łańcuch wartości: Ocena istotności została przeprowadzona na podstawie narzędzi przedstawionych w ramach **IRO-1**.

Z perspektywy łańcucha wartości wpływ na kwestie związane z wodą ma przemysł wydobywczy i hutniczy. Z uwagi na brak możliwości identyfikacji obszarów wydobycia surowców i lokalizacji, w których mogą one być przetwarzane, Grupa uznała kwestię wody w łańcuchu wartości za temat nieistotny.

Do oceny istotności Grupa INTROL zaangażowała kluczowych interesariuszy poprzez badanie ankietowe, które zostało opisane w ramach **SBM-2**.

E4.IRO-1

W ramach analizy podwójnej istotności Grupa INTROL dokonała przeglądu własnych lokalizacji i własnej działalności w celu określenia jej rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z bioróżnorodnością w ramach operacji własnych i w łańcuchu wartości.

W trakcie oceny istotności wpływu na bioróżnorodność przeprowadzono analizę własnej działalności pod kątem potencjalnych wpływów na bioróżnorodność oraz analizę obszarów wrażliwych pod względem bioróżnorodności i obszarów chronionych, pomników przyrody, a także siedlisk przyrodniczych znajdujących się w pobliżu lokalizacji zakładów produkcyjnych Grupy. Weryfikacji dokonano na podstawie map Generalnej Dyrekcji Ochrony Środowiska (geoserwis.gdos.gov).

Żadna ze spółek produkcyjnych Grupy nie prowadzi działalności na terenach wrażliwych pod względem bioróżnorodności, tj. rezerwatów przyrody, parkach narodowych czy obszarach Natura 2000. Działalność Grupy nie jest również zależna od usług ekosystemowych.

Powyższa analiza nie wykazała istotnych wpływów w ramach operacji własnych.

Na bazie analizy kluczowych surowców wykorzystywanych przez spółki Grupy, Grupa zidentyfikowała, że na wyższym szczeblu łańcucha wartości możliwe jest wystąpienie wpływu negatywnego na bioróżnorodność. Procesy związane z wydobyciem surowców mogą się wiązać z negatywnym wpływem na bioróżnorodność w różnych regionach wydobycia surowców na świecie. Z uwagi na brak możliwości zidentyfikowania obszarów, na których wydobywane są kluczowe dla Grupy surowce, kwestia ta w roku sprawozdawczym uznana za średnio istotną, niepodlegającą raportowaniu. W kolejnych okresach sprawozdawczych Grupa INTROL podda ww. zagadnienie dalszej analizie.

Do oceny istotności Grupa INTROL zaangażowała kluczowych interesariuszy poprzez badanie ankietowe, które zostało opisane w ramach **SBM-2**.



E5.IRO-1

W ramach analizy podwójnej istotności Grupa INTROL dokonała przeglądu własnych lokalizacji i własnej działalności w celu określenia jej rzeczywistych i potencjalnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym w ramach operacji własnych i w łańcuchu wartości.

Operacje własne: Podczas oceny istotności Grupa wzięła pod uwagę następujące dane:

- przyznaną spółce Limatherm S.A. decyzję w zakresie pozwolenia na wytwarzanie odpadów niebezpiecznych i innych niż niebezpieczne,
- informacje raportowane w ramach BDO.

Łańcuch wartości: Ocena istotności została przeprowadzona na podstawie narzędzi przedstawionych w ramach **IRO-1**. Do oceny istotności Grupa INTROL zaangażowała kluczowych interesariuszy poprzez badanie ankietowe, które zostało opisane w ramach **SBM-2**.

G1.IRO-1

Podczas oceny istotności zagadnień związanych z postępowaniem w biznesie Grupa INTROL wzięła pod uwagę następujące czynniki:

- lokalizację – Grupa prowadzi działalność na terenie Polski, współpracuje z kontrahentami z UE oraz w szczególności z USA i Azji,
- działalność – działalność została opisana w ramach **SBM-1**,
- sektor – sektor został opisany w ramach **SBM-1**,
- strukturę transakcji – postępowanie Grupy na podstawie procedur finansowych wdrożonych w ramach systemu Compliance, który został opisany w rozdziale **G-1**.

18.1.12 IRO – 2 WYMOGI DOTYCZĄCE UJAWNIANIA INFORMACJI W RAMACH ESRS, OBJĘTE OŚWIADCZENIEM JEDNOSTKI DOTYCZĄCYM ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Identyfikator ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w sprawozdaniu
ESRS 2 Ogólne ujawnienie informacji		
BP-1	Ogólna podstawa sporządzenia oświadczeń dotyczących zrównoważonego rozwoju	18.1.1.
BP-2	Ujawnianie informacji w odniesieniu do szczególnych okoliczności	18.1.2
GOV-1	Rola organów administrujących, zarządzających i nadzorczych	18.1.3
GOV-2	Informacje przekazywane organom administrującym, zarządzającym i nadzorczym jednostki oraz podejmowane przez nie kwestie związane ze zrównoważonym rozwojem	18.1.4
GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	18.1.5
GOV-4	Oświadczenie dotyczące należytej staranności	18.1.6
GOV-5	Zarządzanie ryzykiem i kontrole wewnętrzne nad sprawozdawczością w zakresie zrównoważonego rozwoju	18.1.7
SBM-1	Strategia, model biznesowy i łańcuch wartości	18.1.8
SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	18.1.9
SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	18.1.10
IRO-1	Opis procesu służącego do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	18.1.11
IRO-2	Wymogi dotyczące ujawniania informacji w ramach ESRS objęte oświadczeniem jednostki dotyczącym zrównoważonego rozwoju	18.1.12
Identyfikator ujawnienia	Nazwa ujawnienia	Rozdział w sprawozdaniu
ESRS E1 Zmiana klimatu		
ESRS 2 GOV-3	Uwzględnianie wyników związanych ze zrównoważonym rozwojem w systemach zachęt	18.1.5
ESRS 2 SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	18.1.10



ESRS 2 IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny związanych z klimatem istotnych wpływów, ryzyk i szans	18.1.11
E1-1	Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu	18.2.1
E1-2	Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	18.2.1
E1-3	Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej	18.2.1
E1-4	Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej	18.2.1
E1-5	Zużycie energii i koszyk energetyczny	18.2.1
E1-6	Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych	18.2.1
E1-7	Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla	18.2.1
E1-8	Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla	18.2.1
E1-9	Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem	18.2.1
ESRS E2 Zanieczyszczenie		
ESRS 2 IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	18.2.2
E2-1	Polityki związane z zanieczyszczeniem	18.2.2
E2-2	Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem	18.2.2
E2-3	Cele związane z zanieczyszczeniem	18.2.2
E2-4	Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby	18.2.2
E2-6	Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem	18.2.2
ESRS E5 Wykorzystanie zasobów oraz gospodarka o obiegu zamkniętym		
ESRS 2 IRO-1	Opis procesów identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans związanych z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	18.2.3
E5-1	Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	18.2.3
E5-2	Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	18.2.3
E5-3	Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym	18.2.3
E5-5	Zasoby odprowadzane	18.2.3
ESRS S1 Własne zasoby pracownicze		
ESRS 2 SBM-2	Interesy i opinie zainteresowanych stron	18.1.9
ESRS 2 SBM-3	Istotne wpływy, ryzyka i szanse oraz ich wzajemne związki ze strategią i z modelem biznesowym	18.1.10
S1-1	Polityki związane z własnymi zasobami pracowniczymi	18.3.1
S1-2	Procedury współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi i przedstawicielami pracowników w kwestiach wpływów	18.3.2
S1-3	Procesy naprawy skutków negatywnych wpływów i kanały zgłaszania wątpliwości przez własne zasoby pracownicze	18.3.3
S1-4	Podejmowanie działań dotyczących istotnych wpływów na własne zasoby pracownicze oraz stosowanie podejść służących zarządzaniu istotnymi ryzykami i wykorzystywaniu istotnych szans związanych z własnymi zasobami pracowniczymi oraz skuteczność tych działań	18.3.4
S1-5	Cele dotyczące zarządzania istotnymi negatywnymi wpływami, zwiększania pozytywnych wpływów i zarządzania istotnymi ryzykami i szansami	18.3.5
S1-6	Charakterystyka pracowników jednostki	18.3.6
S1-7	Charakterystyka osób niebędących pracownikami stanowiących własne zasoby pracownicze jednostki	18.3.7
S1-11	Ochrona socjalna	18.3.8
S1-12	Osoby z niepełnosprawnościami	18.3.9
S1-13	Mierniki dotyczące szkoleń i rozwoju umiejętności	18.3.10
S1-14	Mierniki bezpieczeństwa i higieny pracy	18.3.11
S1-16	Mierniki wynagrodzeń (luka płacowa i całkowite wynagrodzenie)	18.3.12
S1-17	Incydenty, skargi i poważne wpływy na przestrzeganie praw człowieka	18.3.13
ESRS G1 Postępowanie w biznesie		



ESRS 2 GOV-1	Rola organów administrujących, nadzorczych i zarządzających	18.1.3
ESRS 2 IRO-1	Opis procesów służących do identyfikacji i oceny istotnych wpływów, ryzyk i szans	18.1.11
G1-1	Polityki postępowania w biznesie i kultura korporacyjna	18.4.1
G1-3	Zapobieganie korupcji i przekupstwu oraz ich wykrywanie	18.4.2
G1-4	Incydenty korupcji lub przekupstwa	18.4.3

Wymóg dotyczący ujawniania informacji i powiązany z nim punkt danych	Odniesienie do rozporządzenia w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (1)	Odniesienie do trzeciego filaru (2)	Odniesienie do rozporządzenia o wskaźnikach referencyjnych (3)	Odniesienie do Europejskiego prawa o klimacie (4)	Rozdział w sprawozdaniu
ESRS 2 GOV-1 Zróżnicowanie członków zarządu ze względu na płeć pkt 21 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		18.1.3
ESRS 2 GOV-1 Odsetek członków organów, którzy są niezależni pkt 21 lit. e			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		18.1.3
ESRS 2 GOV-4 Oświadczenie w sprawie należytej staranności pkt 30	Wskaźnik nr 10 w tabeli 3 w załączniku I				18.1.6
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z działaniami dotyczącymi paliw kopalnych pkt 40 lit. d) ppkt (i)	Wskaźnik nr 4 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 (6), tabela 1: Informacje jakościowe na temat ryzyka z zakresu ochrony środowiska i tabela 2: Informacje jakościowe na temat ryzyka społecznego	Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		nieistotne
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z produkcją chemikaliów w pkt 40 lit. d) ppkt (ii)	Wskaźnik nr 9 w tabeli 2 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		nieistotne
ESRS 2 SBM-1 Udział w działalności związanej z kontrowersyjną bronią pkt 40 lit. d) ppkt (iii)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 1 w załączniku I		Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818 (7), załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		nieistotne
ESRS 2 SBM-1 Udział w działaniach związanych z uprawą i produkcją tytoniu pkt 40 lit. d) ppkt (iv)			Art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		nieistotne
ESRS E1-1 Plan przejścia służący osiągnięciu neutralności klimatycznej do 2050 r. pkt 14				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	18.2.1



ESRS E1-1 Jednostki wykluczone z zakresu obowiązywania wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego pkt 16 lit. g)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonał w imieniu Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 12 ust. 1 lit. d)–g) oraz art. 12 ust. 2 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		18.2.1
ESRS E1-4 Cele redukcji emisji gazów cieplarnianych pkt 34	Wskaźnik nr 4 w tabeli 2 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonał w imieniu Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania	Art. 6 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		18.2.1
ESRS E1-5Z użycie energii z kopalnych źródeł zdezagregowane w podziale na źródła (dotyczy wyłącznie sektorów o znacznym oddziaływaniu na klimat) pkt 38	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 i wskaźnik nr 5 w tabeli 2 w załączniku I				18.2.1
ESRS E1-5 Zużycie energii i koszty energetyczny pkt 37	Wskaźnik nr 5 w tabeli 1 w załączniku I				18.2.1
ESRS E1-5 Energochłonność powiązana z działaniami podejmowanymi w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat pkt 40–43	Wskaźnik nr 6 w tabeli 1 w załączniku I				18.2.1
ESRS E1-6 Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1, 2, 3 brutto i całkowite emisje gazów cieplarnianych pkt 44	Wskaźniki nr 1 i 2 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonał w imieniu Komisji (UE) 2022/2453, wzór 1: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: jakość kredytowa ekspozycji według sektora, emisji i rezydualnego terminu zapadalności	Art. 5 ust. 1, art. 6 i art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		18.2.1
ESRS E1-6 Intensywność emisji gazów cieplarnianych brutto pkt 53–55	Wskaźnik nr 3 w tabeli 1 w załączniku I	Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; rozporządzenie wykonał w imieniu Komisji (UE) 2022/2453, wzór 3: Portfel bankowy	Art. 8 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		18.2.1



		– Ryzyko przejścia związane ze zmianą klimatu: mierniki dostosowania			
ESRS E1-7 Usuwanie gazów cieplarnianych i jednostki emisji dwutlenku węgla pkt 56				Art. 2 ust. 1 rozporządzenia (UE) 2021/1119	18.2.1
ESRS E1-9 Ekspozycja portfela odniesienia na ryzyka fizyczne związane z klimatem pkt 66			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818, załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		18.2.1
ESRS E1-9 Dezagregacja kwot pieniężnych według nagłego i długotrwałego ryzyka fizycznego pkt 66 lit. a) ESRS E1-9 Lokalizacja znaczących składników aktywów obarczonych istotnym ryzykiem fizycznym pkt 66 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 46 i 47 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 5: Portfel bankowy – Ryzyko fizyczne związane ze zmianami klimatu: ekspozycje podlegające ryzyku fizycznemu			18.2.1
ESRS E1-9 Podział wartości księgowej nieruchomości według klas efektywności energetycznej pkt 67 lit. c)		Art. 449a rozporządzenia (UE) nr 575/2013; pkt 34 rozporządzenia wykonawczego Komisji (UE) 2022/2453; wzór 2: Portfel bankowy – Ryzyko przejścia związane ze zmianami klimatu: kredyty zabezpieczone nieruchomościami – efektywność energetyczna zabezpieczeń			18.2.1
ESRS E1-9 Stopień ekspozycji portfela na szanse związane z klimatem pkt 69			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		18.2.1
ESRS E2-4 Ilość każdego czynnika zanieczyszczającego wymienionego w załączniku II do rozporządzenia w sprawie E-PRTR (Europejski Rejestr Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń) emitowanego do powietrza, wody i gleby, pkt 28	Wskaźnik nr 8 w tabeli 1 w załączniku I, wskaźnik nr 2 w tabeli 2 w załączniku I, wskaźnik nr 1 w tabeli 2 w załączniku I oraz wskaźnik nr 3 w tabeli 2 w załączniku I				18.2.2
ESRS E3-1 Woda i zasoby morskie pkt 9	Wskaźnik nr 7 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E3-1 Specjalna polityka pkt 13	Wskaźnik nr 8 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne



ESRS E3-1 Zrównoważone praktyki w dziedzinie mórz i oceanów pkt 14	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E3-4 Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu pkt 28 lit. c)	Wskaźnik nr 6.2 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E3-4 Całkowite zużycie wody w m3 na przychód netto z własnych operacji pkt 29	Wskaźnik nr 6.1 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. a) ppkt (i)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 1 w załączniku I				nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. b)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS 2 SBM 3-E4 pkt 16 lit. c)	Wskaźnik nr 14 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie gruntów/ rolnictwa pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 11 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E4-2 Zrównoważone praktyki lub polityki w zakresie oceanów/ mórz pkt 24 lit. c)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E4-2 Polityki na rzecz przeciwdziałania wylesianiu pkt 24 lit. d)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 2 w załączniku I				nieistotne
ESRS E5-5 Odpady niepoddawane recyklingowi pkt 37 lit. d)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 2 w załączniku I				18.2.3
ESRS E5-5 Odpady niebezpieczne i odpady promieniotwórcze pkt 39	Wskaźnik nr 9 w tabeli 1 w załączniku I				18.2.3
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy przymusowej pkt 14 lit. f)	Wskaźnik nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				18.1.10
ESRS 2 SBM-3-S1 Ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci pkt 14 lit. g)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 3 w załączniku I				18.1.10
ESRS S1-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 20	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				18.3.1
ESRS S1-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 21			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		18.3.1
ESRS S1-1 Procedury i środki na rzecz zapobiegania handlowi ludźmi pkt 22	Wskaźnik nr 11 w tabeli 3 w załączniku I				18.3.1
ESRS S1-1 Polityka lub system zarządzania służące zapobieganiu wypadkom przy pracy pkt 23	Wskaźnik nr 1 w tabeli 3 w załączniku I				18.3.1
ESRS S1-3 Mechanizmy rozpatrywania skarg pkt 32 lit. c)	Wskaźnik nr 5 w tabeli 3 w załączniku I				18.3.3



ESRS S1-14 Liczba zgonów związanych z pracą oraz liczba i wskaźnik wypadków związanych z pracą pkt 88 lit. b) i c)	Wskaźnik nr 2 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		18.3.11
ESRS S1-14 Liczba dni straconych z powodu urazów, wypadków, ofiar śmiertelnych lub chorób pkt 88 lit. e)	Wskaźnik nr 3 w tabeli 3 w załączniku I				18.3.11
ESRS S1-16 Nieskorygowana luka płacowa między kobietami a mężczyznami pkt 97 lit. a)	Wskaźnik nr 12 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		18.3.12
ESRS S1-16 Nadmierny poziom wynagrodzenia dyrektora generalnego pkt 97 lit. b)	Wskaźnik nr 8 w tabeli 3 w załączniku I				18.3.12
ESRS S1-17 Przypadki dyskryminacji pkt 103 lit. a)	Wskaźnik nr 7 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS S1-17 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 104 lit. a)	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 i wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		18.3.13
ESRS 2 SBM-3-S2 Znaczące ryzyko wystąpienia przypadków pracy dzieci lub pracy przymusowej w łańcuchu wartości pkt 11 lit. b)	Wskaźniki nr 12 i nr 13 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS S2-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka pkt 17	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				nieistotne
ESRS S2-1 Polityki związane z osobami wykonującymi pracę w łańcuchu wartości pkt 18	Wskaźnik nr 11 i nr 4 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS S2-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 19	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		nieistotne
ESRS S2-1 Strategie w zakresie należytej staranności w odniesieniu do kwestii objętych podstawowymi konwencjami Międzynarodowej Organizacji Pracy nr 1–8, pkt 19			Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		nieistotne
ESRS S2-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka związane z łańcuchem wartości na wyższym i niższym szczeblu pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS S3-1 Zobowiązania w zakresie polityki dotyczącej poszanowania praw człowieka, pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 w załączniku I i wskaźnik nr 11				nieistotne



	w tabeli 1 w załączniku I				
ESRS S3-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, zasad MOP lub wytycznych OECDpkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		nieistotne
ESRS S3-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 36	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS S4-1 Polityka odnosząca się do konsumentów i użytkowników końcowych pkt 16	Wskaźnik nr 9 w tabeli 3 i wskaźnik nr 11 w tabeli 1 w załączniku I				nieistotne
ESRS S4-1 Nieprzestrzeganie Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka oraz wytycznych OECD pkt 17	Wskaźnik nr 10 w tabeli 1 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816, art. 12 ust. 1 rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1818		nieistotne
ESRS S4-4 Kwestie i incydenty dotyczące poszanowania praw człowieka pkt 35	Wskaźnik nr 14 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS G1-1 Konwencja Narodów Zjednoczonych przeciwko korupcji pkt 10 lit. b)	Wskaźnik nr 15 w tabeli 3 w załączniku I				nieistotne
ESRS G1-1 Ochrona sygnalistów pkt 10 lit. d)	Wskaźnik nr 6 w tabeli 3 w załączniku I				18.4.1
ESRS G1-4 Grzywny za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstw pkt 24 lit. a)	Wskaźnik nr 17 w tabeli 3 w załączniku I		Załącznik II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2020/1816		18.4.3
ESRS G1-4 Normy w zakresie przeciwdziałania korupcji i przekupstwu pkt 24 lit. b)	Wskaźnik nr 16 w tabeli 3 w załączniku I				18.4.3

(1) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/2088 z dnia 27 listopada 2019 r. w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych (rozporządzenie w sprawie ujawniania informacji związanych ze zrównoważonym rozwojem w sektorze usług finansowych) (Dz.U. L 317 z 9.12.2019, s. 1).

(2) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 575/2013 z dnia 26 czerwca 2013 r. w sprawie wymogów ostrożnościowych dla instytucji kredytowych i firm inwestycyjnych, zmieniające rozporządzenie (UE) nr 648/2012 (rozporządzenie w sprawie wymogów kapitałowych, „CRR”) (Dz.U. L 176 z 27.6.2013, s. 1).

(3) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 z dnia 8 czerwca 2016 r. w sprawie indeksów stosowanych jako wskaźniki referencyjne w instrumentach finansowych i umowach finansowych lub do pomiaru wyników funduszy inwestycyjnych i zmieniające dyrektywy 2008/48/WE i 2014/17/UE oraz rozporządzenie (UE) nr 596/2014 (Dz.U. L 171 z 29.6.2016, s. 1).

(4) Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1119 z dnia 30 czerwca 2021 r. w sprawie ustanowienia ram na potrzeby osiągnięcia neutralności klimatycznej i zmiany rozporządzeń (WE) nr 401/2009 i (UE) 2018/1999 (Europejskie prawo o klimacie) (Dz.U. L 243 z 9.7.2021, s. 1).

(5) Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2020/1816 z dnia 17 lipca 2020 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 w odniesieniu do wyjaśnienia w oświadczeniu dotyczącym wskaźnika referencyjnego precyzującego, w jaki sposób czynniki z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego znajdują odzwierciedlenie w każdym opracowanym i opublikowanym wskaźniku referencyjnym (Dz.U. L 406 z 3.12.2020, s. 1).

(6) Rozporządzenie wykonawcze Komisji (UE) 2022/2453 z dnia 30 listopada 2022 r. zmieniające wykonawcze standardy techniczne określone w rozporządzeniu wykonawczym (UE) 2021/637 w odniesieniu do ujawniania informacji na temat ryzyk z zakresu ochrony środowiska, polityki społecznej i ładu korporacyjnego (Dz.U. L 324 z 19.12.2022, s. 1).



(7) Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2020/1818 z dnia 17 lipca 2020 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/1011 w odniesieniu do minimalnych norm dotyczących unijnych wskaźników referencyjnych transformacji klimatycznej i unijnych wskaźników referencyjnych dostosowanych do porozumienia paryskiego (Dz.U. L 406 z 3.12.2020, s. 17).

18.2 KWESTIE ŚRODOWISKOWE

18.2.1 ESRS E1 – ZMIANA KLIMATU

E1-1 – Plan przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu

W 2024 r. Grupa INTROL nie posiada opracowanego planu przejścia na potrzeby łagodzenia zmiany klimatu, jak również nie planuje obecnie opracowania takiego planu.

E1-2 – Polityki związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

W Grupie INTROL 18 września 2024 r. przyjęto Politykę Środowiskową Grupy Kapitałowej INTROL, która odnosi się do istotnych wpływów, ryzyk i szans zidentyfikowanych w obszarach łagodzenia zmiany klimatu, przystosowania się do zmiany klimatu oraz efektywności energetycznej. Polityka reguluje usługi świadczone na rzecz klientów, które oddziałują na dolny szczebel łańcucha wartości (downstream).

Celem Polityki jest podkreślenie znaczenia kwestii związanych z ochroną środowiska, co jest ściśle związane z profilem działalności części spółek wchodzących w jej skład.

W Polityce położono nacisk na rozwijanie przez Grupę usług wysokosprawnej kogeneracji, która umożliwia jednoczesne wytwarzanie energii elektrycznej i ciepłej z jednego źródła energii w ramach zintegrowanego systemu, co ma na celu zmniejszanie emisji CO₂.

Polityka środowiskowa Grupy INTROL jest realizowana poprzez:

- przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa, wytycznych środowiskowych i dobrych praktyk w obszarze środowiskowym,
 - podnoszenie świadomości ekologicznej pracowników oraz kontrahentów,
 - wprowadzanie nowych, przyjaznych środowisku technologii, w tym instalacji fotowoltaicznych, stosowanie inteligentnych systemów oświetlenia i ogrzewania,
 - prowadzenie prac modernizacyjnych mających na celu ograniczenie ujemnych wpływów na środowisko oraz planowanie projektów związanych z uwzględnieniem ich oddziaływania na środowisko naturalne oraz realizowania ich w sposób pozwalający na maksymalne zredukowanie ewentualnego negatywnego oddziaływania.
- Zakres: Polityką objęte są operacje własne spółek Grupy INTROL.
 - Odpowiedzialność: Zarząd jest odpowiedzialny za wdrażanie Polityki.
 - Dostępność: Polityka jest dostępna w wewnętrznej bazie wiedzy dla pracowników.

E1-3 – Działania i zasoby w odniesieniu do polityki klimatycznej

Kluczowe działania zrealizowane w roku sprawozdawczym oraz planowane na przyszłość w odniesieniu do istotnych wpływów, ryzyk i szans:

W odniesieniu do istotnych wpływów negatywnych i istotnych ryzyk w obszarze E1 zmiana klimatu, Grupa podejmuje następujące działania:

- Produkcja energii elektrycznej z własnych instalacji fotowoltaicznych zlokalizowanych w Limanowej (Limatherm S.A.), Chorzowie (Limatherm Components Sp. z o.o.) oraz w Ostrowie Wielkopolskim (INTROL Pro - ZAP Sp. z o.o.).

W roku 2024 łączna ilość wyprodukowanej energii elektrycznej wyniosła 120,9 MWh.

Spółka Limatherm S.A. planuje w kolejnych latach rozbudowę instalacji fotowoltaicznej.

- Limatherm S.A. podjęła działania mające na celu ograniczenie zużycia energii elektrycznej w procesach technologicznych poprzez korzystanie ze źródeł ciepła wtórnego pochodzącego z istniejących urządzeń, takich jak ciepło odzyskiwane ze sprężarek.
 - Grupa INTROL inwestuje w zaawansowane technologie oszczędzania energii, takie jak nowoczesne maszyny, a także w automatyzację i robotyzację produkcji i cyfryzację procesów.
- Oczekiwane rezultaty: zmniejszenie emisji CO₂, oszczędność energii i środków finansowych,
 - Zakres: operacje własne
 - Perspektywy czasowe: działania mają charakter ciągły.



W odniesieniu do istotnego wpływu pozytywnego i istotnych szans w obszarze E1 zmiana klimatu, spółki Grupy INTROL realizują poniższe działania na rzecz swoich kontrahentów.

- Świadczenie usług związanych z układami wysokosprawnej kogeneracji przez spółki INTROL-Energomontaż Sp. z o.o., INTROL Automatyka Sp. z o.o.: kontynuacja budowy układu kogeneracyjnego składającego się z silników gazowych wraz z infrastrukturą budowlaną i technologiczną na terenie elektrociepłowni, realizacja zadania inwestycyjnego dotyczącego budowy układu kogeneracyjnego na terenie elektrociepłowni (w zakresie wykonawczym i serwisowym) oraz wykonanie koncepcji technicznej budowy instalacji kogeneracyjnej. Oczekiwane rezultaty: Redukcja emisji tlenków azotu i dwutlenku węgla poprzez stosowaną technologię.
 - Zakres: działania ww. spółek dotyczą łańcucha wartości
 - Perspektywy czasowe: działania znajdują się w stałej ofercie ww. spółek i nie została określona data ich zakończenia.
- realizacja dwóch dużych kontraktów na budowę nowych bloków gazowo-parowych przez spółkę IB Systems Sp. z o.o.
 - Zakres: działania ww. spółki dotyczą łańcucha wartości
 - Perspektywy czasowe: działania znajdują się w stałej ofercie ww. spółek i nie została określona data ich zakończenia
- Budowa farmy fotowoltaicznej; budowa instalacji fotowoltaicznych przez spółki IB Systems Sp. z o.o. i INTROL Automatyka Sp. z o.o.
 - Oczekiwane rezultaty: produkcja energii elektrycznej nie powodująca emisji gazów cieplarnianych
 - Zakres: działania ww. spółek dotyczą łańcucha wartości
 - Perspektywy czasowe: działania znajdują się w stałej ofercie ww. spółek i nie została określona data ich zakończenia

Wyniki działań na rzecz łagodzenia zmiany klimatu w 2024 nie uwzględniały osiągniętej i spodziewanej redukcji gazów cieplarnianych.

E1-4 – Cele związane z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do niej

W 2024 roku Grupa INTROL nie wyznaczyła wymiernych, zorientowanych na rezultaty celów oraz nie monitoruje skuteczności swojej polityki i podejmowanych przez siebie działań dotyczących istotnych wpływów, ryzyk i szans. Grupa aktualnie pracuje nad Strategią ESG, w której rozważane jest ujęcie mierzalnych celów związanych z łagodzeniem zmiany klimatu i przystosowaniem się do nich.

E1-5 – Zużycie energii i koszyk energetyczny

W 2024 roku w Grupie INTROL zużyte zostało 8 902,17 MWh energii elektrycznej zakupionej z sieci elektroenergetycznej. Energia elektryczna zakupywana była od wielu różnych dostawców, a największym z nich była Enea S.A., od której pochodziło 6 055,98 MWh energii.

Jako miernika zużytej ilości energii elektrycznej użyto jej faktyczne ilości, pochodzące z bezpośrednich pomiarów z odczytów z atestowanych liczników, których prawidłowość działania podlega okresowej certyfikacji oraz z ewidencji na bazie faktur kosztowych. Dodatkowo, ze względu na fakt wynajmowania powierzchni przez spółki Grupy INTROL (gdzie ilość zużytej energii elektrycznej nie jest rozliczana), oszacowano zużycie energii elektrycznej w tych obszarach, na podstawie dostępnych danych dla analogicznych lokalizacji.

Grupa INTROL w koszyku energetycznym posiada również energię pochodzącą z odnawialnych źródeł energii (własne panele fotowoltaiczne). W 2024 r., w związku z zakończeniem kilku kolejnych inwestycji, łączna energia wytwarzana z tego źródła wyniosła 120,9 MWh. (spółki Limatherm S.A., Limatherm Components Sp. z o.o., INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o., stan na dzień 31.12.2024 r.)

Poza energią elektryczną w 2024 roku w Grupie INTROL używane były następujące nośniki energii:

- ciepło sieciowe,
- gaz ziemny,
- olej opałowy,
- paliwa napędowe, w postaci benzyny, oleju napędowego oraz gazu LPG.

Poniżej zamieszczone jest zużycie energii w podziale na źródła: kopalne, jądrowe oraz odnawialne wraz z ich procentowym udziałem w całym mixie energetycznym.



Tabela 1. Zestawienie zużycia energii za 2024 rok z podziałem na źródła jej pochodzenia

L.p.	Zużycie energii i koszyk energetyczny	2024
1	Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych (MWh)	0,000
2	Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych (MWh)	6 516,191
3	Zużycie paliwa z gazu ziemnego (MWh)	8 378,315
4	Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych (MWh)	0,000
5	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych (MWh)	9 300,326
6	Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych (MWh) (obliczone jako suma wierszy 1-5)	24 194,832
	Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii (%)	99,61%
7	Zużycie energii ze źródeł jądrowych (MWh)	0,000
	Udział zużycia energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii (%)	0,00%
8	Zużycie paliwa w przypadku źródeł odnawialnych, w tym biomasy (obejmujących również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itp.) (MWh)	0,000
9	Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł odnawialnych (MWh)	0,000
10	Zużycie energii odnawialnej produkowanej samodzielnie bez użycia paliwa (MWh)	120,900
11	Całkowite zużycie energii odnawialnej i niskoemisyjnej (MWh) (obliczone jako suma wierszy 8-10)	120,900
	Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii (%)	0,50%
	Całkowite zużycie energii (MWh) (obliczone jako suma wierszy 6, 7 i 11)	24 315,732

Poniżej prezentujemy energochłonność, liczoną jako całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat. Działalność Grupy INTROL o znacznym oddziaływaniu na klimat to w większości działania z nw. sektorów: C - 24 Produkcja metali; 25 - Produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń; 26 - Produkcja komputerów, wyrobów elektronicznych i optycznych; 28 - Produkcja maszyn i urządzeń, gdzie indziej niesklasyfikowana.

Tabela 2. Energochłonność Grupy INTROL w 2024

LP.	ENERGOCHŁONNOŚĆ	JEDNOSTKA	2024
1	Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat.	MWh	24 316
2	Przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat.	tys. PLN	643 572
3	Całkowite zużycie energii w ramach działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat na przychody netto z działalności w sektorach o znacznym oddziaływaniu na klimat.	MWh / tys. PLN	0,04

Wskaźnik energochłonności dla całej działalności Grupy INTROL wynosi 0,04. Skonsolidowane przychody ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów Grupy INTROL za 2024 r. wynoszą 643 572 tys. zł (Nota 6.24 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy INTROL za 2024 r.)

E1-6 – Emisje gazów cieplarnianych zakresów 1, 2 i 3 brutto oraz całkowite emisje gazów cieplarnianych

Poniżej zamieszczony został wyliczony za rok 2024 ślad węglowy Grupy INTROL w trzech zakresach: Zakres 1 (emisje bezpośrednie), Zakres 2 (emisje pośrednie) i Zakres 3 (emisje pośrednie powstałe w łańcuchu wartości - za wyjątkiem emisji ujętych w Zakresie 2).

Obliczenia śladu węglowego zostały wykonane zgodnie z wytycznymi „GHG Protocol Corporate Standard”. Obliczenia bazują na danych źródłowych, pochodzących z dokumentów wewnętrznych spółek GK INTROL takich jak: rejestry, faktury, zamówienia oraz raporty do KOBIZE i BDO. Dokładny opis danych, na podstawie których wykonane zostały obliczenia został przedstawiony w dalszej części raportu. Pomiar miernika nie został zatwierdzony przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych. Miernik został zaakceptowany przez eksperta ds. śladu węglowego, z którego pomocy Grupa korzystała w okresie sprawozdawczym.



Granice organizacyjne

W wyliczeniach uwzględniono następujące podmioty:

- INTROL S.A.;
- INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.;
- I4TECH Sp. z o.o.;
- INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.;
- Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.;
- IB Systems Sp. z o.o.;
- INTROL Automatyka Sp. z o.o.;
- INTROL Sp. z o.o.;
- RAControls Sp. z o.o.;
- Limatherm S.A.;
- Limatherm Sensor Sp. z o.o.;
- Limatherm Components Sp. z o.o.

Z kalkulacji wyłączono spółki, które nie prowadziły w 2024 roku działalności operacyjnej (INTROL Automatyka Limanowa Sp. z o.o., Smart In Sp. z o.o., Smart In Sp. z o.o., Sp.k.) lub ta działalność była nieistotna dla emisji gazów cieplarnianych (INTROL Energetyka Sp. z o.o., INTROL Automation s.r.o.).

Nie zidentyfikowano emisji biogenicznych.

Do obliczenia poszczególnych zakresów i kategorii emisji przyjęto następujące założenia i mierniki:

Zakres 1:

W ramach śladu węglowego w zakresie pierwszym brane pod uwagę były wszelkie bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych, będące skutkiem spalania paliw (napędowych i opałowych) oraz wykorzystywania czynników chłodniczych. W celu wyliczenia emisji w Zakresie 1. wykorzystano następujące dane:

- a) Paliwa napędowe: w kategorii tej ujęto faktyczne zużycie paliw w samochodach służbowych oraz maszynach z uwzględnieniem rodzaju paliwa (benzyna, diesel, LPG) na podstawie zgromadzonych faktur;
- b) Paliwa opałowe: w kategorii tej ujęto faktyczne zużycie olejów opałowych i gazu ziemnego oraz LPG w kotłach grzewczych i piecach;
- c) Czynniki chłodnicze: w kategorii tej ujęto faktyczne zużycie poszczególnych czynników chłodniczych do uzupełnienia instalacji chłodniczych w minionym roku, które są równoznaczne ubytkom czynników chłodniczych z instalacji i ich emisji do atmosfery.

Wskaźniki emisji zanieczyszczeń ze spalania paliw ustalono wg KOBiZE, natomiast dla czynników chłodniczych na podstawie danych publikowanych przez DEFRA oraz karty specyfikacji technicznej.

Zakres 2:

W ramach śladu węglowego w zakresie drugim brane pod uwagę były wszelkie pośrednie emisje gazów cieplarnianych, będące skutkiem wykorzystania energii. Emisje w Zakresie 2. zostały obliczone w dwóch podejściach bazujących na:

- lokalizacji (location-based method), która jest oparta na emisji gazów cieplarnianych wynikających z produkcji energii na obszarze, w którym jest ona konsumowana.
- rynku (market-based method), która odzwierciedla indywidualne wybory przedsiębiorstw co do dostawcy energii elektrycznej.

W celu wyliczenia emisji w Zakresie 2. wykorzystano następujące dane:

- a) Energia elektryczna (location based): w kategorii tej ujęto faktyczne zużycie energii elektrycznej nabytej przez firmę, w tym energii na ogrzewanie i chłodzenie, wyprodukowanej przez podmioty trzecie. Ślad węglowy został skalkulowany w oparciu dane pozyskane z KOBiZE.
- b) Energia elektryczna (market based): w kategorii tej ujęto faktyczne zużycie energii elektrycznej nabytej przez firmę, w tym energii na ogrzewanie i chłodzenie, wyprodukowanej przez poszczególne podmioty trzecie. Ślad węglowy został skalkulowany w oparciu o wskaźnik rezydualny publikowany przez AIB <https://www.aib-net.org/facts/european-residual-mix>.



- c) Energia cieplna: w kategorii tej ujęto faktyczne zużycie energii cieplnej nabytej przez firmę, wyprodukowanej przez podmioty trzecie. Ślad węglowy został skalkulowany w oparciu dane opublikowane przez URE dotyczące efektywności energetyki cieplnej w Polsce za rok 2023.

Zakres 3:

W ramach śladu węglowego w zakresie trzecim brane pod uwagę były wszelkie pośrednie emisje gazów cieplarnianych, powstałe w łańcuchu wartości, z wyłączeniem emisji ujętych w Zakresie 1. i 2. Emisje w Zakresie 3. zostały obliczone w 15 kategoriach, zgodnie z wytycznymi „GHG Protocol Corporate Standard”. W ramach poszczególnych kategorii obliczenia zostały wykonane zgodnie z poniższymi założeniami i w oparciu o zebrane dane opisane poniżej. W przypadku niektórych Spółek, ze względu na mnogość pozycji w rejestrach (w szczególności w zakresie zakupionych materiałów oraz transportów) dostarczyły one dane za wybrany okres roku – przyjęto dla nich równomierność rozkładu ilości przesyłek w ciągu roku. W obliczeniach emisji zakresu 3 posłużono się wskaźnikami z baz danych DEFRA, Climaq, OEKOBAUDAT oraz opracowań naukowych.

Kategoria 1 - Zakupione surowce i usługi: na potrzeby wyliczenia emisji w ramach tej kategorii, zebrane zostały dane dotyczące zakupionych przez poszczególne spółki materiałów i produktów. Dla każdego produktu określono masę oraz główny materiał z jakiego jest on wykonany. Na tej podstawie wyznaczono ślad węglowy związany z zakupionymi surowcami wykorzystując metodykę Average-Data-Method. Do wyliczenia przyjęto wskaźniki emisyjności opublikowane przez:

- DEFRA;
- OEKOBAUDAT;
- w raportach branżowych;
- w publikacjach naukowych.

Kategoria 2 - Dobra inwestycyjne: w przypadku Grupy INTROL emisje związane z wydobyciem, produkcją oraz transportem dóbr inwestycyjnych w 2024 roku miały marginalne znaczenie, ponieważ nie były prowadzone znaczne zakupy dóbr inwestycyjnych. W związku z powyższym emisje w tej kategorii nie zostały w tym roku zmapowane.

Kategoria 3 - Działalność związana z paliwem i energią (nieujęta w zakresie 1 lub 2): w ramach tej kategorii w przypadku Grupy INTROL wyznaczone zostały emisje generowane na etapie produkcji paliw oraz paliw do generowania energii elektrycznej i ciepła sieciowego oraz emisje związane z wytworzeniem energii elektrycznej oraz ciepła sieciowego traconych w trakcie przesyłu i dystrybucji. Podstawą do wykonania obliczeń były dane dotyczące zużytych paliw oraz zakupionej energii elektrycznej i cieplnej (raportowanych w zakresach 1 i 2). Obliczenia zostały przeprowadzone z wykorzystaniem metody Average-data-method, z wykorzystaniem wskaźników opublikowanych przez DEFRA.

Kategoria 4 - Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu: na potrzeby określenia emisji w tej kategorii zebrane zostały z poszczególnych spółek dane dotyczące zrealizowanych transportów na wyższym szczeblu w ostatnim roku. Nie dla każdego z transportów dostępne były dane dotyczące masy danego przewozu oraz sposobu jego realizacji. W związku z powyższym, w celu wyznaczenia emisji w kategorii Transportu i dystrybucji na wyższym szczeblu oszacowano masę oraz dystans dla poszczególnych transportów, gdzie dane nie były dostępne, na bazie innych transportów zrealizowanych w GK INTROL, wykorzystując podobieństwo w prowadzonej działalności.

Emisje w tej kategorii zostały wyznaczone na bazie zebranych danych w wykorzystaniem metodyki Distance-based-method. Do obliczeń przyjęto średnie wskaźniki bazujące na rzeczywistych danych dostarczonych przez wybranych usługodawców. Dla dwóch ze Spółek GK INTROL dostępne były jedynie dane dotyczące wydatków związanych z transportem i dystrybucją na wyższym szczeblu. W ich przypadku do obliczenia emisji wykorzystano metodykę Spend-based-method.

Kategoria 5 - Odpady powstałe w wyniku działalności: w celu wyznaczenia emisji związanych z odpadami, zebrane zostały dane dotyczące ilości poszczególnych rodzajów odpadów wygenerowanych w poszczególnych spółkach w ciągu roku. Dla każdego rodzaju odpadów określono sposób postępowania z danym typem odpadów. Na podstawie zebranych danych wyznaczono emisję w tej kategorii wykorzystując metodykę Waste-type-specific-method. W obliczeniach zastosowano wskaźniki publikowane przez DEFRA dla poszczególnych rodzajów odpadów oraz sposobu postępowania z nimi.

Kategoria 6 - Podróże służbowe: w ramach tej kategorii z poszczególnych spółek pozyskano podstawowe informacje o delegacjach krajowych i zagranicznych dotyczące w szczególności wykorzystanego środka transportu (samochód, autobus, pociąg, samolot krajowy i międzynarodowy) oraz punktu startowego i końcowego. Długości podróży służbowych określono na podstawie odległości pomiędzy punktem startowym, a końcowym do których odbywały się przejazdy danym typem pojazdu w ramach delegacji. W wyliczeniach emisji wynikających z delegacji pracowników nie uwzględniono podróży służbowych, w których wskazanym środkiem transportu był samochód służbowy, gdyż zostały one ujęte w Zakresie 1. jako emisje bezpośrednie. Do analizy i określenia emisji w tej kategorii wykorzystano metodykę Distance-based-method oraz wskaźniki dla poszczególnych rodzajów podróży publikowane przez DEFRA.

Kategoria 7 - Dojazd pracowników do pracy: na potrzeby określenia emisji związanych z dojazdami pracowników do miejsca pracy, przeprowadzono w całej Grupie INTROL ankietę dotyczącą sposobu dojazdów i odległości do pracy przez poszczególnych pracowników. Ankietę wypełniło około 27% pracowników. Na podstawie uzyskanych danych obliczone



zostały emisje w tej kategorii z wykorzystaniem metodyki Distance-based-method. Dla pozostałych pracowników, bazując na danych pozyskanych z ankiety (wartości uśrednione) obliczone zostały emisje z wykorzystaniem Average-based-method. Wskaźniki zastosowane w obliczeniach dla poszczególnych środków transportu pochodzą z zestawień publikowanych przez DEFRA.

Kategoria 8 - Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu: w tej kategorii, w przypadku Grupy INTROL nie występują emisje raportowane w ramach Zakresu 3. Pomimo iż Grupa INTROL dzierżawi aktywa, np. pojazdy czy budynki, to emisje związane z tą kategorią zostały ujęte w Zakresach 1. i 2.

Kategoria 9 - Transport i dystrybucja na niższym szczeblu: na potrzeby określenia emisji w tej kategorii zebrane zostały z poszczególnych spółek dane dotyczące zrealizowanych transportów na niższym szczeblu w ostatnim roku. Nie dla każdego z transportów dostępne były dane dotyczące masy danego przewozu oraz sposobu jego realizacji. W związku z powyższym, w celu wyznaczenia emisji w kategorii Transportu i dystrybucji na niższym szczeblu oszacowano masę oraz dystans dla poszczególnych transportów na podstawie danych pochodzących z obliczeń dla transportów i dystrybucji na wyższym szczeblu.

Emisje w tej kategorii zostały wyznaczone na bazie zebranych danych w wykorzystaniem metodyki Distance-based-method. Do obliczeń przyjęto średnie wskaźniki bazujące na rzeczywistych danych dostarczonych przez wybranych usługodawców.

Kategoria 10 - przetwarzanie sprzedanych produktów: znacząca większość produktów dostarczanych przez spółki z Grupy INTROL to gotowe instalacje lub produkty, które nie wymagają przetwarzania, w szczególności związanego z powstawaniem emisji. Takie produkty oferowane są tylko w Limatherm Sensor Sp. z o.o. Dla tej spółki zebrano dane dotyczące produktów wymagających przetwarzania oraz sposobu ich przetwarzania. Na tej podstawie obliczone zostały emisje z wykorzystaniem metodyki Average-data-method stosując wskaźniki oszacowane na bazie danych opublikowanych w publikacjach naukowych i popularnonaukowych.

Kategoria 11 - wykorzystanie sprzedanych produktów: w celu określenia emisji w tej kategorii zebrane zostały dane dotyczące sprzedanych przez spółki w Grupie INTROL urządzeń i instalacji zużywających energię. Dla każdego urządzenia określono poziom zużycia energii, jej rodzaj oraz szacunkowy czas życia i średni czas pracy urządzenia. Na podstawie tych danych, wykorzystując wskaźniki opublikowane w KOBiZE, określono emisję w tej kategorii wykorzystując metodykę określoną dla produktów bezpośrednio zużywających energię.

Kategoria 12 - przetwarzanie sprzedanych produktów: w tej kategorii, na potrzeby wyznaczenia emisji, określone zostały przypuszczalne sposoby postępowania z produktami sprzedanymi przez poszczególne spółki Grupy INTROL po zakończeniu ich cyklu życia. Dla każdego produktu określono jego masę, sposób postępowania oraz dominujący materiał z jakiego jest wykonany. Na podstawie tych danych określone zostały emisje związane z przetwarzaniem sprzedanych produktów wykorzystując metodykę Waste-type-specific-method oraz wskaźniki publikowane przez DEFRA

Kategoria 13 - Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu: w tej kategorii, w przypadku Grupy INTROL wyznaczono emisje związane ze zużyciem energii (elektrycznej oraz gazu ziemnego) przez najemców powierzchni biurowych, która jest refakturowana i nie została uwzględniona w zakresach 1. i 2. Obliczenia zostały wykonane z wykorzystaniem wskaźników publikowanych przez KOBiZE.

Kategoria 14 - Franczyzy: W kategorii tej w przypadku Grupy INTROL nie występują emisje, ponieważ GK INTROL nie występuje w roli franczyzodawcy wobec innych podmiotów.

Kategoria 15 - Inwestycje: W kategorii tej w przypadku Grupy INTROL nie występują emisje, ponieważ Grupa INTROL nie dokonała oraz/lub nie świadczy usług finansowych.



Tabela 3. Zestawienie ślad węglowy organizacji w zakresie 1, 2 i 3.

Wyszczególnienie	2024
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1	
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 1 brutto (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	3 362,369
Odsetek emisji gazów cieplarnianych zakresu 1 z regulowanych systemów handlu emisjami (%)	0,00
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2	
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na lokalizacji (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	5 124,015
Emisje gazów cieplarnianych zakresu 2 brutto według metody opartej na rynku (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	7 157,818
Znaczące emisje gazów cieplarnianych zakresu 3	
Całkowite pośrednie emisje gazów cieplarnianych (zakresu 3) brutto (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	45 148,979
1 Zakupione towary i usługi	15 978,530
2 Dobra inwestycyjne	0,000
3 Działalność związana z paliwem i energią (nieujęte w zakresie 1 lub 2)	1 110,751
4 Transport i dystrybucja na wyższym szczeblu	389,993
5 Odpady wytworzone w ramach operacji	17,065
6 Podróże służbowe	19,902
7 Dojazd pracowników do pracy	1 195,306
8 Aktywa wyższego szczebla będące przedmiotem leasingu	0,000
9 Transport na niższym szczeblu	0,275
10 Przetwarzanie sprzedanych produktów	0,259
11 Wykorzystanie sprzedanych produktów	26 428,166
12 Przetwarzanie sprzedanych produktów pod koniec przydatności do użycia	6,237
13 Aktywa niższego szczebla będące przedmiotem leasingu	2,495
14 Franczyzy	0,000
15 Inwestycje	0,000
Całkowite emisje gazów cieplarnianych	
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na lokalizacji) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	53 635,362
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (metoda oparta na rynku) (t ekwiwalentu dwutlenku węgla)	55 669,166

Grupa INTROL nie wytwarza emisji biogenicznych CO₂ ze spalania lub biodegradacji biomasy.

Tabela 4. Grupa INTROL - Intensywność emisji gazów cieplarnianych na podstawie przychodów netto*

INTENSYWNOŚĆ EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH NA PRZYCHODY NETTO	JEDNOSTKA	2024
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na lokalizacji) na przychody netto.	(t ekwiwalentu CO ₂ /tys. PLN)	0,08
Całkowite emisje gazów cieplarnianych (według metody opartej na rynku) na przychody netto.	(t ekwiwalentu CO ₂ /tys. PLN)	0,09

*tj. skonsolidowane przychody ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów Grupy INTROL za 2024 r. Skonsolidowane przychody ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów Grupy INTROL za 2024 r. wynoszą 643 572 tys. zł (Nota 6.24 Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy INTROL za 2024 r.)

E1-7 – Projekty usuwania gazów cieplarnianych i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowane za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla

W 2024 roku Grupa INTROL nie prowadziła projektów usuwania i ograniczania emisji gazów cieplarnianych finansowanych za pomocą jednostek emisji dwutlenku węgla.

E1-8 – Ustalanie wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla

Grupa INTROL nie stosuje systemów ustalania wewnętrznych cen emisji dwutlenku węgla.



E1-9 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z istotnych ryzyk fizycznych i ryzyk przejścia oraz potencjalnych szans związanych z klimatem

Na podstawie dodatku C do ESRS 1 Grupa skorzystała z możliwości pominięcia ujawnienia tego rozdziału w pierwszym roku sporządzania Sprawozdania.

18.2.2 ESRS E2 – ZANIECZYSZCZENIE

E2-1 – Polityki związane z zanieczyszczeniem

W Grupie INTROL przyjęto 18 września 2024 roku Politykę Środowiskową Grupy Kapitałowej INTROL, która odnosi się do istotnego wpływu i szansy zidentyfikowanych w obszarze zanieczyszczeń powietrza. Opis, ogólne cele Polityki oraz informacje na temat zakresu, odpowiedzialności oraz dostępności zostały opisane w **E1-1**.

W odniesieniu do istotnego wpływu i szansy zidentyfikowanych w obszarze zanieczyszczeń wody nie opracowano polityki. Grupa INTROL dostrzega potencjał świadczonych w tym zakresie usług, jednak dotychczas nie uznała za konieczne formalizowanie ich w formie polityki.

E2-2 – Działania i zasoby związane z zanieczyszczeniem

Kluczowe działania zrealizowane w roku sprawozdawczym oraz planowane na przyszłość w odniesieniu do istotnego wpływu i szansy w obszarze zanieczyszczeń powietrza:

Poniższe działania spółki Grupy realizują na rzecz swoich kontrahentów.

- Wykonanie przez I4TECH Sp. z o.o. dwóch instalacji oczyszczania spalin: pierwsza w oparciu o dopalacz termiczny oraz mokrą instalację odsiarczania opartą na sorbencie sodowym, druga w oparciu o metodę dwualkaliczną.
 - Oczekiwane rezultaty: redukcja emisji zanieczyszczeń powietrza, w szczególności tlenków siarki, lotnych związków organicznych oraz pyłów.
 - Zakres: działania ww. spółki dotyczą łańcucha wartości
 - Perspektywy czasowe: działania mają charakter ciągły, znajdują się w stałej ofercie spółki i nie została określona data ich zakończenia.
- Dodatkowe działanie podejmowane na rzecz klientów w obszarze zanieczyszczeń powietrza poprzez świadczenie usług z wykorzystaniem układów wysokosprawnej kogeneracji zostało przedstawione w **E1-3**.

Kluczowe działania zrealizowane w roku sprawozdawczym oraz planowane na przyszłość w odniesieniu do istotnego wpływu i szansy w obszarze zanieczyszczeń wody:

Poniższe działanie realizowane jest na rzecz kontrahentów spółek Grupy:

- Realizacja przez spółkę PWP Inżynieria Sp. z o.o. projektu na wykonanie, dostawę i uruchomienie układu mechanicznego oczyszczania ścieków.
 - Oczekiwane rezultaty: Poprawa jakości ścieków przekazywanych do dalszych etapów oczyszczania.
 - Zakres: działania ww. spółki dotyczą łańcucha wartości
 - Perspektywy czasowe: Działania mają charakter ciągły, znajdują się w stałej ofercie ww. spółki i nie została określona data ich zakończenia.

E2-3 – Cele związane z zanieczyszczeniem

W 2024 roku Grupa INTROL nie wyznaczyła wymiernych, zorientowanych na rezultaty celów oraz nie monitoruje skuteczności swojej polityki i podejmowanych przez siebie działań dotyczących istotnych wpływów i szans. W 2025 r. Grupa dokona ponownej analizy sensowności wprowadzenia ww. celów. W przypadku pozytywnej decyzji zostaną one zaprezentowane w kolejnym okresie sprawozdawczym, tj. Sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju za 2025 r.

E2-4 – Zanieczyszczenie powietrza, wody i gleby

Emisje z instalacji nie przekraczają obowiązujących wartości progowych określonych w załączniku nr II do rozporządzenia (WE) nr 166/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 stycznia 2006 r. w sprawie ustanowienia Europejskiego Rejestru Uwalniania i Transferu Zanieczyszczeń i zmieniające dyrektywę Rady 91/689/EWG i 96/61/WE.

Źródłem emisji zanieczyszczeń do powietrza w Grupie są procesy produkcyjne m.in.: proces produkcji aparatury pomiarowej i odlewów ciśnieniowych ze stopów aluminium, na który składają się procesy odlewnicze, spawania, hartowania, przygotowania powierzchni do malowania przy użyciu natryskowych automatów myjących, procesy lakiernicze oraz procesy



mechanicznej i termicznej obróbki elementów metalowych.

Substancjami, które są emitowane w ramach powyższych procesów są: dwutlenek azotu, dwutlenek siarki, tlenek węgla i bezo(a)piren. Zgodnie z decyzjami środowiskowymi, stężenia maksymalne emitowanych zanieczyszczeń do powietrza koncentrują się w bezpośrednim sąsiedztwie zakładów, na terenie, na którym znajdują się instalacje objęte pozwoleniami środowiskowymi.

E2-6 – Przewidywane skutki finansowe wynikające z ryzyk i szans związanych z zanieczyszczeniem

Na podstawie dodatku C do ESRS 1 Grupa skorzystała z możliwości pominięcia ujawnienia tego rozdziału w pierwszym roku sporządzania Sprawozdania.

18.2.3 ESRS E5 – WYKORZYSTANIE ZASOBÓW I GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM

E5-1 – Polityki związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W Grupie INTROL przyjęto 18 września 2024 roku Politykę Środowiskową Grupy Kapitałowej INTROL, która odnosi się do istotnego negatywnego wpływu zidentyfikowanego w obszarze odpadów. W Polityce położono nacisk na prowadzenie racjonalnego gospodarowania odpadami poprzez ograniczenie ilości wytwarzanych odpadów, wydłużanie cyklu życia i sprzętu biurowego, prawidłową segregację odpadów i przekazywanie ich do recyklingu. Opis, ogólne cele Polityki oraz informacje na temat zakresu, odpowiedzialności oraz dostępności zostały opisane w **E1-1**.

E5-2 – Działania i zasoby związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

Kluczowe działania podjęte w roku sprawozdawczym oraz planowane do kontynuacji w nawiązaniu do istotnego negatywnego wpływu spółki Limatherm S.A. w obszarze odpadów, wynikające z przepisów prawa.

- Prowadzenie systematycznego nadzoru nad strumieniem wytwarzanych odpadów, w tym monitorowanie stanu ewidencyjnego odpadów na zgodność z pozwoleniem, a w przypadku uzyskania ok. 70% wielkości określonej w pozwoleniu, poinformowanie o tym fakcie kierownictwo spółki i podjęcie działań związanych ze zmianą pozwolenia na wytwarzanie odpadów. Dane dotyczące rodzaju oraz masy odpadów są rejestrowane w systemie BDO;
- Umieszczanie odpadów w przeznaczonym do tego celu opisanym pojemniku, znajdującym się w magazynie odpadów;
- Składowanie niesegregowanych odpadów komunalnych w specjalnych do tego celu przeznaczonych koszach;
 - Oczekiwane rezultaty ww. działań: Zapewnienie pełnej, dokładnej i aktualnej ewidencji odpadów wytwarzanych w organizacji, umożliwiającej skuteczny nadzór i zgodność z obowiązującymi przepisami środowiskowymi.
 - Zakres: Limatherm S.A. (operacje własne)
 - Perspektywy czasowe: Działania mają charakter stały.

E5-3 – Cele związane z wykorzystaniem zasobów oraz gospodarką o obiegu zamkniętym

W 2024 roku Grupa INTROL nie wyznaczyła wymiernych, zorientowanych na rezultaty celów oraz nie monitoruje skuteczności swojej polityki i podejmowanych przez siebie działań dotyczących istotnego wpływu. W 2025 r. Grupa dokona ponownej analizy sensowności wprowadzenia ww. celów. W przypadku pozytywnej decyzji zostaną one zaprezentowane w kolejnym okresie sprawozdawczym, tj. Sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju za 2025 r.



E5-5 – Zasoby odprowadzane

Odpady

Odpady	Jednostka	2024
I. Całkowita ilość odpadów, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania	t	-
1. Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania	t	-
Odpady wyłączone z unieszkodliwiania (przygotowane do ponownego użycia)	t	-
Odpady wyłączone z unieszkodliwiania (poddane recyklingowi)	t	-
Odpady wyłączone z unieszkodliwiania (inne procesy odzysku)	t	-
2. Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpieczne, w przypadku których uniknięto unieszkodliwiania	t	-
Odpady wyłączone z unieszkodliwiania (przygotowane do ponownego użycia)	t	-
Odpady wyłączone z unieszkodliwiania (poddane recyklingowi)	t	-
Odpady wyłączone z unieszkodliwiania (inne procesy odzysku)	t	-
II. Całkowita ilość odpadów skierowanych do unieszkodliwiania	t	-
1. Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych skierowanych do unieszkodliwiania	t	-
Odpady skierowane do unieszkodliwiania poprzez spalanie	t	103,415
Odpady skierowane do unieszkodliwiania poprzez składowanie	t	-
Odpady skierowane do unieszkodliwiania w innych procesach	t	-
2. Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpieczne skierowane do unieszkodliwiania	t	-
Odpady skierowane do unieszkodliwiania poprzez spalanie	t	300,157
Odpady skierowane do unieszkodliwiania poprzez składowanie	t	0,230
Odpady skierowane do unieszkodliwiania w innych procesach	t	-
III. Całkowita ilość wytworzonych odpadów	t	403,802
1. Całkowita ilość odpadów niebezpiecznych	t	103,415
2. Całkowita ilość odpadów innych niż niebezpieczne	t	300,387
Całkowita ilość odpadów niepoddanych recyklingowi	t	-
Całkowita ilość odpadów poddanych recyklingowi	t	-
Całkowita wartość procentowa odpadów niepoddanych recyklingowi	%	0

W ramach przeprowadzonej analizy istotny wpływ negatywny na kwestię odpadów został zidentyfikowany w spółce produkcyjnej Limatherm S.A. Ilość wytworzonych odpadów jest przez spółkę raportowana w systemie BDO. Całkowita ilość odpadów wytworzonych przez ww. spółkę jest przekazywana firmom zewnętrznym, posiadającym stosowne zezwolenia w zakresie zbierania lub przetwarzania odpadów. Ww. dane pochodzą z danych wewnętrznych Limatherm S.A., raportowanych przez ww. spółkę w systemie BDO (dane bazujące na pomiarach, nie szacunkach). Pomiar ww. miernika nie został zatwierdzony przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

Limatherm S.A. wytwarza następujące odpady niebezpieczne: odpady farb i lakierów zawierających rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne, odpadowe emulsje i roztwory z obróbki metali niezawierające chlorowców, sorbenty, materiały filtracyjne (w tym filtry olejowe nieujęte w innych grupach), tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. PCB), szlamy z obróbki metali zawierające oleje (np. szlamy ze szlifowania, gładzenia i pokrywania), zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy, odpady drewna, szkła i tworzyw sztucznych zawierające lub zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. drewniane podkłady kolejowe).

Limatherm S.A. nie wytwarza odpadów promieniotwórczych.

W związku z przekazywaniem całkowitej ilości wytworzonych odpadów firmom zewnętrznym, Limatherm S.A. nie jest w posiadaniu informacji na temat ilości odpadów poddanych recyklingowi bądź unieszkodliwieniu. W kolejnym okresie sprawozdawczym spółka podejmie starania w kwestii pozyskania takich informacji od firm odbierających odpady.



18.2.4 TAKSONOMIA ŚRODOWISKOWA GRUPY INTROL

18.2.4.1 INFORMACJE WSTĘPNE

Informacje wstępne

Działalność kwalifikująca się do systematyki Taksonomii środowiskowej UE, to działalność znajdująca się w katalogu działalności gospodarczych, dla których w rozporządzeniach delegowanych do Rozporządzenia 2020/852 określono techniczne kryteria uznania ich za zrównoważone środowiskowo.

Z kolei działalność zrównoważona środowiskowo to działalność kwalifikująca się do Taksonomii środowiskowej UE, która:

- wnosi istotny wkład w realizację co najmniej jednego ze wskazanych w dokumencie celów środowiskowych,
- spełnia wymogi technicznych kryteriów kwalifikacji,
- nie wyrządza poważnych szkód względem pozostałych celów środowiskowych,
- spełnia minimalne gwarancje społeczne.

Taksonomia środowiskowa UE tworzy wspólne (dla inwestorów i spółek) narzędzie klasyfikacji zrównoważonej działalności gospodarczej. Celem Taksonomii jest wsparcie inwestorów w podejmowaniu decyzji inwestycyjnych oraz zdefiniowanie działań, które mogą zostać uznane za zrównoważone środowiskowo.

Zgodnie z Rozporządzeniem delegowanym Komisji (UE) 2021/2178, przedsiębiorstwa niefinansowe (w tym Grupa INTROL) ujawniają kluczowe wskaźniki wyników oraz powiązane informacje kontekstowe (tj. objaśniające) wskazane we właściwych załącznikach. Kluczowe wskaźniki wyników muszą być ujawniane w formie tabelarycznej. Ww. kluczowe wskaźniki wyników odnoszą się do:

- procentowego udziału działalności kwalifikującej się i niekwalifikującej się do systematyki Taksonomii środowiskowej UE w całkowitym: obrocie (przychodach), nakładach inwestycyjnych („CAPEX”), wydatkach/kosztach operacyjnych („OPEX”),
- procentowego z udziału działalności zrównoważonej środowiskowo (tj. zgodnej z systematyką Taksonomii środowiskowej UE) w całkowitym: obrocie (przychodach), nakładach inwestycyjnych („CAPX”), wydatkach/kosztach operacyjnych („OPEX”).

Pięć etapów prac nad przygotowaniem prezentacji danych Taksonomii środowiskowej UE

Badanie zgodności działalności Grupy INTROL z Taksonomią środowiskową UE przeprowadzono w roku sprawozdawczym następujący sposób:

- 1) Identyfikacja oraz weryfikacja kwalifikacji do systematyki Taksonomii środowiskowej UE dokonanej na potrzeby ujawnień taksonomicznych za 2024 r.

Grupa INTROL na potrzeby ujawnień taksonomicznych za 2024 r. dokonała identyfikacji i weryfikacji prowadzonej działalności, zgodnie z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji (TKK) z: Rozporządzenia 2021/2039 (z późn. zm) oraz Rozporządzenia 2023/2486, celem wyodrębnienia działalności kwalifikującej się do systematyki Taksonomii środowiskowej UE w zakresie przychodów, nakładów inwestycyjnych (CAPEX) oraz wydatków operacyjnych (OPEX).

Analiza zgodności z TKK wykazała, iż z uwagi na brak spełnienia wymogów TKK lub brak dokumentacji potwierdzającej zgodność z TKK działalności Grupy INTROL (wstępnie kwalifikujące się do systematyki) zostały wskazane jako kwalifikujące się do systematyki, ale niezrównoważone środowiskowo.

Potwierdzono również, iż większość działalności prowadzonej przez spółki Grupy INTROL nie kwalifikuje się do Taksonomii Środowiskowej UE.

Poniżej prezentujemy działalność Grupy INTROL, która została zakwalifikowana do Taksonomii Środowiskowej UE:

- 4.1 – produkcja energii elektrycznej z wykorzystaniem technologii fotowoltaicznej
 - 4.30 – wysokosprawna kogeneracja energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z gazowych paliw kopalnych.
 - 5.3 – budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków.
 - 7.1 – budowa nowych budynków.
 - 7.3 – montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną.
 - 7.7 – nabywanie i prawo własności budynków.
- 2) Identyfikacja finansowych elementów obligatoryjnych dla przeprowadzenia obliczeń, tj. przychodów, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków/kosztów operacyjnych na podstawie definicji z Rozporządzenia Delegowanego UE 2021/2178. Korzystano z danych pochodzących z systemów finansowo – księgowych Grupy INTROL.



- Przychody: podstawę do przedstawienia przychodów stanowiły przychody Grupy INTROL w 2024 r., zawarte w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy INTROL za 2024 r., w pozycji „przychody ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów”. Wyłączenia konsolidacyjne nie miały wpływu na dokonaną kwalifikację działalności.
 - Nakłady inwestycyjne: podstawę do przedstawienia nakładów inwestycyjnych stanowiło zwiększenie rzeczowych aktywów trwałych (środków trwałych) oraz wartości niematerialnych i prawnych w ciągu danego roku obrotowego przed amortyzacją, umorzeniem oraz wszelkimi aktualizacjami wyceny, w tym wynikającymi z przeszacowania oraz utraty wartości dla danego roku obrotowego, z wyłączeniem zmian wartości godziwej. W Grupie INTROL nie miało miejsca zwiększenie stanu rzeczowych aktywów trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych wynikające z połączenia jednostek gospodarczych.
 - Wydatki (koszty) operacyjne: w celu obliczeń kosztów operacyjnych przyjęto definicję, iż są to bezpośrednie, nieskapitalizowane koszty związane z pracami badawczo – rozwojowymi, działaniami w zakresie renowacji budynków, leasingiem krótkoterminowym, konserwacją, naprawami oraz wszelkimi innymi bezpośrednimi wydatkami związanymi z bieżącą obsługą składników rzeczowych aktywów trwałych przez przedsiębiorstwo lub osobę trzecią, którym zlecono na zasadzie outsourcingu działania niezbędne do zapewnienia ciągłego i efektywnego funkcjonowania tych aktywów.
- 3) Przypisanie konkretnych działalności zidentyfikowanych w Etapie 1 do danych finansowych zidentyfikowanych w Etapie 2.

Grupa INTROL przeprowadziła analizę w zakresie zgodności z kryteriami technicznymi wskazanymi w Załącznikach I lub II Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 (z późn. zm) oraz Rozporządzenia 2023/2486. Dokonano weryfikacji działalności pod kątem:

- wnoszenia istotnego wkładu w realizację określonego celu środowiskowego oraz
- niewyrządzania poważnych szkód (ang.: do no significant harm – „DNSH”) dla pozostałych celów środowiskowych wskazanych w Taksonomii środowiskowej UE.

Analiza spełnienia ww. kryteriów technicznych opierała się na wiedzy menedżerów i specjalistów branżowych z poszczególnych obszarów biznesowych spółek Grupy INTROL. Żadna z zakwalifikowanych wstępnie działalności nie spełniła ww. kryteriów. Mimo, iż powyższy wynik oznaczał brak zgodności z Taksonomią Środowiskową UE, w celu dochowania należytej staranności podczas całego procesu, w Etapie 4 dokonano badania zgodności z Minimalnymi Gwarancjami.

- 4) Analiza zgodności z Minimalnymi Gwarancjami.

Ocena spełniania minimalnych gwarancji, o których mowa w art. 18 Rozporządzenia (UE) 2020/852, została przeprowadzona na podstawie *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych* oraz *Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka*, w tym zasad i praw określonych w podstawowych konwencjach wskazanych w *Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy*, dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w *Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka*. Analiza została oparta na interpretacji przedstawionej w Raporcie Końcowym UE w sprawie minimalnych gwarancji z 2022 roku. Analiza wykazała, że pomimo spełnienia wybranych aspektów minimalnych gwarancji, na obecnym etapie nie osiągnięto pełnej zgodności z ich wymaganiami.

INFORMACJE KONTEKSTOWE

Kluczowe wskaźniki (przychody, CAPEX, OPEX) zaprezentowano bazując na wytycznych Rozporządzenia (UE) 2021/2178, zgodnie z najlepszą wiedzą i przy zachowaniu należytej staranności. W celu kalkulacji wskaźników zastosowano, zasady rachunkowości, mające również zastosowanie do sporządzenia skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy INTROL za 2024 r. Dane pochodzą z systemów finansowo – księgowych spółek Grupy INTROL.

Prezentowane przez Grupę INTROL ujawnienia zostały sporządzone z uwzględnieniem zasady unikania podwójnego liczenia, tj. konkretne rodzaje działalności przypisano wyłącznie do jednej działalności (kwalifikującej się lub zgodnej z Taksonomią środowiskową UE), a każdy fragment przychodów, CAPEX i OPEX został obliczony wyłącznie raz, zgodnie z obowiązującymi przepisami. Po przypisaniu do danej działalności, nie były uwzględniane w dalszych analizach.

Kluczowe wskaźniki dla przychodów (obrotu) – komentarz

Wskaźnik udziału procentowych przychodów Grupy INTROL z tytułu produktów lub usług powiązanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki Taksonomii środowiskowej UE został obliczony jako iloraz następujących wartości:

- licznika wyrażonego jako przychody z działalności kwalifikujących się do systematyki wskazanych w poniżej zaprezentowanej tabeli „Przychody” w rubryce A.2 – całość przychodów przypisanego działalnościom kwalifikującym się dotyczy przychodów ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów,



- mianownika wyrażonego jako skonsolidowane przychody ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów Grupy INTROL w roku 2024, ujawnione w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy INTROL za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 roku.

Spółki Grupy INTROL w 2024 r. nie wyemitowały ekologicznych obligacji lub dłużnych papierów wartościowych w celu finansowania określonych, zidentyfikowanych rodzajów działalności zgodnych z systematyką. Przychody ze sprzedaży zaprezentowano w wariantach przychodów ze sprzedaży na rzecz klientów zewnętrznych.

Kluczowe wskaźniki dla nakładów inwestycyjnych – komentarz

Wskaźnik udziału procentowego nakładów inwestycyjnych Grupy INTROL powiązanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki Taksonomii środowiskowej UE (tj. niezgodnej z systematyką Taksonomii środowiskowej UE) został obliczony jako iloraz następujących wartości:

- licznika wyrażonego jako nakłady inwestycyjne związane z działalnościami kwalifikującymi się do Taksonomii UE przedstawionymi w poniżej zaprezentowanej tabeli „Nakłady inwestycyjne (CAPEX)”, w rubryce A.2;
- mianownika wyrażonego jako suma nakładów inwestycyjnych (skorygowanych o nakłady w budowie), ujętych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy INTROL za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2024 r.

W okresie sprawozdawczym nie dokonano identyfikacji nakładów inwestycyjnych poniesionych w związku z planem mającym na celu rozszerzenie umożliwienie działalności kwalifikującej się do systematyki dostosowanie się do tej systematyki.

Kluczowe wskaźniki dla wydatków (kosztów operacyjnych) – komentarz

Wskaźnik udziału procentowego wydatków (kosztów operacyjnych) Grupy INTROL powiązanych z działalnością gospodarczą kwalifikującą się do systematyki Taksonomii środowiskowej UE (tj. niezgodnej z systematyką Taksonomii środowiskowej UE) został obliczony jako iloraz następujących wartości:

- licznika wyrażonego jako wydatki operacyjne związane z działalnościami kwalifikującymi się do Taksonomii środowiskowej UE przedstawionymi w poniżej zaprezentowanej tabeli „Wydatki/koszty operacyjne (OPEX)” w rubryce A.2;
- mianownika wyrażonego jako suma nieskapitalizowanych wydatków operacyjnych Grupy INTROL związanych z remontami, konserwacją, serwisami i naprawami (budynków, maszyn i innych rzeczowych środków trwałych), kosztami obsługi budynków, kosztami energii elektrycznej, wody, ścieków, gazu, usługami sprzątnięcia, ochrony, usługami telekomunikacyjnymi.

[illegible]

się do systematyki (B)			
RAZEM (A+B)	N/D	643 572	100%

NAKŁADY INWESTYCYJNE (CAPEX)

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne	Odsetek nakładów inwestycyjnych, rok 2024	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „Nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje	Udział procentowy działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2), Nakłady inwestycyjne, rok 2023	Kategoria (działalność wspomagająca)	(działalność na rzecz ...)
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy				
		w tys. PLN	%	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
A1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A1)		0	0,0%							T	T	T	T	T	T		0,0%		
w tym wspomagająca		0	0,0%							T	T	T	T	T	T		0,0%	E	
w tym na rzecz przejścia		0	0,0%							T	T	T	T	T	T		0,0%		T
A2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Nabywanie i prawo własności budynków		7.7 CCM	4 171	16,6%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								1,4		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) A2		N/D	4 171	16,6%	16,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								1,4		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A1+A2)		N/D	4 171	16,6%	16,6%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%								1,4		
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																			
Nakłady inwestycyjne y z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		N/D	20 941	83,4%															
RAZEM (A+B)		N/D	25 112	100%															

WYDATKI/KOSZTY OPERACYJNE (OPEX)

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA	Kod lub kody	Wydatki operacyjne	Odsetek wydatków operacyjnych, rok 2024	Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady „Nie wyrządza poważnych szkód”						Minimalne gwarancje	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Zanieczyszczenie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zasoby wodne i morskie	Adaptacja do zmian klimatu	Łagodzenie zmian klimatu	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	Kategoria (działalność wspomagająca)	Udział procentowy działalności zgodnej z systematyką (A.1) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2), Wydatki operacyjne, rok 2023	T	E
				Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Różnorodność biologiczna i ekosystemy	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N
		w tys. PLN	%	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T;N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																												
A1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																												
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A1)		0	0,0%							T	T	T	T	T	T													
w tym wspomagająca		0	0,0%							T	T	T	T	T	T											E		
w tym na rzecz przejścia		0	0,0%							T	T	T	T	T	T												T	
A2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																												
Modernizacja systemów poboru, uzdatniania i dostarczania wody		5.2 CCM	-	-	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL																			0,5%
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków		5.3 CCM	5 139	12,6%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL																			7,1%
Montaż, konserwacja i naprawa sprzętu zwiększającego efektywność energetyczną		7.3 CCM	9 641	23,7%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL																			11,4%
Nabywanie i prawo własności budynków		7.7 CCM	2 453	6%	N	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL																			3,8%
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) A2		N/D	17 233	42,3%	42,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%																			22,8%
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A1+A2)		N/D	17 233	42,3%	42,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%																			22,8%
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																												
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		N/D	23 479	57,7%																								
RAZEM (A+B)		N/D	40 712	100%																								



PODSUMOWANIE

Grupa INTROL w 2024 r. poniżej prezentuje łączną strukturę przychodów, nakładów inwestycyjnych (CAPEX) oraz wydatków (kosztów) operacyjnych (OPEX) za 2024 r., w podziale na działalność: zrównoważoną środowiskowo (tj. zgodną z systematyką), działalność kwalifikującą się do systematyki (niezgodną z systematyką) oraz działalność niekwalifikującą się do systematyki (wszelka pozostała).

	PRZYCHODY (OBRÓT)	NAKŁADY INWESTYCYJNE (CAPEX)	WYDATKI OPERACYJNE (OPEX)
Działalność zrównoważona środowiskowo (zgodna z systematyką)	0,0%	0,0%	0,0%
Działalność kwalifikująca się do systematyki (niegodna z systematyką)	21,2%	16,6%	42,3%
Działalność niekwalifikująca się do systematyki (wszelka pozostała)	78,8%	83,4%	57,7%

Grupa INTROL nie raportuje informacji związanych z planem dotyczącym nakładów inwestycyjnych (w rozumieniu Rozporządzenia Delegowanego 2021/2178) oraz nie wyemitowała ekologicznych obligacji lub dłużnych papierów wartościowych w celu finansowania określonych zidentyfikowanych rodzajów działalności zgodnych z systematyką.

Działalność związana z energią jądrową i gazem ziemnym

Poniższe informacje są analogiczne do obrotów, nakładów inwestycyjnych oraz wydatków (kosztów) operacyjnych Grupy INTROL.

WIERSZ	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z ENERGIĄ JĄDROWĄ	TAK/NIE
1.	Przedsiębiorstwo prowadzi badania, rozwój, demonstrację i rozmieszczenie innowacyjnych instalacji wytwarzania energii elektrycznej wytwarzających energię w ramach procesów jądrowych przy minimalnej ilości odpadów z cyklu paliwowego, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
2.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę i bezpieczną eksploatację nowych obiektów jądrowych w celu wytwarzania energii elektrycznej lub ciepła technologicznego, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, z wykorzystaniem najlepszych dostępnych technologii, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
3.	Przedsiębiorstwo prowadzi bezpieczną eksploatację istniejących obiektów jądrowych wytwarzających energię elektryczną lub ciepło technologiczne, w tym na potrzeby systemu ciepłowniczego lub procesów przemysłowych, takich jak produkcja wodoru z energii jądrowej, a także ich modernizację pod kątem bezpieczeństwa, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z GAZEM ZIEMNYM	
4.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę lub eksploatację instalacji do wytwarzania energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE
5.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do skojarzonego wytwarzania energii cieplnej/chłodniczej i energii elektrycznej z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	TAK*
6.	Przedsiębiorstwo prowadzi budowę, modernizację i eksploatację instalacji do wytwarzania ciepła wytwarzających energię cieplną/chłodniczą z wykorzystaniem gazowych paliw kopalnych, finansuje tę działalność lub ma na nią ekspozycję.	NIE

* jedynie w przypadku obrotów (przychodu)

Tabela - Ujawnienia Grupy INTROL dotyczące działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym: Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (mianownik)

WIERSZ	RODZAJE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	KWOTA I UDZIAŁ (OBROTY)					
		CCM + CCA		ŁAGODZENIE ZMIAN KLIMATU (CCM)		ADAPTACJA DO ZMIAN KLIMATU (CCA)	
		KWOTA	%	KWOTA	%	KWOTA	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
8.	Całkowity mający zastosowanie kluczowy wskaźnik wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Tabela - Ujawnienia Grupy INTROL dotyczące działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym: Działalność gospodarcza zgodna z systematyką (licznik)

WIERSZ	RODZAJE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	KWOTA I UDZIAŁ (OBROTY)					
		CCM + CCA		ŁAGODZENIE ZMIAN KLIMATU (CCM)		ADAPTACJA DO ZMIAN KLIMATU (CCA)	
		KWOTA	%	KWOTA	%	KWOTA	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej zgodnej z systematyką w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%

Tabela - Ujawnienia Grupy INTROL dotyczące działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym: Działalność gospodarcza kwalifikująca się do systematyki, ale niezgodna z systematyką

WIERSZ	RODZAJE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ	KWOTA I UDZIAŁ (OBROTY)					
		CCM + CCA		ŁAGODZENIE ZMIAN KLIMATU (CCM)		ADAPTACJA DO ZMIAN KLIMATU (CCA)	
		KWOTA	%	KWOTA	%	KWOTA	%
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	67 785	10,5%	67 785	10,5%	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, o której mowa w sekcji 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w liczniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	68 609	10,7%	68 609	10,7%	0	0,0%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej kwalifikującej się do systematyki, ale niezgodnej z systematyką, w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	136 394	21,2%	136 394	21,2%	0	0,0%

Tabela - Ujawnienia Grupy INTROL dotyczące działalności związanej z energią jądrową i gazem ziemnym: Działalność gospodarcza niekwalifikująca się do systematyki

WERSZ		KWOTA	UDZIAŁ PROCENTOWY
1.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 1 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.26 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
2.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 2 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.27 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
3.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 3 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.28 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
4.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 4 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.29 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
5.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 5 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.30 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
6.	Kwota i udział działalności gospodarczej, o której mowa w wierszu 6 wzoru 1, która jest działalnością gospodarczą niekwalifikującą się do systematyki zgodnie z sekcją 4.31 załączników I i II do rozporządzenia delegowanego (UE) 2021/2139 w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	0	0,0%
7.	Kwota i udział innych rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki, niewymienionych w wierszach 1–6 powyżej w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	507 178	78,8%
8.	Całkowita kwota i całkowity udział rodzajów działalności gospodarczej niekwalifikującej się do systematyki w mianowniku mającego zastosowanie kluczowego wskaźnika wyników	507 178	78,8%

18.3 KWESTIE SPOŁECZNE

18.3.1 S1-1 – POLITYKI ZWIĄZANE Z WŁASNymi ZASOBAMI PRACOWNICZYMI

Spółki Grupy INTROL posiadają wdrożone nw. polityki, służące do zarządzania swoimi istotnymi wpływami na własne zasoby pracownicze:

- w zakresie istotnego wpływu negatywnego potencjalnego na kwestię BHP (bezpieczeństwa i higieny pracy):

W ramach wdrożonego Systemu Compliance funkcjonującego w Grupie INTROL, jedną z polityk jest Kodeks Etyki Biznesu. W części dotyczącej „Bezpieczeństwa i zdrowia pracowników” zawarto ogólne zasady BHP, które obowiązują wszystkich pracowników spółek Grupy i które zostały przedstawione poniżej.

Zasady wynikające z Kodeksu Etyki z obszaru BHP

Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników

Grupa podejmuje wszelkie działania, by organizacja była bezpiecznym miejscem pracy. Nieustannie doskonalony jest system i procedury służące podnoszeniu poziomu bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracowników w kierunku osiągnięcia celu, jakim jest całkowity brak wypadków w miejscu pracy.

W tym celu przyjęto zasady, które zobowiązują wszystkich pracowników do:

- odpowiedzialności za bezpieczeństwo swoje i swoich współpracowników,
- ciągłej poprawy stanu bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia, zgodnie z obowiązującym w tym zakresie prawem, normami oraz wewnętrznymi regulacjami, a także zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą,
- nieustannego doskonalenia metod rozpoznawania zagrożeń i zapobiegania wypadkom przy pracy oraz chorobom zawodowym,
- podnoszenia własnych kwalifikacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz promowania postawy zaangażowania w działania na rzecz poprawy warunków pracy,
- rzetelnego informowania współpracowników oraz opinii publicznej o polityce w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia obowiązującej w Grupie INTROL, a także osiągniętych efektach,
- w sytuacjach zagrożenia, przedkładania ratowania życia własnego i innych nad wszelkie inne działania,
- bezwzględного przestrzegania przepisów, zasad i norm obowiązujących na zajmowanym stanowisku,

- chronienia własnego życia i zdrowia przez właściwe, przewidziane przepisami wewnętrznymi, stosowanie sprzętu ochrony osobistej, odzieży i obuwia ochronnego, przewidzianych na zajmowanym stanowisku,
- umiejętnego stosowania przysługujących pracownikowi środków ochrony i aktualizacji wiedzy na temat ich zastosowania oraz sposobu ich użytkowania,
- stosowania właściwych narzędzi, zgodnie z ich przeznaczeniem,
- niespożywania alkoholu w czasie pracy, nie przyjmowania narkotyków lub innych środków odurzających i nie stawiania się w miejscu pracy pod ich wpływem,
- przestrzegania norm jakości produktów i usług wytwarzanych na przypisanym pracownikowi stanowisku pracy,
- zgłaszania do odpowiednich osób każdego przypadku naruszenia przepisów i zasad dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, wypadków, obrażeń, chorób oraz każdego przypadku niekontrolowanego przedostania się niebezpiecznych substancji do środowiska,
- ostrzegania o niebezpieczeństwie osób, które znajdują się w rejonie zagrożenia.

Informacje na temat opisu Kodeksu, w tym jego ogólnych celów, zakresu i najwyższego szczebla w organizacji, który jest odpowiedzialny za jego wdrażanie, przedstawiono w **G1-1**.

Poniżej prezentujemy polityki BHP, obowiązujące w poszczególnych spółkach Grupy INTROL.

Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.

W spółce została wdrożona polityka w ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ), który jest zgodny z wymaganiami norm ISO 9001:2015 i ISO 45001:2018, obejmując swoim zakresem Usługi inżynierskie dla potrzeb przemysłu w zakresie projektowania i ekspertyz.

Podstawowym celem polityki ZSZ jest zagwarantowanie wysokiej jakości usług z zachowaniem bezpiecznych i higienicznych warunków pracy we wszystkich działaniach.

Realizacja ww. polityki jest zapewniana przez:

- spełnianie wymagań przepisów prawnych oraz wszelkich innych wymagań dotyczących organizacji,
- zachowanie warunków bezpieczeństwa i higieny pracy w trakcie realizacji zleceń i umów,
- dążenie do najwyższego poziomu organizacji, poziomu technicznego poprzez podnoszenie kwalifikacji załogi,
- rozbudowę zaplecza technicznego, poprzez wyposażenie firmy w nowoczesny sprzęt i urządzenia,
- uzyskanie i utrzymanie zgodności z ZSZ z wymaganiami norm ISO 9001:2015 i ISO 45001:2018, ciągle doskonalenie ZSZ,
- doskonalenie działań BHP poprzez zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym i zdarzeniom potencjalnie wypadkowym, eliminację i ograniczenie ryzyka na miejscu pracy, częste prowadzenie instruktaży na stanowisku pracy, konsultacji pracowników i ich współudział w ZSZ.

Zakres polityki obejmuje własne zasoby pracownicze spółki.

Na każdym pracowniku Biura Inżynierskiego Atechem Sp. z o.o. spoczywa obowiązek znajomości wymagań ZSZ, zapewnienia bezpieczeństwa wykonywanej pracy przy jednoczesnej realizacji wymagań spoczywających na spółce. Ww. polityka jest dostępna dla klientów oraz pozostałych zainteresowanych stron. Odpowiedzialność za wdrożenie, nadzór i monitoring nad prawidłowością polityki ponosi zarząd Atechem Sp. z o.o.

INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.

W spółce zostały wdrożone dwie polityki w ramach funkcjonującego Zintegrowanego Systemu Zarządzania oraz Zintegrowanego Systemu Zarządzania NZOZ INTROL – Energomontaż. Systemy te są oparte na ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 451001:2018, ISO 3834-2:2021, EN 1090-2:2018

Podstawowym celem polityk jest zapewnienie bezpieczeństwa własnym zasobom pracowniczym oraz minimalizacja ryzyka zaistnienia wypadków przy pracy.

Polityki te obejmują:

- instrukcję „Bezpieczeństwo i higiena pracy”, ujmującą wszelkie zagadnienia bezpieczeństwa pracy występujące lub mogące wystąpić w spółce,
- procedurę „Ocena i zarządzanie ryzykiem zawodowym” – eliminacja potencjalnych oraz rzeczywistych zagrożeń wypadkowych oraz zdrowotnych,
- organizację i doskonalenie pracy mającą na celu zapewnienie jej bezpiecznej i higienicznej realizacji zgodnie z przepisami BHP.

Zakres polityk obejmuje własne zasoby pracownicze spółki.

Pracownicy zostali poinformowani o politykach podczas przyjęcia do pracy. Odpowiedzialność za wdrażanie, nadzór i monitoring nad prawidłowością ww. polityk ponosi zarząd INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.



I4TECH Sp. z o.o.

Polityka BHP w spółce stanowi integralną część jej regulaminu pracy.

Zgodnie z treścią Polityki spółka zobowiązana jest chronić życie i zdrowie pracowników, poprzez zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy; przeprowadzać (na swój koszt) badania i pomiary czynników szkodliwych dla zdrowia, zaznajamiać pracowników z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy, wydawać szczegółowe instrukcje i wskazówki dotyczące BHP.

W myśl Polityki przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy jest podstawowym obowiązkiem pracownika spółki. W szczególności pracownik jest obowiązany:

- wykonywać pracę w sposób zgodny z przepisami BHP oraz stosować się do wydawanych w tym zakresie wskazówek i poleceń przełożonych,
- używać przydzielonych środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, zgodnie z ich przeznaczeniem,
- poddawać się wstępnym, okresowym i kontrolnym oraz innym zaleconym badaniom lekarskim,
- brać udział w szkoleniu i instruktażu w zakresie zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz poddawać się wymagającym egzaminom sprawdzającym.

Zakres polityki obejmuje pracowników spółki. Pracownicy zostali poinformowani o polityce podczas przyjęcia do pracy. Odpowiedzialność za wdrażanie, nadzór i monitoring nad prawidłowością ww. polityki ponosi zarząd I4TECH Sp. z o.o.

INTROL Automatyka Sp. z o.o.

Polityka BHP spółki jest efektem przyjętej strategii, mającej na celu zapewnienie wszystkim pracownikom stałej poprawy warunków zdrowia i bezpieczeństwa pracy.

Polityka reguluje następujące przedsięwzięcia:

- ochronę zdrowia pracowników,
- zapewnienie im właściwych warunków do realizacji zadań,
- zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym przez identyfikowanie potencjalnych zagrożeń i ocenianie ryzyka na stanowiskach pracy,
- przestrzeganie wymagań prawnych,
- angażowanie pracowników oraz kadry kierowniczej na rzecz działań BHP,
- zapewnienie ciągłego doskonalenia systemu BHP,
- szybkie reagowanie na występujące problemy dotyczące bezpieczeństwa BHP,
- systematyczne analizowanie stanu BHP w spółce.

Zakres polityki obejmuje pracowników spółki. Polityka została zakomunikowana pracownikom spółki. Pracownicy zostali poinformowani o polityce podczas przyjęcia do pracy. Odpowiedzialność za wdrażanie, nadzór i monitoring nad prawidłowością ww. polityki ponosi zarząd INTROL Automatyka Sp. z o.o.

INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.

Spółka posiada politykę BHP opisaną w poniższych dokumentach, zgodnie z wymaganiami normy PN-EN ISO 45001:2024 (tj. normy określającej system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz wytyczne dotyczące jego stosowania). Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania (ZSZ), mająca m.in. na celu systematyczne podnoszenie kwalifikacji pracowników w zakresie jakości i BHP, zapobieganie wypadkom przy pracy, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym, dążenie do stałej poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy. Zarząd spółki nadzoruje ZSZ, dokonując okresowych przeglądów oraz wyznacza cele jakości i BHP. Odpowiedzialni za jakość BHP są wszyscy pracownicy spółki, stosownie do wykonywanej pracy. Kierownictwo firmy zapewnia współudział pracowników i konsultacje w działaniach związanych z BHP.

Spółka posiada procedury, które określają działania BHP oraz zakres odpowiedzialności.

- Procedura zapewniająca aktualne i skuteczne przekazywanie informacji związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy (BHP) i funkcjonującym systemem zarządzania. Obejmuje ona przepływ informacji wewnątrz komórek organizacyjnych oraz od / do tzw. zainteresowanych stron. Procedura zarządzania ryzykiem zawodowym, a w szczególności: określenia charakterystyk stanowisk pracy, identyfikacji zagrożeń, oceny ryzyka zawodowego, ograniczania i eliminowania ryzyka zawodowego, informowania o ryzyku zawodowym pracowników.

Zakres polityki obejmuje pracowników spółki. Polityka została zakomunikowana pracownikom spółki, klientom oraz wszystkim zainteresowanym stronom. W tym celu wywieszona jest w siedzibie INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o. oraz umieszczona w Księdze ZSZ. Ww. polityka jest okresowo analizowana w ramach przeglądów zarządzania, w celu zapewnienia jej stałej

przydatności. Odpowiedzialność za wdrażanie, nadzór i monitoring nad prawidłowością ww. polityki ponosi zarząd INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o. oraz: pełnomocnik ds. ZSZ, Inspektor ds. BHP i kierownicy komórek organizacyjnych.

Następujące spółki Grupy INTROL (INTROL Automation s.r.o.; IB Systems Sp. z o.o.; INTROL S.A.; Limatherm Sensor Sp. z o.o.; PWP Inżynieria Sp. z o.o.; RAControls Sp. z o.o.; INTROL Sp. z o.o.; Limatherm Components Sp. z o.o.; Limatherm S.A.) nie posiadają sformalizowanych polityk BHP. W spółkach funkcjonują wewnętrzne zasady i instrukcje postępowania z zakresu BHP.

- b. w zakresie istotnego wpływu negatywnego rzeczywistego na lukę płacową, wynikającą z inżynierskiej, branżowej specyfiki działalności Grupy INTROL

W stosunku do istotnego, negatywnego rzeczywistego wpływu w zakresie luki płacowej Grupa INTROL nie posiada polityki związanej z tym zagadnieniem. Identyfikacja luki płacowej po raz pierwszy miała miejsce w Grupie INTROL w trakcie badania istotności w okresie sprawozdawczym, tj. 2024 r.

- c. w zakresie istotnego wpływu pozytywnego rzeczywistego na bezpieczeństwo zatrudnienia, tj. dominację umów na czas nieokreślony, niską rotacją pracowników, poziom ochrony socjalnej w spółkach Grupy, niski odsetek umów cywilno - prawnych, wysoki staż pracy)

W ramach wdrożonego systemu Compliance funkcjonującego w Grupie, jedną z polityk jest Kodeks Etyki Biznesu – opisany w **G1-1**. W części dotyczącej „Godne i przyjazne warunki pracy” zawarto ogólne zasady ukierunkowane na bezpieczeństwo zatrudnienia, które obowiązują wszystkich pracowników spółek Grupy i które zostały przedstawione poniżej.

Zasady wynikające z Kodeksu Etyki z zakresu bezpieczeństwa zatrudnienia

Godne i przyjazne warunki pracy. W celu zapewnienia godnych i przyjaznych warunków pracy ustalono poniższe zasady, które opierają się na uczciwości, szacunku w codziennych relacjach oraz na dialogu, współpracy i zaangażowaniu.

Kadra kierownicza zobowiązana jest do kształtowania właściwej atmosfery pracy, w szczególności zaś do:

- a) partnerskiego traktowania pracowników,
- b) uważnego wysłuchiwanie spraw, z jakimi przychodzą pracownicy, zapewniając odpowiednie miejsce i wystarczającą ilość czasu na rozmowę,
- c) wsparcia podwładnych w trudnych sytuacjach losowych, wymagających szczególnej pomocy,
- d) dochowania wszelkich starań, aby sposób realizowania zadań związanych z odejściem pracownika, był etyczny.

Informacje na temat opisu Kodeksu, w tym jego ogólnych celów, zakresu i najwyższego szczebla w organizacji, który jest odpowiedzialny za jego wdrażanie przedstawiono w **G1-1**.

- d. w zakresie istotnego wpływu pozytywnego rzeczywistego na szkolenia i rozwój umiejętności, tj. (działalność spółek Grupy INTROL pozytywnie wpływająca na możliwości zawodowe i rozwojowe pracowników)

Nie istnieje jedna polityka szkoleniowa, wdrożona na poziomie ogólnym dla wszystkich spółek Grupy INTROL. Poniżej prezentujemy formalne polityki szkoleniowe tych spółek Grupy, które takie dokumenty posiadają.

Limatherm S.A.

Celem Procedury „Szkolenie” jest wdrożenie i utrzymywanie zasad identyfikacji potrzeb szkoleniowych, osiągania odpowiednich kompetencji jak również zapewnienie, że na każdym stanowisku w przedsiębiorstwie prace związane z jakością wykonywanych wyrobów i usług, ochroną środowiska i bezpieczeństwem pracy oraz czynności administracyjne i techniczne (w tym projektowanie i rozwój), wykonywane są przez osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia.

Procedura obowiązuje we wszystkich komórkach organizacyjnych spółki, obejmując:

- przepisy BHP i p.poż.,
- wiedzę o Zintegrowanym Systemie Zarządzania, ustanowionym, wdrożonym i stosowanym w przedsiębiorstwie,
- niezbędną wiedzę z zakresu wymagań dla wyrobów przeciwwybuchowych,
- niezbędną wiedzę z zakresu wymagań dla wyrobów przeznaczonych do przemysłu motoryzacyjnego,
- zdobywanie kwalifikacji, specjalne kwalifikacje oraz doskonalenie.

Zakres Procedury obejmuje pracowników spółki. Za wdrażanie Procedury odpowiedzialność ponosi zarząd spółki.

Limatherm Sensor Sp. z o.o.

Celem Procedury „Szkolenie” jest zapewnienie, że na każdym stanowisku w spółce prace związane z jakością wykonywanych wyrobów i usług, bezpieczeństwem pracy oraz czynności administracyjne i techniczne, wykonywane są przez osoby posiadające odpowiednie kwalifikacje i uprawnienia. Niniejsza procedura obowiązuje dla wszystkich szkoleń w spółce. Zakres Procedury obejmuje pracowników spółki.

Za wdrażanie Procedury odpowiedzialność ponosi zarząd spółki.

INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.

Procedura „szkolenia, świadomość i kompetencje”.

Celem Procedury „Szkolenie, Świadomość i Kompetencje” jest zapewnienie i utrzymanie odpowiednich kwalifikacji personelu przyjmowanego i zatrudnionego w organizacji. Przedmiotem procedury są czynności zmierzające do zapewnienia kadry o odpowiednich kwalifikacjach, właściwego nadzoru nad ich aktualnością oraz dbania o ciągłe doskonalenie pracowników poprzez szkolenia.

Procedura obejmuje kwestie szkoleń obowiązkowych (takich jak np. szkolenia okresowe w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz uprawnień wymaganych dla pracowników zatrudnionych przy eksploatacji lub obsłudze narzędzi i urządzeń technicznych), szkoleń branżowych oraz szkoleń wewnętrznych.

Zapisy potwierdzające przeprowadzenie szkoleń, takie jak np. listy obecności, świadectwa, certyfikaty, oświadczenia są przechowywane przez spółkę. Dokonywana jest ponadto ocena skuteczności szkoleń.

Zakres Procedury obejmuje pracowników spółki. Za wdrażanie Procedury odpowiedzialność ponosi zarząd spółki.

- e. w zakresie istotnego wpływu pozytywnego rzeczywistego na zatrudnienie i integrację osób z niepełnosprawnościami (% zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych, spółka Limatherm Components będąca zakładem pracy chronionej)

W stosunku do istotnego, pozytywnego rzeczywistego wpływu w zakresie zatrudniania i integracji osób z niepełnosprawnościami, Grupa INTROL nie posiada polityki związanej z tym zagadnieniem. Grupa nie wdrożyła polityki dotyczącej zatrudniania osób z niepełnosprawnościami, co wynika z faktu, że w spółkach Grupy kwestie te były dotychczas regulowane w sposób niesformalizowany.

Zobowiązania wynikające z Polityki Praw Człowieka Grupy INTROL

We wrześniu 2024 r. uchwałą Zarządu INTROL S.A. przyjęto Politykę Praw Człowieka Grupy Kapitałowej INTROL. Ww. politykę opracowano na podstawie „Wytycznych ONZ dot. biznesu i praw człowieka”, „Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy” oraz „Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw międzynarodowych”.

Poniżej przytaczamy fragmenty zobowiązań wyżej wymienionej Polityki, które są istotne dla własnych zasobów pracowniczych:

- Zakaz dyskryminacji, molestowania oraz mobbingu – Grupa INTROL stanowczo sprzeciwia się wszelkim postaciom dyskryminacji bezpośredniej i pośredniej ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, narodowość, pochodzenie etniczne, religię, wyznanie, przekonania polityczne, przynależność związkową, orientację seksualną, tożsamość płciową, status rodzinny, styl życia, formę, zakres i podstawę zatrudnienia. W naszej Grupie uznajemy za niedopuszczalne zachowania naruszające godność człowieka, stwarzające upokarzającą, wrogą bądź zastraszającą atmosferę. Nie akceptujemy żadnych form przemocy, molestowania, nękania oraz mobbingu. Grupa INTROL realizuje zasadę niedyskryminacji poprzez przestrzeganie zasady równych szans w rekrutacji i zatrudnieniu. Zasada ta jest stosowana zarówno na etapie nawiązania stosunku pracy, ustalania warunków zatrudnienia jak i awansu zawodowego oraz dostępu do szkoleń podnoszących kwalifikacje zawodowe, a także na etapie rozwiązywania stosunku pracy.
- Różnorodność i integracja – w Grupie INTROL doceniamy różnorodność wśród naszych pracowników i współpracowników. Dostrzegamy wyjątkowość każdej osoby, jej niepowtarzalną predyspozycję i kompetencje, indywidualny wkład w działalność i rozwój organizacji, a każdego członka personelu traktujemy z szacunkiem i godnością. Od lat przełamujemy bariery związane ze stanem zdrowia pracowników. W spółkach naszej Grupy zatrudnionych jest bardzo wielu pracowników z niepełnosprawnościami.
- Bezpieczeństwo i higiena pracy – bezpieczeństwo i higiena pracy pracowników stanowią dla Grupy INTROL nadrzędną wartość, dlatego działamy na rzecz utrzymania bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy oraz dokładamy wszelkich starań, aby miejsca pracy naszych pracowników były wolne od zagrożeń dla zdrowia i życia oraz zorganizowane w sposób zabezpieczający pracowników przed wypadkiem i uszczerbkiem na zdrowiu. Od naszych pracowników bezwzględnie wymagamy przestrzegania przepisów BHP.
- Odpowiednie warunki pracy i płacy – Grupa INTROL buduje przyjazne środowisko pracy, dba o zachowanie równowagi między pracą a życiem prywatnym pracowników, zapewnia wynagrodzenie zgodne z przepisami i oraz uczciwe warunki pracy. Wszystkie spółki wchodzące w skład Grupy INTROL przestrzegają przepisów dotyczących czasu pracy: należyście ewidencjonują i rozliczają czas pracy pracowników, organizując proces pracy, przestrzegają

przepisów gwarantujących prawo do wypoczynku dobowego, tygodniowego oraz urlopu, w miarę możliwości umożliwiają pracę zdalną.

- Sprzeciw wobec pracy dzieci i pracy przymusowej – Grupa INTROL sprzeciwia się wszelkim formom wykorzystywania pracowników, w tym pracy dzieci, pracy przymusowej lub obowiązkowej i innym formom przymusu, zarówno psychologicznego, jak i fizycznego, stosowanym zarówno wobec pracowników zatrudnionych w Spółkach naszej Grupy Kapitałowej, jak i pracowników zatrudnionych w łańcuchu dostaw, a także potępia wszelkie formy handlu ludźmi i ich wykorzystywania.
- Wolność zrzeszania się – Grupa INTROL uznaje prawo pracowników do swobodnego zrzeszania się w związkach zawodowych i negocjacji zbiorowych.

Polityka praw człowieka Grupy INTROL odnosi się do własnych zasobów pracowniczych Grupy - obowiązuje wszystkich pracowników i współpracowników Grupy Kapitałowej INTROL, bez względu na zajmowane stanowisko czy pełnioną funkcję.

Środki naprawcze - zgłaszanie nieprawidłowości i ich rozpatrywanie

Zgodnie z treścią Polityki:

- Grupa INTROL posiada wdrożony System Compliance, w ramach którego zapewniony jest system informowania o nieprawidłowościach w Grupie oraz postępowania w przypadku ich zgłoszenia.
- Zgodnie z „Procedurą anonimowego zgłaszania nieprawidłowości” w Grupie Kapitałowej INTROL zapewniono bezpieczne metody informowania o nieprawidłowościach gwarantujące, że wobec osoby sygnalizującej w dobrej wierze nieprawidłowość nie będą podejmowane jakiejkolwiek działania odwetowe. Ponadto możliwie jest dokonanie zgłoszenia w sposób anonimowy.
- Postępowanie wyjaśniające w sprawie zgłoszonej nieprawidłowości toczy się według zasad zawartych w „Procedurze wewnętrznego postępowania wyjaśniającego” w Grupie INTROL. Za przyjmowanie i rozpatrywanie zgłoszeń w INTROL oraz nadzorowanie nad przyjmowaniem i rozpatrywaniem zgłoszeń nieprawidłowości w Grupie odpowiada Grupowy Compliance Officer, natomiast w poszczególnych spółkach Grupy - Koordynatorzy ds. Compliance.

Polityka Praw Człowieka Grupy INTROL jest zgodna z instrumentami uznanymi na szczeblu międzynarodowym, w tym z *Wytycznymi ONZ dot. biznesu i praw człowieka*. Zgodnie z wytyczną nr 16 *Wytycznych ONZ dot. biznesu i praw człowieka* Polityka ta:

- została zatwierdzona na najwyższym szczeblu przedsiębiorstwa,
- opiera się na wiedzy i doświadczeniu zgromadzonym wewnątrz Grupy INTROL,
- zawiera oczekiwania Grupy INTROL w zakresie praw człowieka wobec personelu oraz dostawców,
- jest zakomunikowana odpowiednio wewnątrz i na zewnątrz Grupy,
- znajduje odzwierciedlenie w politykach i procedurach operacyjnych Grupy INTROL.

Polityka Praw Człowieka Grupy INTROL wyraźnie odnosi się do kwestii pracy przymusowej i pracy dzieci.

W wybranych spółkach Grupy INTROL wdrożono polityki BHP, mające na celu zapobieganie wypadkom przy pracy, które zostały opisane powyżej.

W wybranych spółkach Grupy INTROL funkcjonuje system zarządzania BHP. Działania podejmowane w ramach tego systemu opisano w **S1-4**.

Grupa INTROL wdrożyła „Procedurę Przeciwdziałania Zjawiskom Niepożądanym w Zatrudnieniu w Grupie Kapitałowej INTROLI”. Zapisy tej Procedury są ukierunkowane na wyeliminowanie dyskryminacji (w tym molestowania). Procedura obejmuje następujące przyczyny dyskryminacji: płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie, orientację seksualną, zatrudnienie na czas określony lub nieokreślony albo w pełnym lub w niepełnym wymiarze czasu pracy. Zapisy nie odnoszą się do kwestii tożsamości płciowej. Procedura nie jest wdrażana za pomocą specjalnych procedur w celu zapewnienia zapobiegania dyskryminacji, jej łagodzenia i podejmowania działań po jej wykryciu. Procedura jest wdrażana w ramach funkcjonującego w Grupie INTROL systemu Compliance.

W Kodeksie Etyki Biznesu Grupa INTROL posiada zapisy ukierunkowane na promowanie równości szans i różnorodności. Grupa INTROL nie ma szczególnych zobowiązań w zakresie włączania społecznego osób z grup szczególnie podatnych na zagrożenia wśród własnych zasobów pracowniczych.



18.3.2 S1-2 – PROCEDURY WSPÓŁPRACY Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI I PRZEDSTAWICIELAMI PRACOWNIKÓW W KWESTIACH WPŁYWÓW

Własne zasoby pracownicze Grupy INTROL są aktywnie włączone w proces decyzyjny, mogąc liczyć na otrzymanie informacji zwrotnej od swoich przełożonych po zgłoszonych uwagach lub sugestiach.

- a. w zakresie istotnego wpływu negatywnego potencjalnego na kwestię BHP (bezpieczeństwa i higieny pracy):

Kontakt w sprawach związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy realizowany jest w oparciu o polityki i procedury obowiązujące w spółkach Grupy INTROL, które zostały opisane w S1-1. Zgodnie z przyjętymi zasadami, pracownikom zapewniona jest możliwość bieżącej komunikacji w kwestiach BHP zarówno z bezpośrednimi przełożonymi, jak i z Zarządami spółek, w których są zatrudnieni. Każdy pracownik może bezpośrednio zgłaszać uwagi, sugestie oraz wnioski dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy.

Za nadzór kwestii ww. współpracy w zakresie BHP odpowiadają Zarządy poszczególnych spółek Grupy INTROL.

- b. w zakresie istotnego wpływu negatywnego rzeczywistego na lukę płacową, wynikającą z inżynierskiej, branżowej specyfiki działalności Grupy INTROL

W stosunku do istotnego, negatywnego rzeczywistego wpływu w zakresie luki płacowej Grupa INTROL nie wdrożyła i nie posiada ogólnego sposobu współpracy z własnymi zasobami pracowniczymi w tym zakresie.

- c. w zakresie istotnego wpływu pozytywnego rzeczywistego na bezpieczeństwo zatrudnienia, tj. dominację umów na czas nieokreślony, niską rotacją pracowników, poziom ochrony socjalnej w spółkach Grupy, niski odsetek umów cywilno - prawnych, wysoki staż pracy)

Zgodnie z przyjętymi w Grupie INTROL zasadami, pracownicy mogą na bieżąco zgłaszać swoim bezpośrednim przełożonym wnioski, prośby, sugestie dotyczące formy zatrudnienia oraz możliwości skorzystania z rozwiązań oferowanych w ramach programu ochrony socjalnej.

Za nadzór kwestii ww. współpracy w zakresie bezpieczeństwa zatrudnienia odpowiadają Zarządy poszczególnych spółek Grupy INTROL.

- d. w zakresie istotnego wpływu pozytywnego rzeczywistego na szkolenia i rozwój umiejętności , tj. (działalność spółek Grupy INTROL pozytywnie wpływająca na możliwości zawodowe i rozwojowe pracowników)

W przypadku trzech spółek Grupy INTROL (Limatherm S.A., Limatherm Sensor Sp. z o.o., INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.) współpraca w zakresie szkoleń odbywa się na podstawie polityk opisanych w S1-1. We wszystkich spółkach Grupy INTROL podnoszenie kwalifikacji zawodowych czy też wiedzy i umiejętności pracownika odbywa zarówno z inicjatywy pracownika za zgodą pracodawcy lub z inicjatywy pracodawcy. Współpraca w zakresie szkoleń realizowana jest poprzez bieżącą komunikację pomiędzy pracownikami a przełożonymi. Pracownicy mają możliwość zgłaszania swoich potrzeb szkoleniowych, które są analizowane przy planowaniu działań rozwojowych.

Za nadzór kwestii ww. współpracy w zakresie szkoleń i rozwoju umiejętności odpowiadają zarządy poszczególnych spółek Grupy INTROL.

- e. w zakresie istotnego wpływu pozytywnego rzeczywistego na zatrudnienie i integrację osób z niepełnosprawnościami (% zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych, spółka Limatherm Components będąca zakładem pracy chronionej)

Zgodnie z przyjętymi w Grupie INTROL zasadami procesy współpracy w zakresie zatrudniania i integracji osób z niepełnosprawnościami realizowane są poprzez umożliwienie – tak jak wszystkim pozostałym pracownikom – zgłaszania na bieżąco ich potrzeb oraz oczekiwań dotyczących warunków pracy i wsparcia, a także integracji w środowisku zawodowym. Pracownicy mają możliwość bezpośredniego zgłaszania swoich potrzeb do przełożonych.

Za nadzór kwestii ww. współpracy w zakresie szkoleń i rozwoju umiejętności odpowiadają zarządy poszczególnych spółek Grupy INTROL.



18.3.3 S1-3 – PROCESY NAPRAWY SKUTKÓW NEGATYWNYCH WPŁYWÓW I KANAŁY ZGŁASZANIA WĄTPLIWOŚCI PRZEZ WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE JEDNOSTKI

Grupa INTROL zidentyfikowała istotny potencjalny negatywny wpływ w obszarze BHP. Spółki Grupy INTROL kładą praktyczny nacisk na działania zapobiegawcze, w celu minimalizacji wystąpienia wypadków. W przypadku zaistnienia wypadku przy pracy, Grupa Introl podejmuje niezbędne działania naprawcze, zgodnie z obowiązującymi procedurami (opisanymi w S1-1) oraz obowiązującymi przepisami prawa.

Kanały oferowane przez Grupę INTROL własnym zasobom pracowniczym, umożliwiające im zgłaszanie swoich wątpliwości lub potrzeb

Grupa INTROL oferuje własnym zasobom pracowniczym następujące kanały, za pośrednictwem których mogą oni zgłaszać swoje wątpliwości lub potrzeby:

- dedykowane skrzynki mailowe obsługiwane przez Grupowego Compliance Officera, Koordynatorów ds. Compliance oraz Prezesa Zarządu INTROL S.A. – gco@introlsa.pl,
- poprzez wypełnienie formularza zgłoszenia nieprawidłowości dostępnego pod adresem www.sygnalista.introlsa.pl,
- osobiście u Grupowego Compliance Officera lub Koordynatora ds. Compliance;
- osobiście lub mailowo do Prezesa Zarządu INTROL S.A. – gdy Zgłoszenie dotyczy Grupowego Compliance Officera.

Grupa INTROL posiada mechanizm rozpatrywania skarg w kwestiach pracowniczych. Mechanizm został opisany w G1-1.

Grupa INTROL monitoruje powyższe kanały zgłoszeń poprzez działania analityczne prowadzone przez Grupowego Compliance Officera, który (we współpracy z Koordynatorami ds. Compliance) przynajmniej raz do roku będzie dokonywał przeglądu ww. Procedur i w razie potrzeby opracowywał projekty ich zmian.

Grupa INTROL nie jest w stanie oszacować świadomości własnych zasobów pracowniczych, dotyczącej obecności ww. struktur lub procesów oraz nie jest w stanie ocenić pokładanego w nich zaufania, jako sposobu zgłaszania swoich wątpliwości lub potrzeb oraz ich rozstrzygania lub uwzględniania.

Grupa INTROL wdrożyła politykę ochrony osób, które z tych struktur korzystają, przed działaniami odwetowymi (Procedura została opisana w G1-1).

18.3.4 S1-4 – PODEJMOWANIE DZIAŁAŃ DOTYCZĄCYCH ISTOTNYCH WPŁYWÓW NA WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE ORAZ STOSOWANIE PODEJŚĆ SŁUŻĄCYCH ZARZĄDZANIU ISTOTNYMI RYZYKAMI I WYKORZYSTYWANIU ISTOTNYCH SZANS ZWIĄZANYCH Z WŁASNYMI ZASOBAMI PRACOWNICZYMI ORAZ SKUTECZNOŚĆ TYCH DZIAŁAŃ

- a. w zakresie istotnego wpływu negatywnego potencjalnego na kwestię BHP (bezpieczeństwa i higieny pracy):

Kluczowe działania spółek Grupy INTROL, podejmowane wobec kwestii BHP w okresie sprawozdawczym (mające charakter ciągły i realizowane również w 2025 r.):

- ciągły nadzór nad praktycznym funkcjonowaniem polityk i procedur BHP spółek Grupy,
- realizacja szkoleń BHP, p.poż oraz środowiskowych, zgodnie z przepisami polskiego prawa w tym zakresie,
- realizacja obowiązkowych, bezpłatnych badań lekarskich dla pracowników spółek Grupy INTROL - Grupa posiada własną przychodnię pracowniczą: NZOZ INTROL – Energomontaż Sp. z o.o. (badania wstępne, okresowe, specjalistyczne)
- utrzymanie systemów ISO dot. kwestii BHP,
- dofinansowanie zakupu okularów,
- przeprowadzanie oceny ryzyka zawodowego na podstawie obowiązujących przepisów pracy,
- dostarczanie pracownikom środków ochrony indywidualnej odpowiednich do rodzaju wykonywanej pracy, prawidłową gospodarkę odzieżą oraz obuwiem roboczym.

Dodatkowo w 2024 r. w spółce Limatherm S.A. powołano Komisję Bezpieczeństwa i Higieny Pracy. W skład komisji wchodzi: członek Zarządu Limatherm S.A., główny specjalista ds. BHP, lekarz medycyny pracy oraz trzech przedstawicieli pracowników (społeczny inspektor pracy – pełniący funkcję wiceprzewodniczącego Komisji, przewodniczący organizacji związkowej i wiceprzewodniczący organizacji związkowej). Powstanie ww. Komisji wynika z przepisów prawa - Komisja BHP jest obligatoryjnym organem w przypadku spółek zatrudniających powyżej 250 osób (Limatherm S.A. zatrudniała na koniec okresu sprawozdawczego 581 osób).



Do zadań Komisji należy:

- dokonywanie przeglądów warunków pracy,
- okresowa ocena stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie,
- opiniowanie podejmowanych przez pracodawcę środków zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
- formułowanie wniosków dotyczących poprawy warunków pracy,
- współdziałanie z pracodawcą w realizacji jego obowiązków w zakresie BHP.

Posiedzenia Komisji odbywają się nie rzadziej niż raz na kwartał. Komisja w związku z wykonywaniem zadań może korzystać z ekspertyz lub opinii specjalistów spoza zakładu pracy po uwzględnieniu z pracodawcą oraz na jego koszt. Protokoły z komisji przekazywane są prezesowi zarządu Limatherm S.A.

Oczekiwane rezultaty działań podejmowanych ramach BHP:

- tworzenie bezpiecznego miejsca pracy dla wszystkich pracowników
- brak wypadków śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych,
- brak sankcji z tytułu nieprzestrzegania prawa w zakresie BHP,
- ograniczenie kosztów związanych z absencjami pracowniczymi,
- zwiększanie świadomości i odpowiedzialności pracowników w zakresie BHP.

Spółki Grupy INTROL nie stosują innych środków naprawczych niż te wynikające z przepisów polskiego prawa w tym zakresie.

Zakres:

Działania spółek Grupy INTROL w obszarze BHP dotyczą własnych zasobów pracowniczych.

Perspektywy czasowe: działania spółek Grupy INTROL w obszarze BHP mają charakter ciągły.

Ocena skuteczności działań w obszarze BHP jest analizowana poprzez pomiar wypadkowości w Grupie INTROL, wskaźnik w ww. zakresie opublikowano w **S1-14**.

- b. w zakresie istotnego wpływu negatywnego rzeczywistego na lukę płacową, wynikającą z inżynierskiej, branżowej specyfiki działalności Grupy INTROL

W stosunku do istotnego, negatywnego rzeczywistego wpływu w zakresie luki płacowej Grupa INTROL nie prowadziła w roku sprawozdawczym aktywnych działań w tym zakresie. Identyfikacja luki płacowej po raz pierwszy miała miejsce w Grupie INTROL w trakcie badania istotności w okresie sprawozdawczym, tj. 2024 r.

- c. w zakresie istotnego wpływu pozytywnego rzeczywistego na bezpieczeństwo zatrudnienia, tj. dominację umów na czas nieokreślony, niską rotacją pracowników, poziom ochrony socjalnej w spółkach Grupy, niski odsetek umów cywilno - prawnych, wysoki staż pracy)

Kluczowe działania spółek Grupy INTROL, podejmowane w kwestii bezpieczeństwa zatrudnienia (mające charakter ciągły i realizowane również w 2025 r.):

- oferowanie umów o pracę na czas nieokreślony wśród pracowników spółek Grupy INTROL (mierniki przedstawiono w **S1-6**),
- oferowanie umów o pracę jako podstawowej formy zatrudnienia,



- zapewnianie ochrony socjalnej w spółkach Grupy INTROL,

SPÓŁKA	Zapomogi w sytuacjach losowych i zdrowotnych	Dofinansowanie zorganizowanego wypoczynku	Pożyczki na zakup, budowę, remont zasobów mieszkaniowych	Dofinansowanie działalności oświatowo – kulturalnej (bilety na ww. imprezy, karta sportowa)	Pomoc świąteczna
SPÓŁKI USŁUGOWE					
INTROL S.A.	TAK	TAK	NIE	TAK	TAK
INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.	TAK	TAK	NIE	TAK	TAK
I4TECH Sp. z o.o.	NIE	NIE	NIE	TAK	NIE
INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.	TAK	TAK	TAK	NIE	TAK
Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.	NIE	TAK	NIE	NIE	TAK
IB Systems Sp. z o.o.	TAK	NIE	NIE	TAK	NIE
INTROL Automatyka Sp. z o.o.	TAK	TAK	NIE	TAK	TAK
SPÓŁKI DYSTRYBUCYJNE					
INTROL Sp. z o.o.	TAK	TAK	NIE	TAK	TAK
RAControls Sp. z o.o.	TAK	TAK	NIE	TAK	TAK
SPÓŁKI PRODUKCYJNE					
Limatherm S.A.	TAK	TAK	TAK	TAK	TAK
Limatherm Sensor Sp. z o.o.	TAK	TAK	NIE	NIE	TAK
Limatherm Components Sp. z o.o.	TAK	TAK	TAK	NIE	TAK
PWP Inżynieria Sp. z o.o.	NIE	NIE	NIE	NIE	NIE

- możliwość pracy zdalnej/hybrydowej w wybranych spółkach Grupy INTROL.

Oczekiwane rezultaty działań:

- niska rotacja pracowników,
- utrzymywanie zadowolenia i motywacji pracowników,
- wysoki średni staż prac,

GRUPA INTROL	31.12.2024 R.
% PRACOWNIKÓW SPÓŁEK GRUPY INTROL O STAŻU PRACY 7+ LAT*	57%

* dane uśrednione, pochodzące z systemów kadrowych spółek Grupy (wskaźnik własny, stworzony na potrzeby sprawozdawcze Grupy INTROL, nie bazujący wprost na wymogach ESRS)

- niski odsetek umów cywilno – prawnych w spółkach Grupy INTROL,

GRUPA INTROL	31.12.2024 R.
Liczba osób niebędących pracownikami Grupy INTROL, współpracującymi ze spółką na umowach zlecenia, umowach o dzieło, B2B	108

Zakres:

Działania spółek Grupy INTROL w obszarze bezpieczeństwa zatrudnienia dotyczą własnych zasobów pracowniczych.

Perspektywy czasowe:

Działania spółek Grupy INTROL w obszarze bezpieczeństwa zatrudnienia mają charakter ciągły.

Ocena skuteczności działań w obszarze bezpieczeństwa zatrudnienia jest analizowana poprzez pomiar w Grupie INTROL, wskaźnik w ww. zakresie opublikowano w **S1-6**.

- d. w zakresie istotnego wpływu pozytywnego rzeczywistego na szkolenia i rozwój umiejętności , tj. (działalność spółek Grupy INTROL pozytywnie wpływająca na możliwości zawodowe i rozwojowe pracowników)

Kluczowe działania spółek Grupy INTROL, podejmowane w kwestii szkoleń i rozwoju umiejętności (mające charakter ciągły i realizowane również w 2025 r.):

- finansowanie szkoleń językowych w wybranych spółkach Grupy INTROL,
- finansowanie studiów podyplomowych w wybranych spółkach Grupy INTROL,
- umożliwienie uczestnictwa w szkoleniach/warsztatach (branżowych, technicznych, otwartych, zamkniętych, stacjonarnych, w formule online) własnym zasobom pracowniczym spółek Grupy INTROL,

Istniejące procedury szkoleniowe, wdrożone w wybranych spółkach Grupy INTROL przedstawiono w **S1-1**.

Zasady przeprowadzania szkoleń funkcjonujące w praktyce w Grupie INTROL przedstawiono w **S1-2**.



Oczekiwane rezultaty działań:

- retencja talentów, tj. zdolność do pozyskiwania i utrzymywania zdolnych i wykwalifikowanych pracowników w strukturze przedsiębiorstwa,
- niska rotacja pracowników,
- lepsza wydajność i efektywność,
- wysoka motywacja pracowników.

Poniżej prezentujemy projekt szkoleniowy „Cubryna” realizowany w roku sprawozdawczym przez spółkę dystrybucyjną Grupy INTROL, tj. RAControls Sp. z o.o., mający na celu regularne podnoszenie kompetencji pracowniczych.

RAControls Sp. z o.o.

- regularne miesięczne szkolenia dla wszystkich pracowników (15-30 minut) z komunikacji i profilaktyki zdrowia,
- regularne miesięczne szkolenia dla kadry menadżerskiej,
- szkolenia techniczne online i stacjonarne w Polsce i za granicą dla pracowników działu technicznego i handlowego,
- sesje coachingowe dla kadry kierowniczej 1: 1 z coachem oraz team coaching,
- rozwijanie kultury feedbackowej,
- regularne szkolenia z narzędzia rozwojowego Extended DISC (indywidualne, zespołowe, ogólnofirmowe),
- w zależności od potrzeby rozwoju ważnych kompetencji, firma zgłasza pracowników na wybrane szkolenia, indywidualnie, tematycznie, działowo.

Działania spółek Grupy INTROL w obszarze szkoleń i rozwoju umiejętności dotyczą własnych zasobów pracowniczych.

Perspektywy czasowe:

Działania spółek Grupy INTROL w obszarze szkoleń i rozwoju umiejętności mają charakter ciągły.

Ocena skuteczności działań w obszarze szkoleń i rozwoju umiejętności jest analizowana poprzez pomiar w Grupie INTROL, wskaźnik w ww. zakresie opublikowano w **S1-13**.

- e. w zakresie istotnego wpływu pozytywnego rzeczywistego na zatrudnienie i integrację osób z niepełnosprawnościami (% zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych, spółka Limatherm Components będąca zakładem pracy chronionej)

W stosunku do istotnego pozytywnego rzeczywistego wpływu na zatrudnienie i integrację osób z niepełnosprawnościami Grupa INTROL nie prowadziła w roku sprawozdawczym działań w ww. zakresie, wykraczających poza Kodeks Pracy i pozostałe przepisy prawa dot. zatrudniania pracowników niepełnosprawnych.

Status Zakładu Pracy Chronionej wśród spółek Grupy INTROL posiada Limatherm Components Sp. z o.o. – chorzowska spółka produkcyjna.

Grupa INTROL a PFRON:

1. Beneficjenci PFRON: INTROL Automatyka Sp. z o.o., INTROL S.A., INTROL Sp. z o.o., INTROL Energomontaż Sp. z o.o., Limatherm S.A., Limatherm Sensor Sp. z o.o., Limatherm Components Sp. z o.o.,
2. Płatnicy PFRON: RAControls Sp. z o.o., IB Systems Sp. z o.o., INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o., PWP Inżynieria Sp. z o.o.

Limatherm Components Sp. z o.o.

- wspieranie przez spółkę inicjatyw aktywizujących środowisko osób niepełnosprawnych w ramach organizacji POPON (Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych) – udział w szkoleniach i konferencjach, zorganizowanych w celu promowania zatrudnienia osób z niepełnosprawnością, spotkaniach, szkoleniach i sympozjach, poświęconym problematyce zatrudnienia osób z niepełnosprawnością. Do Rady Krajowej POPON należy Pan Józef Bodziony, prezes Svanser Prosta Spółka Akcyjna (akcjonariusza INTROL S.A.),
- współpraca ze Specjalnym Ośrodkiem Szkolno-Wychowawczym z Chorzowa w zakresie stałych praktyk zawodowych dla uczniów ze znacznym upośledzeniem wzroku.

Oczekiwane rezultaty działań:

- utrzymywanie lojalności i zaangażowania pracowników,
- niska rotacja pracownicza

Zakres:

Działania spółek Grupy INTROL w obszarze zatrudnienia i integracji osób z niepełnosprawnościami dotyczą własnych zasobów pracowniczych.

Perspektywy czasowe:

Działania spółek Grupy INTROL w obszarze zatrudnienia i integracji osób z niepełnosprawnościami ma charakter ciągły.

Zasoby przeznaczane na potrzeby zarządzania istotnymi wpływami

Zasoby przeznaczane na potrzeby zarządzania istotnymi wpływami w roku sprawozdawczym stanowiły zasoby ludzkie oraz zasoby materialne Grupy INTROL.

18.3.5 S1-5 – CELE DOTYCZĄCE ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI NEGATYWNYMI WPŁYWAMI, ZWIĘKSZANIA POZYTYWNYCH WPŁYWÓW I ZARZĄDZANIA ISTOTNYMI RYZYKAMI I SZANSAMI

Grupa INTROL w roku 2024 r. nie wyznaczyła wymiernych, zorientowanych na rezultaty celów oraz nie monitorowała skuteczności polityk i podejmowanych przez siebie działań związanych ze zrównoważonym rozwojem w ww. okresie. W 2025 r. Grupa dokona ponownej analizy sensowności wprowadzenia ww. celów. W przypadku pozytywnej decyzji zostaną one zaprezentowane w kolejnym okresie sprawozdawczym, tj. Sprawozdaniu zrównoważonego rozwoju za 2025 r.

W odniesieniu do istotnego wpływu pozytywnego „Zatrudnienie i integracja osób z niepełnosprawnościami” Grupa nie wyznaczyła wymiennego, zorientowanego na rezultaty celu, natomiast Grupa monitoruje skuteczność swoich działań. Spółka Limatherm Components Sp. z o.o. jest laureatem "Złotego Łodolamacza" (nagroda przyznawana rokrocznie pracodawcom, instytucjom i organizacjom tworzącym odpowiednie warunki pracy dla osób niepełnosprawnych) na poziomie krajowym w latach 2011, 2016 i 2019. W latach 2018-2019 Limatherm Components Sp. z o.o. była partnerem dla programu unijnego dotyczącego aktywizacji osób o bardzo ciężkim stopniu niepełnosprawności "Plan na więcej", realizowanym wspólnie z Zakładem Aktywności Zawodowej i Warsztatami Terapii Zajęciowej z Chorzowa.

18.3.6 S1-6 – CHARAKTERYSTYKA PRACOWNIKÓW JEDNOSTKI

Poniższe dane dotyczące pracowników spółek Grupy INTROL pochodzą z systemów kadrowych Grupy, opierając się na rzeczywistych, ewidencjonowanych na bieżąco danych na koniec okresu sprawozdawczego, tj. dane kadrowe na dzień 31.12.2024 r.

Liczba pracowników spółek Grupy INTROL została zaprezentowana w **Punkcie 5.1** Skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy INTROL za 2024 r. Pomiar miernika **S1-6** nie został zatwierdzony przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

Tabela – liczba pracowników Grupy INTROL wg. płci na 31.12.2024 r.

LICZBA PRACOWNIKÓW SPÓŁEK GRUPY INTROL WG. PŁCI	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	INNA	NIE ZGŁOSZONO
31.12.2024 R.				
SPÓŁKI USŁUGOWE				
INTROL S.A.	37	10	0	0
INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.	35	131	0	0
I4TECH Sp. z o.o.	5	17	0	0
INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.	16	128	0	0
Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.	4	13	0	0
IB Systems Sp. z o.o.	12	40	0	0
INTROL Automatyka Sp. z o.o.	11	41	0	0
RAZEM SPÓŁKI USŁUGOWE	120	380	0	0
SPÓŁKI DYSTRYBUCYJNE				
INTROL Sp. z o.o.	37	84	0	0
INTROL Automation s.r.o.	0	1	0	0
RAControls Sp. z o.o.	29	52	0	0
RAZEM SPÓŁKI DYSTRYBUCYJNE	66	137	0	0
SPÓŁKI PRODUKCYJNE				
Limatherm S.A.	205	376	0	0
Limatherm Sensor Sp. z o.o.	19	71	0	0
Limatherm Components Sp. z o.o.	61	80	0	0
PWP Inżynieria Sp. z o.o.	7	21	0	0
RAZEM SPÓŁKI PRODUKCYJNE	292	548	0	0
RAZEM CAŁOŚĆ GRUPY INTROL	478	1065	0	0

Spółki Grupy INTROL na 31 grudnia 2024 r. zatrudniały 1 543 pracowników. Grupa INTROL nie posiada pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy.

Tabela – wskaźnik rotacji pracowniczej Grupy INTROL*

GRUPA INTROL	31.12.2024 R.
Liczba pracowników Grupy INTROL, którzy odeszli z pracy w okresie sprawozdawczym	174
% rotacji pracowniczej w Grupie INTROL	9,77%

* Liczba odejść w osobach (bez względu na tryb)

----- x 100

Średnie zatrudnienie w roku w osobach

Tabela – liczba pracowników Grupy INTROL w krajach, w których Grupa zatrudnia co najmniej 50 pracowników stanowiących co najmniej 10% całkowitej liczby pracowników Grupy

GRUPA INTROL	31.12.2024 R.	
	NAZWA KRAJU	LICZBA PRACOWNIKÓW
Liczba pracowników Grupy INTROL w krajach, w których Grupa zatrudnia co najmniej 50 pracowników stanowiących co najmniej 10% całkowitej liczby pracowników Grupy	POLSKA	1 542

Tabela – informacja na temat pracowników Grupy INTROL wg. rodzaju umowy, w podziale na płeć (liczba osób)

GRUPA INTROL	31.12.2024 R.		
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	OGÓŁEM
Liczba pracowników (liczba całkowita)	478	1 065	1 543
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony	428	966	1 394
Liczba pracowników tymczasowych (tj. zatrudnionych na czas określony)	50	99	149
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy	0	0	0

18.3.7 S1-7 – CHARAKTERYSTYKA OSÓB NIEBĘDĄCYCH PRACOWNIKAMI, STANOWIĄCYCH WŁASNE ZASOBY PRACOWNICZE JEDNOSTKI

W poniższej tabeli przedstawiono osoby niebędące pracownikami, zatrudnione w spółkach Grupy INTROL. Dane pochodzą na koniec okresu sprawozdawczego, tj. na 31.12.2024 r., dotyczą osób współpracujących ze spółkami Grupy na umowach – zlecenie, umowach o dzieło lub umowach B2B. Dane zaprezentowano jako liczbę całkowitą osób niebędących pracownikami spółek Grupy INTROL.

Poniższe dane dotyczące pracowników spółek Grupy INTROL pochodzą z systemów kadrowych Grupy, opierając się na rzeczywistych, ewidencjonowanych na bieżąco danych.

Pomiar miernika **S1-7** nie został zatwierdzony przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.



Tabela – informacja na temat osób niebędących pracownikami Grupy INTROL, stanowiących własne zasoby pracownicze Grupy na 31.12.2024 r.

GRUPA INTROL	31.12.2024 r.
SPÓŁKI USŁUGOWE	
INTROL S.A.	4
INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.	41
I4TECH Sp. z o.o.	1
INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.	6
Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.	8
IB Systems Sp. z o.o.	29
INTROL Automatyka Sp. z o.o.	6
RAZEM SPÓŁKI USŁUGOWE	95
SPÓŁKI DYSTRYBUCYJNE	
INTROL Sp. z o.o.	-
INTROL Automation s.r.o.	-
RAControls Sp. z o.o.	-
RAZEM SPÓŁKI DYSTRYBUCYJNE	-
SPÓŁKI PRODUKCYJNE	
Limatherm S.A.	6
Limatherm Sensor Sp. z o.o.	2
Limatherm Components Sp. z o.o.	2
PWP Inżynieria Sp. z o.o.	3
RAZEM SPÓŁKI PRODUKCYJNE	13
RAZEM CAŁOŚĆ GRUPY INTROL	108

18.3.8 S1-11 – OCHRONA SOCJALNA

Na podstawie dodatku C do ESRS 1 Grupa INTROL korzysta ze zwolnienia w ujawnianiu ww. informacji w roku sprawozdawczym 2024.



18.3.9 S1-12 – OSOBY Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Poniższe dane dotyczące pracowników spółek Grupy INTROL pochodzą z systemów kadrowych Grupy, opierając się na rzeczywistych, ewidencjonowanych na bieżąco danych.

Pomiar miernika S1-12 nie został zatwierdzony przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

Tabela – informacja na temat osób z niepełnosprawnościami, będących pracownikami Grupy INTROL na 31.12.2024 r.

GRUPA INTROL	31.12.2024 r.
SPÓŁKI USŁUGOWE	
INTROL S.A.	7
INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.	17
I4TECH Sp. z o.o.	-
INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.	8
Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.	-
IB Systems Sp. z o.o.	2
INTROL Automatyka Sp. z o.o.	8
RAZEM SPÓŁKI USŁUGOWE	42
INTROL Sp. z o.o.	40
INTROL Automation s.r.o.	-
RAControls Sp. z o.o.	3
RAZEM SPÓŁKI DYSTRYBUCYJNE	43
Limatherm S.A.	127
Limatherm Sensor Sp. z o.o.	21
Limatherm Components Sp. z o.o.	130
PWP Inżynieria Sp. z o.o.	1
RAZEM SPÓŁKI PRODUKCYJNE	279
RAZEM CAŁOŚĆ GRUPY INTROL	364

SPÓŁKI GRUPY INTROL Z NAJWIĘKSZĄ ILOŚCIĄ PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH	31.12.2024 r.	
	ILOŚĆ ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH	% ZATRUDNIONYCH PRACOWNIKÓW NIEPEŁNOSPRAWNYCH
INTROL SP. Z. O.O.	40	33%
LIMATHERM S.A.	127	22%
LIMATHERM SENSOR SP. Z O.O.	21	23%
LIMATHERM COMPONENTS SP. Z O.O.	130	92%

Wśród pracowników wszystkich spółek Grupy INTROL osoby niepełnosprawne stanowiły w 2024 r. 24% pracowników. Limatherm Components Sp. z o.o. to spółka produkcyjna Grupy INTROL, mieszcząca się w Chorzowie. Jest zakładem pracy chronionej.

Limatherm Components Sp. z o.o. działa w segmencie produkcji komponentów dla aparatury kontrolno-pomiarowej. Model funkcjonowania zakładu dbałość o optymalizację produkcji z uwagi na zatrudnienie dużej liczby osób z niepełnosprawnością i ma dwa zasadnicze cele. Po pierwsze optymalizuje ww. koszty działalności w celu zapewnienia rentowności, po drugie jednoczy środowisko osób z niepełnosprawnością i tworzy zakład produkcyjny o wysokim poziomie zorganizowania i zaawansowania technicznego, w którym ponad 90% załogi stanowią osoby z niepełnosprawnością, w tym osoby niewidome i osoby o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.

18.3.10 S1-13 – MIERNIKI DOTYCZĄCE SZKOLEŃ I ROZWOJU UMIEJĘTNOŚCI

Poniżej zaprezentowano liczbę pracowników Grupy INTROL, uczestniczących w szkoleniach w okresie sprawozdawczym, tj. wg. stanu na dzień 31.12.2024 r. Niniejsza tabela nie zawiera danych dot. osób niebędących pracownikami Grupy INTROL. Dane wejściowe pochodzą z systemów kadrowo – księgowych spółek Grupy. Dane liczbowe zaprezentowano w ujęciu całkowitego zatrudnienia (liczba całkowita), w podziale na płeć.

Tabela – średnia liczba godzin szkoleniowych pracowników Grupy INTROL w podziale na płeć na 31.12.2024 r.

ŚREDNIA LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH PRACOWNIKÓW GRUPY INTROL W PODZIALE NA PŁEĆ	31.12.2024 R.	
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI
INTROL S.A.	24	19
INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.	35	40
I4TECH Sp. z o.o.	1	2
INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.	1	10
Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.	10	12
IB Systems Sp. z o.o.	30	32
INTROL Automatyka Sp. z o.o.	2	9
INTROL Sp. z o.o.	8	25
INTROL Automation s.r.o.	.*	30
RAControls Sp. z o.o.	46	52
Limatherm S.A.	10	12
Limatherm Sensor Sp. z o.o.	10	19
Limatherm Components Sp. z o.o.	0,2	0,5
PWP Inżynieria Sp. z o.o.	8	6
RAZEM (średnia)	14	19

* INTROL Automation s.r.o. to spółka dystrybucyjna z siedzibą w Republice Czeskiej, zatrudniająca jednego pracownika – mężczyznę.

W dominującej większości spółek Grupy INTROL nie przeprowadza się rozmów rozwojowych / ocen pracowniczych w rozumieniu standardów ESRS. Ww. proces funkcjonuje jedynie w INTROL S.A, I4TECH Sp. z o.o. oraz RAControls Sp. z o.o. (przy czym w RAControls Sp. z o.o. odbywają się raz na kwartał – z ww. powodu prezentowanie danych dot. tej spółki w poniższej formie byłoby utrudnione).

OCENY ROZWOJOWE/OCENY PRACOWNICZE W GRUPIE INTROL	31.12.2024 R.		
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	% PRACOWNIKÓW PODDANYCH OCENIE
INTROL S.A.	37	9	98%
I4TECH Sp. z o.o.	3	3	27%

Roczna ocena pracownicza (INTROL S.A.)

Celem oceny jest weryfikacja wyników pracy pracowników, podsumowanie ich osiągnięć, określenie silnych stron, a także obszarów do poprawy oraz wspólne wypracowanie/określenie kierunku rozwoju. Pracownik wypełnia kartę oceny swojej pracy i dokonań za dany okres podlegający ocenie i przekazuje ją swemu bezpośredniemu przełożonemu. Przełożony pracownika (kierownik danej komórki organizacyjnej) ocenia jego wyniki pracy na karcie oceny. W kolejnym etapie pracownik wraz z przełożonym wspólnie omawiają kartę oceny i ustalają nowe plany/cele na kolejny okres podlegający ocenie.

Pomiar miernika S1-13 nie został zatwierdzony przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

18.3.11 S1-14 – MIERNIKI BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

Poniższe dane dotyczące pracowników spółek Grupy INTROL pochodzą z systemów kadrowych Grupy, opierając się na rzeczywistych, ewidencjonowanych na bieżąco danych.

Pomiar miernika S1-14 nie został zatwierdzony przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

Systemem zarządzania bezpieczeństwem i higieny pracy objęte jest 100% własnych zasobów pracowniczych.

W okresie 2024 r. nie odnotowano ofiar śmiertelnych w wyniku urazów i wypadków związanych z pracą i złego stanu zdrowia związanego z pracą.

W okresie 2024 r. nie odnotowano przypadków złego stanu zdrowia związanego z pracą podlegającego zgłoszeniu.

W okresie 2024 r. nie stwierdzono przypadków chorób zawodowych. W okresie 2024 r. odnotowano w Grupie INTROL 8 wypadków lekkich, którym ulegli pracownicy nw. spółek Grupy. Średni wskaźnik wypadków przy pracy na koniec okresu sprawozdawczego, tj. 31.12.2024 r. wynosi 3,23. Łączna liczba dni nieobecności w pracy wyniosła 705 dni.

WYPADKOWOŚĆ W GRUPIE INTROL W 2024 R.	IŁOŚĆ WYPADKÓW PODLEGAJĄCYCH ZGŁOSZENIU NA 31.12.2024 R.	RODZAJ WYPADKU (LEKKI, CIEŻKI, ŚMIERTELNY, ZBIOROWY)	WSKAŹNIK WYPADKÓW PRZY PRACY PODLEGAJĄCYCH ZGŁOSZENIU*	LICZBA DNI NIEOBECNOŚCI W PRACY**
INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.	2	LEKKI	5,88	281
IB Systems Sp. z o.o.	1	LEKKI	9,69	44
Limatherm S.A.	2	LEKKI	1,68	104
Limatherm Components Sp. z o.o.	2	LEKKI	8,07	191
PWP Inżynieria Sp. z o.o.	1	LEKKI	16,71	85

* Wskaźnik wypadków przy pracy dla pracowników policzono zgodnie ze standardem ESRS S1-14: Liczba wypadków podzielona przez liczbę godzin przepracowanych przez pracowników, pomnożona przez 1 000 000. Liczba przepracowanych godzin wśród pracowników została określona na podstawie założenia, że 1 pracownik przepracował tygodniowo 40h.

** spółka oblicza liczbę dni straconych (niezdolności) w ten sposób, że uwzględnia pierwszy pełny dzień i ostatni dzień nieobecności. W obliczeniach należy uwzględnić dni kalendarzowe, a zatem dni, w których danej osoby nie zaplanowano w harmonogramie pracy (na przykład weekendy, dni ustawowo wolne od pracy), będą liczone jako dni stracone.

Stosunek ilości wypadków w porównaniu do wszystkich pracowników Grupy INTROL kształtuje się poziomie 0,52%.

18.3.12 S1-16 – MIERNIKI WYNAGRODZEŃ (LUKA PŁACOWA I CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE)

GRUPA INTROL – GENDER PAY RATIO*	31.12.2024 r.
SPÓŁKI USŁUGOWE	
INTROL S.A.	21,68
INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.	2,42
I4TECH Sp. z o.o.	32,82
INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.	35,81
Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.	7,19
IB Systems Sp. z o.o.	5,62
INTROL Automatyka Sp. z o.o.	22,69
RAZEM SPÓŁKI USŁUGOWE – ŚREDNIA	18,31
INTROL Sp. z o.o.	25,62
INTROL Automation s.r.o.**	-
RAControls Sp. z o.o.	19,88
RAZEM SPÓŁKI DYSTRYBUCYJNE - ŚREDNIA	22,75
Limatherm S.A.	7,3
Limatherm Sensor Sp. z o.o.	5,53
Limatherm Components Sp. z o.o.	2,25
PWP Inżynieria Sp. z o.o.	14,57
RAZEM SPÓŁKI PRODUKCYJNE – ŚREDNIA	7,41
RAZEM CAŁOŚĆ GRUPY INTROL – ŚREDNIA GENDER PAY RATIO	15,64

** INTROL Automation s.r.o., to spółka dystrybucyjna z siedzibą w Republice Czeskiej, zatrudniająca jednego pracownika – mężczyznę.

* Wskaźnik luki płacowej (gender pay ratio) obliczono zgodnie z ESRS, tj.

Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn minus średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników kobiet

$$\frac{\text{Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn} - \text{Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników kobiet}}{\text{Średni poziom stawki godzinowej brutto pracowników mężczyzn}} \times 100$$

Z uwagi na branżowo-inżynierską specyfikę spółek Grupy INTROL (więcej mężczyzn niż kobiet na kluczowych, operacyjnych stanowiskach), w kolejnych okresach sprawozdawczości Grupa INTROL rozważy uzupełnienie prezentacji o przedstawienie luki płacowej w odniesieniu do tego samego lub analogicznego piastowanego stanowiska.

GRUPA INTROL – CEO PAY RATIO*	31.12.2024 r.
SPÓŁKI USŁUGOWE	
INTROL S.A.	2,49
INTROL – Energomontaż Sp. z o.o.	3,10
I4TECH Sp. z o.o.	2,04
INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o.	1,20
Biuro Inżynierskie Atechem Sp. z o.o.	0,11
IB Systems Sp. z o.o.	1,87
INTROL Automatyka Sp. z o.o.	2,70
RAZEM SPÓŁKI USŁUGOWE – ŚREDNIA	1,93
INTROL Sp. z o.o.	2,22
INTROL Automation s.r.o.**	-
RAControls Sp. z o.o.	1,90
RAZEM SPÓŁKI DYSTRYBUCYJNE - ŚREDNIA	2,06
Limatherm S.A.	1,83
Limatherm Sensor Sp. z o.o.	6,45
Limatherm Components Sp. z o.o.	3,80
PWP Inżynieria Sp. z o.o.	3,86
RAZEM SPÓŁKI PRODUKCYJNE – ŚREDNIA	3,98
RAZEM CAŁOŚĆ GRUPY INTROL – ŚREDNIA GENDER PAY RATIO	2,66

** INTROL Automation s.r.o. to spółka dystrybucyjna z siedzibą w Republice Czeskiej, zatrudniająca jednego pracownika – mężczyznę.

* wskaźnik CEO Pay Ratio obliczono zgodnie ze wzorem z ESRS, tj.

Roczne łączne wynagrodzenie najlepiej zarabiającej osoby w spółce podzielona przez

Medianę rocznego łącznego wynagrodzenia pracownika
(z wyłączeniem najlepiej zarabiającej osoby)

Pomiar miernika **S1-16** nie został zatwierdzony przez organ zewnętrzny inny niż dostawca usług atestacyjnych.

18.3.13 S1-17 – INCYDENTY, SKARGI I POWAŻNE WPŁYWY NA PRZESTRZEGANIE PRAW CZŁOWIEKA

W okresie 2024 r. w żadnej ze spółek Grupy INTROL nie odnotowano przypadków dyskryminacji (w tym molestowania).

W okresie 2024 r. własne zasoby pracownicze Grupy INTROL nie zgłosiły żadnych skarg za pośrednictwem funkcjonujących w Grupie kanałów zgłaszania nieprawidłowości (w tym mechanizmów rozpatrywania skarg) oraz do krajowych punktów kontaktowych ds. Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.

Na żadną ze spółek Grupy nie nałożono grzywny, kar czy odszkodowania za szkody z ww. zakresu.

W okresie 2024 r. nie odnotowano ponadto przypadków poważnych incydentów dotyczących poszanowania praw człowieka.



18.4 INFORMACJE DOTYCZĄCE ŁADU KORPORACYJNEGO

18.4.1 G1-1- POLITYKI POSTĘPOWANIA W BIZNESIE I KULTURA KORPORACYJNA

Główne polityki składające się na System Compliance:

Kodeks Etyki Biznesu Grupy Kapitałowej INTROL

- Opis i ogólne cele:
 - Podstawowym celem Kodeksu jest kształtowanie etycznych oraz moralnych wzorców zachowań. Kodeks zawiera podstawowe informacje, które wskazują jakie działania należy uznać za zgodne z prawem, odpowiedzialne oraz uczciwe z perspektywy Grupy Introl.
 - Kodeks promuje następujące wartości etyczne: szacunek, uczciwość, zaufanie, ład korporacyjny i system Compliance, ciągłe dążenie do doskonałości i wysokiej jakości usług, godne i przyjazne warunki pracy, bezpieczeństwo i zdrowie pracowników, uczciwa wymiana informacji, równe szanse zatrudnienia, awansu, rozwoju i doskonalenia zawodowego oraz odpowiedzialność za podległych pracowników.
 - Kodeks określa standardy prowadzenia działalności w następujących obszarach: (1) odpowiedzialne postępowanie z majątkiem spółki, (2) przeciwdziałanie korupcji, (3) konflikt interesów, (4) ochrona informacji i prywatności oraz (5) transparentność finansowa i rachunkowa.
 - Kodeks zawiera zobowiązania Grupy wobec pracowników, klientów, społeczności lokalnej, środowiska naturalnego, partnerów biznesowych oraz konkurentów
- Zakres: własne zasoby pracownicze oraz osoby i podmioty pozostające w trwałych relacjach z Grupą INTROL
- Najwyższy szczebel odpowiedzialny za wdrażanie: Zarząd
- Kodeks jest dostępny na stronie internetowej INTROL S.A.

Procedura Antykorupcyjna Grupy Kapitałowej INTROL

- Opis i ogólne cele:
 - Celem Procedury jest minimalizacja ryzyka wystąpienia jakiegokolwiek rodzaju zachowań korupcyjnych, mogących generować odpowiedzialność spółek z Grupy na podstawie przepisów ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary oraz stworzenie systemu działań zapobiegawczych wobec tych zagrożeń.
 - Procedura określa obowiązujące wszystkie spółki z Grupy zasady, reguły, ograniczenia i praktyczne wskazania dla własnych zasobów pracowniczych i osób trzecich co do sposobu postępowania w przedmiocie wręczania i przyjmowania korzyści.
- Zakres: operacje własne Grupy INTROL
- Najwyższy szczebel odpowiedzialny za wdrażanie: Zarząd
- Procedura jest dostępna na stronie internetowej INTROL S.A.

Kodeks Postępowania dla Dostawców Grupy Kapitałowej INTROL

- Opis i ogólne cele:
 - Celem Kodeksu jest w celu zagwarantowanie najwyższej jakości świadczonych usług oraz współpracy biznesowej, opartej na zasadach poszanowania godności osoby ludzkiej, uczciwości oraz rzetelności handlowej.
 - Kodeks wyznacza minimalne standardy, których wypełniania spółka Grupy oczekuje od dostawców.
 - Naruszenie postanowień Kodeksu uważane jest za istotne naruszenie postanowień umowy zawartej pomiędzy spółką Grupy a dostawcą lub zamówienia udzielonego dostawcy przez spółkę.
- Zakres: dostawcy, podmioty dominujące względem dostawców, podmioty zależne od dostawców oraz podmioty stowarzyszone z dostawcami, pracownicy oraz współpracownicy dostawców, kontrahenci dostawców, podwykonawcy dostawców
- Najwyższy szczebel odpowiedzialny za wdrożenie: Zarząd
- Kodeks jest dostępny na stronie internetowej INTROL S.A

Procedura Anonimowego Zgłaszania Nieprawidłowości w Grupie Kapitałowej INTROL

- Opis i ogólne cele: Procedura stanowi element systemu zarządzania zgodnością, którego podstawowym zadaniem jest zapobieganie nieprawidłowościom w Grupie. Celem Procedury jest ukształtowanie efektywnego i jednolitego systemu informowania o nieprawidłowościach w Grupie, poprzez stworzenie bezpiecznych kanałów zgłoszeniowych, zapobiegających podejmowaniu jakichkolwiek działań odwetowych wobec Sygnalisty.
- Zakres: spółki Grupy INTROL, osoby działające w imieniu i na rzecz Spółek, w szczególności wszelkie osoby pracujące pod nadzorem i kierownictwem Spółek wchodzących w skład Grupy, tj. dostawcy, wykonawcy i podwykonawcy usług świadczonych na rzecz Spółek wchodzących w skład Grupy, wszelkie inne osoby w jakikolwiek sposób powiązane ze Spółkami wchodzącymi w skład Grupy posiadające wiedzę na temat Nieprawidłowości.
- Najwyższy szczebel odpowiedzialny za wdrożenie: Zarząd
- Procedura jest dostępna na stronie internetowej INTROL S.A.

Procedura Zgłoszeń Wewnętrznych i Podejmowania Działań Następczych

- Opis i ogólne cele: Procedura określa mechanizmy ochrony sygnalistów oraz ustanawia kanały zgłaszania nieprawidłowości oraz reguluje zasady podejmowania działań ochronnych w przypadku wystąpienia lub podejrzenia działań odwetowych wobec sygnalistów.
- Zakres rozumiany jako operacje własne: INTROL – Energomontaż Sp. z o.o., INTROL Automatyka Sp. z o.o., INTROL Pro – ZAP Sp. z o.o., INTROL Sp. z o.o., RACcontrols Sp. z o.o., Limatherm Components Sp. z o.o., Limatherm S.A.
- W pozostałych spółkach Grupy ww. Procedury w okresie sprawozdawczym nie wdrożono, gdyż w spółkach tych nie przekroczono wymaganego przez ustawę progu 50 osób wykonujących pracę zarobkową - zgodnie z art. 23 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.
- Najwyższy szczebel odpowiedzialny za wdrożenie: Zarząd
- Procedura jest dostępna do użytku i wglądu zasobów pracowniczych spółek, w których obowiązuje.

Pracownicy, współpracownicy, kontrahenci, partnerzy biznesowi mają prawo zgłosić informację na temat nieprawidłowości, nadużyć lub konfliktów rozumianych jako naruszenie zasad lub standardów opisanych w Kodeksie Etyki oraz pozostałych procedurach obowiązujących w Grupie INTROL.

Zgłaszanie nieprawidłowości lub potencjalnych nieprawidłowości stanowi obowiązek wszystkich osób i jednostek pracujących na rzecz Grupy INTROL, bądź pozostających z nią w trwałych relacjach. Uchybienie temu obowiązkowi może stanowić podstawę do pociągnięcia do odpowiedzialności.

Zgodnie z Procedurą Anonimowego Zgłaszania Nieprawidłowości w Grupie Kapitałowej INTROL, zapewniane są metody informowania o nieprawidłowościach gwarantujące, że wobec osoby sygnalizującej w dobrej wierze nieprawidłowość nie będą podejmowane jakiejkolwiek działania odwetowe. Ponadto możliwie jest dokonanie zgłoszenia w sposób anonimowy. Tożsamość zgłaszającego i sygnalisty, jak również wszystkie informacje umożliwiające jego identyfikację, są traktowane jako tajemnica przedsiębiorstwa na wszystkich etapach procesu rozpatrywania zgłoszonych nieprawidłowości.

Zgłoszenia nieprawidłowości mogą być przekazywane jedynie za pośrednictwem następujących kanałów kontaktu:

- dedykowanych skrzynek mailowych obsługiwanych przez Grupowego Compliance Officera, Koordynatorów ds. Compliance oraz Prezesa Zarządu INTROL S.A. – gco@introlsa.pl;
- poprzez wypełnienie formularza zgłoszenia nieprawidłowości dostępnego pod adresem www.sygnalista.introlsa.pl;
- osobiście u Grupowego Compliance Officera lub Koordynatora ds. Compliance;
- osobiście lub mailowo do Prezesa Zarządu INTROL S.A. – gdy Zgłoszenie dotyczy Grupowego Compliance Officera.

Tryb dokonywania zgłoszenia wewnętrznego jest realizowany na podstawie Procedury Zgłoszeń Wewnętrznych i Podejmowania Działań Następczych.

Sygnalista może dokonać zgłoszenia wewnętrznego:

- elektronicznie – za pośrednictwem dedykowanego Formularza Zgłoszeń Wewnętrznych znajdującego się pod adresem sygnalista.introlsa.pl;
- pisemnie – w zamkniętej kopercie dostarczonej pocztą wewnętrzną lub zewnętrzną opatrzonej napisem „Zgłoszenie naruszenia”, umieszczonej w kolejnej zamkniętej kopercie, zaadresowanej na adres danej spółki lub spółki holdingowej, tj. INTROL S.A.;
- ustnie - na wniosek sygnalisty zgłoszenie wewnętrzne może być dokonane podczas spotkania z udziałem Przewodniczącego lub innego Członka Komisji Wyjaśniającej zorganizowanego w terminie 14 dni od dnia otrzymania takiego wniosku. Z przyjęcia zgłoszenia sporządzony zostanie protokół. Sygnalista powinien dokonać

sprawdzenia, poprawienia i zatwierdzenia takiego protokołu. Sygnalista może złożyć podpis pod protokołem, albo zatwierdzić protokół ustnie, bez składania podpisu.

Jeśli sygnalista pragnie zachować anonimowość, to zgłoszenie wewnętrzne powinien złożyć anonimowo z wykorzystaniem dedykowanego Formularza Zgłoszeń Wewnętrznych albo przesłać pocztą zgłoszenie w zamkniętej kopercie dostarczonej pocztą wewnętrzną lub zewnętrzną opatrzonej napisem „Zgłoszenie naruszenia”, umieszczonej w kolejnej zamkniętej kopercie.

Dedykowany Formularz Zgłoszeń Wewnętrznych umożliwia dokonanie zgłoszenia bez podawania jakichkolwiek danych osobowych (nie jest konieczne podanie imienia i nazwiska). Sygnalista dokonuje zgłoszenia otwierając formularz w przeglądarce internetowej. Strona internetowa jest zabezpieczona protokołem szyfrującym.

Dostęp do treści zgłoszenia mają wyłącznie sygnalista oraz osoby uprawnione.

W Grupie INTROL obowiązuje ponadto „Procedura wewnętrznego postępowania wyjaśniającego”. Postępowanie wyjaśniające w sprawie zgłoszonej nieprawidłowości toczy się według zasad opisanych na łamach ww. dokumentu. Za przyjmowanie i rozpatrywanie zgłoszeń w INTROL oraz nadzorowanie nad przyjmowaniem i rozpatrywaniem zgłoszeń nieprawidłowości w Grupie odpowiada Grupowy Compliance Officer, natomiast w poszczególnych spółkach Grupy - Koordynatorzy ds. Compliance.

Poza procedurami podejmowania działań następczych w związku ze zgłoszeniami dokonanymi przez sygnalistów na podstawie tej Procedury, Grupa INTROL nie zapewnia innych procedur szybkiego, niezależnego i obiektywnego badania incydentów związanych z postępowaniem w biznesie, w tym incydentów korupcji i przekupstwa.

Informacje na temat prowadzenia szkoleń z zakresu postępowania w biznesie przedstawiono w ramach **G1-3**.

Funkcje w Grupie INTROL, które są najbardziej zagrożone korupcją i przekupstwem: stanowiska menedżerskie oraz zarządy spółek Grupy.

18.4.2 G1-3 ZAPOBIEGANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWU ORAZ ICH WYKRYWANIE

Grupa INTROL identyfikuje istotny pozytywny wpływ w obszarze Korupcji i przekupstwa polegający na wdrożeniu systemu zapobiegania korupcji oraz zapewnianiu szkoleń z tego zakresu dla pracowników.

W celu zapobiegania, wykrywania i reagowania na ewentualne zdarzenia korupcyjne, Grupa wdrożyła mechanizmy w ramach Systemu Compliance. Zasady funkcjonowania tych mechanizmów zostały określone w Procedurze Antykorupcyjnej Grupy Kapitałowej INTROL. Nadzór nad skutecznością oraz prawidłowym funkcjonowaniem mechanizmów pełni Ekspert ds. Compliance.

Działania podejmowane przez Eksperta ds. Compliance:

- analizowanie zagrożeń korupcyjnych;
- przyjmowanie zgłoszeń o podejrzeniu zachowań korupcyjnych w Grupie/spółce Grupy;
- sprawdzanie zgodności złożonych przez własne zasoby pracownicze zgłoszeń ze stanem faktycznym i wytycznymi Procedury;
- wszczynanie i prowadzenie postępowań wyjaśniających w zakresie składanych zgłoszeń;
- podejmowanie czynności zmierzających ku wszczęciu postępowania dyscyplinarnego w przypadku rażącego naruszenia przez własne zasoby pracownicze zasad Procedury.

Zgłaszanie podejrzeń dotyczących zdarzeń korupcyjnych następuje poprzez kanały zgłoszeniowe, opisane w **G1-1**.

Grupa prowadzi dla własnych zasobów pracowniczych programy szkoleniowe mające na celu uświadomienie i zaznajomienie z zagrożeniami, jakie niesie korupcja, przestępstwami i mechanizmami jakim mogą być poddawani, procedurą, działaniami prewencyjnymi, które należy podjąć, oraz powiadomieniami, których należy dokonać w przypadku wystąpienia zagrożenia lub podejrzenia zaistnienia zachowań korupcyjnych.

Własne zasoby pracownicze (w tym kadra zarządzająca) podlega co najmniej raz w roku przeszkoleniu w zakresie zasad Procedury Anonimowego Zgłaszania Nieprawidłowości w Grupie Kapitałowej INTROL. Szkolenia w zakresie zaznajamiania własnych zasobów pracowniczych z zasadami odpowiedzialności karnej za przestępstwa o charakterze korupcyjnym uwzględniają, w szczególności:

- a) zasady etyczne obowiązujące w Grupie/spółce Grupy;
- b) zasady przeciwdziałania i zapobiegania korupcji;
- c) zasady zarządzania konfliktami Interesów;
- d) zasady odpowiedzialności karnej i dyscyplinarnej wynikającej z nieprzestrzegania powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz zasad obowiązujących w Grupie/spółce Grupy.



18.4.3 G1-4 INCYDENTY KORUPCJI LUB PRZEKUPSTWA

Liczba wyroków skazujących za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa: 0
Kwota grzywien za naruszenie przepisów antykorupcyjnych i przepisów w sprawie zwalczania przekupstwa: 0 zł
Działania podejmowane w celu przeciwdziałania korupcji i przekupstwu przedstawiono w ramach **G1-3**.

19. PODPISY CZŁONKÓW ZARZĄDU

JÓZEF BODZIONY – PREZES ZARZĄDU	Podpis złożony elektronicznie
DARIUSZ BIGAJ – WICEPREZES ZARZĄDU	Podpis złożony elektronicznie

Katowice, dnia 25 kwietnia 2025 r.